

Q2²⁰²⁴

ManpowerGroup 勞動力趨勢調查

雇主如何培養多樣化人才
並縮小性別差距



台灣勞動力趨勢：

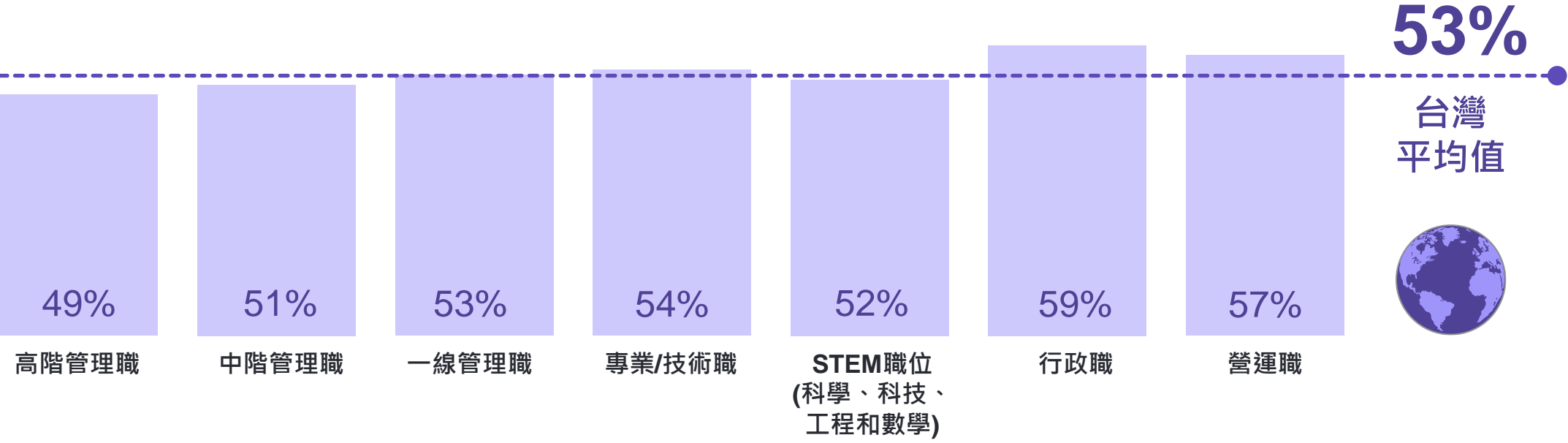
雇主如何培養多樣化人才
並縮小性別差距



台灣正在實施性別平等倡議的職位僅些微過半

高階管理職位女性候選人的數量最為落後，這為雇主提供了對其勞動力產生重大影響的絕佳機會。

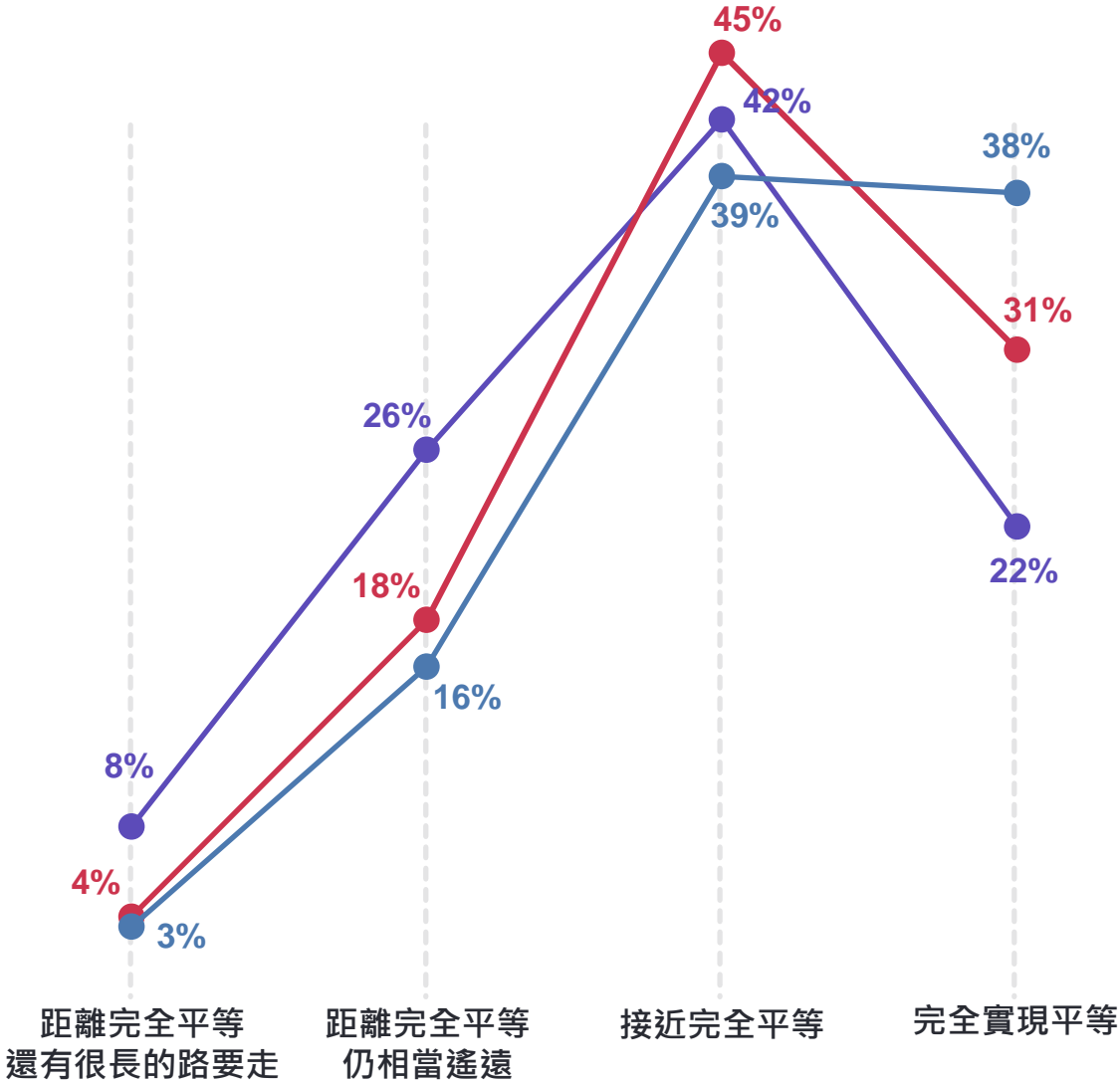
表示其公司正有策略地增加女性候選人人數的雇主百分比...



台灣雇主預期未來兩年將在性別平等方面取得大幅進展

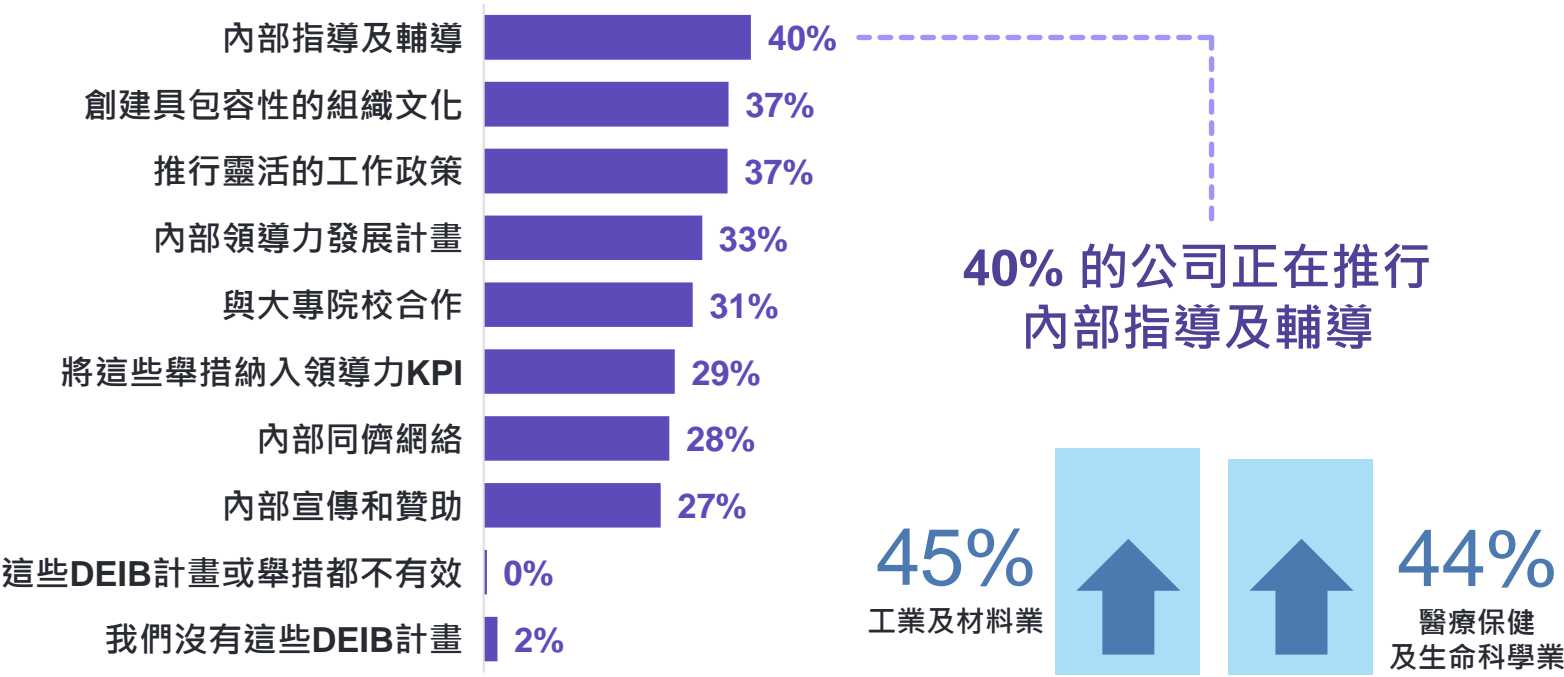
即便如此，台灣只有**31%**的雇主希望在其組織中充分實現性別平等。相比之下，**22%** 的組織已經完全實現了性別平等。

- 現階段來說 我們組織中的性別平等是.....
- 未來兩年內 我希望我們的企業能夠實現性別平等.....
- 最好的狀況 我們組織中的性別平等將永遠是.....



留住和保障多元化人才

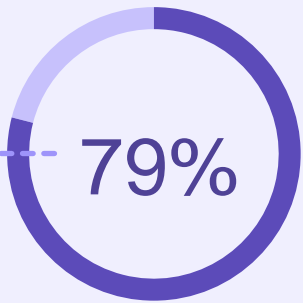
內部指導及輔導是留住和確保多元化人才最有效的政策，台灣有 40% 的公司表示，內部指導及輔導幫助他們留住了人才並擴大了人才庫，使其更加多元化。



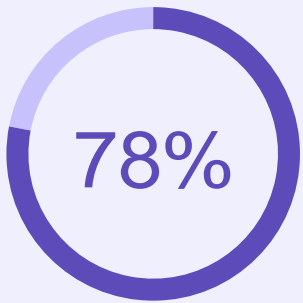
科技向善

科技在縮小工作中的性別差距方面可以發揮關鍵作用。79% 的台灣雇主表示，科技使他們變得更靈活，幫助他們促進性別平等，76% 的台灣雇主表示，科技進步有助於性別平等。

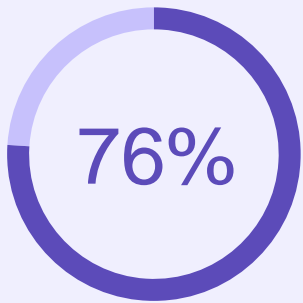
79% 的台灣雇主認為科技幫助我們變得更靈活，促進了更多的性別平等：



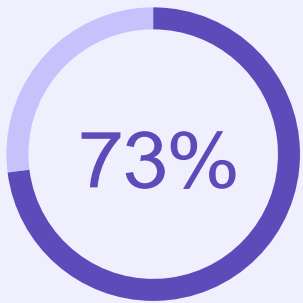
科技幫助我們變得更靈活，促進了更多的性別平等。



合格的IT職位候選人的性別比過去更加多樣化。

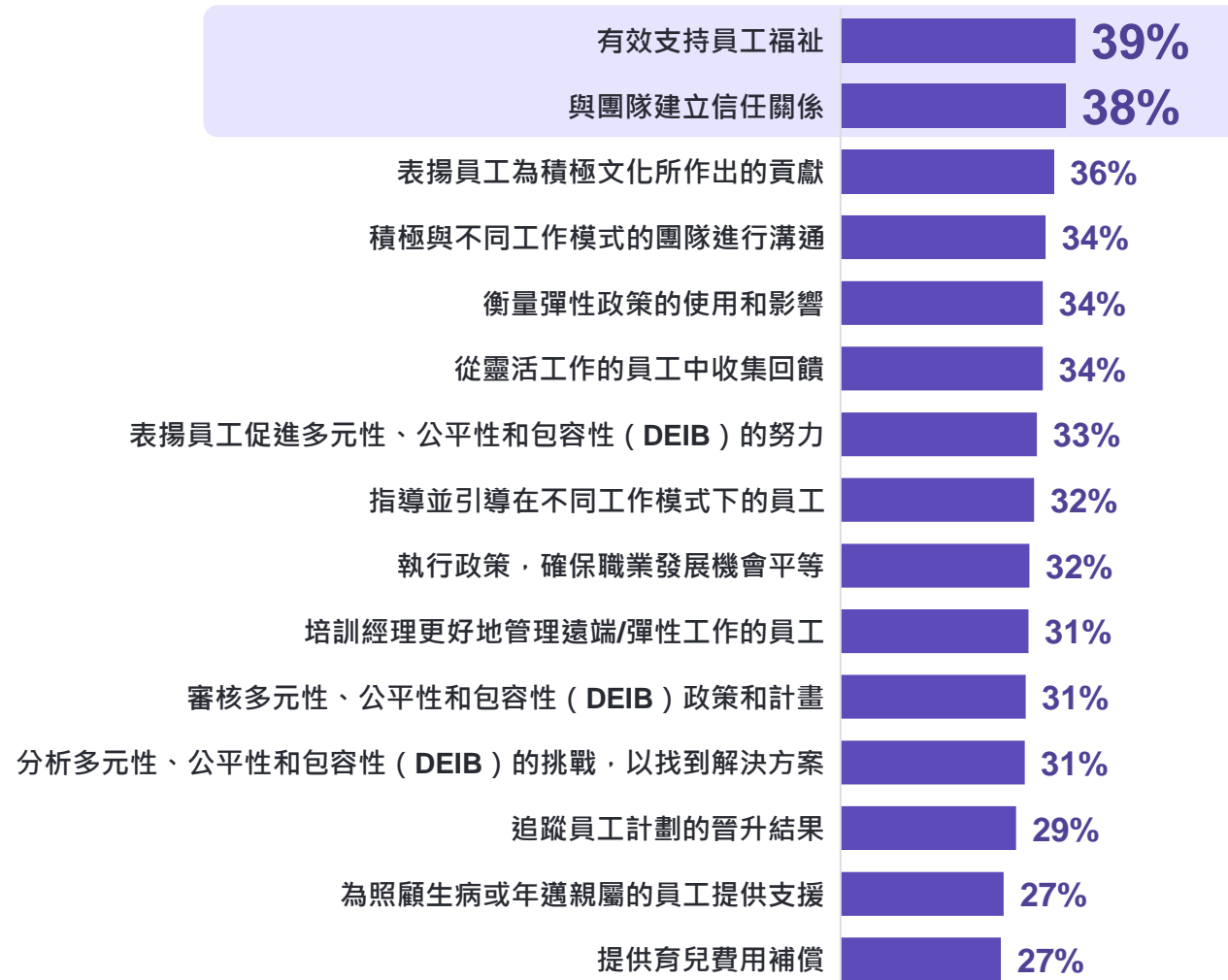


科技的進步有助於實現總體性別平等。



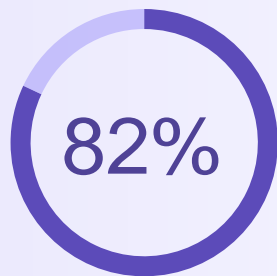
人工智慧正在幫助我們招募最優秀的候選人，不分性別。

台灣雇主將信任和幸福感視為 **DEIB** (多樣性、公平性、包容性和歸屬感) 成功的最有效驅動力。



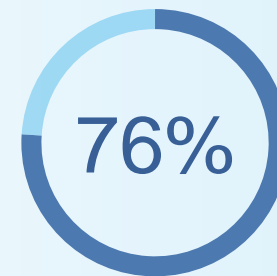
台灣雇主表示利用人才招聘來推動DEIB (多樣性、公平性、包容性和歸屬感)

人才招聘



人才招聘在培養多樣化的人才庫方面發揮著重要作用，人力資源 (HR) 和招募決策者在為所有人創造公平和包容的環境方面發揮著重要作用，進而提高保留率。

雇主們看到了人才招聘在確保多元化候選人方面發揮的重要作用：



我的組織繼續投資並發展其多樣性、公平性、包容性和歸屬感 (DEIB) 的計畫和舉措。

DEIB (多樣性、公平性、包容性和歸屬感)



全球勞動力趨勢：

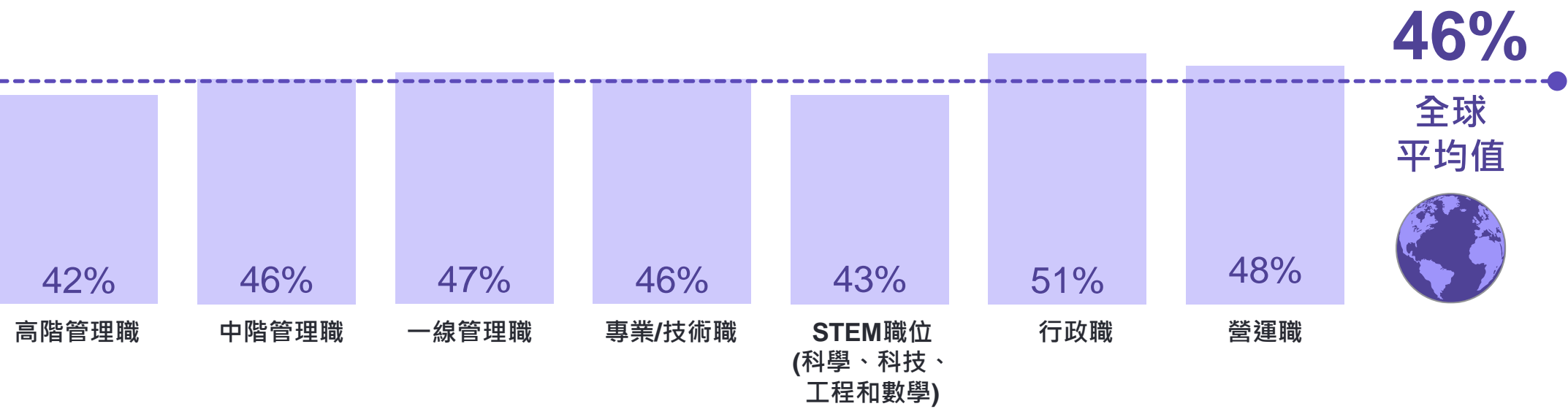
雇主如何培養多樣化人才
並縮小性別差距



全球正在實施性別平等倡議的職位不到一半

高階管理和STEM (科學、科技、工程和數學) 職位女性候選人的數量最為落後，這為雇主提供了對其勞動力產生重大影響的絕佳機會。

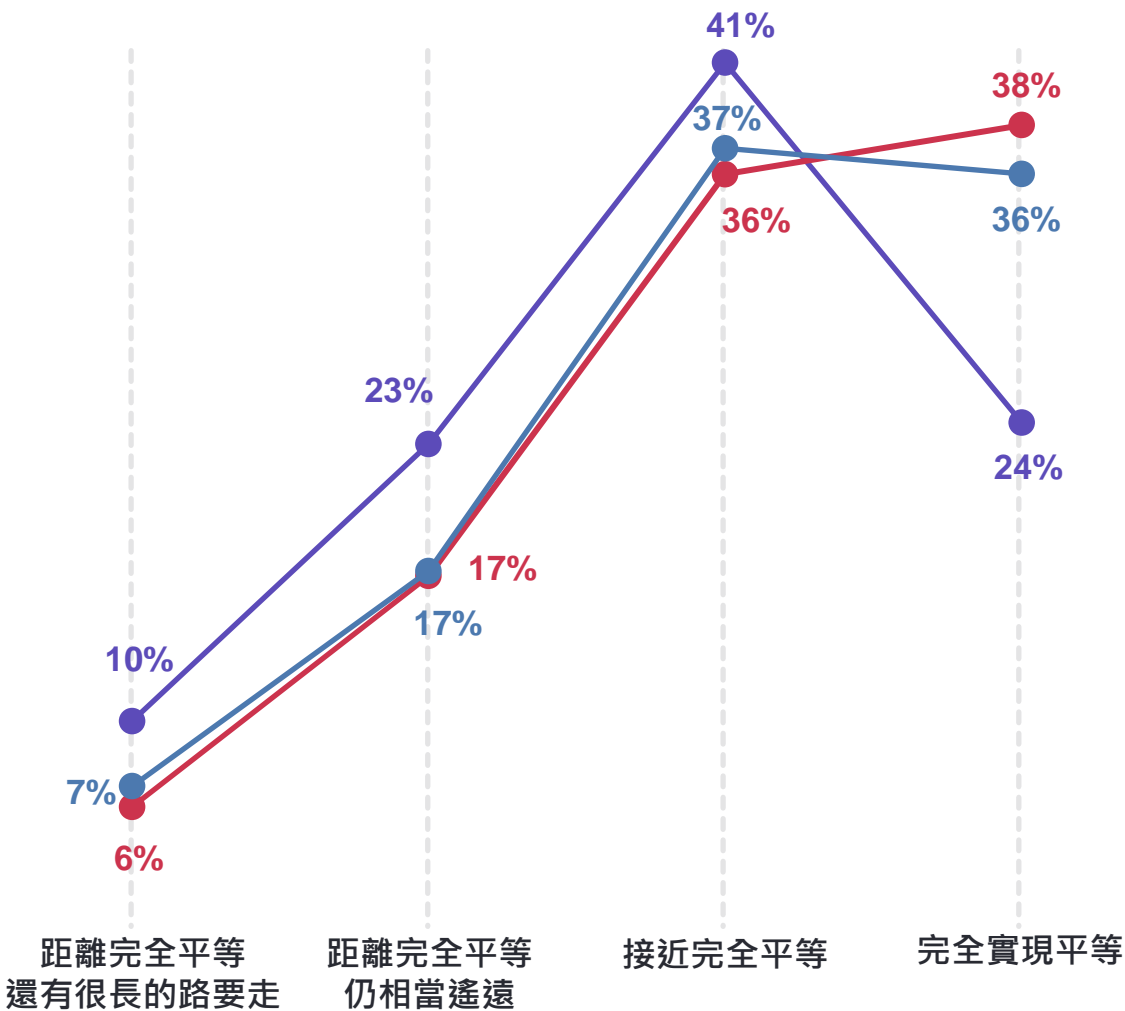
表示其公司正有策略地增加女性候選人人數的雇主百分比...



全球雇主預期未來兩年將在性別平等方面取得大幅進展

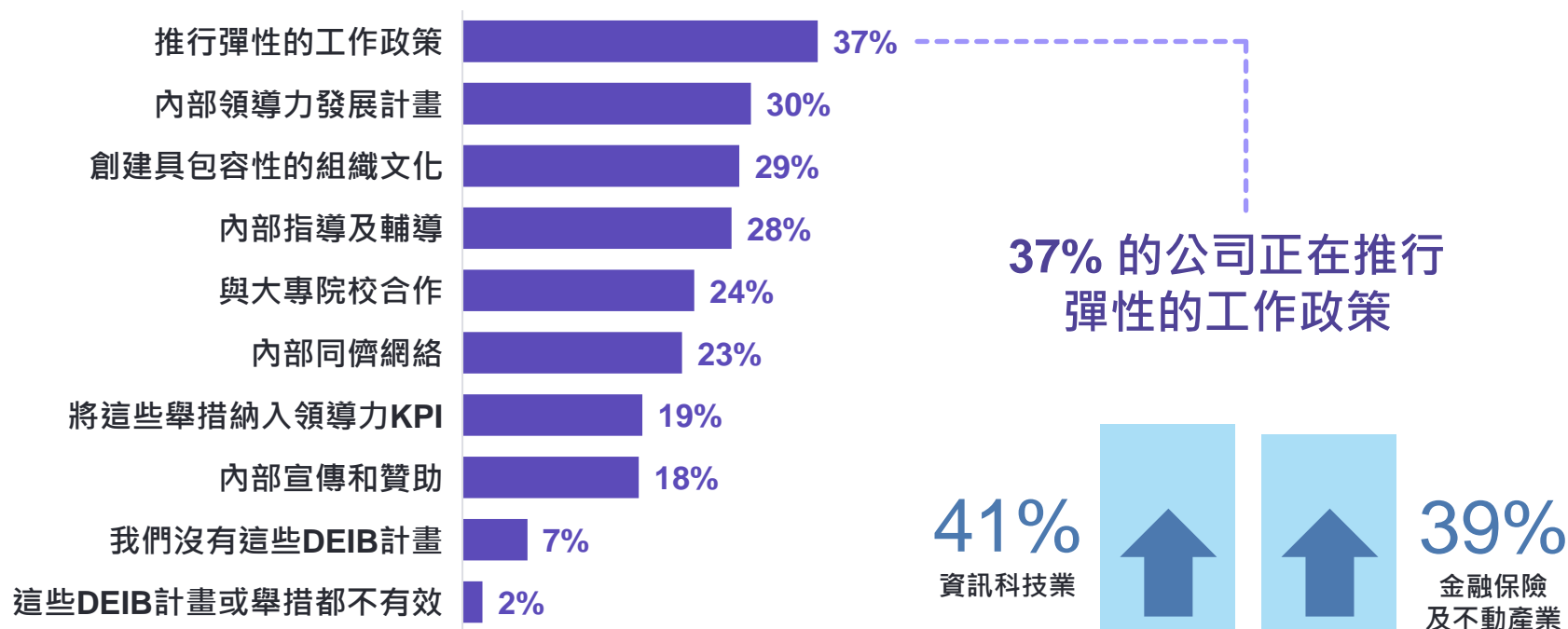
即便如此，全球只有**38%**的雇主希望在其組織中充分實現性別平等。相比之下，**24%**的組織已經完全實現了性別平等。

- 現階段來說 我們組織中的性別平等是.....
- 未來兩年內 我希望我們的企業能夠實現性別平等.....
- 最好的狀況 我們組織中的性別平等將永遠是.....



留住和保障多元化人才

彈性的工作政策是留住和確保多元化人才最有效的政策，全球有 37% 的公司表示，彈性的工作政策幫助他們留住了人才並擴大了人才庫，使其更加多元化。

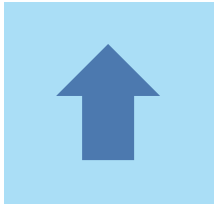


科技向善

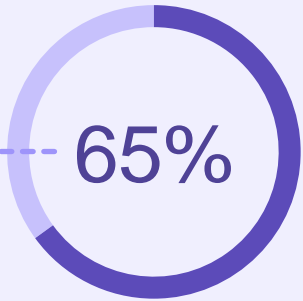
科技在縮小工作中的性別差距方面可以發揮關鍵作用。65% 的雇主表示，科技使他們變得更靈活，幫助他們促進性別平等，61% 的雇主表示，科技進步有助於性別平等。

65% 的雇主認為科技幫助我們變得更靈活，促進了更多的性別平等：

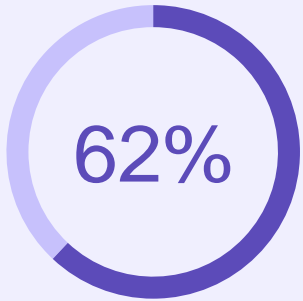
73%
亞太地區



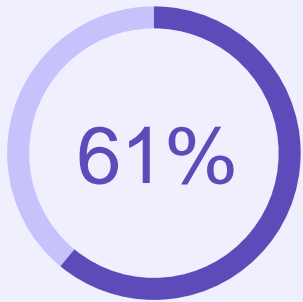
61%
歐洲、中東
和非洲地區



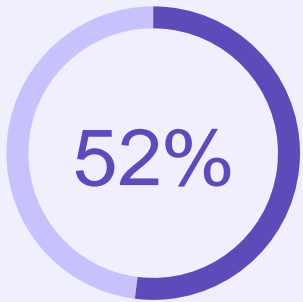
科技幫助我們變得更靈活，促進了更多的性別平等。



合格的IT職位候選人的性別比過去更加多樣化。

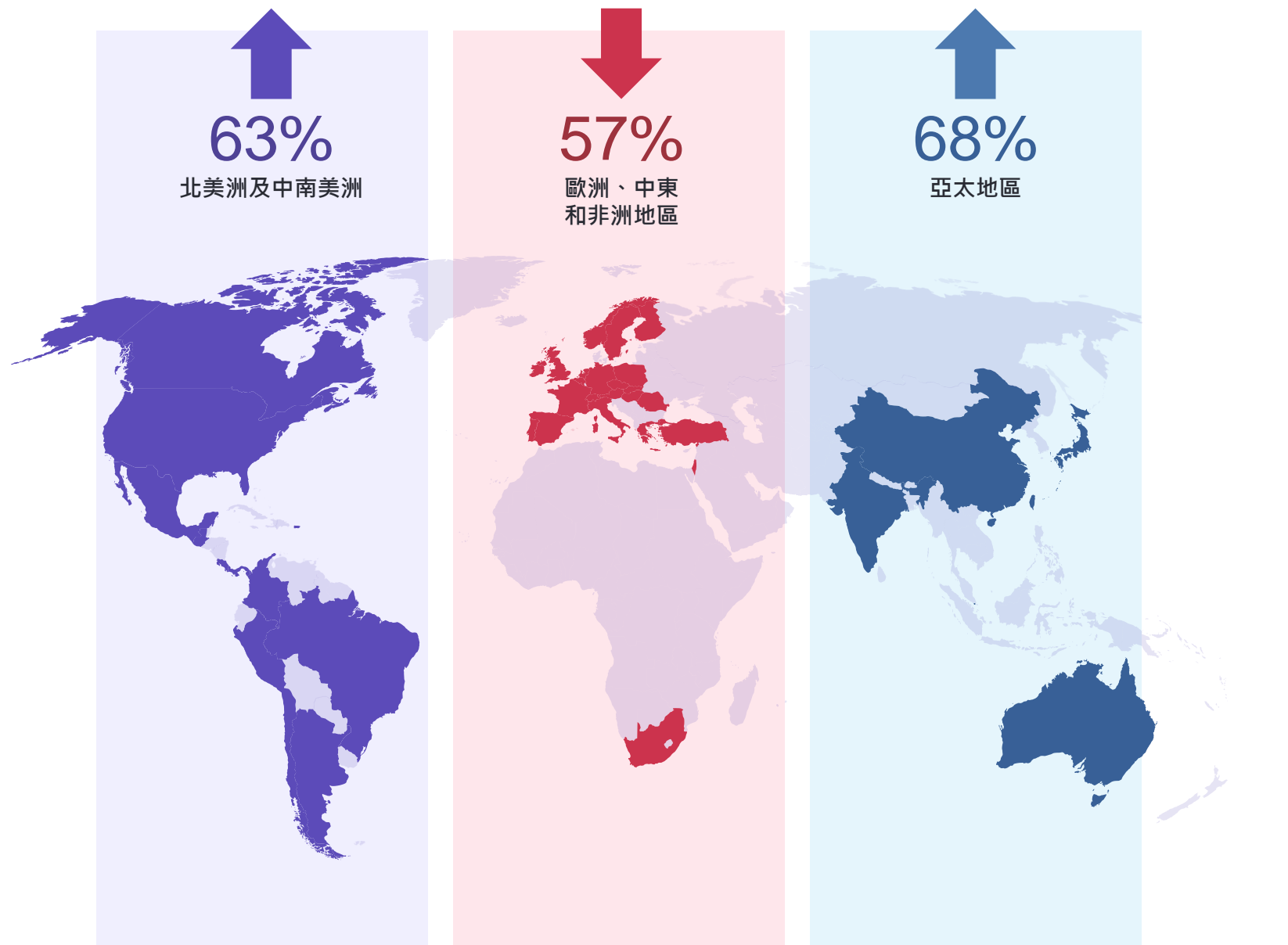


科技的進步有助於實現總體性別平等。



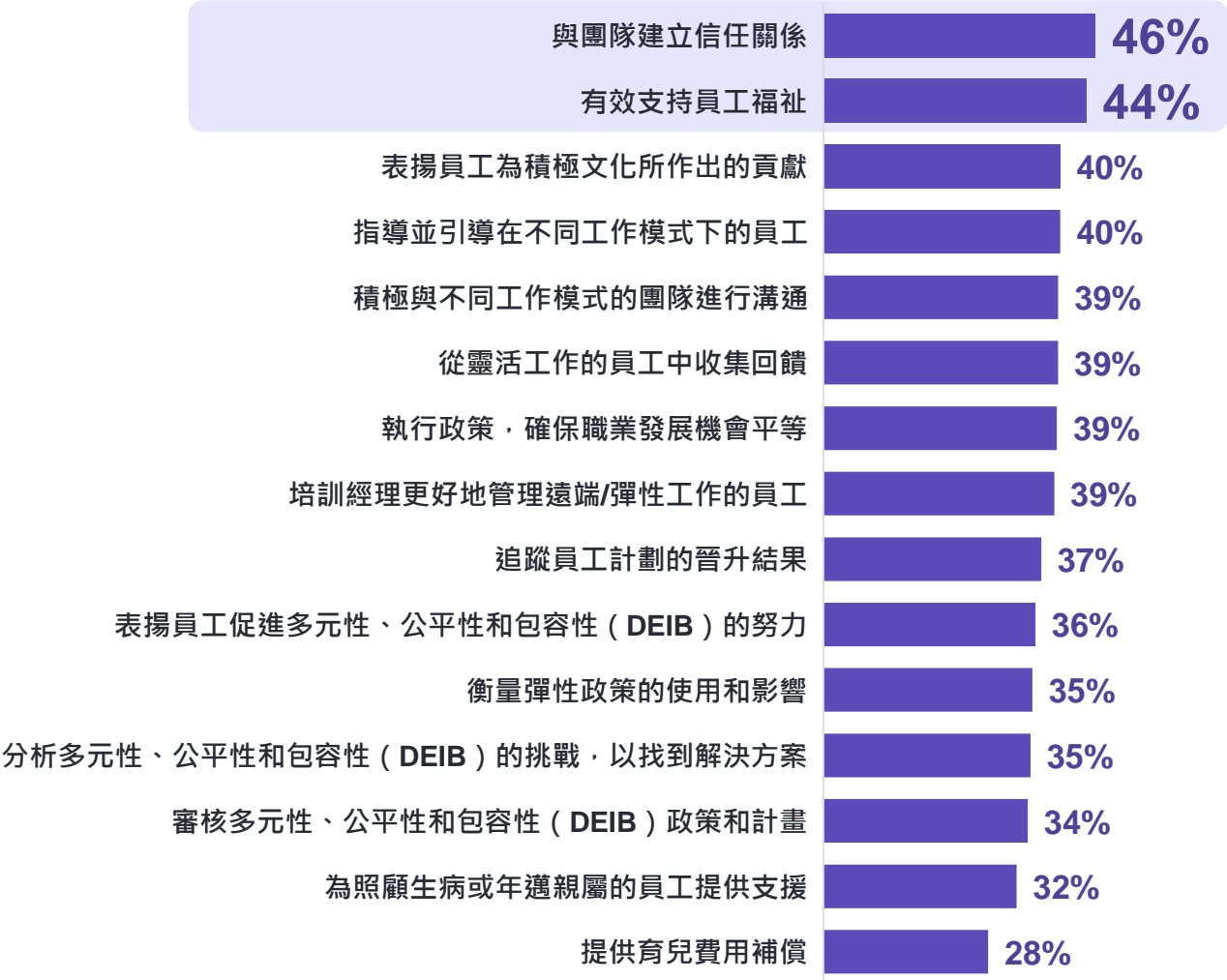
人工智慧正在幫助我們招募最優秀的候選人，不分性別。

亞太地區的雇主對科技在促進性別平等方面的作用最為樂觀。



全球雇主將信任和幸福感視為 DEIB

(多樣性、公平性、包容性和歸屬感)
成功的最有效驅動力。



全球雇主表示利用人才招聘來推動DEIB (多樣性、公平性、包容性和歸屬感)

人才招聘

66%

人才招聘在培養多樣化的人才庫方面發揮著重要作用，人力資源 (HR) 和招募決策者在為所有人創造公平和包容的環境方面發揮著重要作用，進而提高保留率。

雇主們看到了人才招聘在確保多元化候選人方面發揮的重要作用：

61%

我的組織繼續投資並發展其多樣性、公平性、包容性和歸屬感 (DEIB) 的計畫和舉措。

DEIB (多樣性、公平性、包容性和歸屬感)

橫跨整個人力資源生命週期的ManpowerGroup解決方案



勞動市場
諮詢及分析



人力資源管理



人才尋訪與甄選



職業管理



轉職服務



引進優秀人才



Visit www.manpowergroup.com to learn more.