

2026
Q1

Experis 2026

第一季

科技人才趨勢展望

全球調查結果

執行摘要

在最新一期《Experis 科技人才趨勢展望》中，針對全球 41 個國家、近 3,800 家科技與 IT 服務業雇主進行調查，了解其第一季的人才招募意向。

企業在規劃 1 月至 3 月的徵才計畫時，回報的**全球淨就業展望指數**為

35%

該指數係以「計畫增加人力的企業比例」減去「計畫縮減人力的企業比例」計算而得。

相較前一季，整體預期下滑

3%

與去年同期相比，則下滑

5%

54%

的企業表示，在招募 IT 與資料相關人才方面面臨最大困難。

各國就業展望最強勁的國家

巴西

58%

秘魯

51%

印度

50%

頂尖科技人才的競爭仍然激烈，但已有些微趨緩，達到

76%

的企業表示，仍面臨招募所需專業人才的困難，較 2024 年的 78% 略為下降。

為克服持續存在的人才短缺問題，企業主要透過以下方式因應：

32%的企業已對員工進行技能提升與再培訓。

排名第二的是

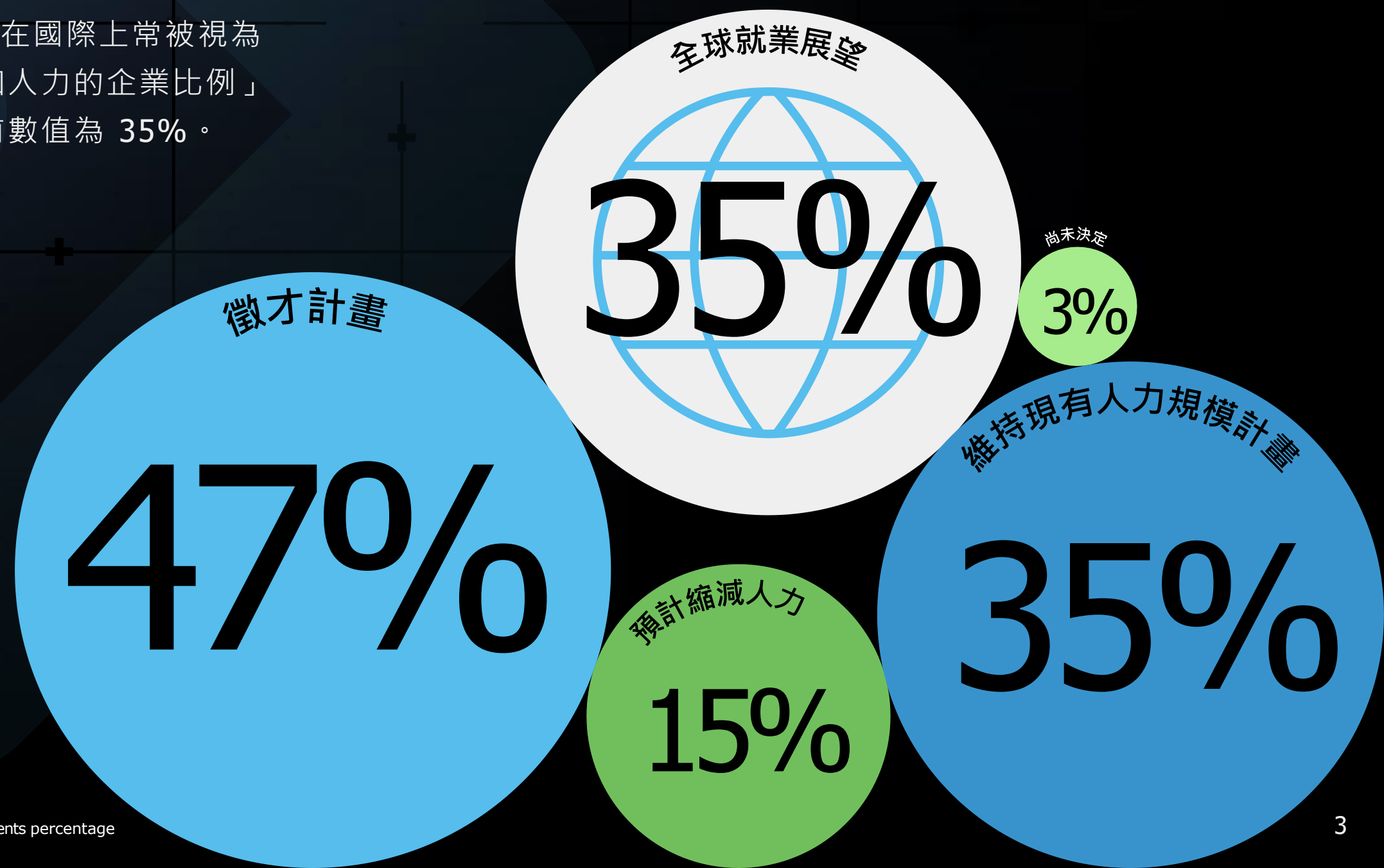
26%的企業會鎖定新的潛在人才來源

以及

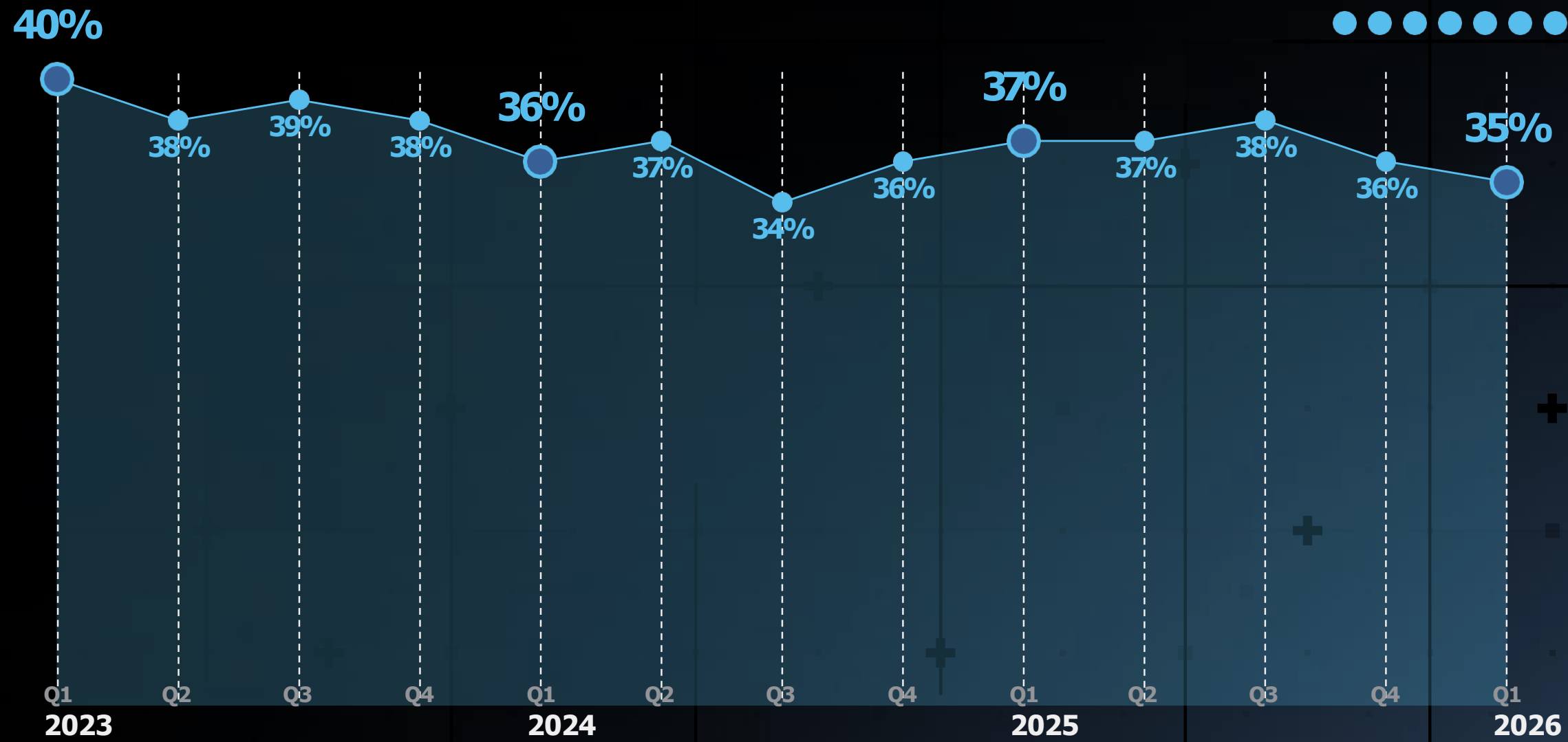
26%的企業透過混合辦公與遠距模式擴大工作彈性。

2026 Q1 全球科技人才趨勢展望

就業展望淨值 (Net Employment Outlook) 在國際上常被視為勞動市場趨勢的指標。該指數係以「計畫增加人力的企業比例」減去「預計縮減人力的企業比例」計算，目前數值為 35%。



科技與 IT 服務領域的企業，在 2026 年
第一季報告的淨就業展望 (NEO) 為 **35%**



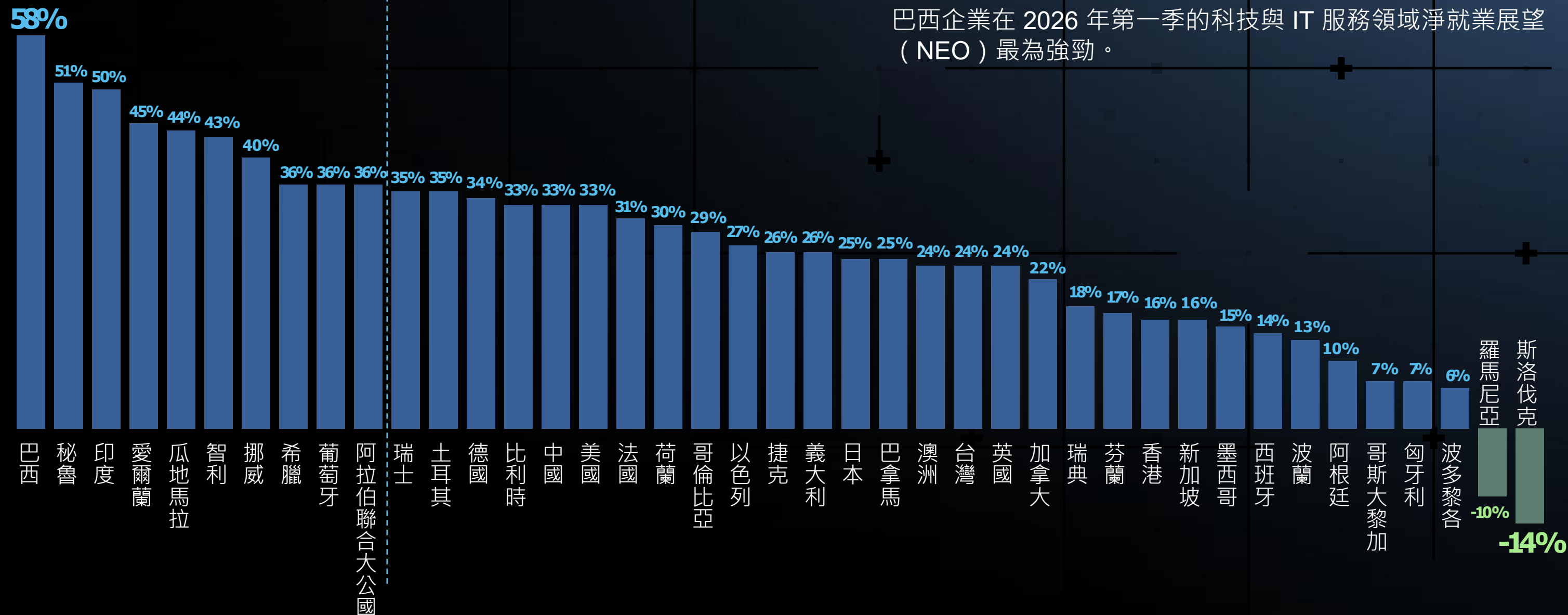
趨勢變化

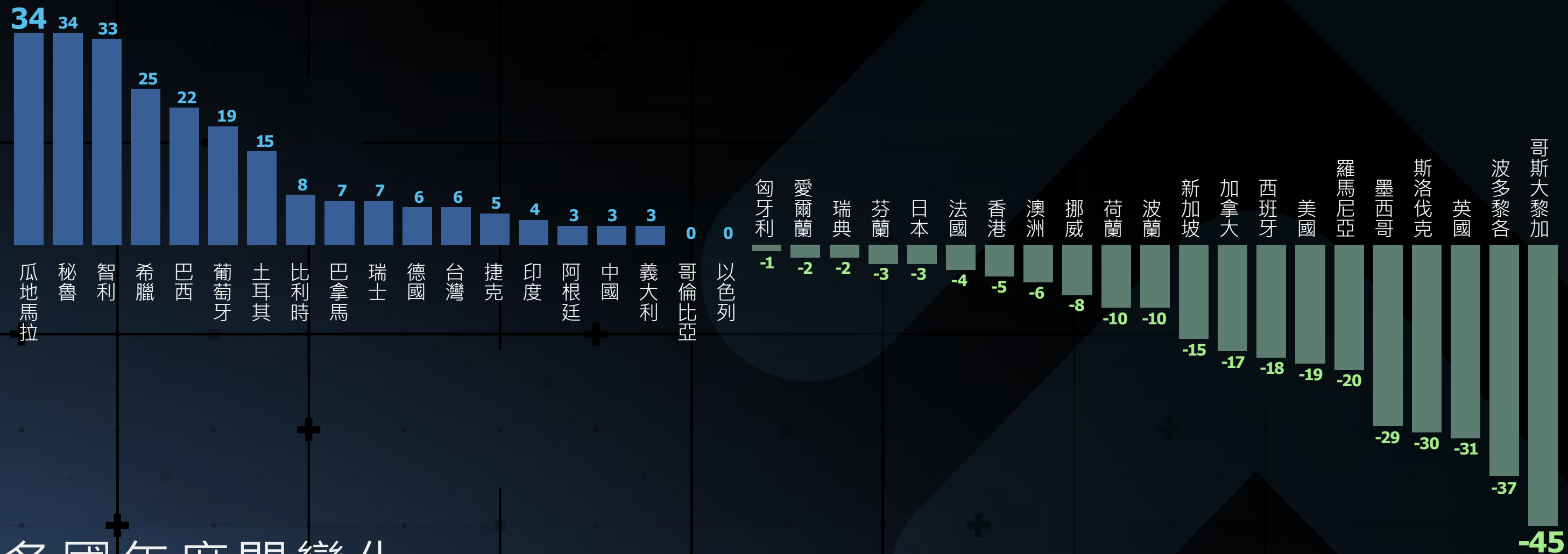
徵才需求較前一季下降
3%，較去年同期下降 5%。

全球平均值：
35%

科技領域1月至3月徵才展望

巴西企業在 2026 年第一季的科技與 IT 服務領域淨就業展望 (NEO) 最為強勁。



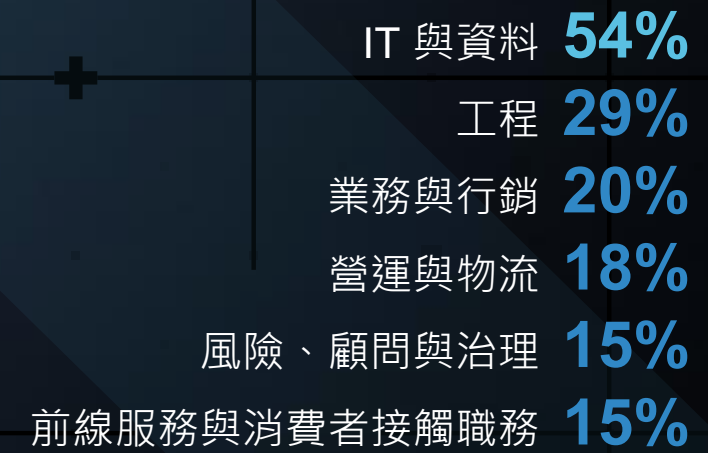


各國年度間變化

瓜地馬拉自 2025 年第一季 以來，淨就業展望 (NEO) 增幅最為顯著，上升 34 個百分點。

企業最需求的核心技能

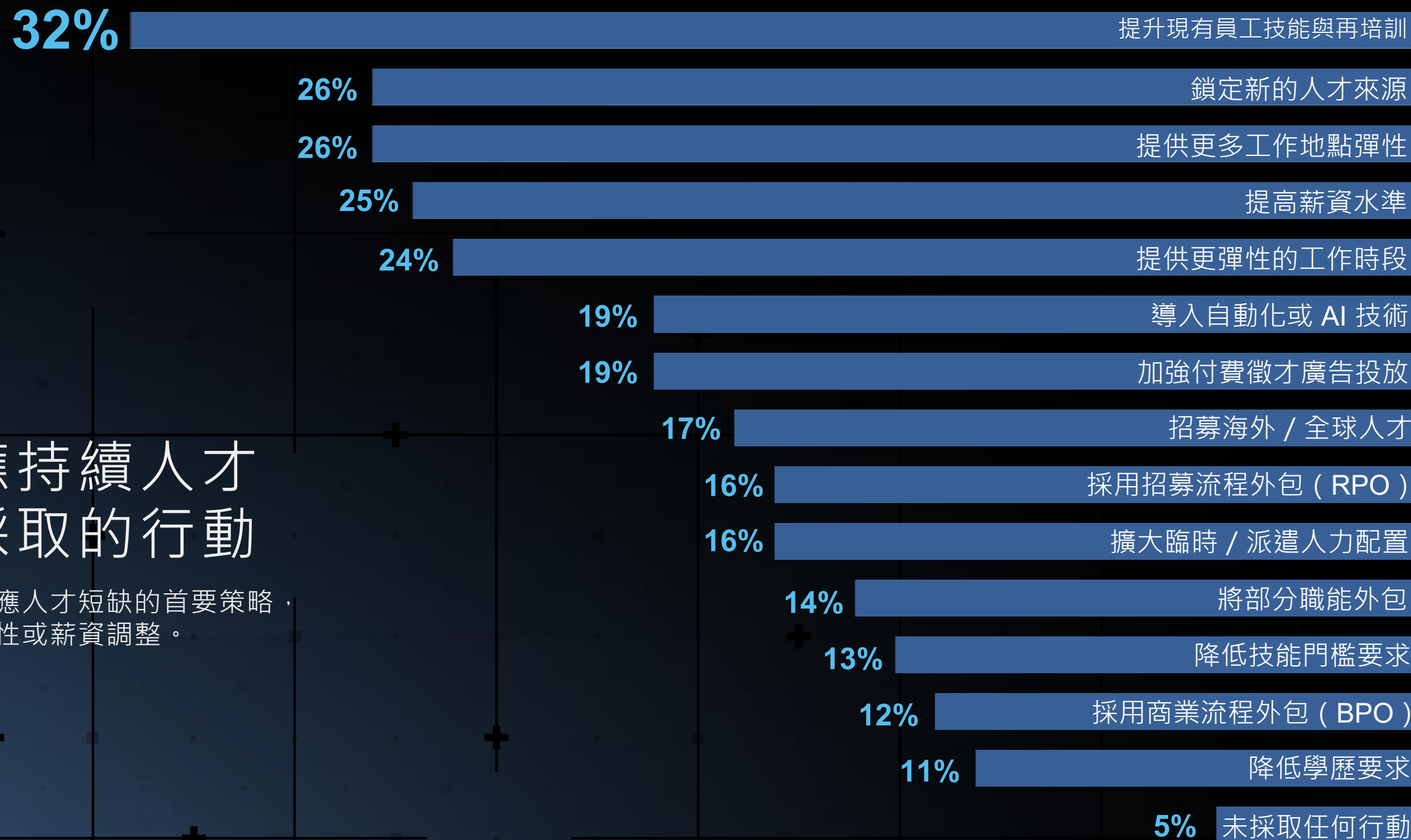
IT 與資料相關專業能力成為企業最迫切需求的技術技能。



企業最需求的技術技能

企業因應持續人才短缺所採取的行動

技能提升是企業因應人才短缺的首要策略，優先於工作時段彈性或薪資調整。



What we see | 重點洞察

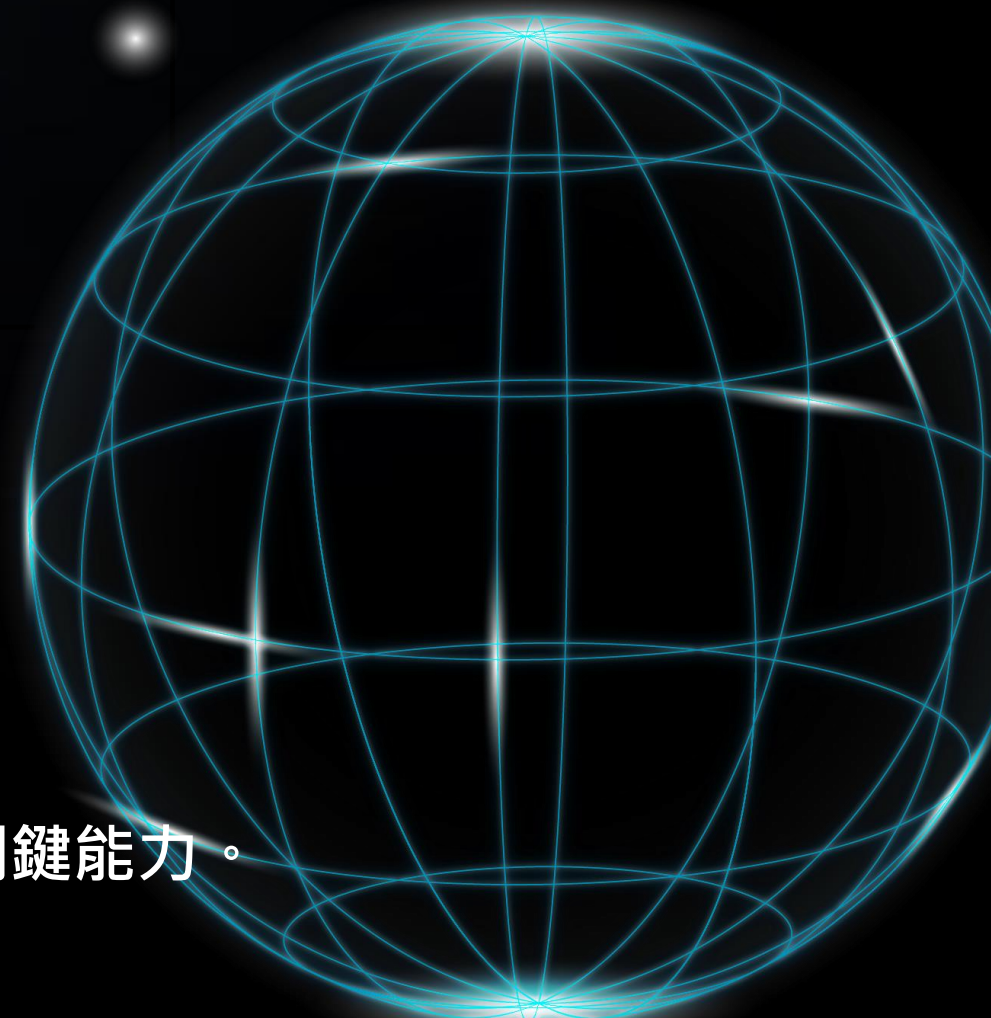
科技徵才進入精準期：不是全面擴張，而是關鍵布局

我們觀察到：

- 相較於 2024 年，頂尖科技人才需求小幅下滑約 2%，但並不代表企業停止招募。
- 多數企業選擇先盤點中長期策略，再補齊關鍵角色，而非過往的全面性擴編。
- 徵才標準明顯提高，企業更關注能創造實際價值、具備關鍵技術或跨部門整合能力的人才。

對企業而言，

2026 年的核心挑戰已不在於是否擴大招募，而是人才本身是否具備企業需要的關鍵能力。



研究方法

關於 Experis Tech Talent Outlook

本研究依據 41 個國家、3,796 家科技與 IT 服務業企業的回覆，資料來源為萬寶華集團 (ManpowerGroup) 之就業展望調查 (Employment Outlook Survey)。該調查是全球最長期、最完整、最具前瞻性的就業調查之一，廣泛被用作衡量勞動市場的重要指標。阿拉伯聯合大公國 (U.A.E.) 於 2025 年第三季加入調查，目前尚無年度歷史資料，且數據未經季節性調整。本次調查工作於 2025 年 10 月 1 日至 31 日在所有市場同步進行。

關於 Experis 科技人才展望調查：科技與 IT 服務產業部門

為了讓洞察更貼近當前的全球經濟，萬寶華集團 (ManpowerGroup) 更新了產業分類。為維持時間序列資料的一致性，歷史數據已重新分類，國家與區域結果保持不變。科技與 IT 服務產業的分類依據北美產業分類系統 (NAICS) 定義如下：電腦與電子產品製造 (334) 網路出版與廣播 (516) 電信業 (517) 資料處理、主機託管及相關服務 (518) 其他資訊服務 (519) 電腦系統設計與相關服務 (5415)

關於人才短缺調查

萬寶華集團於 2024 年 10 月 1 日至 31 日在 42 個國家、訪問 40,413 家企業進行調查。本次資訊科技產業範圍定義包括：資訊與科技資訊科技 (I.T.) IT 服務軟體通訊設備科技硬體、儲存與周邊設備電子設備、儀器與零組件半導體與零組件半導體與半導體設備IT 製造業其他 IT 子產業

前瞻性聲明

本網站包含前瞻性聲明，包括關於特定地區、國家與產業的勞動力需求的預測，以及對經濟不確定性的說明。由於風險、不確定性及假設條件的存在，實際事件或結果可能與前瞻性聲明中的內容有重大差異。這些因素包括公司向美國證券交易委員會 (SEC) 提交的報告中所列的因素，其中包含截至 2024 年 12 月 31 日年度報告 Form 10-K 中的「風險因素 (Risk Factors)」章節，其資料在此引用並納入本聲明。萬寶華集團 (ManpowerGroup) 聲明，除法律要求外，無義務更新本聲明中任何前瞻性或其他聲明。

Experis Across the Entire HR Life Cycle



Global Talent Resourcing
& Acquisition



Workforce Strategy
& Consulting



Technology-Enabled
Workforce Management



Career Development
& Transition Services



Data & Insights for
Workforce Optimization



Global Service Delivery
& Managed Solutions



For more insights, visit [experis.com](https://www.experis.com)

Stay connected: 

This research is based on results from the ManpowerGroup Employment Outlook Survey — the longest running, most comprehensive, forward-looking employment survey of its kind, used globally as a key labor market indicator.