

2026 Q2 | Experis 2026  
第一季  
科技人才趨勢展望

全球調查結果

# 執行摘要

在最新一期 Experis 《科技人才展望報告》中，針對全球 42 個國家、超過 4,600 家科技與 IT 服務業雇主進行調查，了解其第二季的人才招募意向。

雇主針對 4 月至 6 月的招募計畫，其中回報全球淨就業展望為

45%

(計算方式為：計畫增員的比例減去計畫裁員的比例)

科技人才競爭依然激烈，但略有緩解。有

73%

的雇主表示難以找到所需的專業人才，較 2025 年的 76% 略為下降。

各國最強勁的人才需求展望：

印度

69%

阿拉伯聯合大公國

69%

巴西

63%

就業展望淨值與上一季相較提升

+4 個百分點

與去年同期相較成長

+9 個百分點

為因應持續的人才短缺，企業主要採取以下策略：

強化員工技能提升與再培訓

其次是

以及

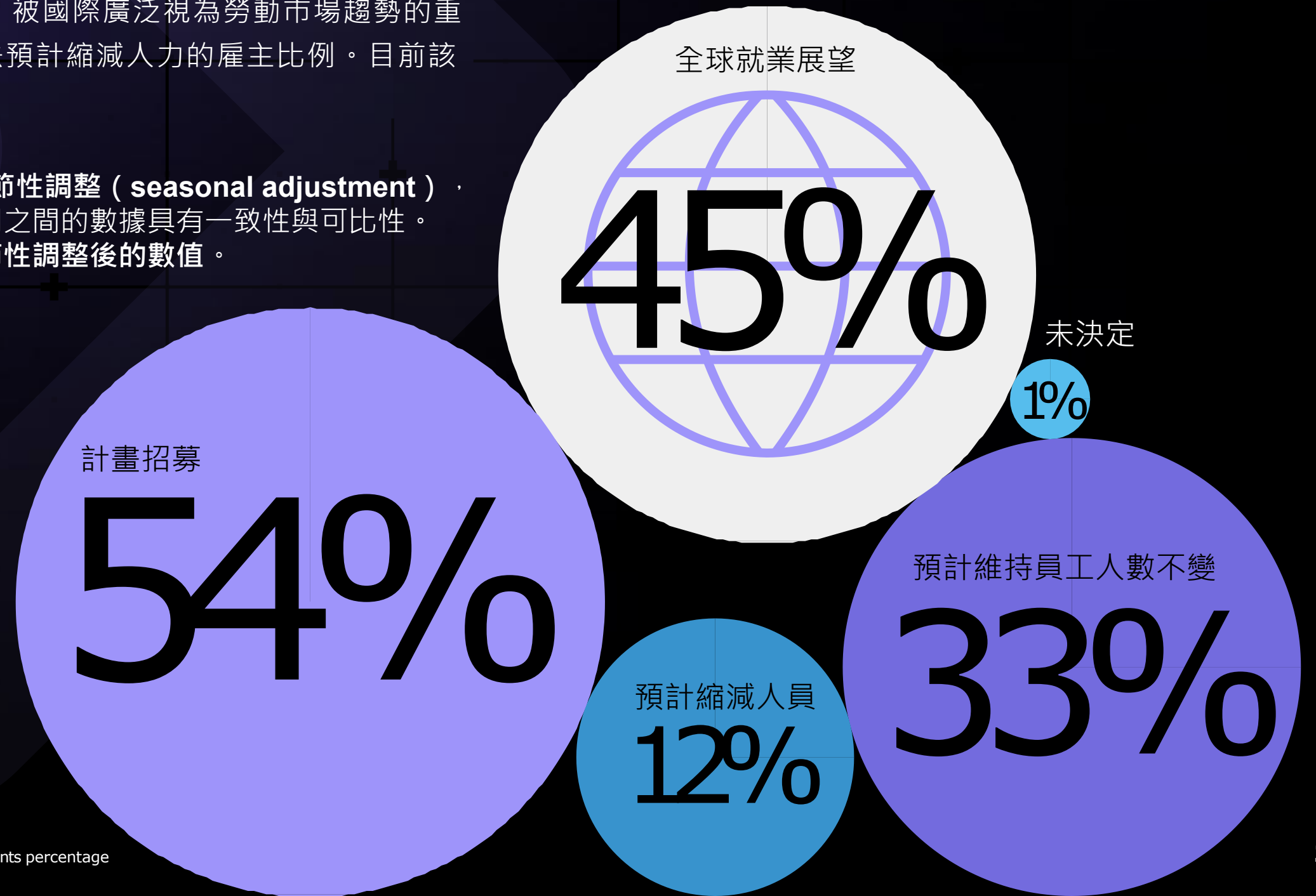
提供更具彈性的工作安排

提高薪資待遇

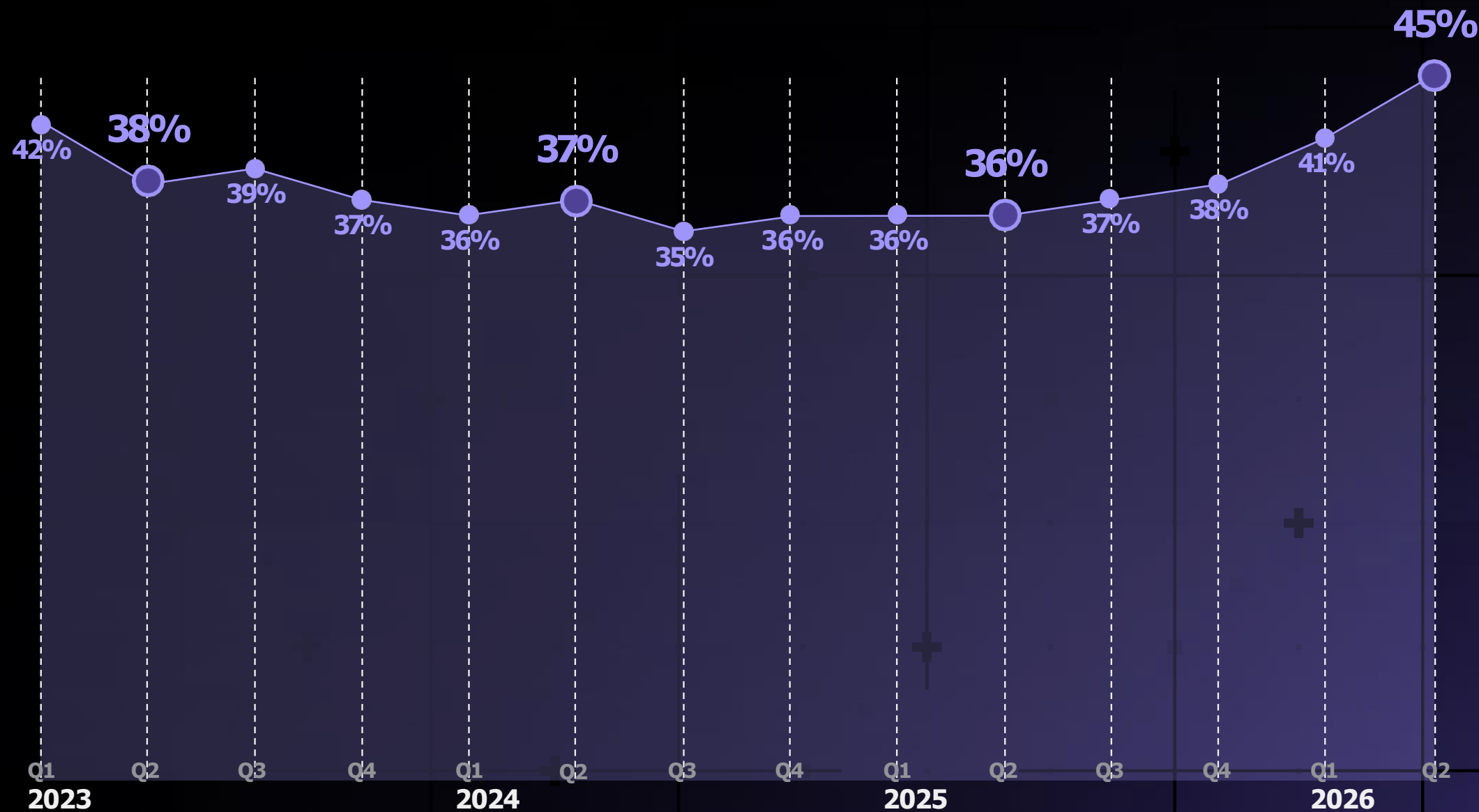
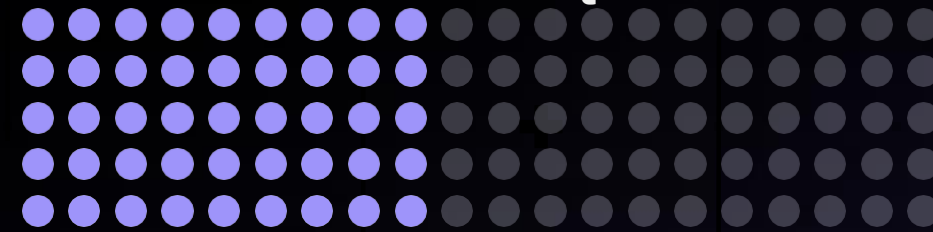
# 2026 年第二季 全球科技人才展望

就業展望淨值 ( Net Employment Outlook, NEO ) 被國際廣泛視為勞動市場趨勢的重要指標，其計算方式為：預計增員的雇主比例減去預計縮減人力的雇主比例。目前該指標為 45%。

未經調整的就業展望淨值 ( NEO ) 會進一步進行季節性調整 ( seasonal adjustment )，以排除可預期的招募波動，確保不同地區與不同時間之間的數據具有一致性與可比性。除非另有說明，本報告後續所使用的數據皆為經季節性調整後的數值。



科技與 IT 服務業的就業展望淨值為 **45%** for Q2 2026

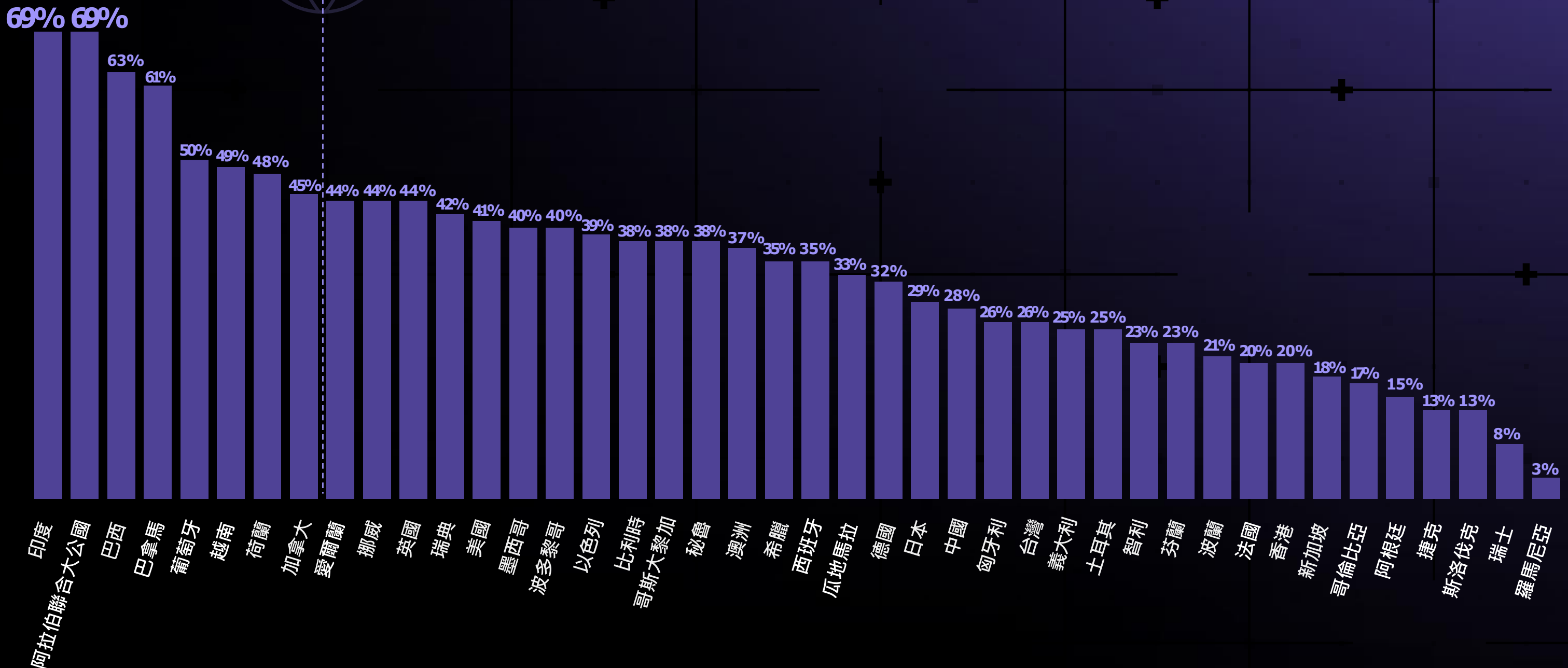


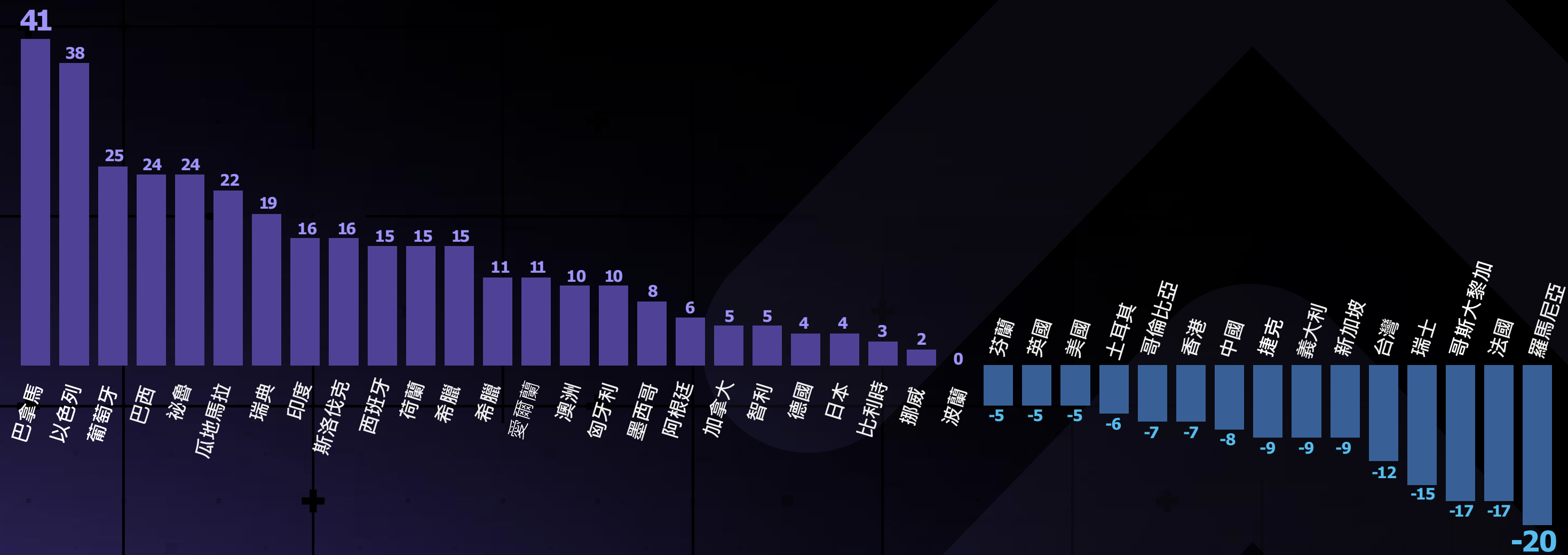
## 隨時間變化

就業展望淨值較前一季提升+4 個百分點，並較去年同期成長+9 個百分點。

# 4月至6月科技業招募預期

全球平均值:  
45%





## 各國與去年同期相比變化

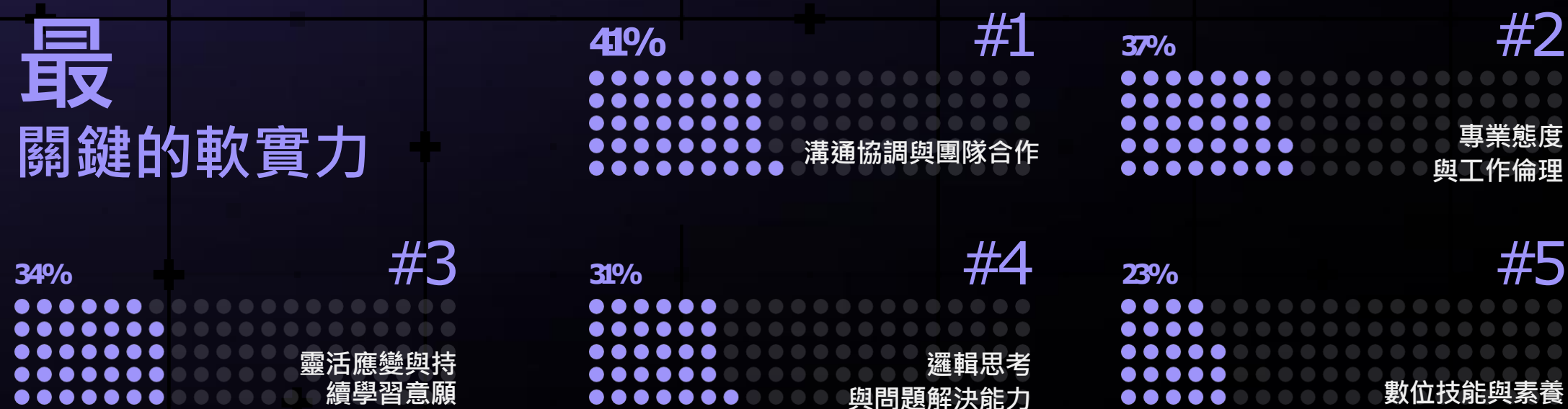
# 全球人才短缺

在以科技為核心的世界中，「人才」已成為最搶手的資源。  
有 73% 的科技與 IT 服務業雇主表示，難以找到所需的專業人才。



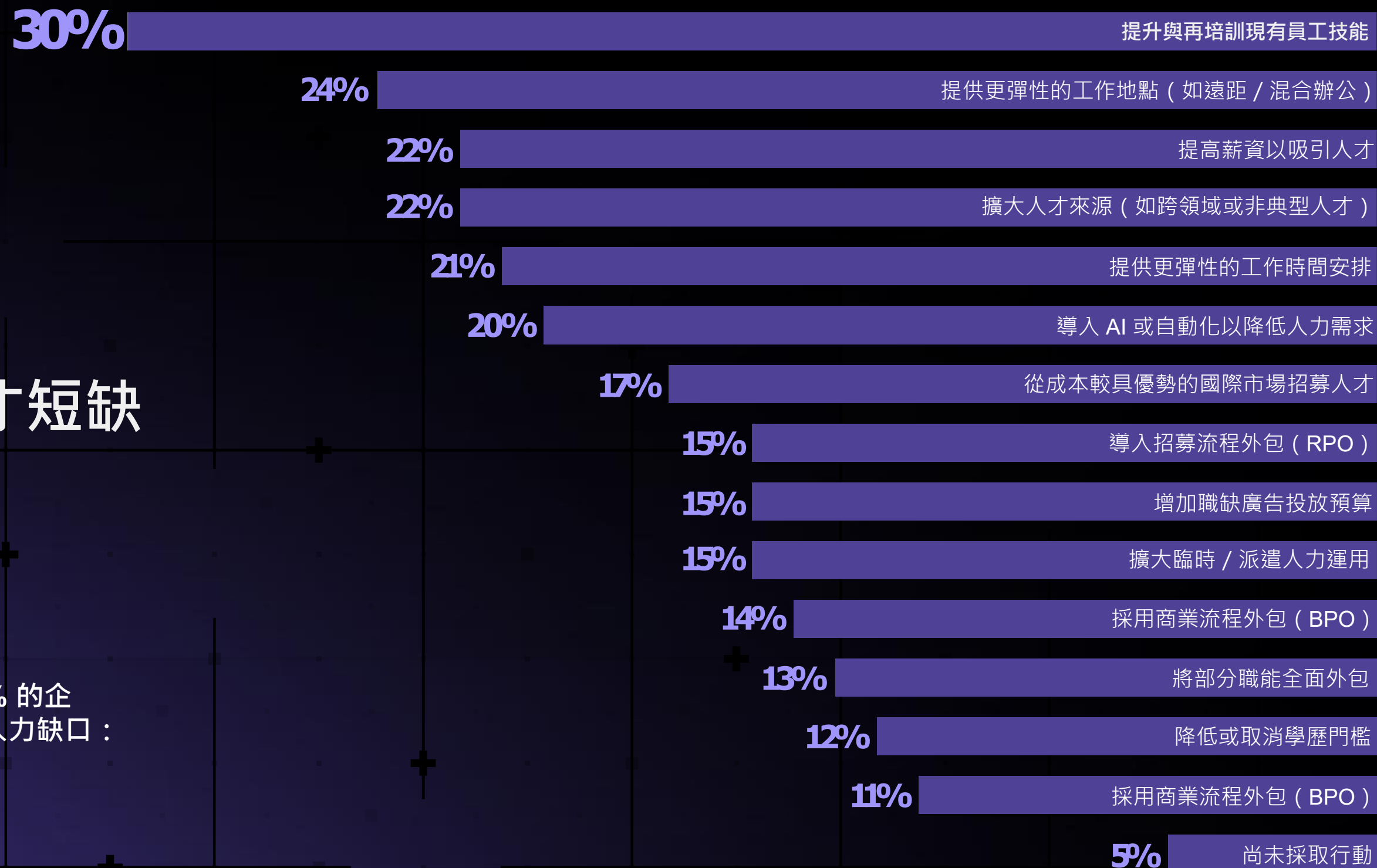
頂尖技術技能

## 最 關鍵的軟實力



# 企業因應人才短缺的行動策略

面對結構性人才短缺，95% 的企業已採取多元策略來因應人力缺口：



# 研究方法

## 關於 Experis 科技人才展望報告

本研究數據來自 **4,655** 家科技與 IT 服務產業雇主，橫跨 **42** 個國家，並納入 ManpowerGroup 《就業展望調查》。該調查為全球歷時最久、最具規模且具前瞻性的就業趨勢研究之一，長期作為重要的勞動市場指標。

2026 年第二季數據蒐集期間為 **1 月 1 日至 2 月 3 日**，時間點早於 2 月下旬中東地區地緣政治變化發生之前。因此，本報告結果反映的是資料蒐集當下的企業看法，未必涵蓋後續事件可能帶來的影響。

## 產業定義說明 ( Tech & IT Services )

ManpowerGroup 採用更新後的產業分類架構，使分析更貼近當前全球經濟樣貌，並已重新調整歷史數據以維持一致性（各國與區域結果不受影響）。科技與 IT 服務產業依據北美產業分類系統 ( NAICS )，包含以下領域：電腦與電子產品製造 ( **334** ) 網路出版與廣播 ( **516** ) 電信服務 ( **517** ) 資料處理與託管服務 ( **518** ) 其他資訊服務 ( **519** ) 電腦系統設計與相關服務 ( **5415** )

## 人才短缺調查 ( Talent Shortage Survey )

ManpowerGroup 針對 **41** 個國家、共 **39,063** 家企業進行訪談，涵蓋：阿根廷、澳洲、比利時、巴西、加拿大、智利、中國、哥倫比亞、哥斯大黎加、捷克、芬蘭、法國、德國、希臘、瓜地馬拉、香港、匈牙利、印度、愛爾蘭、以色列、義大利、日本、墨西哥、荷蘭、挪威、巴拿馬、秘魯、波蘭、葡萄牙、波多黎各、羅馬尼亞、新加坡、斯洛伐克、西班牙、瑞典、瑞士、台灣、土耳其、阿拉伯聯合大公國、英國與美國。調查期間為 **2025 年 10 月 1 日至 10 月 31 日**。

## 前瞻性聲明 ( Forward-Looking Statements )

本報告包含前瞻性聲明，例如各地區、國家及產業的人才需求與經濟不確定性預測。實際結果可能因風險、不確定性及假設差異而有所不同。相關風險因素詳見公司提交至美國證券交易委員會 ( SEC ) 的報告 ( 包含 **2025** 年度 Form 10-K 年報之「風險因素」章節 )。除法律要求外，ManpowerGroup 不承擔更新本報告中前瞻性聲明的義務。

# Experis Across the Entire HR Life Cycle



Global Talent Resourcing  
& Acquisition



Workforce Strategy  
& Consulting



Technology-Enabled  
Workforce Management



Career Development  
& Transition Services



Data & Insights for  
Workforce Optimization



Global Service Delivery  
& Managed Solutions



For more insights, visit [experis.com](https://experis.com)

Stay connected: 

This research is based on results from the ManpowerGroup Employment Outlook Survey — the longest running, most comprehensive, forward-looking employment survey of its kind, used globally as a key labor market indicator.