

GLOBAL
FINDINGS

2025
Q4

ManpowerGroup
全球就業展望調查

 Manpower®

 Experis®
ManpowerGroup

 Talent Solutions
ManpowerGroup®

 ManpowerGroup®





第1節

2025 Q4
台灣就業展望調查



第2節

台灣各產業就業展望



第3節

2025 Q4
全球就業展望調查



第4節

全球各產業就業展望



第5節

關於
ManpowerGroup
全球就業展望調查



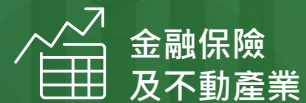
台灣 整體摘要

在最新一季的ManpowerGroup就業展望調查中，針對台灣630名雇主，詢問了他們第四季度的招聘意向。

16% 台灣就業展望淨值 (NEO)

透過雇主計劃增加聘僱人力減去預計減少招聘員工的百分比得出。與上一季相比下降了-1%，與去年同期相比則上升了1%。

台灣招聘需求增張最高的產業



金融保險
及不動產業

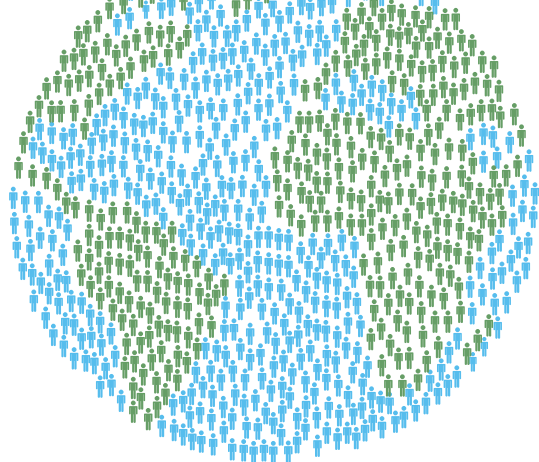


醫療保健
及生命科學業



2025 Q4 台灣就業展望調查

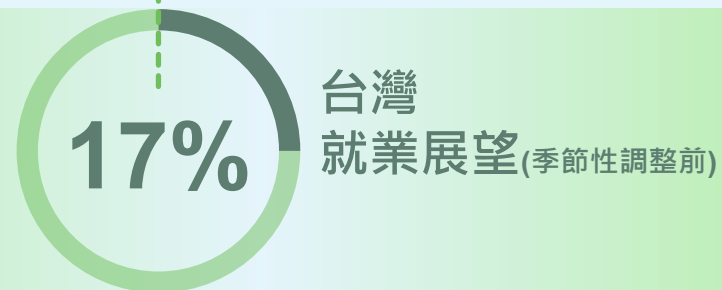
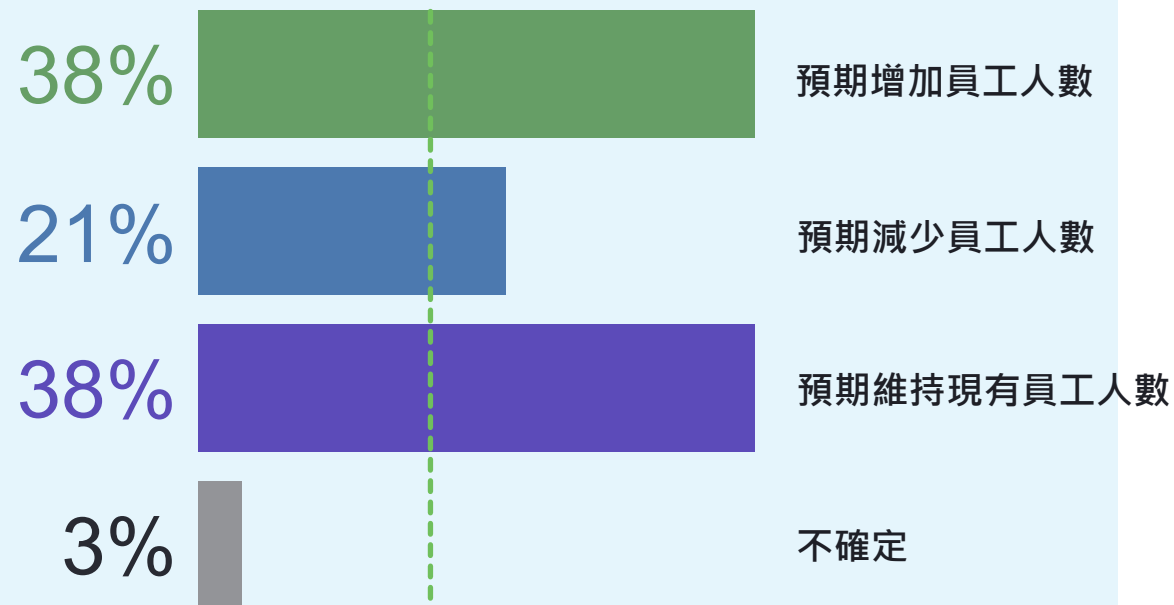




2025 Q4 台灣就業展望調查

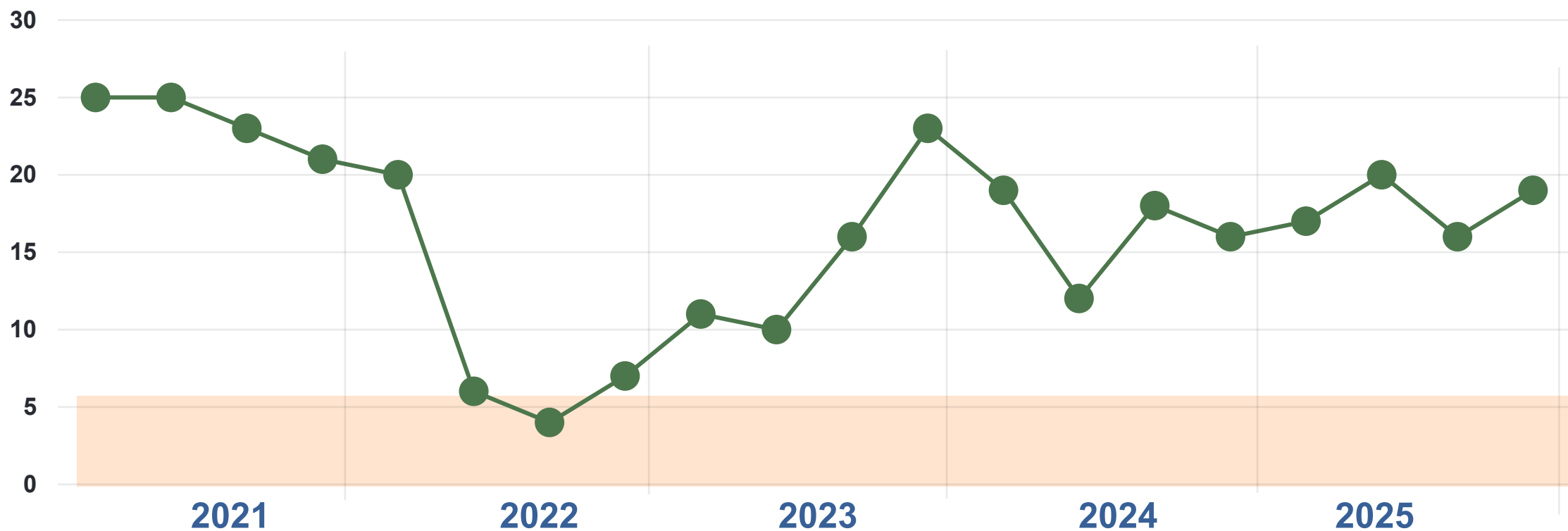
在國際上作為勞動力市場趨勢風向標的就業展望調查，透過雇主計劃增加聘僱人力減去預計減少招聘員工的百分比得出。

2025 Q4經**季節性調整**後的台灣的就業展望淨值(NEO)為 **16%**。

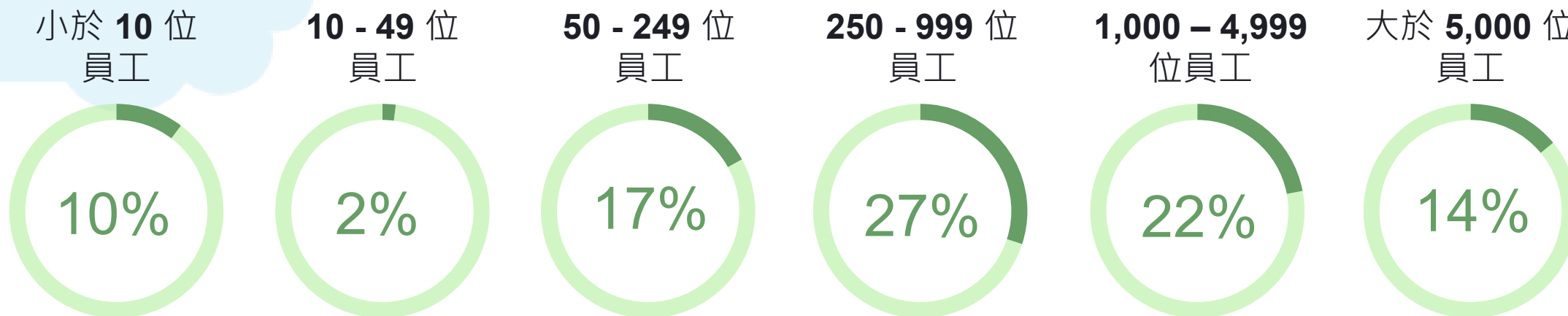


台灣季度間數值變化

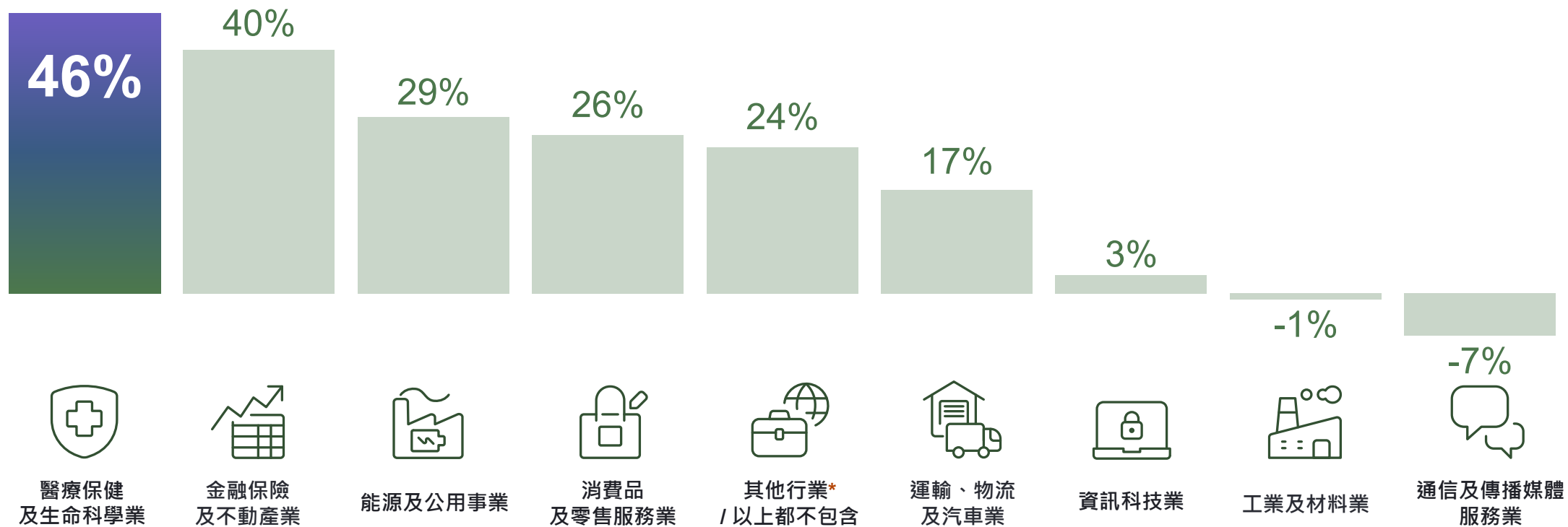
與上一季相比，台灣就業展望淨值下降-3%，與去年同期相比則維持不變



台灣不同規模企業間的就業展望



關鍵行業的台灣就業展望



*包括政府或公共服務；非營利組織/非政府組織/慈善機構/宗教組織；其他行業；其他運輸、物流和汽車子行業；教育機構；農業和漁業



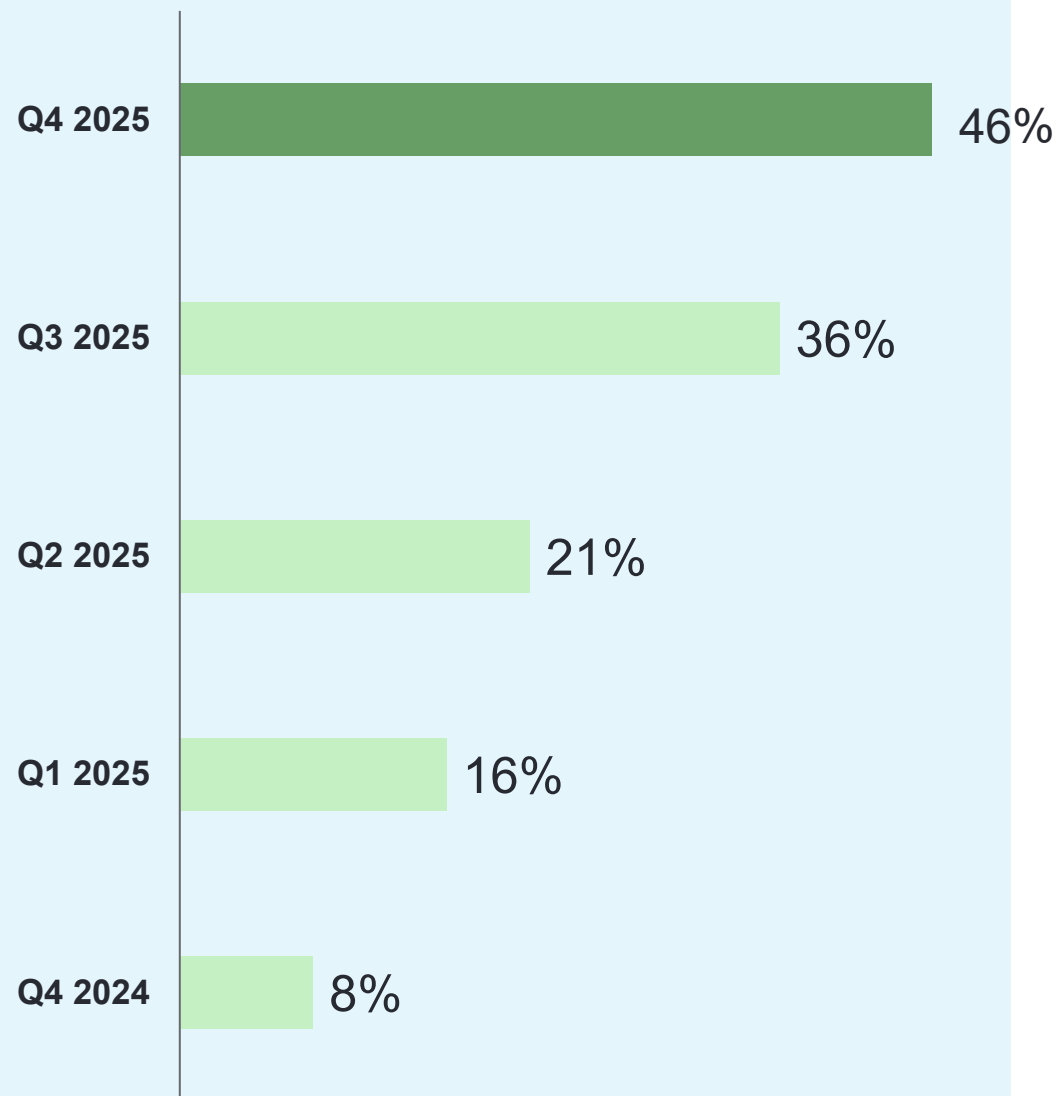
台灣各產業就業展望





醫療保健及生命科學業

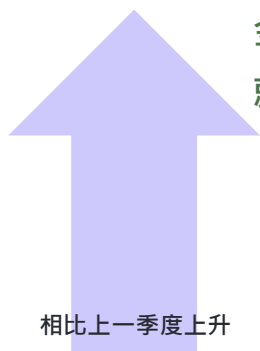
台灣醫療保健及生命科學業的就業展望淨值 (NEO) 為 41%。此數據相比上一季度上升了 +10%，與去年同期相比則上升了 38%。





金融保險及不動產業

台灣金融保險及不動產業的就業展望淨值 (NEO) 為 40%。此數據相比上一季度上升了 +16%，與去年同期相比則上升了 +6%。



金融保險及不動產業
就業展望淨值

40%

相比上一季度上升

Q4 2025

40%

Q3 2025

24%

Q2 2025

50%

Q1 2025

31%

Q4 2024

34%



能源和公用事業

台灣能源及公用事業的就業展望淨值 (NEO) 為 29%。
此數據相比上一季度下降了 -6%，與去年同期相比則下降了 -1%。

能源和公用事業
就業展望淨值

相比上一季度下降

29%

-48%

Q4 2025

29%

Q3 2025

35%

Q2 2025

Q1 2025

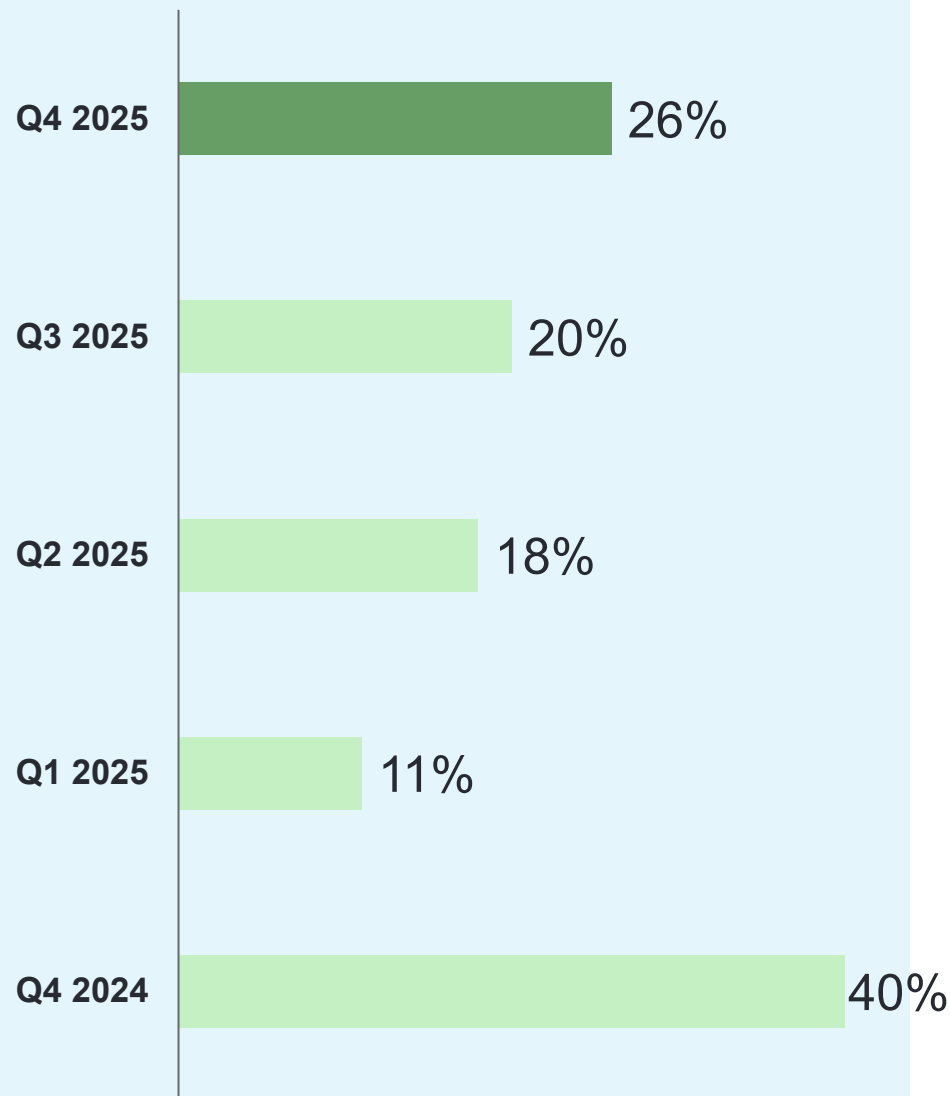
Q4 2024

30%



消費品及零售服務業

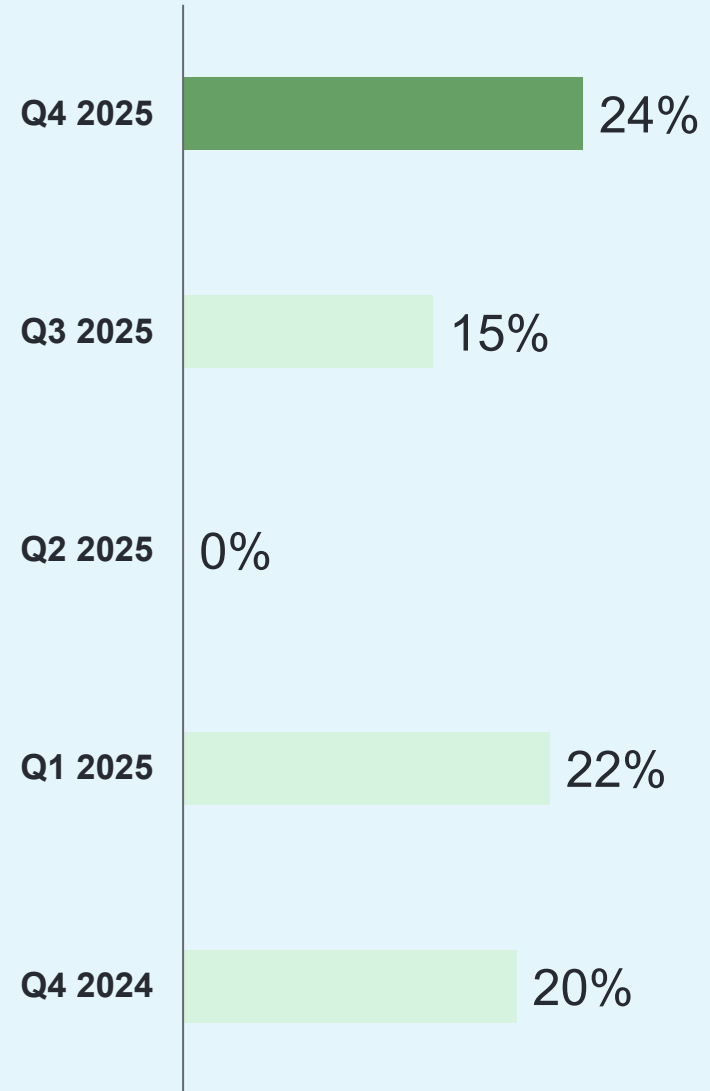
台灣消費品及零售服務業的就業展望淨值 (NEO) 為 26%。此數據相比上一季度上升了 +6%，與去年同期相比則上升了 +22%。





其他行業*/ 以上都不包含

台灣其他行業的就業展望淨值 (NEO) 為 24%。此數據相比上一季度上升了 +9%，與去年同期相比則上升了 +4%。





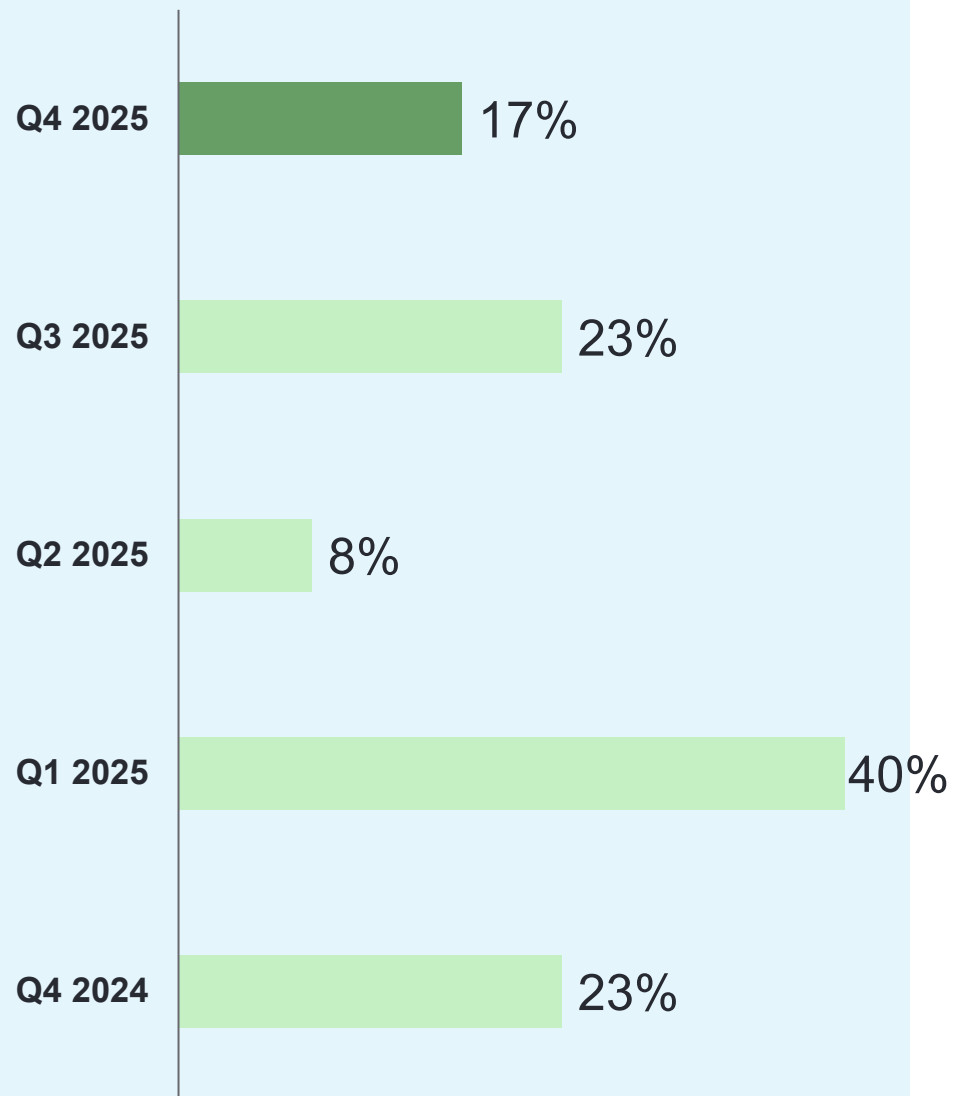
運輸、物流及汽車業

台灣運輸、物流及汽車業的就業展望淨值 (NEO) 為 17%。此數據相比上一季度下降了 -6%，與去年同期相比則下降了 6%。

運輸、物流及汽車業
就業展望淨值

17%

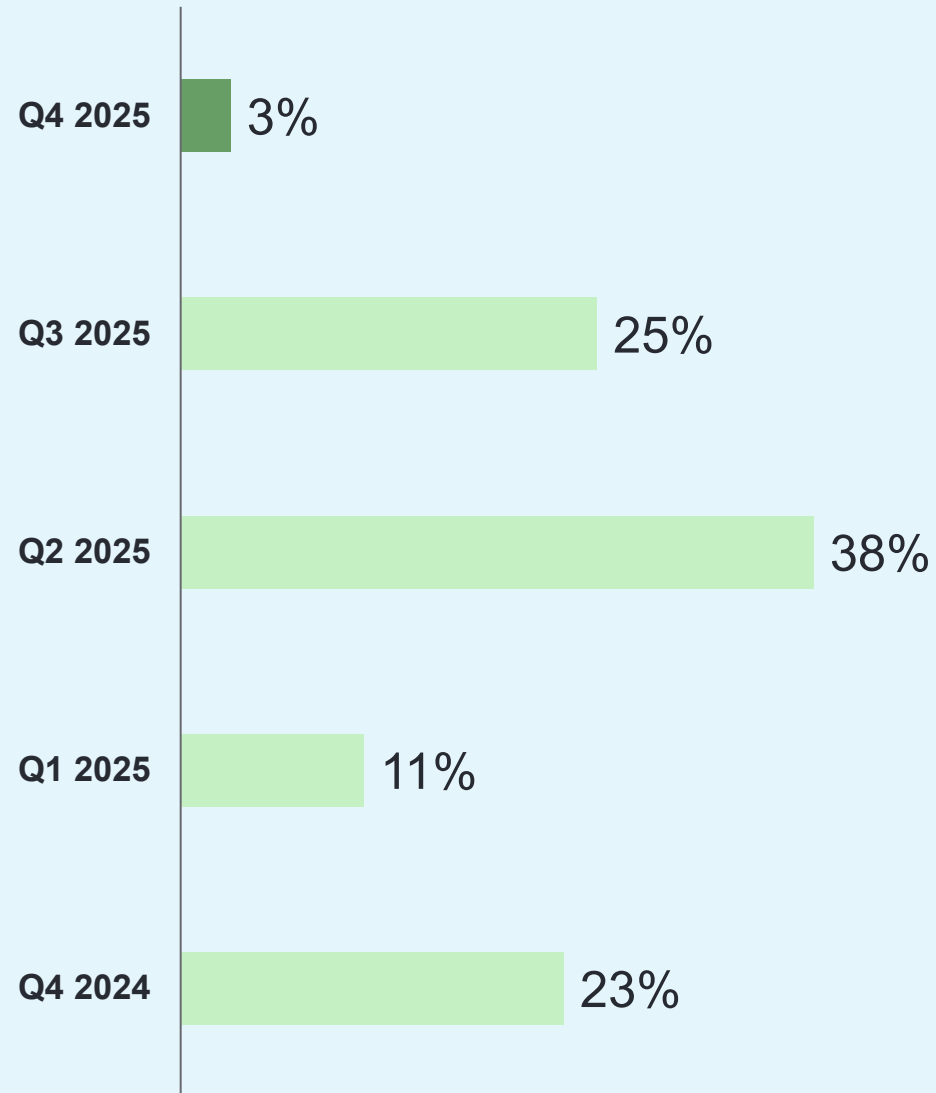
相比上一季度下降





資訊科技業

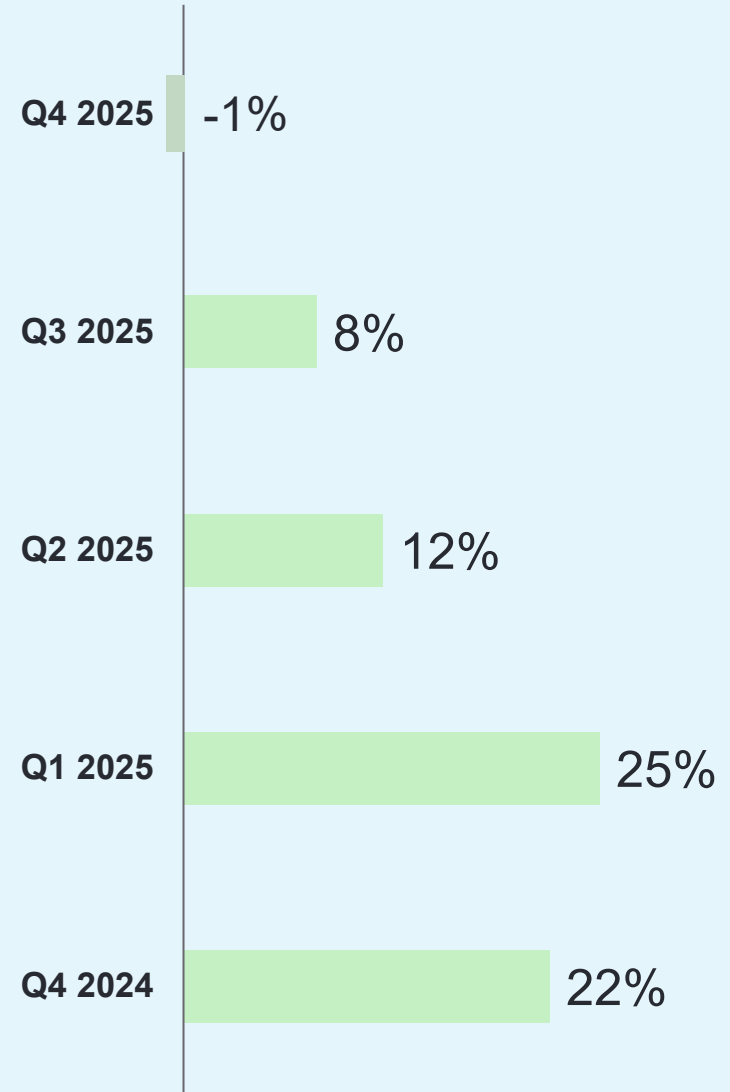
台灣資訊科技業的就業展望淨值 (NEO) 為 3%。此數據相比上一季度下降了 -22%，與去年同期相比則下降了 -20%。





工業及材料業

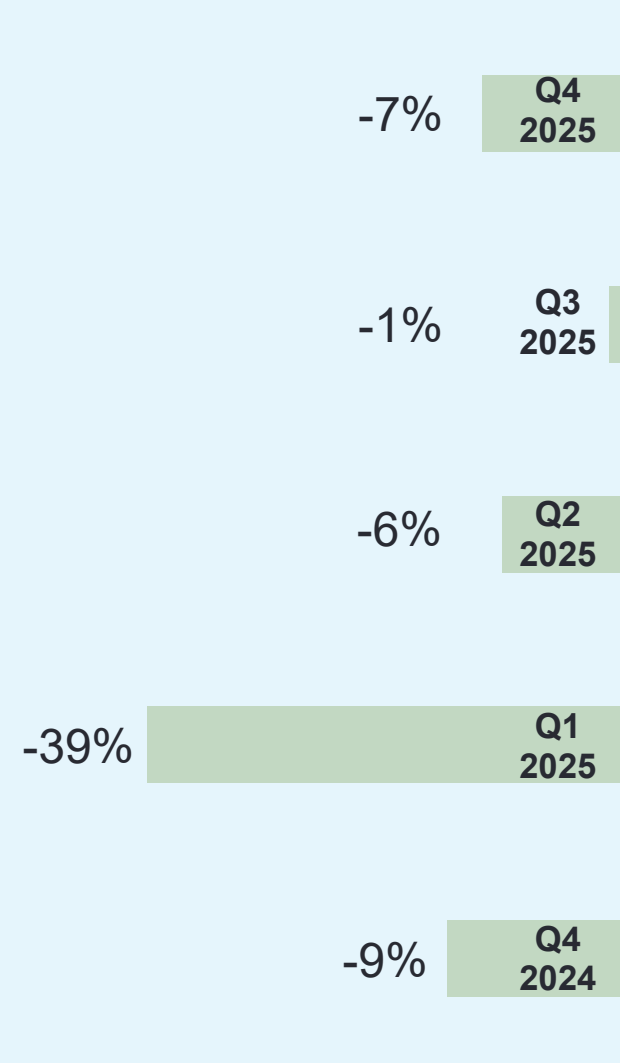
台灣工業及材料業的就業展望淨值 (NEO) 為 -1%。此數據相比上一季度下降了 -9%，與去年同期相比則下降了 -23%。





通信及傳播媒體服務業

通信及傳播媒體服務業的就業展望淨值 (NEO) 為 -7%。此數據相比上一季度下降了 -6%，與去年同期相比則上升了 +2%。





全球 整體摘要

在最新一季的ManpowerGroup就業展望調查中，針對42個國家的40,533名雇主，詢問了他們第四季度的招聘意願。

23%全球就業展望淨值 (NEO)

透過雇主計劃增加聘僱人力減去預計減少招聘員工的百分比得出。與上一季相比下降了-1%，與去年同期相比則上升了1%。

全球最積極的人才需求



資訊科技業

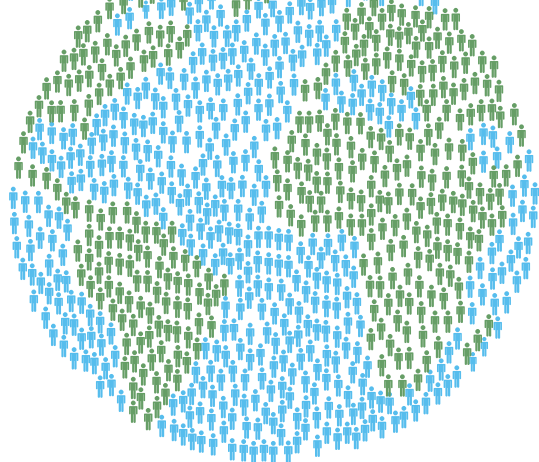


金融保險
及不動產業



2025 Q4 全球就業展望調查

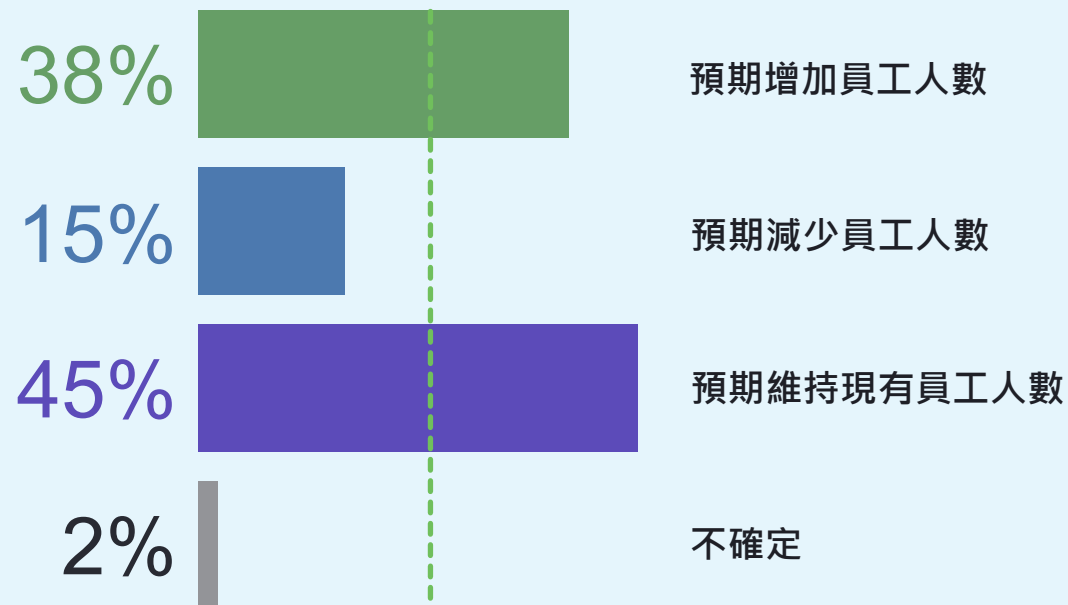




2025 Q4 全球就業展望調查

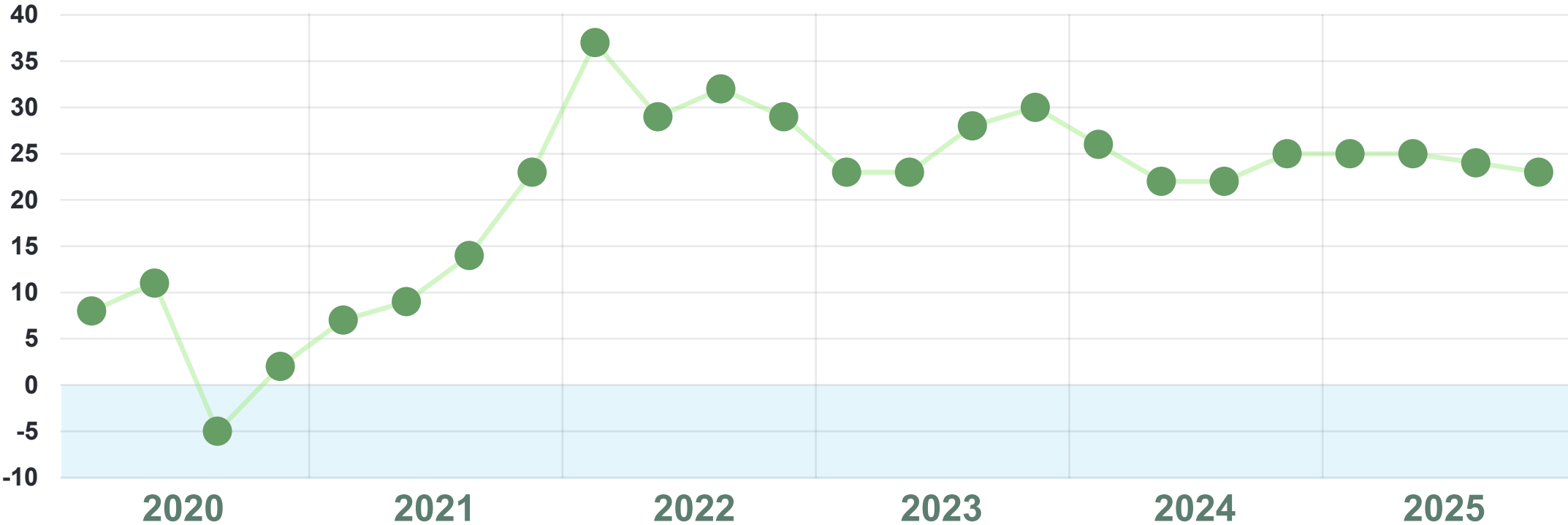
在國際上作為勞動力市場趨勢風向標的就業展望調查，透過雇主計劃增加聘僱人力減去預計減少招聘員工的百分比得出。

2025 Q4經季節性調整後的全球的就業展望淨值(NEO)為 **23%**。



全球季度間數值變化

與上一季相比，全球就業展望淨值下降了-1%，與去年同期相比有所改善，提升了 2%。



全球各國家/地區 10月到12月的就業展望

經季節性調整後的全球的就業展望淨值(NEO)



45% 阿聯酋
NEO最強勁的國家/地區



23% 全球
平均值



5% 阿根廷
NEO最疲弱的國家/地區

阿聯酋	45%	澳大利亞	24%	台灣	16%
印度	40%	巴拿馬	24%	奧地利	15%
巴西	36%	加拿大	22%	捷克	15%
哥斯大黎加	35%	智利	21%	芬蘭	14%
中國	34%	新加坡	20%	葡萄牙	14%
愛爾蘭	29%	比利時	18%	斯洛伐克	14%
瓜地馬拉	28%	以色列	18%	法國	13%
荷蘭	28%	義大利	18%	日本	12%
美國	28%	土耳其	18%	英國	11%
墨西哥	27%	德國	17%	波蘭	10%
瑞典	26%	西班牙	17%	羅馬尼亞	9%
瑞士	26%	哥倫比亞	16%	匈牙利	8%
挪威	25%	希臘	16%	香港	6%
祕魯	25%	波多黎各	16%	阿根廷	5%

*阿聯酋 於2025年第三季加入。目前沒有歷史數據，且數據未經季節性調整。



全球各國家/地區 年度間數值變化

與2024 Q4相比，經季節性調整後的全球的就業展望淨值(NEO)



163% 智利

NEO差異最強勁的國家/地區



-8% 全球

NEO平均值差異



-61% U.K.

NEO差異最疲弱的國家/地區

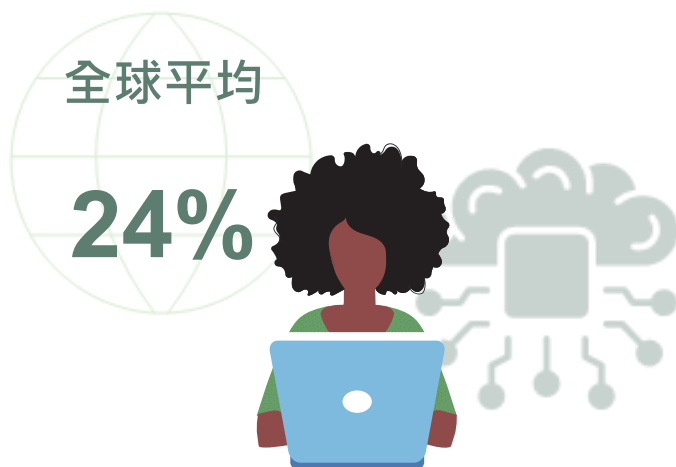
智利	163%
以色列	125%
瑞典	86%
澳大利亞	71%
捷克	36%
土耳其	29%
中國	26%
阿根廷	25%
波多黎各	23%
巴西	20%
印度	18%
巴拿馬	14%
奧地利	0%
愛爾蘭	0%

台灣	0%
哥斯大黎加	-3%
挪威	-4%
祕魯	-4%
瓜地馬拉	-7%
荷蘭	-7%
墨西哥	-7%
全球平均值	-8%
日本	-8%
義大利	-10%
希臘	-11%
香港	-14%
西班牙	-15%
美國	-15%

羅馬尼亞	-18%
瑞士	-21%
加拿大	-21%
德國	-23%
哥倫比亞	-24%
斯洛伐克	-26%
比利時	-28%
葡萄牙	-30%
新加坡	-31%
波蘭	-38%
法國	-38%
芬蘭	-39%
匈牙利	-53%
英國	-61%

科技進步持續推動亞太區就業成長

將近四分之一（24%）的雇主表示，他們在第四季有徵才計畫，主要原因是為了跟上科技進步的腳步，尤其在亞太地區的企業中更是如此。



印度	36%	加拿大	24%	土耳其	21%
以色列	34%	捷克	24%	芬蘭	21%
中國	33%	哥倫比亞	24%	墨西哥	21%
日本	32%	全球平均	24%	巴拿馬	20%
巴西	31%	比利時	24%	瓜地馬拉	19%
香港	29%	奧地利	23%	法國	19%
新加坡	28%	波蘭	23%	荷蘭	18%
義大利	27%	匈牙利	23%	斯洛伐克	18%
英國	27%	希臘	22%	愛爾蘭	18%
祕魯	27%	澳大利亞	22%	阿根廷	17%
美國	27%	哥斯大黎加	22%	葡萄牙	16%
波多黎各	26%	西班牙	22%	智利	15%
挪威	26%	德國	22%	羅馬尼亞	14%
台灣	25%	瑞士	22%		
阿聯酋	24%	瑞典	21%		

2025 Q4 最強勁與最疲弱的 就業展望

各區域的就業展望整體穩定，其中以亞太地區雇主的徵才意向最強（30%），其次為美洲（25%），歐洲與中東地區則為18%。

↗ 最強勁的國家/地區



阿聯酋

45%



印度

40%



巴西

36%

↘ 最疲弱的國家/地區



阿根廷

5%



香港

6%



匈牙利

8%

2025 Q4成長最顯著的就業展望

與去年同期相比，其中 **12個國家**的招聘前景更為強勁，其中 **26個國家**的就業展望指數有所減弱、而有 **3個國家**的就業展望指數保持不變。

↗ 與上一季相比



匈牙利

100%



西班牙

55%



希臘

45%

↗ 與去年同期相比



智利

163%



以色列

125%



瑞典

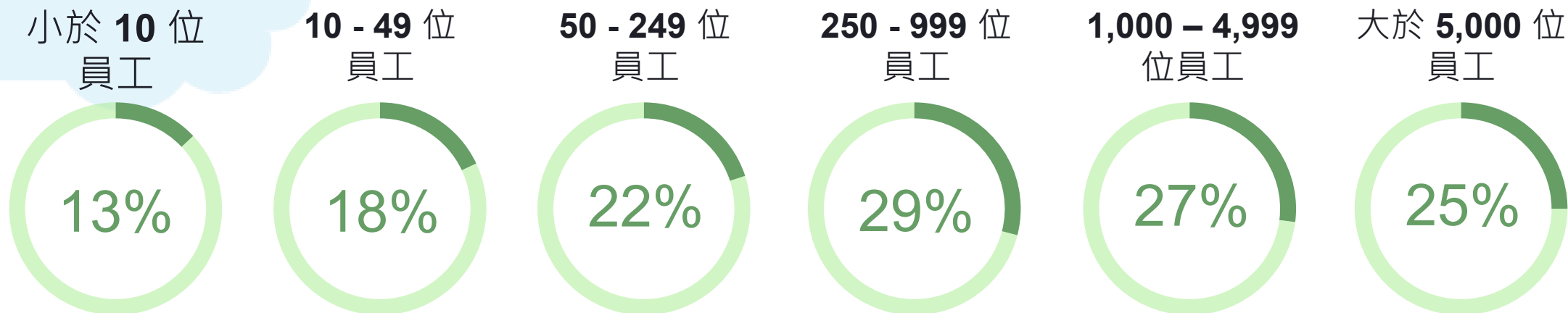
86%



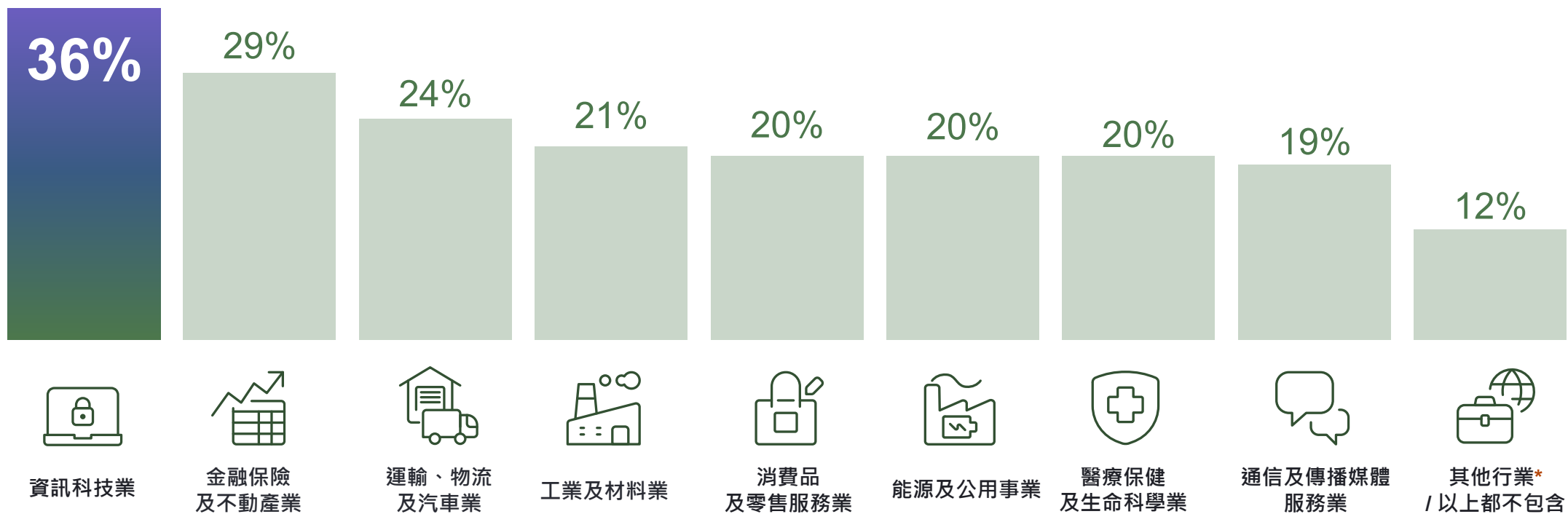
澳洲

71%

全球不同規模企業間的就業展望



關鍵行業的全球就業展望



*包括政府或公共服務；非營利組織/非政府組織/慈善機構/宗教組織；其他行業；其他運輸、物流和汽車子行業；教育機構；農業和漁業



歐洲、中東和非洲地區的就業展望

歐洲與中東地區的招募計畫依然最低（18%），自 2025 年第三季以來持平，且與去年同期相比下滑了 18%。

各國雇主展望不一，其中以阿聯酋的徵才意願最為積極。

阿聯酋雇主在多個產業展現最強烈的招募意圖，包括消費品及零售服務業（57%）、金融保險及不動產業（57%）、運輸、物流及汽車業（53%）、以及通信及傳播媒體服務業（46%）。另外，在資訊科技領域方面，比利時則呈現最強的徵才意願（52%）。



聘僱計畫最強勁



聘僱計畫最疲弱





聘僱計畫最強勁



印度

40%



中國

34%



聘僱計畫最疲弱



香港

6%

亞太地區的就業展望

亞太地區的企業雇主預期本區域的招募計畫最為強勁（30%），與前一季維持不變，較去年同期提升15%。

印度與中國在2025年第四季呈現最積極的徵才意向；相較之下，香港雇主的展望則較為保守。在能源與公用事業領域，印度雇主的徵才展望為全球最強（59%）。



美洲地區的就業展望

北美、中美與南美地區的雇主在 2025 年第四季為全球第二強的區域性招募計畫 (25%)。然而，與前一季及去年同期相比，招募計畫均下滑了 11%。

在該區域中，巴西與哥斯大黎加的雇主回報了最強的徵才意向，而阿根廷的展望則最弱。

在產業別方面，哥斯大黎加雇主回報了全球最強的徵才展望，分別為醫療與生命科學 (47%) 以及工業與材料 (42%)。



聘僱計畫最強勁



巴西

36%



哥斯大黎加

35%



聘僱計畫最疲弱



阿根廷

5%

隨著公司擴張，第四季人力規模成長

全球雇主指出，公司擴張為帶動人力增加的主要因素，較上季提升超過 5%。

企業成長帶動更多就業機會

39%

新事業拓展需要新增職位

29%

特定專案需配置專責人力

24%

需要最新技能以保持競爭力

24%

科技進步需要更多專業知識

24%

多元化推動開啟新的職缺

23%

服務模式演變創造新職位

20%

遞補上季員工離職職缺

18%

遞補更早以前員工離職職缺

15%

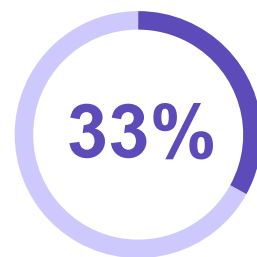
其他原因

1%

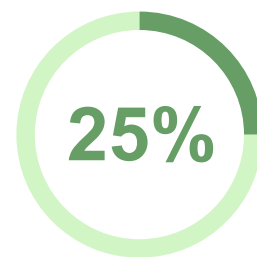


受經濟環境影響， 企業進行人力精簡或調整

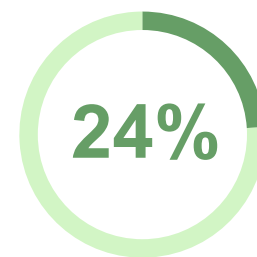
對於預期在 2025 年第四季將縮減人力的雇主而言，經濟不確定性被視為主要挑戰，其次則是因應市場變化。



經濟挑戰影響用人配置



市場變動降低職缺需求



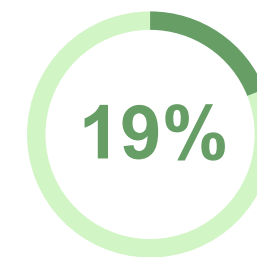
組織重整或縮編



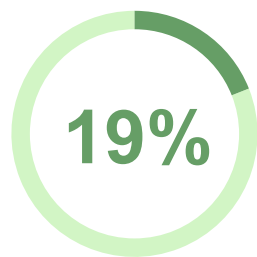
依現有需求調整人力



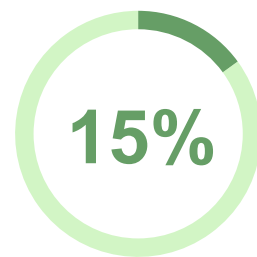
自動化取代部分職務



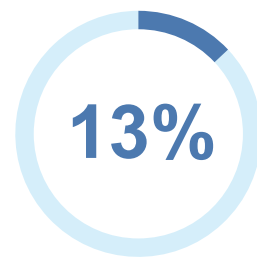
流程改善使職務合併



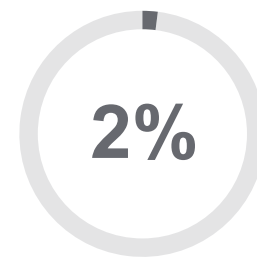
員工自願離職且未補缺



專案型職務期滿結束



技能需求轉變導致部分職務減少



其他因素



全球各產業就業展望



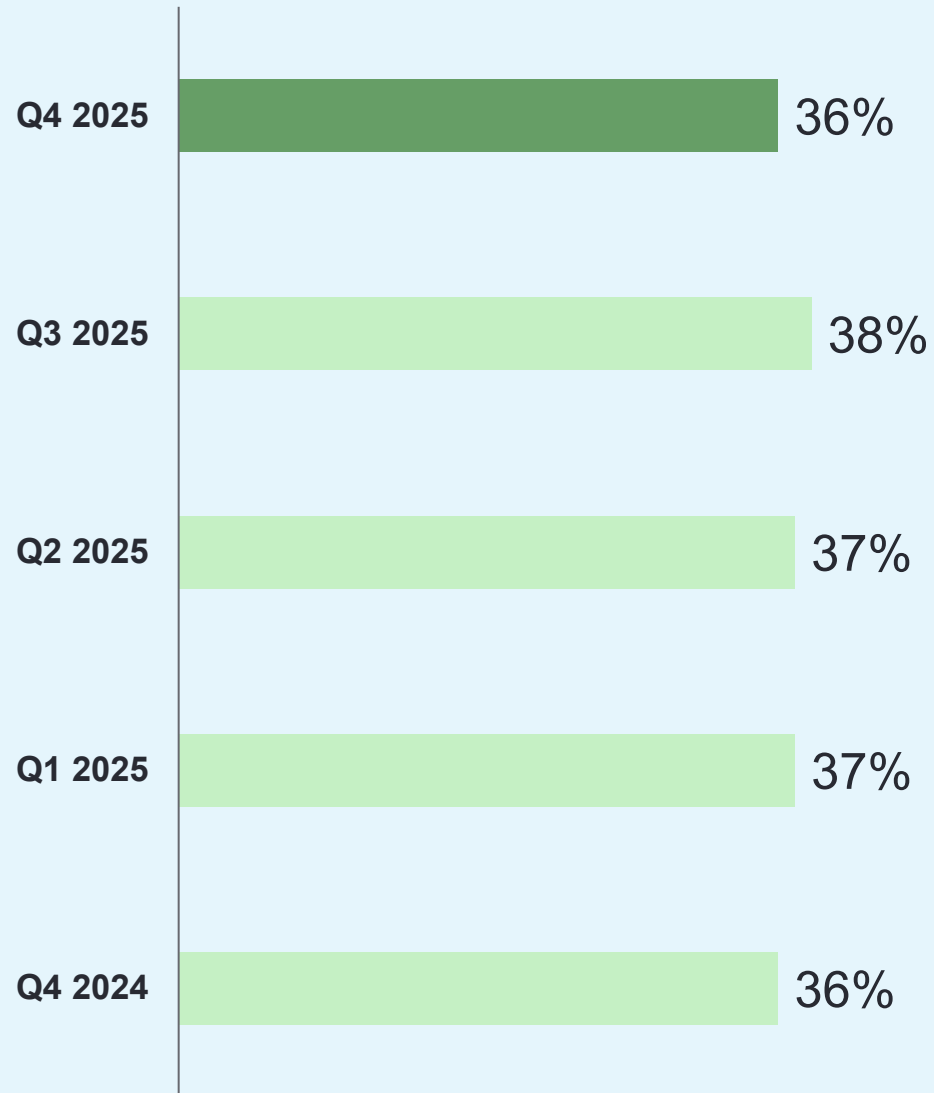


資訊科技業

台灣資訊科技業的就業展望淨值 (NEO) 為 36%。此數據相比上一季度維持不變，與去年同期相同。

資訊科技業 就業展望淨值

← 與去年同期相比維持不變 → **36%**





金融保險及不動產業

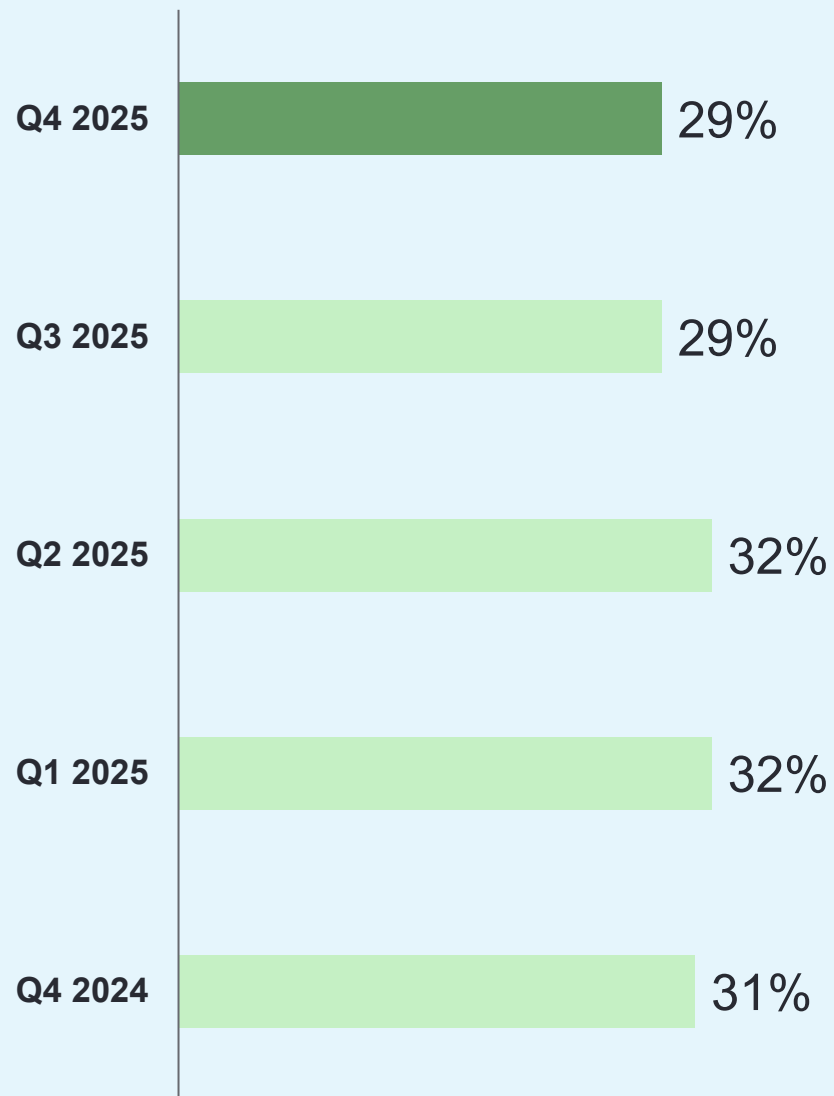
全球金融保險及不動產業的就業展望淨值 (NEO) 為 29%。
與上一季度相比維持不變以及去年同期相比下降了 -2%。

金融保險及不動產業 就業展望淨值



與去年同期相比下降

29%





運輸、物流及汽車業

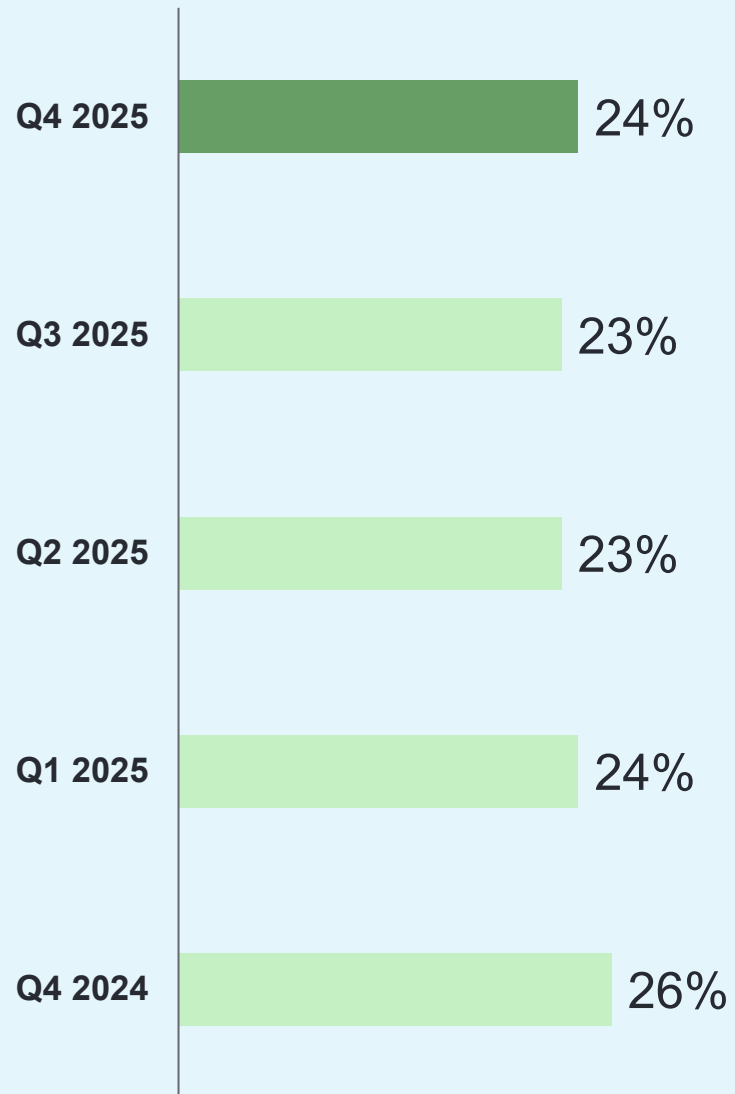
全球運輸、物流及汽車業的就業展望淨值 (NEO) 為 24%。
與上一季度相比下降 -1% 以及去年同期相比下降了 -2%。

運輸、物流及汽車業 就業展望淨值



與去年同期相比下降

24%





工業及材料業

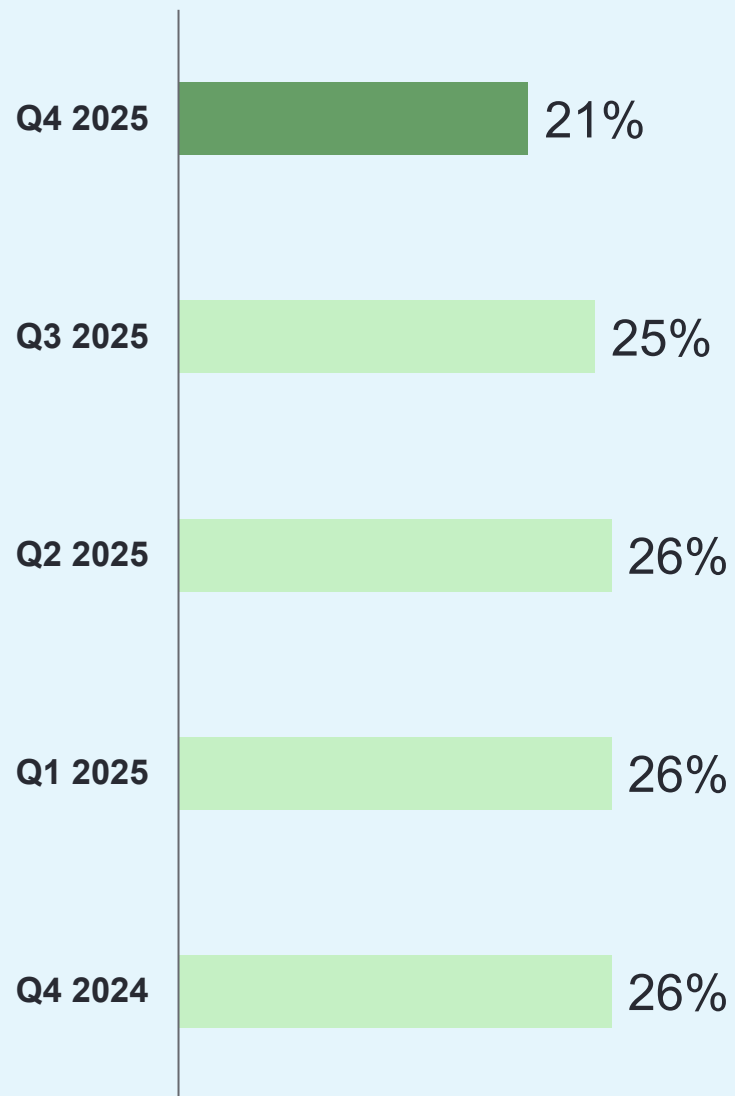
全球工業及材料業的就業展望淨值 (NEO) 為 21%。與上一季度相比下降了 -4% 以及去年同期相比下降了 -5%。

工業及材料業 就業展望淨值



與去年同期相比下降

21%





消費品及零售服務業

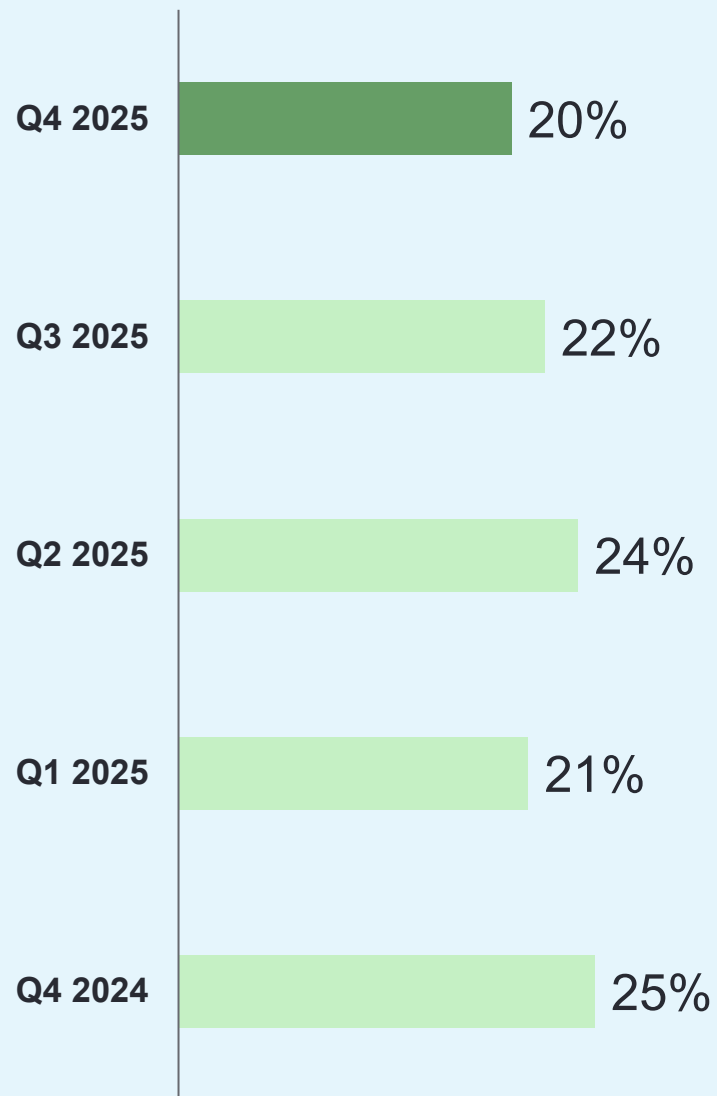
全球消費品及零售服務業的就業展望淨值 (NEO) 為 20%。
與上一季度下降了 -2 % 以及去年同期相比下降了 -5 %。

消費品及零售服務業 就業展望淨值



與去年同期相比下降

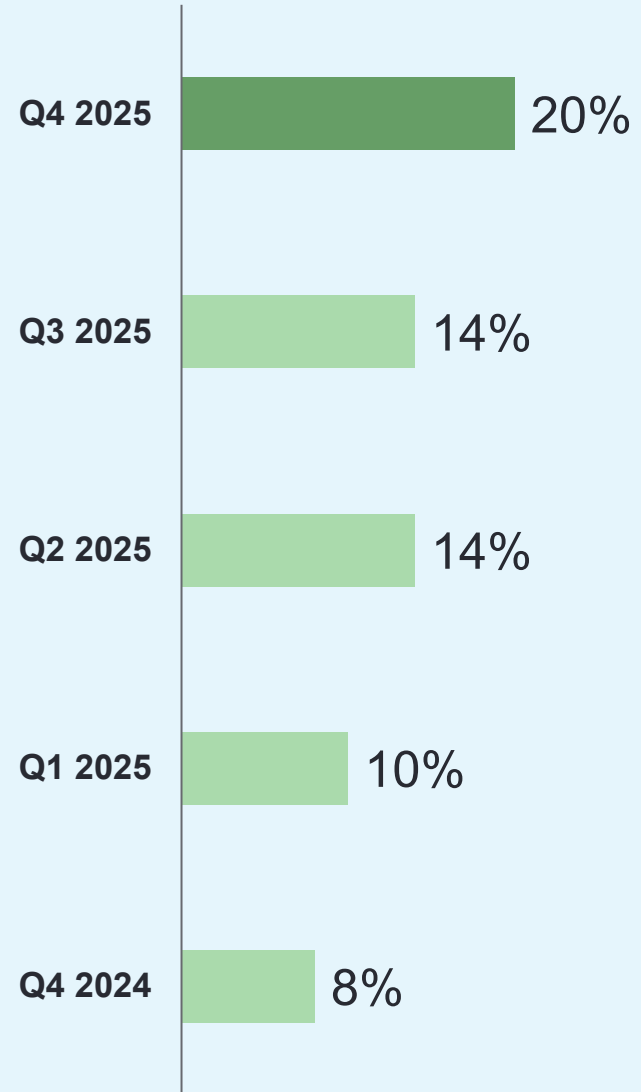
20%





能源和公用事業

全球能源和公用事業的就業展望淨值 (NEO) 為 20%。
與上一季度相比上升 +6% 以及去年同期相比上升了+12%。





醫療保健及生命科學業

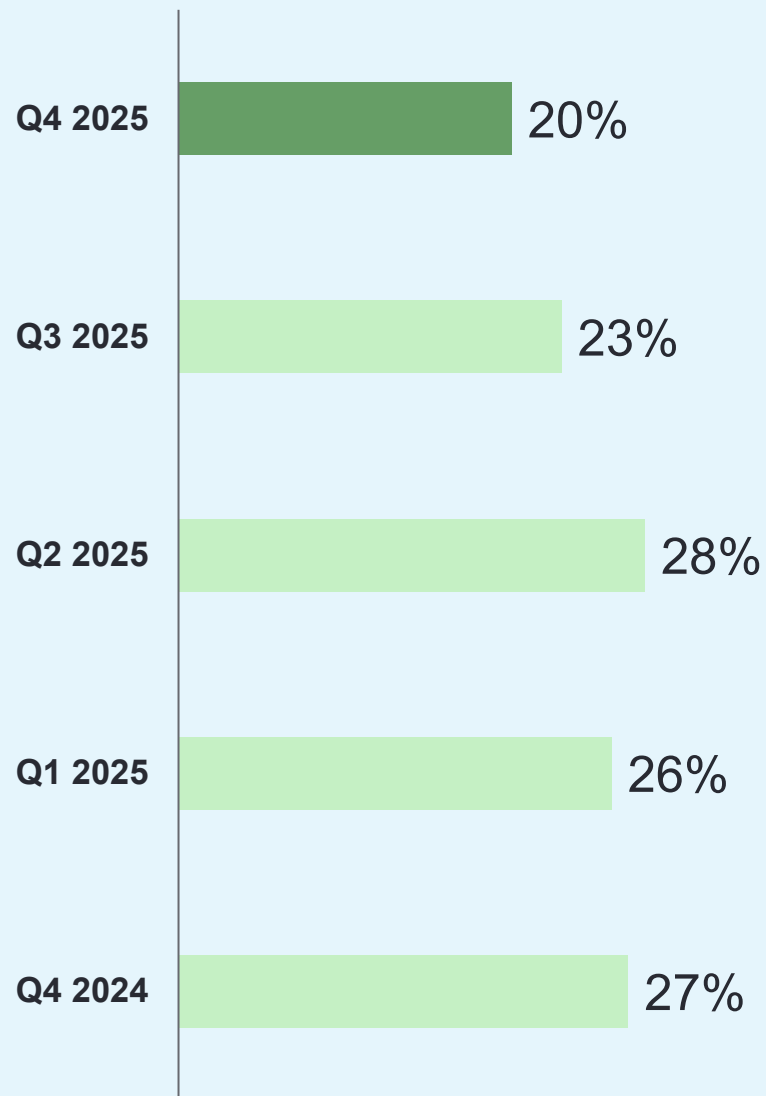
全球醫療保健及生命科學業的就業展望淨值 (NEO) 為 20%。
與上一季度下降了-3 %以及去年同期相比下降了-7 %。

醫療保健及生命科學業 就業展望淨值



與去年同期相比下降

20%

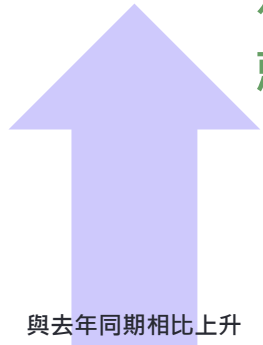




通信及傳播媒體服務業

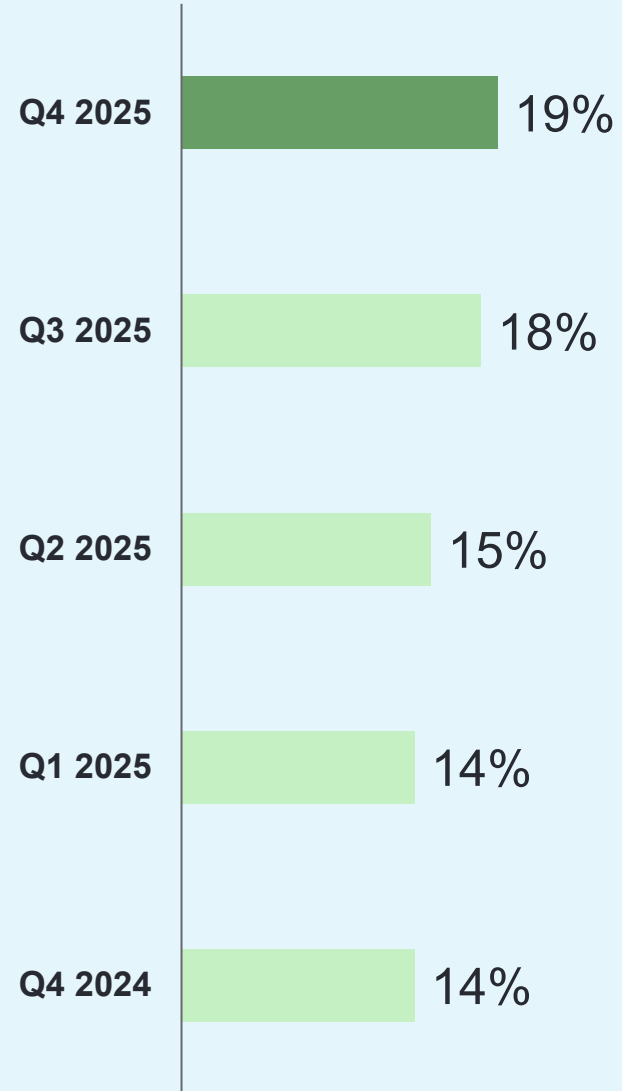
全球通信及傳播媒體服務業的就業展望淨值 (NEO) 為 19%。與上一季度相比上升了+1 %以及去年同期相比上升了+5 %。

通信及傳播媒體服務業 就業展望淨值



與去年同期相比上升

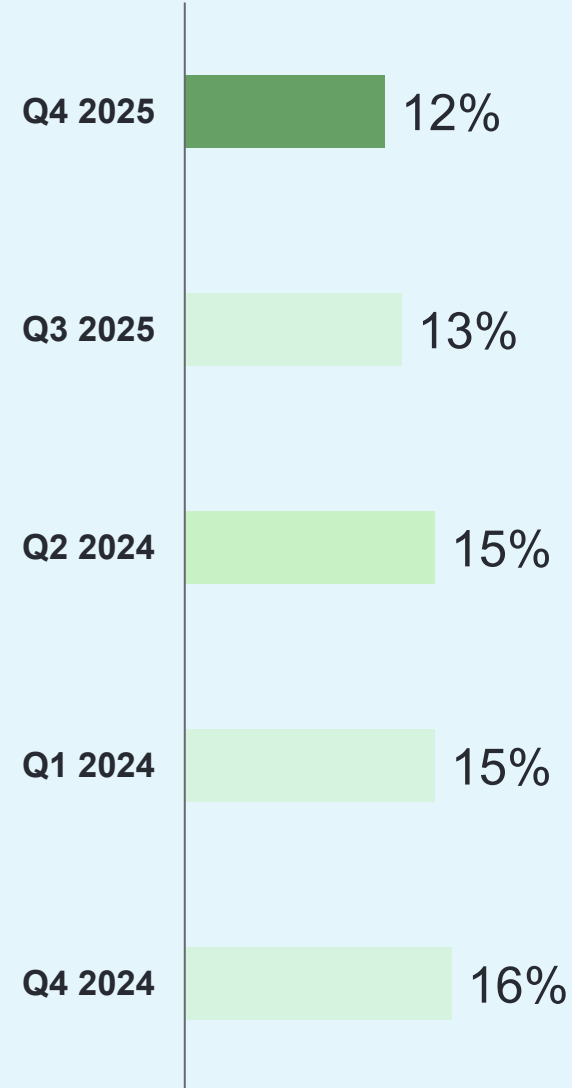
19%





其他行業*/ 以上都不包含

台灣其他行業的就業展望淨值 (NEO) 為 12%。此數據相比上一季度上升了 -1%，與去年同期相比則下降了 -4%。





關於 ManpowerGroup 全球就業展望調查





關於 ManpowerGroup 全球就業展望調查

ManpowerGroup 就業展望調查是同類調查中最全面、最具前瞻性的就業調查，被全球用作關鍵經濟指標。旨在調查企業在下一季是否增加或減少工作人力，所有的受訪者都回答了下列問題：「請問貴公司下一季預期員工人數與本季相比，會增加、減少，還是維持不變？」而就業展望淨值是透過計算雇主計劃增加聘僱人力的百分比，再減去預計減少招聘員工的百分比得出。該調查自 1962 年開始運行，以下各種因素是調查成功的基礎：

獨特性：它在深度、廣度、長久性與關注領域都是無與倫比的。**ManpowerGroup**的就業展望調查是世界上最廣泛、最具前瞻性的就業調查，要求雇主預測下一季的就業情況。相較之下，其他調查和研究則著重於回顧性數據，以報告過去發生的事情。

獨立性：這份調查直接針對受訪國家及區域之各行業具代表性的雇主進行訪談，而不是從**ManpowerGroup**的客戶名單中取樣。

全面性：此調查訪問超過**40,533**家，遍佈全球**42**個國家/區域的公民營機構企業，以分析下一季之聘僱趨勢。此樣本可用以分析特定行業及地區的狀況，以取得更詳盡的資訊。

專注性：六十多年來，這份調查只從單一問題的回答分析；**2025 Q4**全球參與的雇主均被問及同樣的問題：「您預計到 **2025 年 4**月至**6**月期間，這三個月內您所在地區的就業人數將如何變化？」

調查方法：**2025 年 Q4**報告中用於收集就業前景數據的方法已在 **42**個國家/地區進行了數位化。調查資料於 **2025 年 7 月 1 日**至 **31 日**收集。提出的問題和受訪者資料保持不變。所有國家和地區的組織和部門規模均已標準化，以便進行國際比較。

前瞻性聲明：

本報告包含前瞻性陳述，包括關於某些地區、國家和行業的勞動力需求、經濟不確定性以及人工智慧的使用和影響的陳述。由於風險、不確定性和假設，實際事件或結果可能與前瞻性聲明中包含的事件或結果存在重大差異。這些因素包括公司向美國證券交易委員會(SEC)，包括截至**2024年12月31日**的年度報告**10-K**表格中「風險因素」標題下的資訊，該資訊透過引用併入本文。除法律要求外**ManpowerGroup**不承擔更新本新聞稿中任何前瞻性或其他聲明的義務。



常見問題

就業展望淨值 (NEO) 是什麼意思？

就業展望淨值的計算方法是計算預計增加招募活動的雇主百分比，並減去預期下一季所在地就業人數減少的雇主百分比得出的。積極的就業展望淨值數據意味著，總體而言，預計在未來三個月內增加員工人數的雇主將多於打算裁員的雇主。

什麼是季節性調整？

為什麼在ManpowerGroup就業展望調查中使用它？

季節性調整是一種統計過程，允許在呈現調查數據時，不受一年中普遍發生的招募波動的影響。這種波動通常是源自於各種外部因素（例如天氣變化、傳統生產週期和國定假日）造成的。季節性調整具有撫平數據中高峰、波谷的極端值之作用，藉以更好地說明潛在的就業趨勢，並更準確地展示ManpowerGroup的就業展望調查結果。

如何選擇參與調查的公司？

雇主是根據他們所代表的公司和組織的類型來選擇的。我們希望確保我們的小組能夠代表每個參與國的全國勞動力市場，因此每個國家的小組都是根據該國行業部門和組織規模的總體分佈而建立的。

組織中接受訪問的對象會是誰？

我們選擇訪問的人將是對組織內的人員配置水準和招募意向有很好了解的人。通常這會是人力資源主管或人力資源經理。然而，在較小的組織中，該人可能是總經理、甚至是執行長。



關於 ManpowerGroup 全球就業展望調查

萬寶華企業管理顧問股份有限公司為萬寶盛華大中華 (ManpowerGroup Greater China) 旗下公司，成立於1997年，深耕台灣迄今已逾二十八年。我們的大股東萬寶盛華全球(ManpowerGroup Inc. NYSE: MAN) 是全球人力資源解決方案及服務的領導者，擁有七十年服務經驗。憑藉 MAN 的全球聲譽及行業經驗，二十多年來不斷創新，我們和本地客戶建立深厚關係，贏得卓越的品牌知名度。在科技革新的人才時代，我們始終致力於釋放人才的發展潛能，憑藉彈性派遣、專業獵才、招募流程外包、人才管理及培訓發展等企業及人才綜合解決方案，屢獲業界廣泛讚譽。

欲進一步了解我們提供的專業服務，請見：www.manpowergrc.tw

ManpowerGroup提供創新人力資源解決方案



ManpowerGroup作為全球客製化人力資源解決方案供應商，以豐富的經驗，提供世界領導企業各種人事外包服務，如人才招募流程外包、職涯轉換服務、人才發展管理等解決方案。



Manpower結合全球視野及在地經驗，我們運用彈性靈活的方式，為客戶提供短期人力派遣、長期約聘、正式雇員或人力資源管理等各種解決方案，是值得您信賴的策略夥伴。



Experis致力協助企業評估、招募各領域專精人選，不論資訊科技、財務金融、工程技術、生技醫藥等各行業高階技術及管理人才，均是我們的服務範圍，是您值得信賴的獵才領導品牌。



106 台北市大安區敦化南路二段105號13樓
電話：02-2784-5352 傳真：02-2784-5332
Email: manpower@manpowergrc.tw
www.manpowergrc.tw

©2021 ManpowerGroup 版權所有



橫跨整個人力資源生命週期的ManpowerGroup解決方案



勞動市場
諮詢及分析



人力資源管理



人才尋訪
與甄選



職涯管理



轉職服務



引進優秀人才



Visit www.manpowergroup.com to learn more.

Country Flag Icons

Global Average 

Argentina 	Australia 	Austria 	Belgium 	Brazil 	Canada 	Chile 
China 	Colombia 	Costa Rica 	Czech Republic 	Finland 	France 	Germany 
Greece 	Guatemala 	Hong Kong 	Hungary 	India 	Ireland 	Israel 
Italy 	Japan 	Mexico 	Norway 	Panama 	Peru 	Poland 
Portugal 	Puerto Rico 	Romania 	Singapore 	Slovakia 	Spain 	Sweden 
Switzerland 	Taiwan 	The Netherlands 	Turkey 	U.K. 	U.S. 	U.A.E. 