

ManpowerGroup
全球就業展望調查
台灣

Q2
2021



ManpowerGroup®

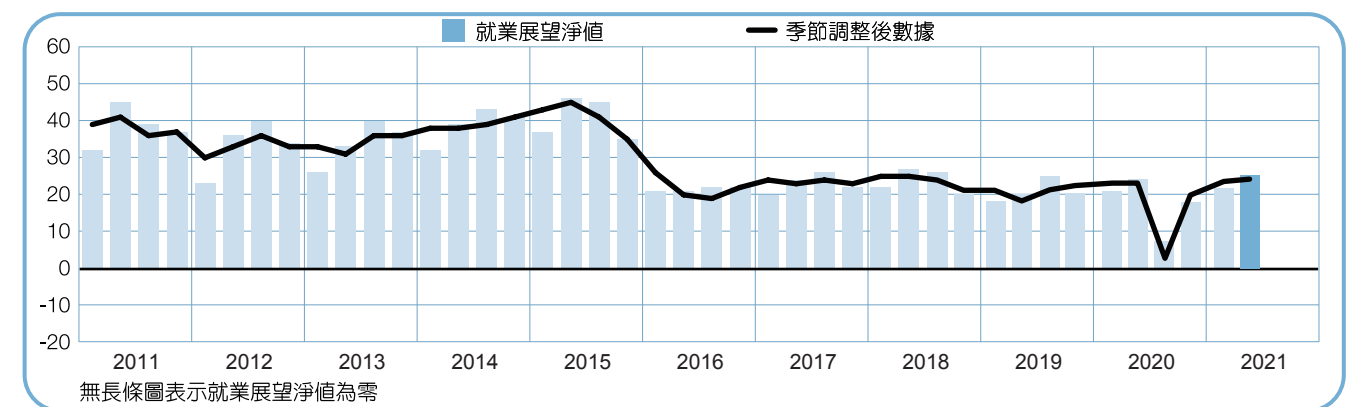
2021 年第二季 Manpower-Group 全球就業展望調查為訪談了台灣 1,029 家企業所調查出的結果。所有的受訪者都回答了下列問題：「請問貴公司下一季預期員工人數與本季相比，會增加、減少還是維持不變？」

目錄

台灣就業展望調查	1
企業規模比較	
行業比較	
國際就業展望調查	8
國家間比較 - 亞太地區	
國家間比較 - 美洲地區	
國家間比較 - 歐洲、中東及非洲地區	
關於ManpowerGroup全球就業展望調查	23
關於ManpowerGroup台灣	24

台灣就業展望調查

	增加	減少	不變	不知道	就業展望淨值	季節調整後 就業展望淨值
	%	%	%	%	%	%
2021 第二季	30	5	62	3	+25	+24
2021 第一季	25	4	69	2	+21	+23
2020 第四季	23	5	71	1	+18	+21
2020 第三季	16	9	72	3	+7	+3
2020 第二季	28	4	66	2	+24	+23



2021年第二季度的調查在COVID-19爆發的特殊情況下進行，因為受到全球衛生事件的影響，結果可能與前幾季有明顯的不同。

台灣企業雇主預計 2021 年第二季的聘僱意願穩健樂觀。30% 的雇主計劃增聘員工，5% 預期減少，62%的招募需求則維持不變，整體就業展望淨值為 +25%。

排除季節因素後，就業展望淨值為 +24%，相比上季及去年同期呈現穩健成長，也是三年來最樂觀的聘僱展望。

*「就業展望淨值」是在這份調查報告中，經常被使用的名詞。此數據是將增加需求的百分比與預期減少需求的百分比相減所得而來。

*「季節調整數據」為排除季節因素調整後之數據。本篇調查報告的數據皆以季節調整後數據為主。

企業規模比較

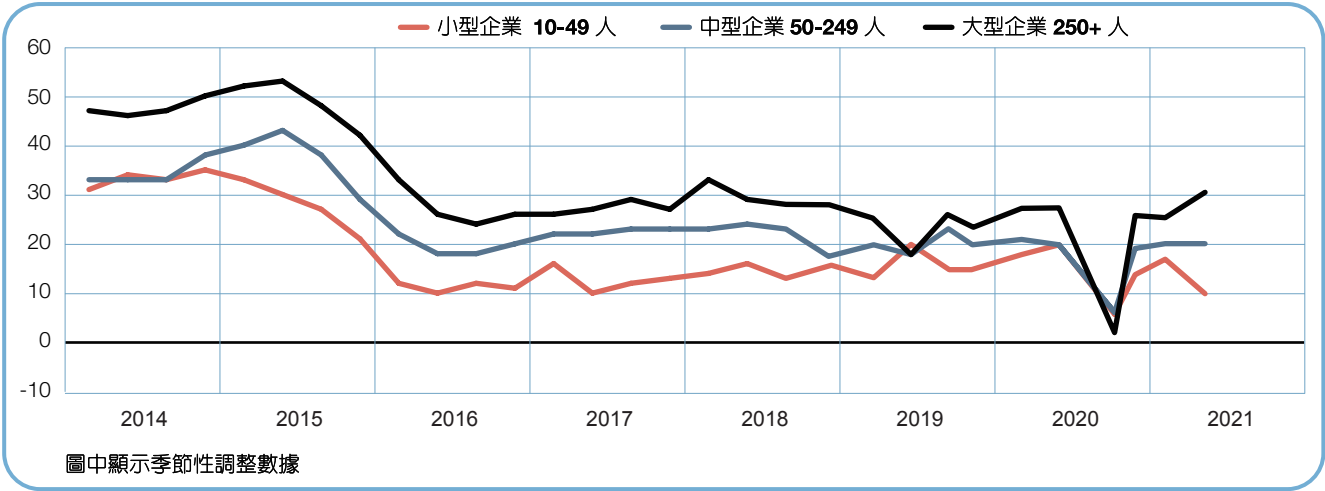
受訪雇主的企業規模分為三大類型：員工數49人以下的小型企業、50至249人的中型企業、250人以上的大型企業。

三種規模的企業雇主於未來一季皆預計增聘人力，其中大型企業預計有最強勁的勞動力市場，就業展望淨值為+31%；中型企業及小型企業的就業展望淨值分別為+20%和+10%。

與上季相比，大型企業的聘僱意願增長4個百分點，小型企業減少7個百分點，中型企業則沒有變化。

相較去年同期，大型企業的就業展望增加了4個百分點，中型企業保持相對穩定，然而小型企業則大幅下降9個百分點。

企業規模	增加	減少	不變	不知道	就業展望淨值	季節調整後 就業展望淨值
	%	%	%	%	%	%
小型企業 10-49 人	19	6	73	2	+13	+10
中型企業 50-249 人	27	6	65	2	+21	+20
大型企業 250+ 人	37	5	53	5	+32	+31



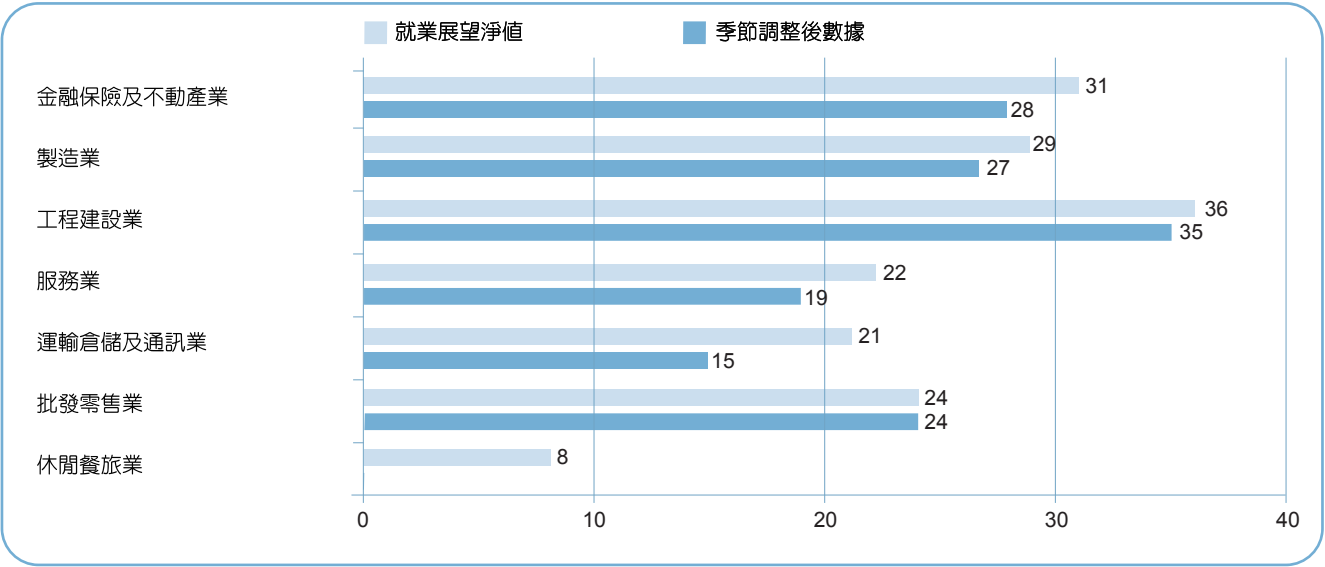
行業比較

台灣所有七大行業雇主皆預計2021年第二季的員工人數會增加，最強勁的勞動力市場預測為工程建設業，就業展望淨值為+35%；金融保險及不動產業預測有穩健的勞動力增長，就業展望淨值為+28%；製造業及批發零售業也有穩固的勞動力增長，就業展望淨值分別為 +27% 及 +24%；服務業雇主有樂觀的招募計畫，就業展望淨值為 +19%；運輸倉儲業的就業展望淨值為+15%；休閒餐旅業*的雇主則對聘僱計畫保持審慎態度，就業展望淨值為 8%。

與前一季度相比，七大行業中四個行業的聘僱意願有所增加。批發零售業增加最多，達5個百分點，金融保險及不動產業增強了4個百分點，而製造業和運輸倉儲業則各增加了2個百分點。然而，就業展望在三個行業呈現下滑狀態，休閒餐旅業*減少6個百分點；服務業下降2個百分點。

相較去年同期，七大行業中有四大行業的就業展望增強，其中最明顯的是製造業增長9個百分點，金融保險及不動產業增強了6個百分點，運輸倉儲業和批發零售業則各增加了5個百分點。然而，有三大行業的就業展望衰退，包括服務業大幅下降11個百分點，和工程建設業減少5個百分點。

* 休閒餐旅業無季節調整後淨值

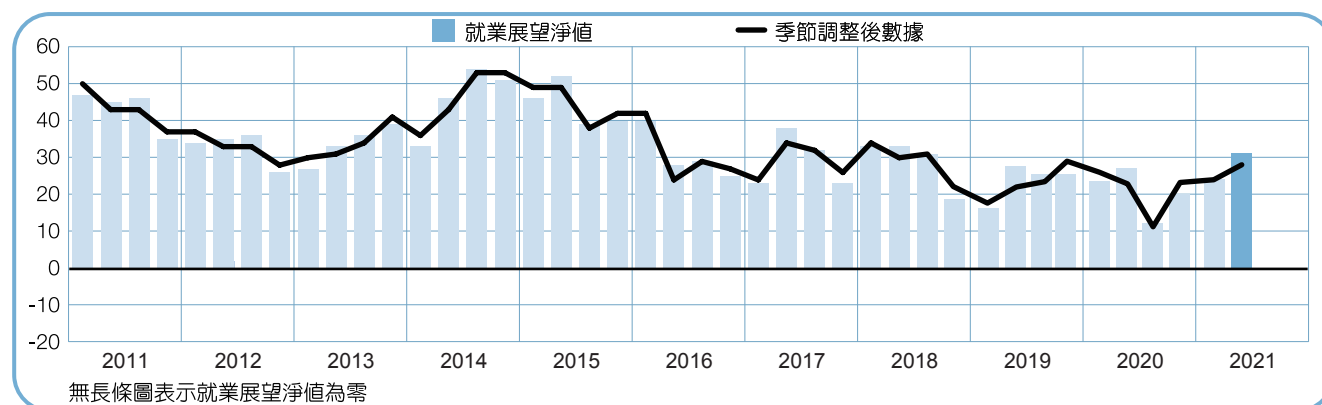


*休閒餐旅業於2017年第三季加入這項調查，故尚無季節調整後數據可供比較

+31(+28)%

金融保險及不動產業

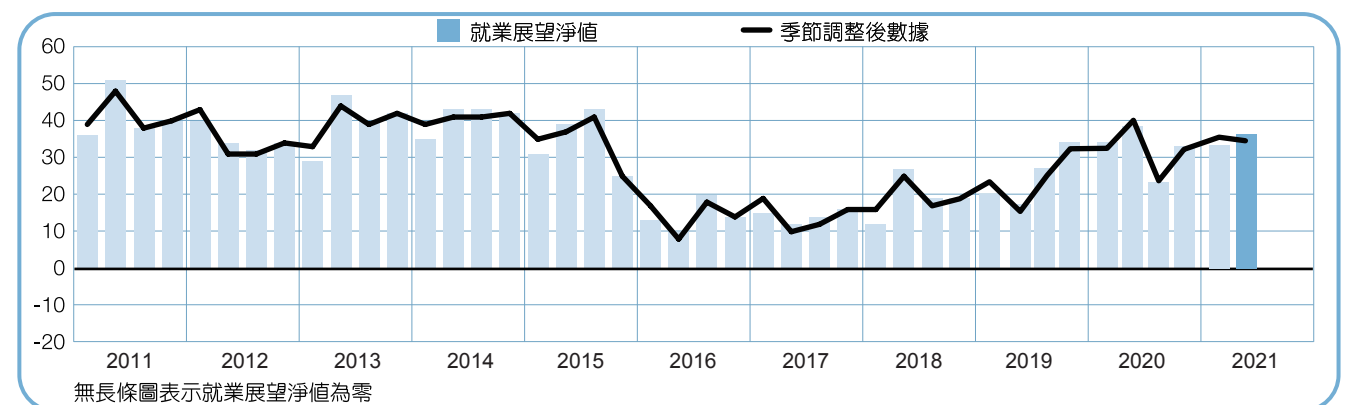
雇主預計2021年第二季有穩健的招募步伐，就業展望淨值為+28%；與上季相比就業展望增長4個百分點，與去年同期相比則增長6個百分點。



+36(+35)%

工程建設業

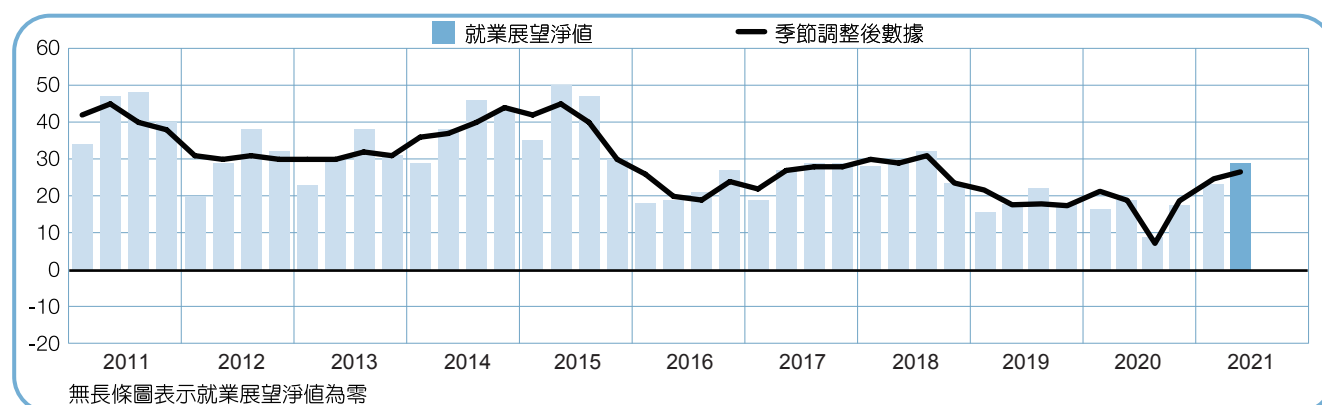
雇主預測就業展望淨值為+35%，與前一季度相比，招聘計劃仍然相對穩定，但與去年同期相比則削弱了5個百分點。



+29(+27)%

製造業

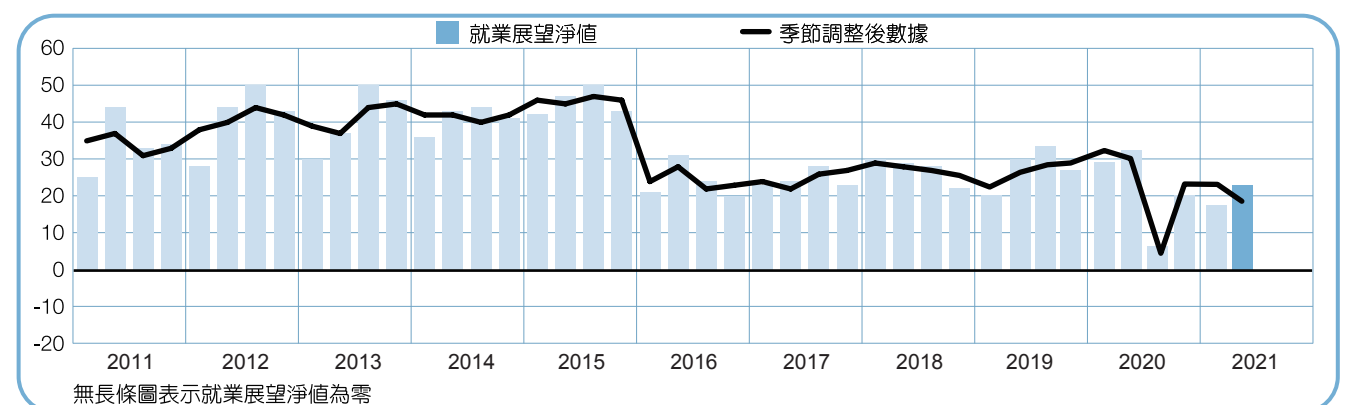
雇主預測就業展望淨值為+27%，創二年來新高；與上一季及去年同期相比，招聘意願分別提高了2個百分點和9個百分點。



+22(+19)%

服務業

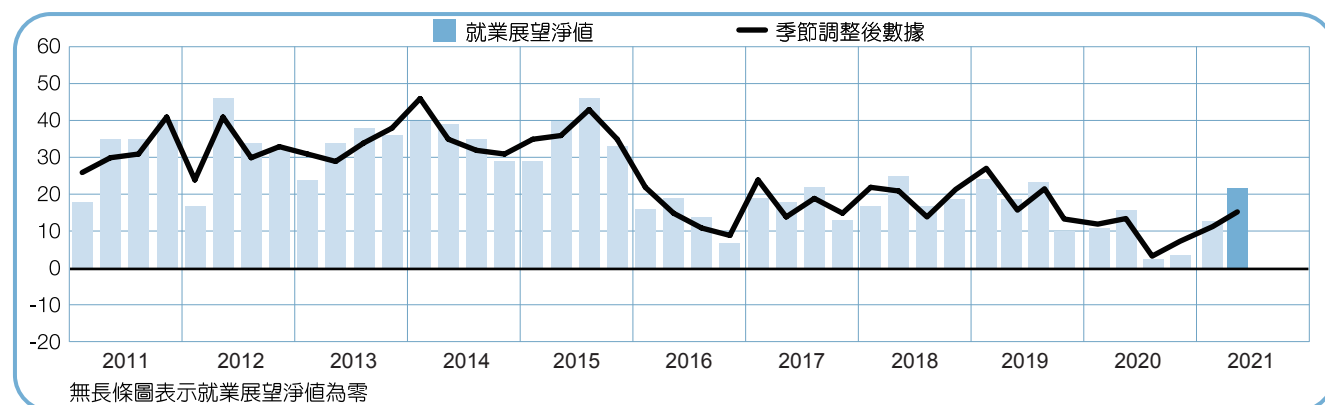
就業展望淨值為+19%，求職者可期待下一季穩健樂觀的聘僱趨勢。不過相較上季與去年同期，聘僱意願分別下滑2個百分點及11個百分點。



+21(+15)%

運輸倉儲及通訊業

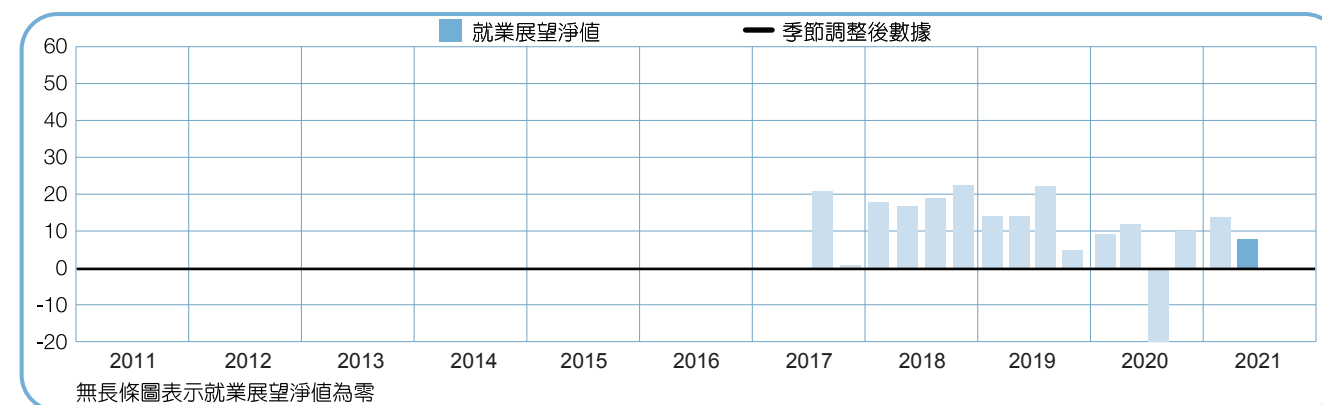
雇主預計2021年第二季有良好的招聘意願，就業展望淨值為+15%。與上季相比，展望增強2個百分點，與去年同期相比也增加5個百分點。



8%

休閒餐旅業

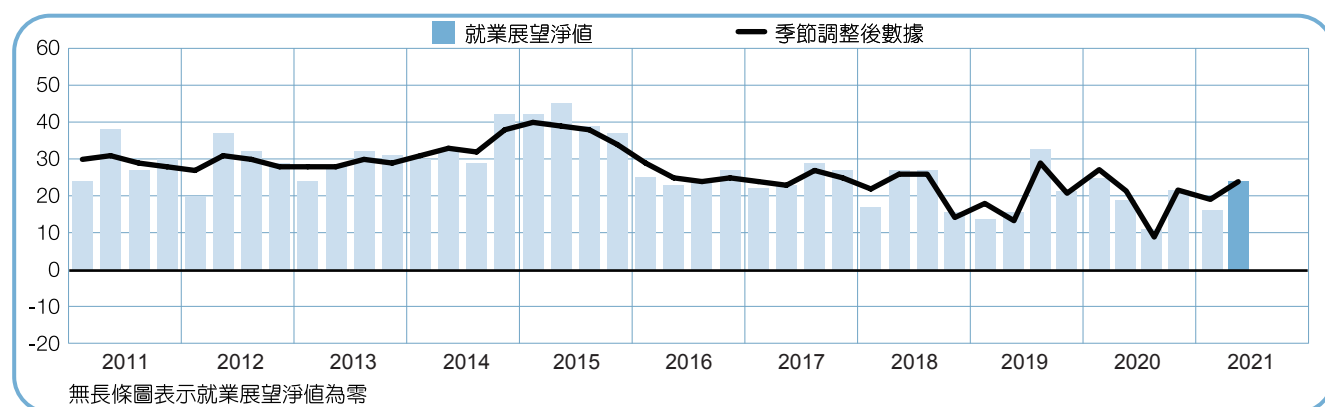
根據尚未季調的調查結果，預測四月至六月間有溫和的聘僱意願增長，就業展望淨值為+8%。與上季相比，聘僱意願下滑6個百分點，與去年同期相比則下降3個百分點。



+24(+24)%

批發零售業

雇主預期第二季有樂觀的招募活動，就業展望淨值為+24%。與上季及去年同期相比，各增加5個百分點。



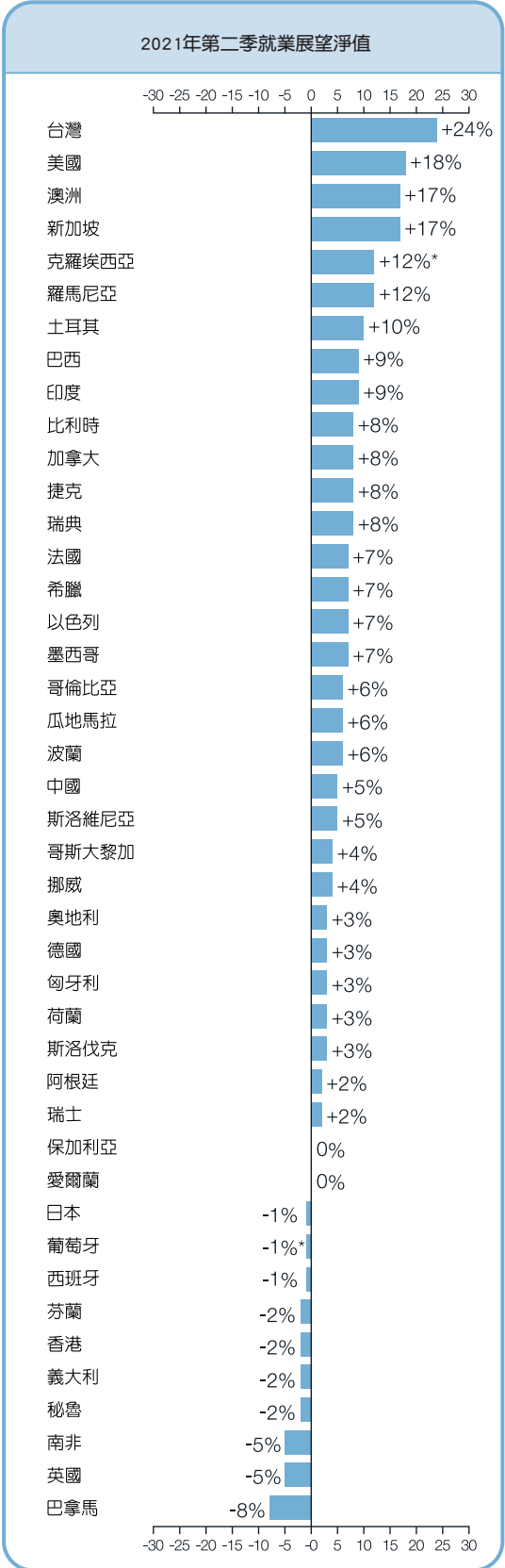
區域與國家比較

	2021年第二季	2021年第二季與 2021年第一季比較	2021年第二季與 2020年第二季比較
	%		
美洲地區			
阿根廷	4 (2) ¹	-2 (-3) ¹	0 (0) ¹
巴西	13 (9) ¹	4 (-1) ¹	-4 (-4) ¹
加拿大	11 (8) ¹	8 (1) ¹	0 (0) ¹
哥倫比亞	6 (6) ¹	1 (1) ¹	-5 (-5) ¹
哥斯大黎加	6 (4) ¹	2 (2) ¹	-3 (-3) ¹
瓜地馬拉	7 (6) ¹	-1 (-2) ¹	-4 (-4) ¹
墨西哥	8 (7) ¹	1 (-1) ¹	-2 (-2) ¹
巴拿馬	-7 (-8) ¹	-1 (-1) ¹	-6 (-6) ¹
秘魯	0 (-2) ¹	-8 (-10) ¹	-7 (-7) ¹
美國	19 (18) ¹	4 (1) ¹	-1 (-1) ¹

亞太地區			
澳洲	16 (17) ¹	4 (6) ¹	7 (7) ¹
中國	5 (5) ¹	-1 (0) ¹	-1 (-1) ¹
香港	-2 (-2) ¹	0 (0) ¹	-2 (-2) ¹
印度	10 (9) ¹	4 (3) ¹	-2 (-2) ¹
日本	7 (-1) ¹	1 (-6) ¹	-22 (-23) ¹
新加坡	17 (17) ¹	2 (2) ¹	8 (8) ¹
台灣	25 (24) ¹	4 (1) ¹	1 (1) ¹

歐洲、中東及非洲地區			
奧地利	7 (3) ¹	14 (5) ¹	-3 (-3) ¹
比利時	9 (8) ¹	3 (2) ¹	-4 (-5) ¹
保加利亞	3 (0) ¹	3 (-3) ¹	-7 (-7) ¹
克羅埃西亞	12	12	-12
捷克	8 (8) ¹	9 (7) ¹	3 (3) ¹
芬蘭	6 (-2) ¹	7 (-4) ¹	-7 (-7) ¹
法國	8 (7) ¹	10 (6) ¹	-4 (-4) ¹
德國	5 (3) ¹	1 (-5) ¹	-10 (-10) ¹
希臘	15 (7) ¹	12 (-2) ¹	-16 (-16) ¹
匈牙利	5 (3) ¹	5 (1) ¹	-3 (-3) ¹
愛爾蘭	3 (0) ¹	0 (-5) ¹	-10 (-10) ¹
以色列	9 (7) ¹	6 (2) ¹	0 (0) ¹
義大利	3 (-2) ¹	3 (-4) ¹	-9 (-10) ¹
荷蘭	5 (3) ¹	3 (-1) ¹	-9 (-9) ¹
挪威	6 (4) ¹	5 (2) ¹	-11 (-11) ¹
波蘭	7 (6) ¹	5 (1) ¹	3 (3) ¹
葡萄牙	-1	-6	-14
羅馬尼亞	18 (12) ¹	21 (8) ¹	-7 (-7) ¹
斯洛伐克	6 (3) ¹	10 (3) ¹	-1 (-2) ¹
斯洛維尼亞	10 (5) ¹	11 (4) ¹	1 (1) ¹
南非	-4 (-5) ¹	-6 (-7) ¹	-7 (-7) ¹
西班牙	1 (-1) ¹	5 (0) ¹	-7 (-7) ¹
瑞典	11 (8) ¹	9 (2) ¹	-2 (-2) ¹
瑞士	5 (2) ¹	9 (5) ¹	1 (0) ¹
土耳其	16 (10) ¹	13 (1) ¹	1 (1) ¹
英國	-5 (-5) ¹	1 (1) ¹	-10 (-10) ¹

1. 季節性調整數據：移除就業展望淨值受到季節性因素影響後所產生的數值。
註記：該數據並不適用於每個國家，只有加入本調查超過17季的國家才需要。



* 為季節性調整前數據。

全球就業展望

2021年第二季 ManpowerGroup 全球就業展望調查，訪問超過 42,000 家企業，涵蓋全球 43 個國家及區域*，藉以預測 2021 年第二季，雇主將增加或減少聘僱人員。所有受訪雇主皆回答了以下問題：「請問貴公司下一季預期員工人數與本季相比，會增加、減少、還是維持不變？」本次調查在COVID-19爆發的特殊情況下進行，結果可能反映了全球公衛緊急情況，以及許多國家持續地經濟限制的影響。

ManpowerGroup 2021 年第二季調查顯示，在 4 月至 6 月間，預計 43 個國家和地區中，有 31 個的雇主預期會增加員工人數，有10 個預期會減少員工人數，2 個持平。

與上一季調查相比，43 個國家和地區中，有 24 個的聘僱信心預計會增強，16個減弱，3 個持平。與去年同期相比，有 32 個國家和地區的聘僱意願減弱，4 個持平，7 個增強。在2021年第二季，台灣、美國、澳洲和新加坡的就業展望預測最為強勁，而巴拿馬、英國和南非雇主的招募意願最為疲弱。

在歐洲、中東和非洲 (EMEA) 地區，所有 26 個國家和地區中，有18個的雇主預計在未來3個月增加人力，有 6 個預計減少人力，2個預期不變。與上一季度相比，有 16個國家的雇主聘僱意願增強，與去年同期相比有 20 個減弱。該區最強勁的勞動力市場預測是克羅埃西亞、羅馬尼亞和土耳其，而南非和英國雇主的人力需求最為疲弱。

2021年4月到6月，在7個亞太國家和地區中，5個的受訪雇主有增聘人力的需求，有 2 個預計減少人力。與上一季相比，有 4 個國家和地區的聘僱計劃增強，但與去年同期相比，有 4 個聘僱意願減弱。未來三個月，台灣、澳洲和新加坡的就業展望最強勁，最疲弱的勞動力預測是發生在香港和日本。

在2021年第二季度，美洲地區 10 個國家中有 8 個，預計在未來一季增加人力，有 2 個預期會減少人力；與上一季相比，4個國家的聘僱前景增強，但6個減弱。和去年同期比，該區有8個國家的就業展望減弱。美國的雇主預期在第二季會有最強勁的聘僱意向，巴西和加拿大也有令人振奮的表現，就業展望最疲弱的國家則是巴拿馬和秘魯。

完整的 43 個國家及區域調查結果報告與全球地區比較分析，皆可於 ManpowerGroup 全球官網下載 www.manpowergroup.com/meos，下一季 Manpower-Group 全球就業展望調查將於 2021 年 6月8日發表，並附有 2021 第三季詳細的全球就業展望趨勢。

*文章中所有的評論與分析主要是根據國家與區域的季節性調整數據而來。克羅埃西亞及葡萄牙尚未採用季調。

國家間比較－亞太地區

ManpowerGroup調查亞太地區2021年第二季，超過10,700位雇主的聘僱意願，預期4月至6月間，所有7個國家及地區中，有5個預計增加人力，僅香港和日本的雇主預計減少人力。

連續三個季度以來，台灣在所有43個國家和地區中，擁有最強勁的勞動力市場，在未來三個月也預期有穩健的勞動力增長，包括金融保險及不動產業、製造業和批發零售業，都具有良好的就業展望前景。

澳洲雇主預計有9年來最樂觀的招募計畫，所有7個行業和8個地區，都預期有人力增長。招募信心在金融保險及不動產業中特別樂觀，展望是9年來最強勁，而製造業雇主的展望則是創10年最佳。

新加坡雇主預期有6年來最強勁的就業展望，在下一季中，所有7個行業都將增加人力，也是連續三個季度成長。

中國是本地區最大的勞動力市場，雇主的招募意願也持續穩定增長。與上一季度相比，中國6個行業和9個地區的展望有些微變化，工程建設業的就業展望則是兩年來最樂觀。

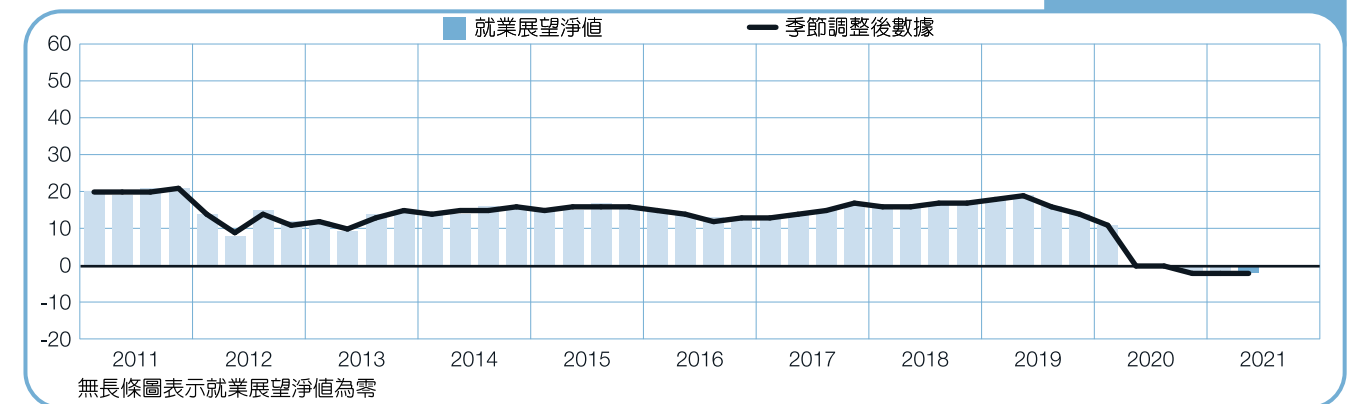
在印度，就業展望與上一季相比，可以觀察到已從COVID-19的影響中慢慢恢復。然而與一年前相比，批發零售業和金融保險及不動產業，招募計畫仍較為疲弱。

日本雇主預期2021年第二季度的招募計畫，將是11年來最疲弱，也是首次產生負成長。製造業和批發零售業的雇主都將減少人力，同時服務業和工程建設業的就業展望也是10年內最疲弱。

香港雇主已連續五季預期是保守的就業展望，未來三個月的招募計畫主要集中在服務業，而批發零售業雇主則預期有12年內最疲弱就的就業展望。

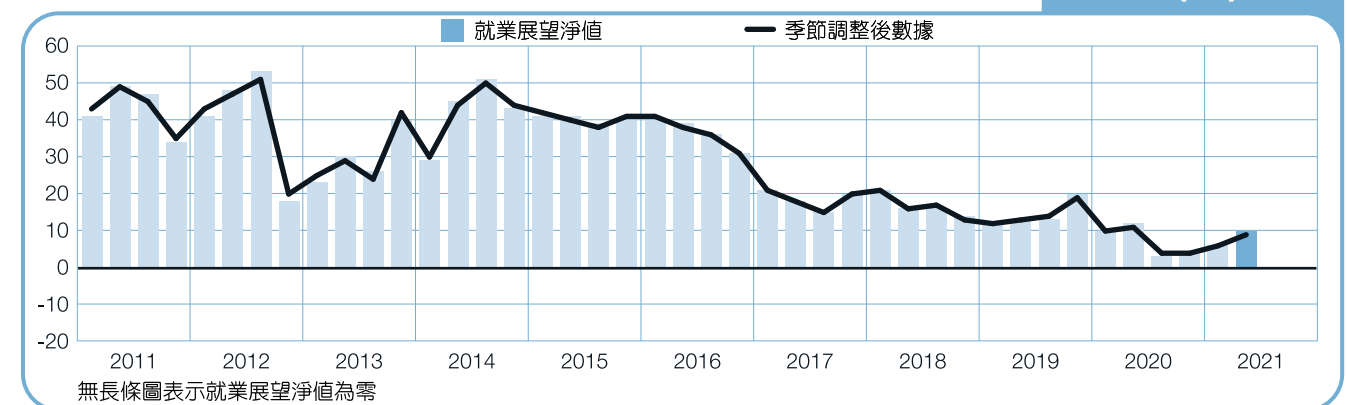
香港

-2 (-2)%



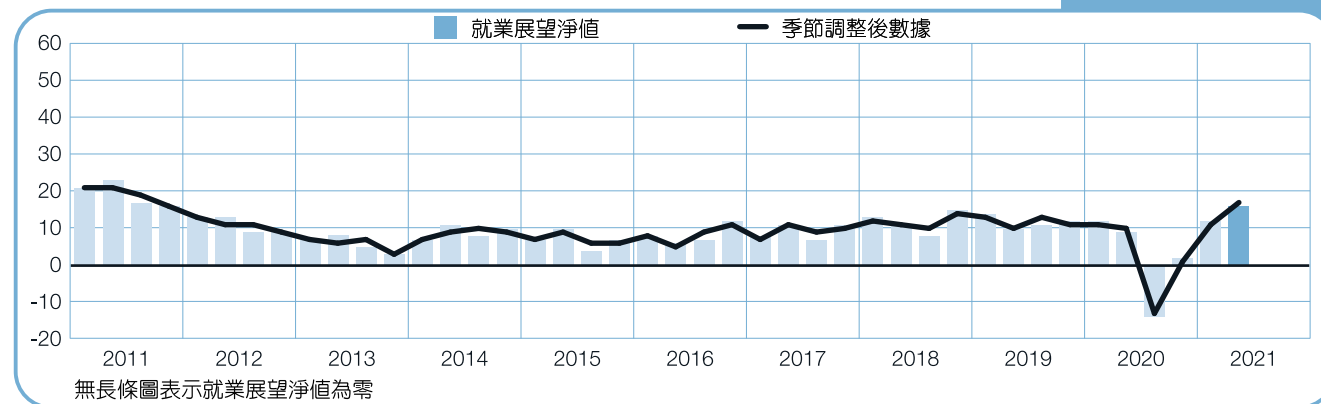
印度

+10 (+9)%



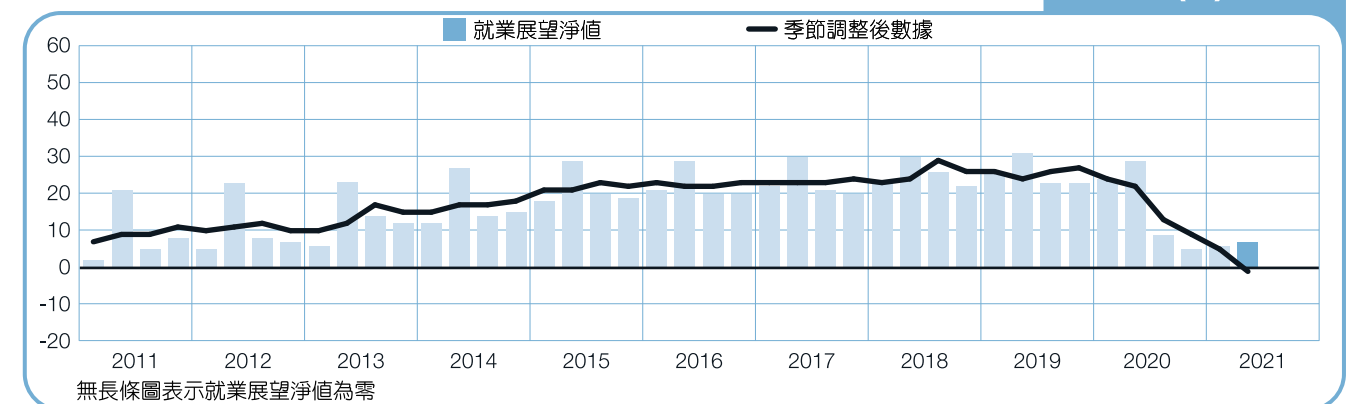
澳洲

+16 (+17)%



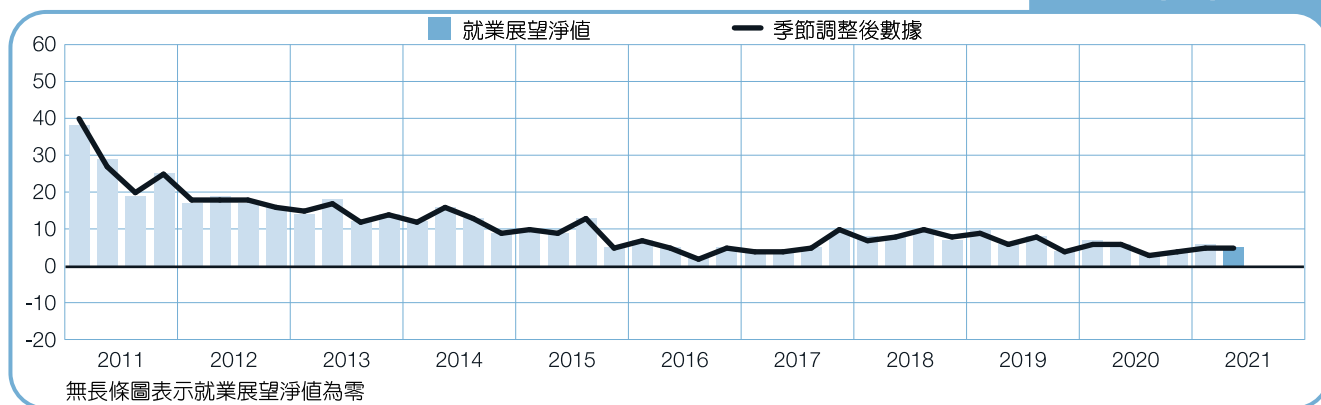
日本

+7 (-1)%



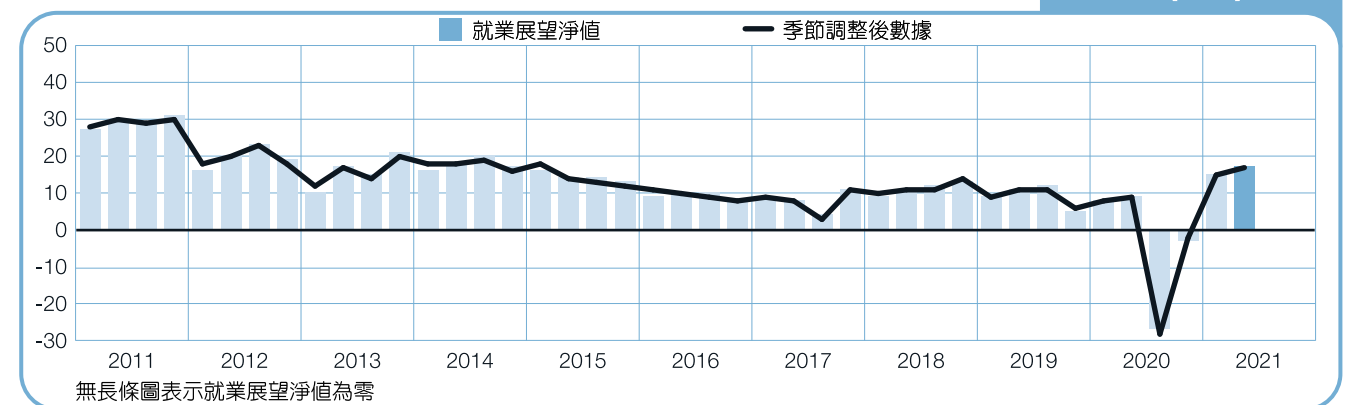
中國

+5 (+5)%

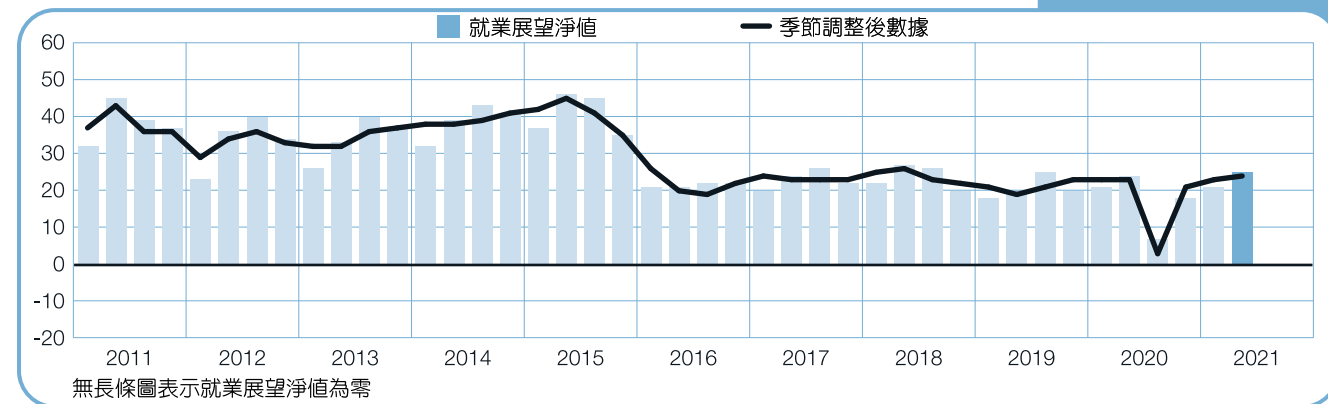


新加坡

+17 (+17)%



+25 (+24)%



國家間比較－美洲地區

北美及中南美洲 10 個國家中，約有 16,000 名雇主接受了 ManpowerGroup 全球就業展望調查的訪談，有 8 個國家的雇主預計未來三個月會增聘人力，有 2 個預計減少人力，分別是巴拿馬和秘魯。

美國雇主已是連續3年來，擁有該地區最樂觀的招募計劃，預期所有12個行業都會有人力增長的需求，但其中有9個行業，就業展望仍然較2020年第二季度疲弱，推測仍是受COVID-19的影響。休閒餐旅、運輸與公用事業和批發零售業的人力需求最強勁。

在加拿大，雇主預計未來三個月持保守的聘僱意願，與前一季相比相對穩定，與去年同期相比則持平。所有10個行業都預計增加勞動力，耐用品製造業具有最強烈聘僱意願，而批發和零售業的雇主則最為疲弱。

在墨西哥，雇主預計2021年第二季度的招募活動較為樂觀，但仍較疫情爆發前更為謹慎。所有7個行業預期都將增加人力，其中服務業和運輸傳播業的就業展望，不論與前一季或去年相比，都呈現較為疲弱。

巴拿馬雇主在2021年第二季度，預計聘僱意願持續低迷，已是連續第六季就業展望下降。商業服務業雇主預計持續刪減人力，建設業雇主則預計在即將到來的季度增加人力。雖然就業展望仍較疫情流行前疲弱，瓜地馬拉雇主則預計有溫和的就業展望。在哥斯大黎加，雇主的招募意願已經回到疫情爆發前的水準，不過建設業的就業展望仍不樂觀。

巴西雇主持續有謹慎樂觀的招募計劃，與前一季度相比，服務業有著相對強勁的就業展望；製造業和批發零售業的雇主也預計有穩定的聘僱計畫。

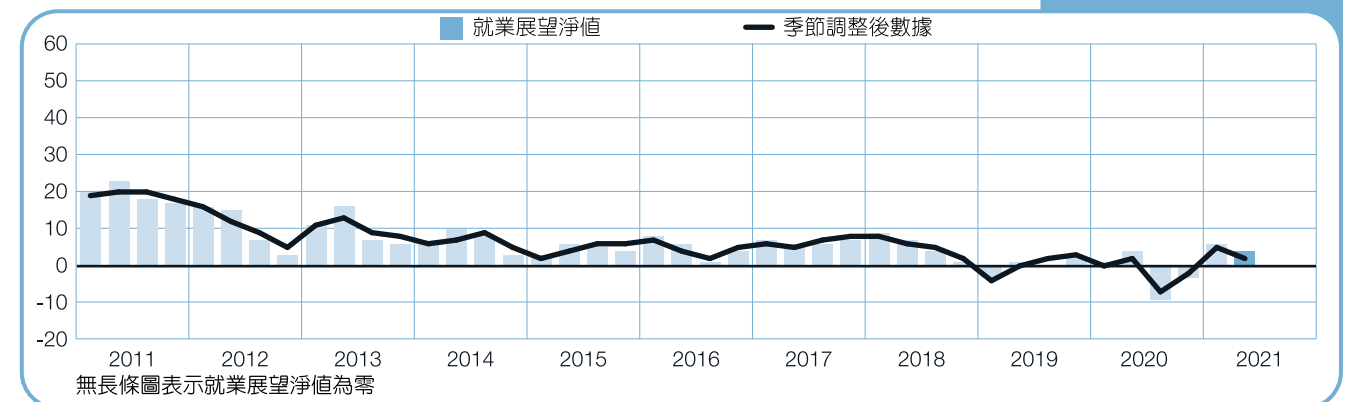
哥倫比亞的雇主預計在未來三個月內有溫和的就業增長，工程建設和服務業擁有最強勁的招募計畫，就業展望已回到疫情前的水準，但是批發零售業的就業前景仍然較為疲弱。

在2021年第一季度表現出兩年內最強勁的就業前景之後，阿根廷雇主的招募意願已經停止成長，雖然批發零售業和採礦業的招募意願有微幅上升，但就業展望在9個行業中，有6個較上季下滑。

儘管上季有令人鼓舞的就業展望，秘魯雇主預期第二季的聘僱意願較為下滑，9個行業中有6個會縮減人力，尤其在工程建設業的就業展望最為疲弱。

阿根廷

+4 (+2)%

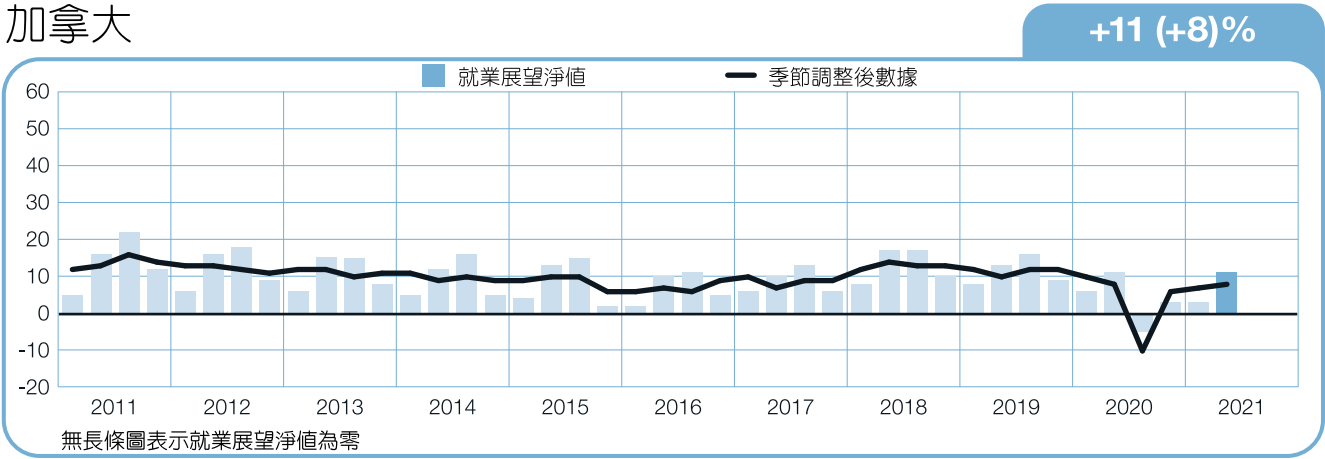


巴西

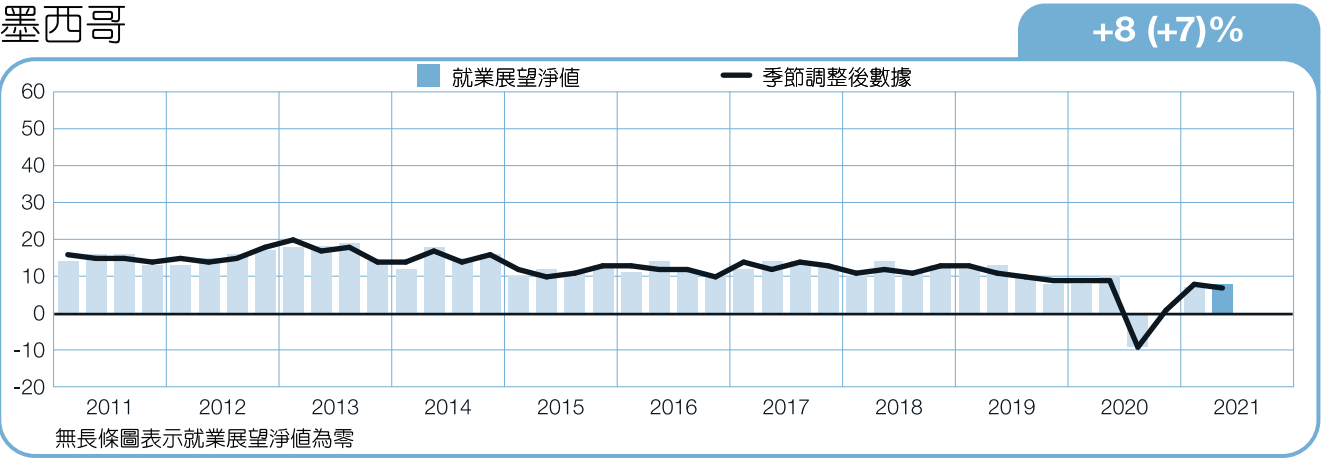
+13 (+9)%



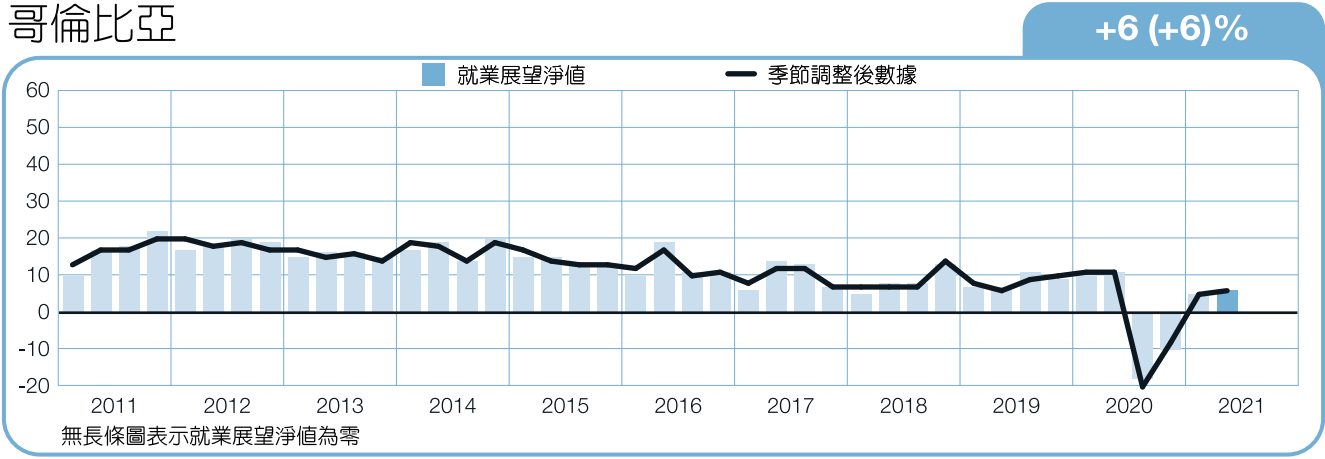
加拿大



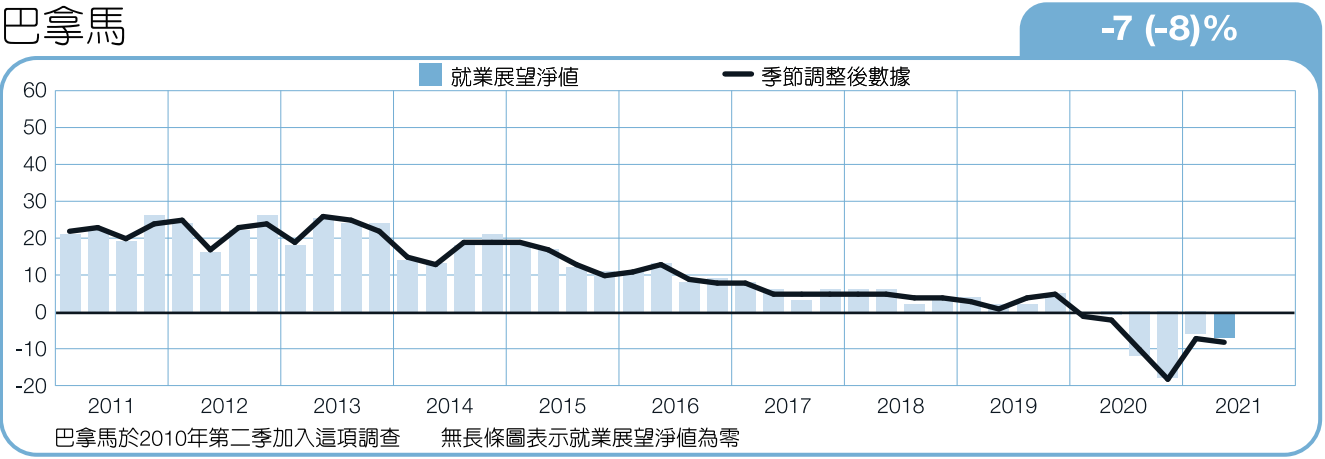
墨西哥



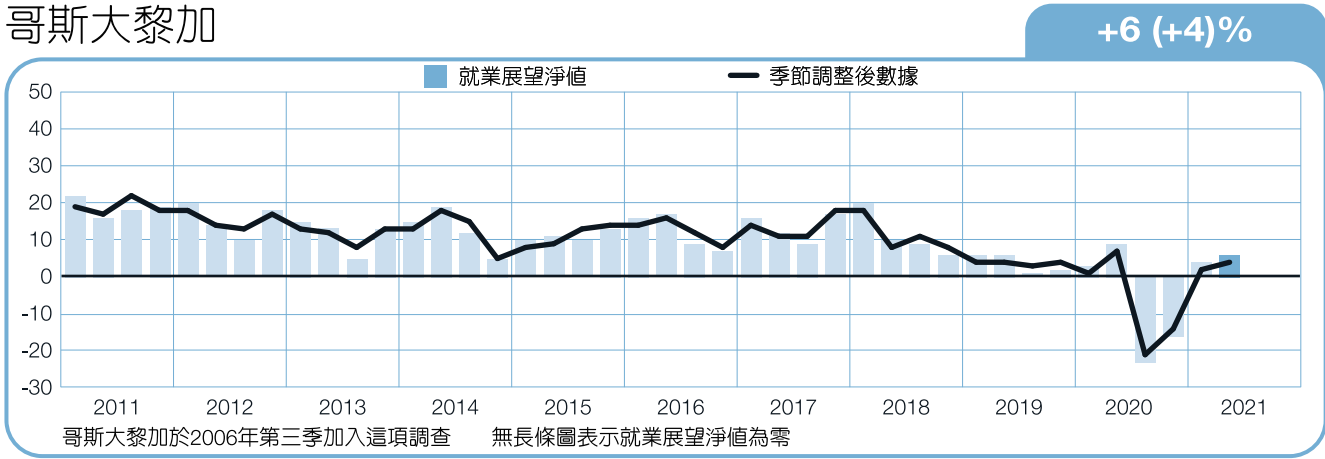
哥倫比亞



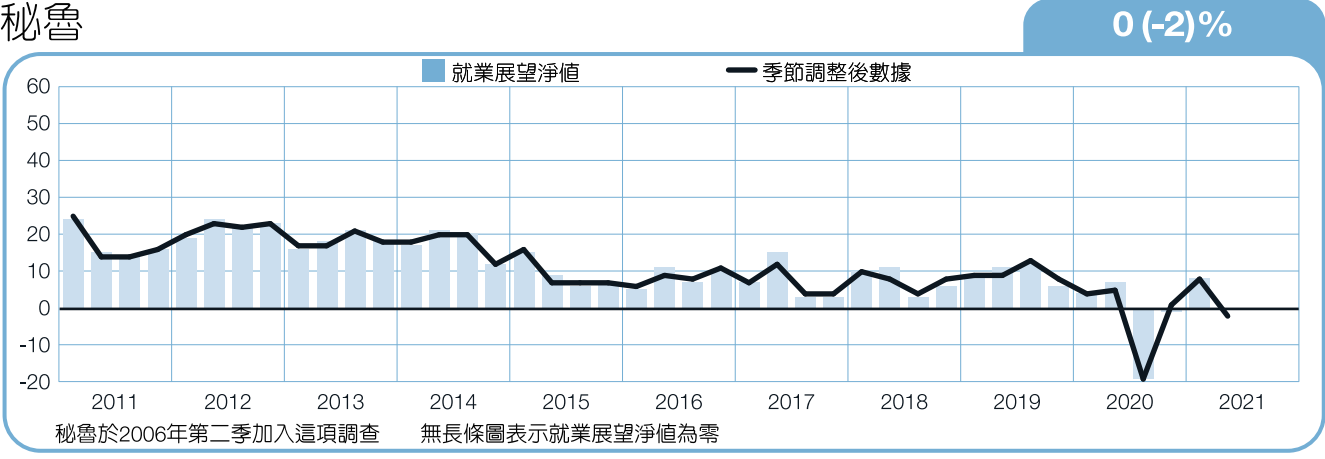
巴拿馬



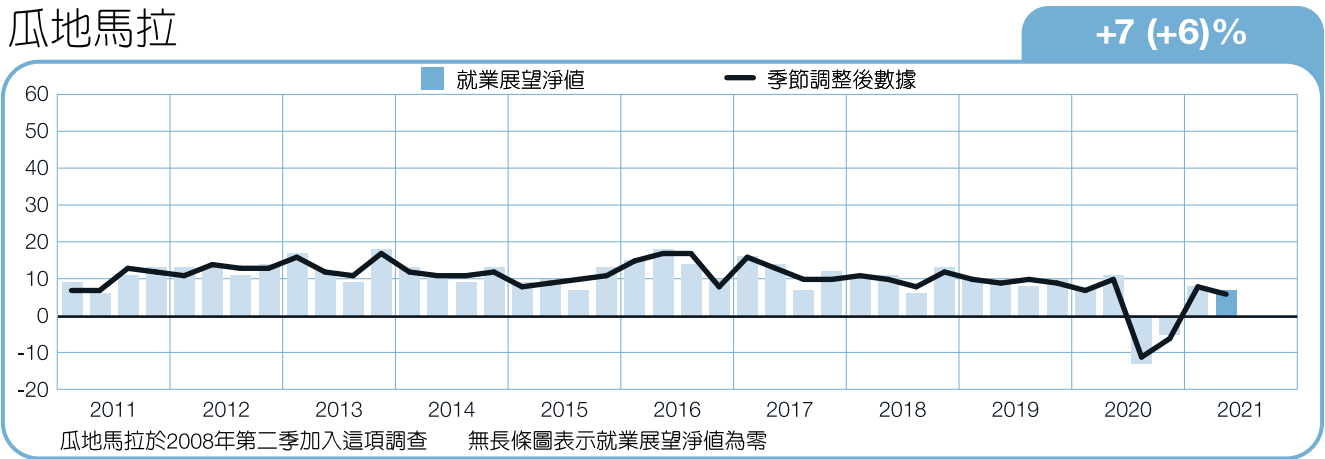
哥斯大黎加



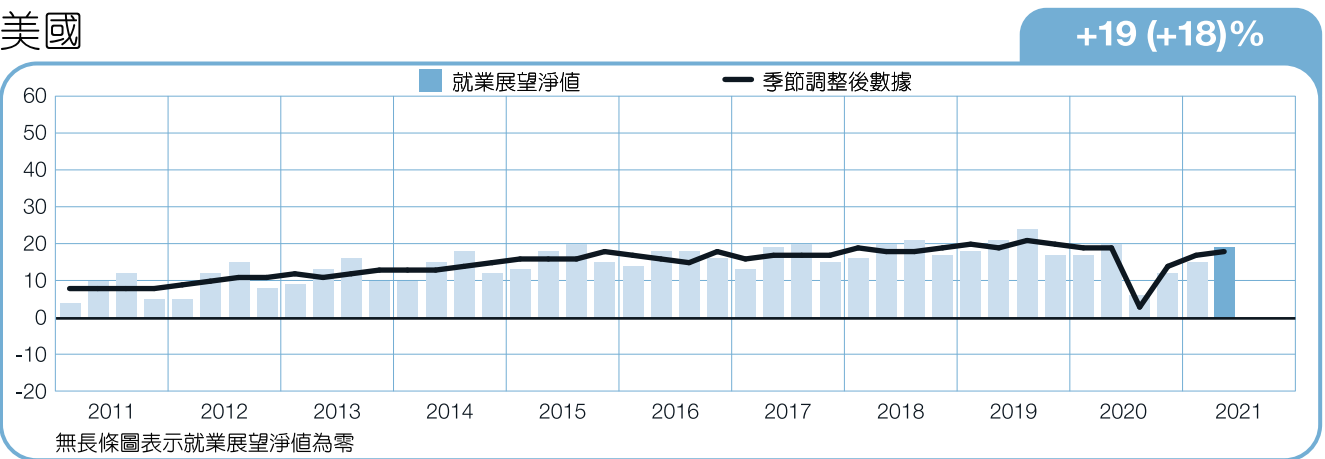
秘魯



瓜地馬拉



美國



國家間比較－歐洲、中東及非洲地區

ManpowerGroup針對歐洲、中東和非洲（EMEA）地區國家的 15,300 多名雇主進行調查，以了解他們對 2021 年第二季的聘僱意願。所有 26 個歐洲、中東和非洲國家中，有 18 個國家的雇主預計未來三個月將增聘人力，有 6 個預計縮減人力，有 2 個預期平穩的勞動力市場。

在即將到來的新一季度，三大歐元區經濟中，各個國家就業展望表現不一。法國的雇主預計有最強烈的招募意願。與上一季度相比，所有7個行業都預計增加人力，除了工程建設業雇主有樂觀的招募意願外，製造業雇主的就業展望甚至是13年內最強勁。

然而，德國雇主在2021年第二季度的就業展望持謹慎保留態度，與前一季及去年同期相比，工程建設業雇主招募意願是7年來最低，餐旅業就業展望也是處於2003年的最低點。在義大利，雇主預期在新一季度縮減人力，與上季和去年同期相比，有5個行業招募意願下滑。

英國雇主預計未來三個月的勞動力市場仍將持續低迷，已是連續四個季度呈現負成長。所有9個行業中，有6個行業的雇主預計縮減人力，包含金融與商業服務業、社區與社會組織、酒店及零售業和製造業。

連續第四個季度，西班牙的雇主預計勞動力市場將持續疲弱，餐廳與酒店業的就業展望不明朗，但對比前個季度，在工程建設業、金融與商業服務業、批發零售業的招募計畫則有微幅增加。

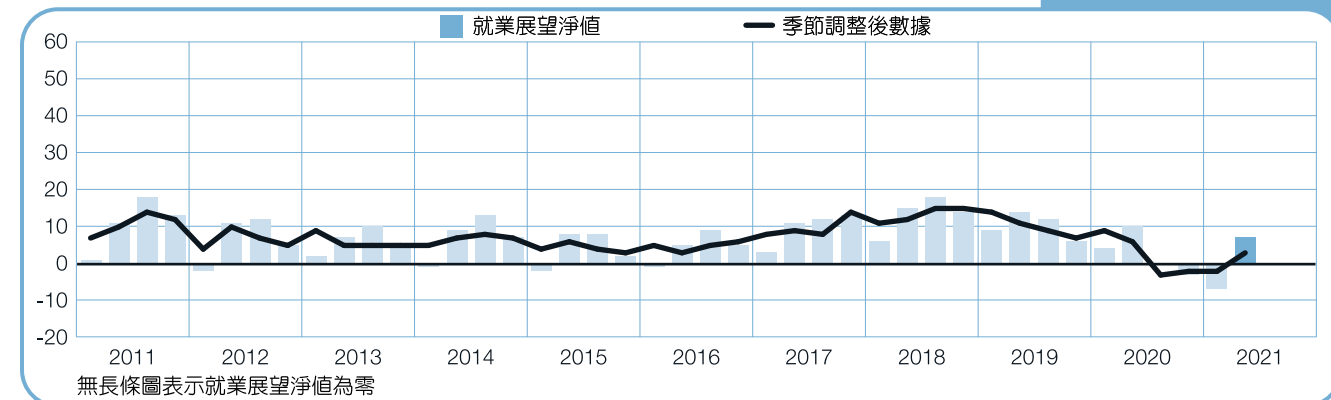
比利時雇主在與2021年第一季度相比時，就業展望有溫和上升，儘管與疫情前的水準相比，就業展望仍然較疲弱。工程建設業的雇主預計擁有最強勁的招募意願，但餐廳與酒店業的勞動力市場已連續四個季度呈現下滑狀況，並處於2003年調查以來的最低點。在荷蘭，就業展望較前一季相對穩定，雇主預測將微幅增加人力。工程建設業招募意願與上一季相比劇烈下滑，與製造業和餐廳及酒店業的強勁招募意願呈明顯對比。

波蘭雇主就業展望與上季相比維持穩定，工程建設業和製造業都具有強勁的招募意願。瑞典雇主就業展望則有令人鼓舞的預測，在連續三個季度的上升後，新一季全部7個行業中，有6個都預期增加人力，包含金融與商業服務業和製造業，尤其製造業招募意願較前一季度樂觀許多。

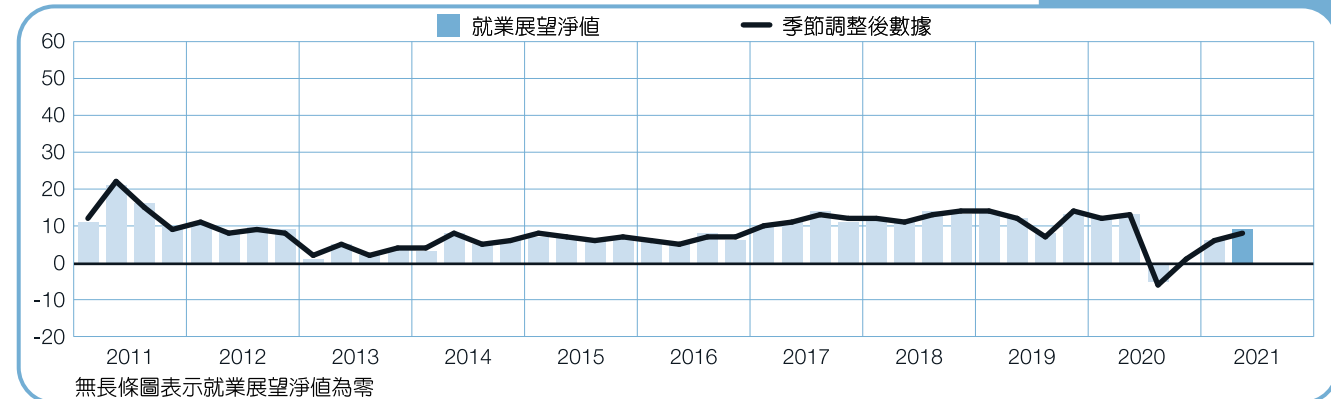
挪威雇主在新一季度對勞動力市場保持謹慎樂觀，就業展望從2020年第三季的劇烈緊縮中逐步恢復。與上季相比，金融與商業服務業和製造業有最樂觀的招募計畫。

克羅埃西亞和羅馬尼亞的雇主，擁有整個EMEA地區最強勁的就業展望。在克羅埃西亞，2021新一季度的所有7個行業，都預期增加勞動力；羅馬尼亞的就業展望也是連續三個季度上升。

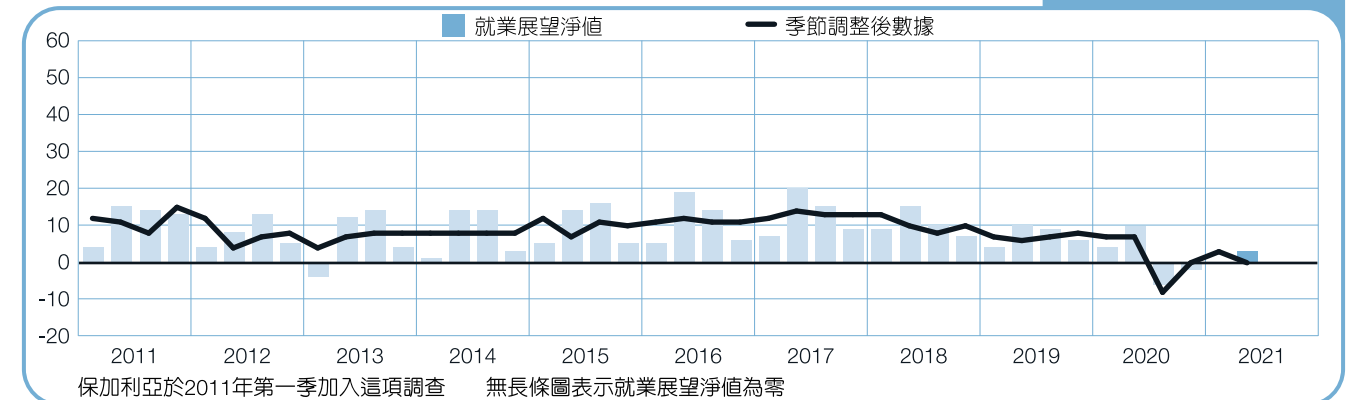
奧地利



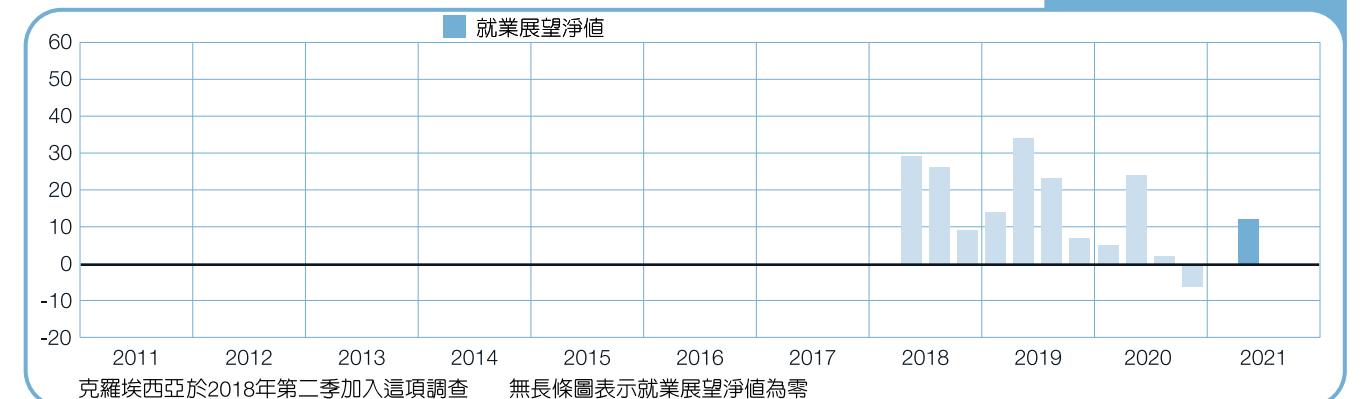
比利時



保加利亞



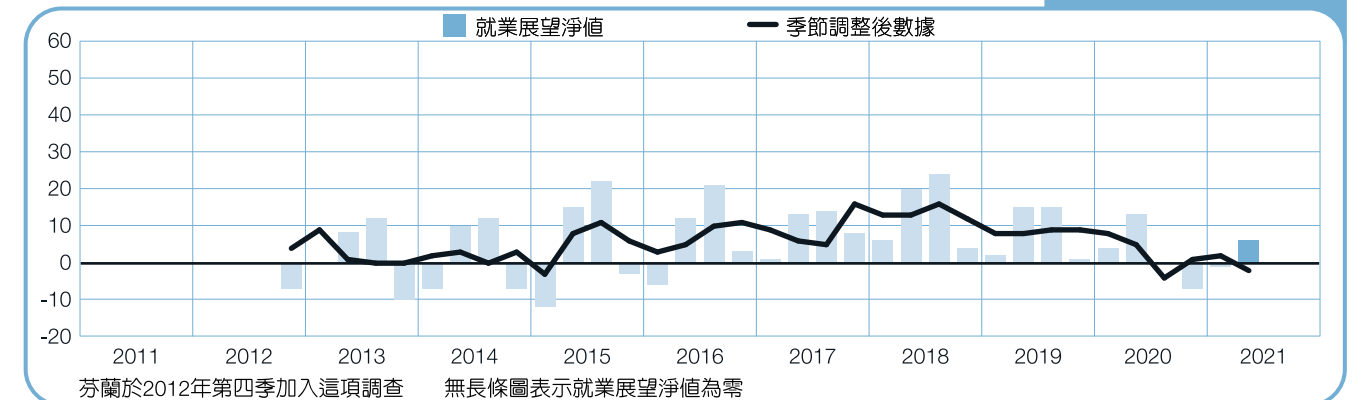
克羅埃西亞



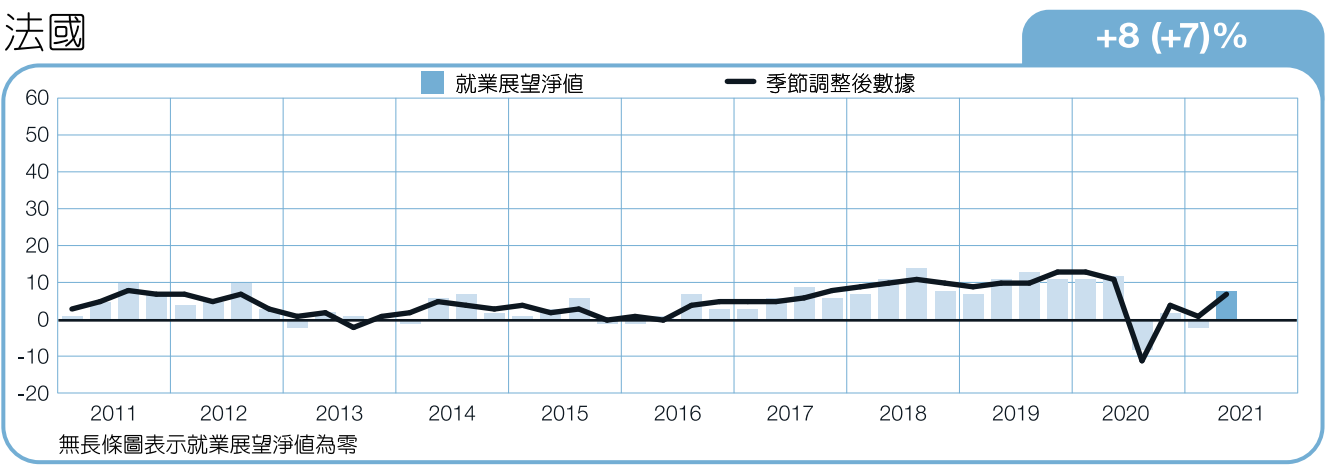
捷克



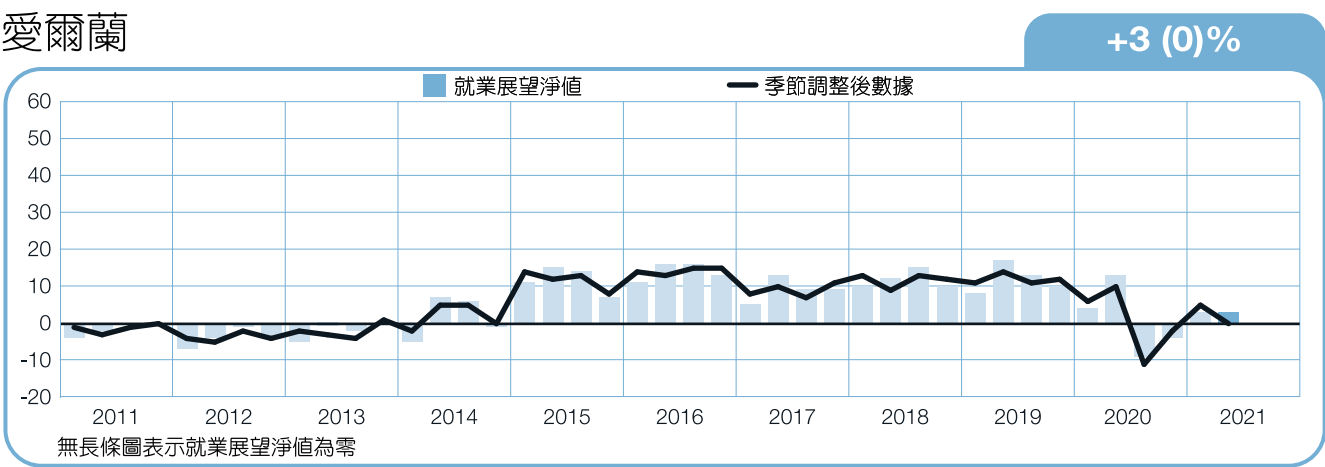
芬蘭



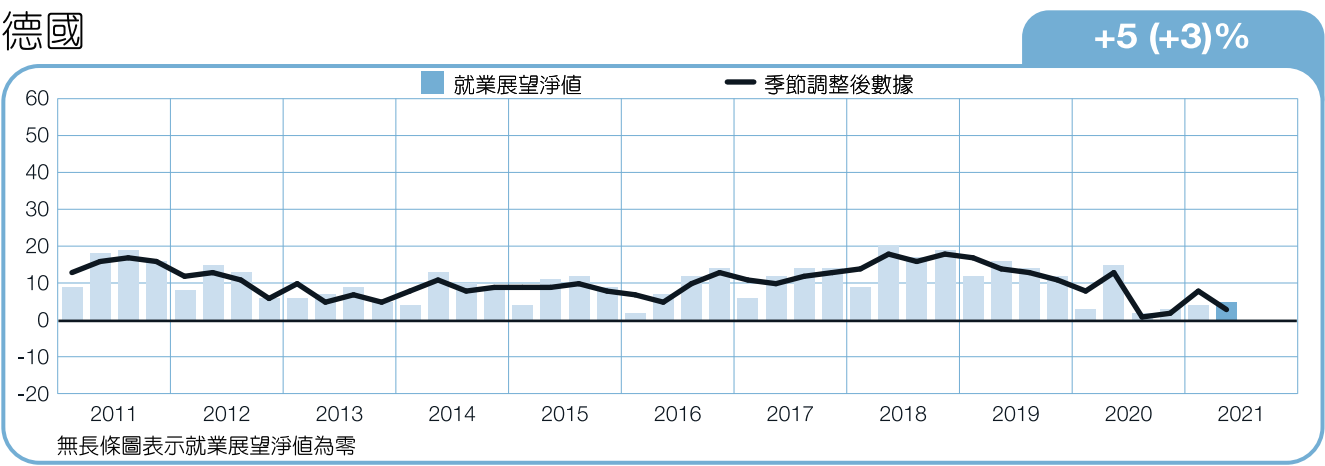
法國



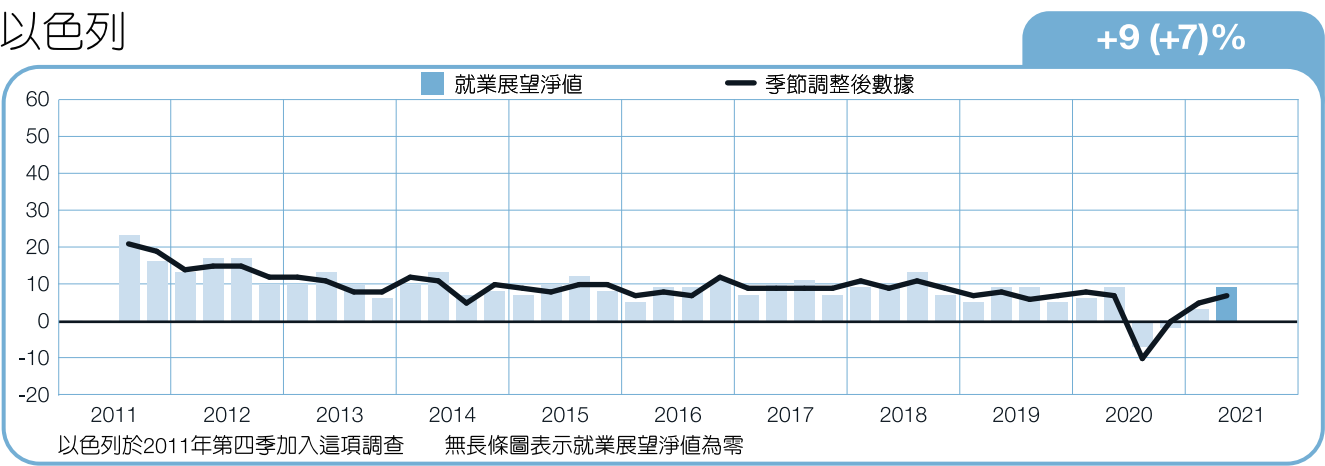
愛爾蘭



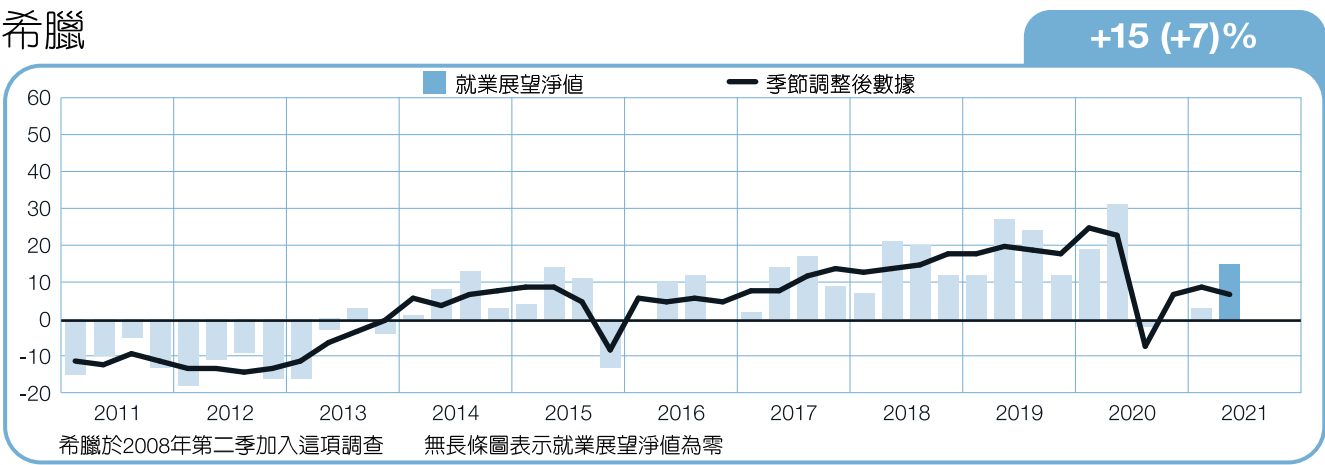
德國



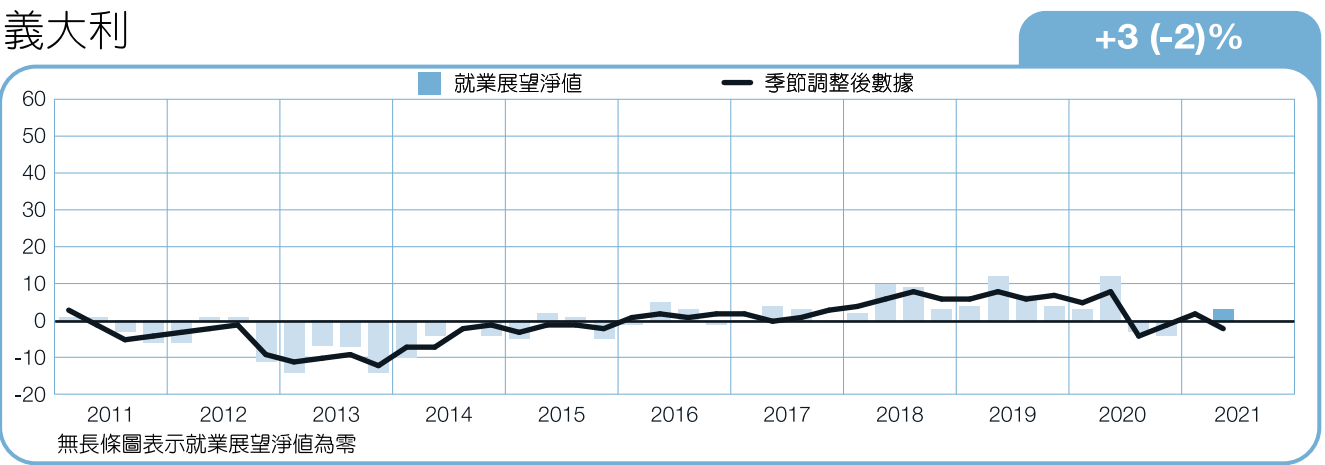
以色列



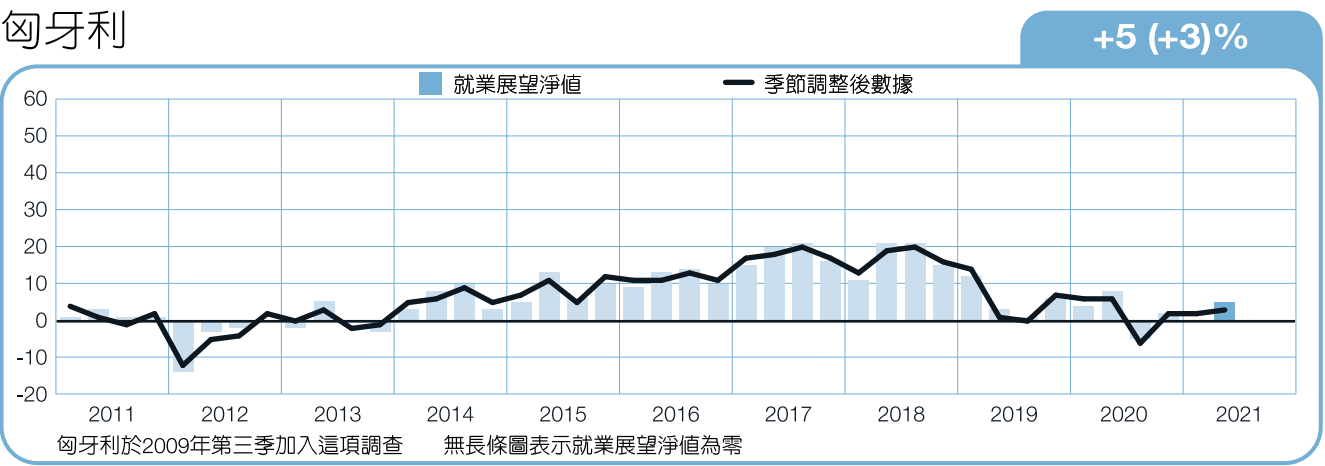
希臘



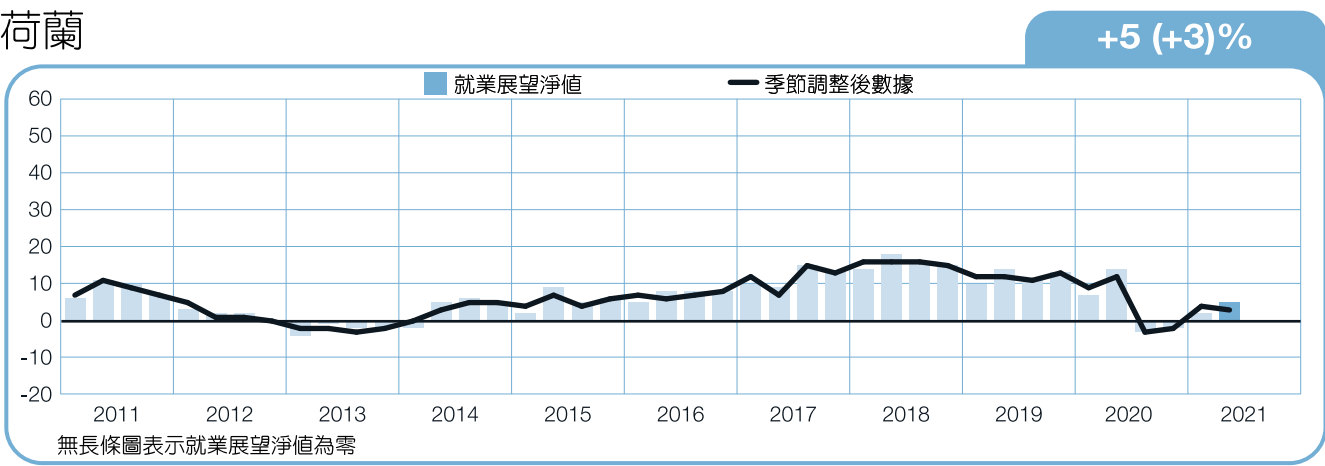
義大利



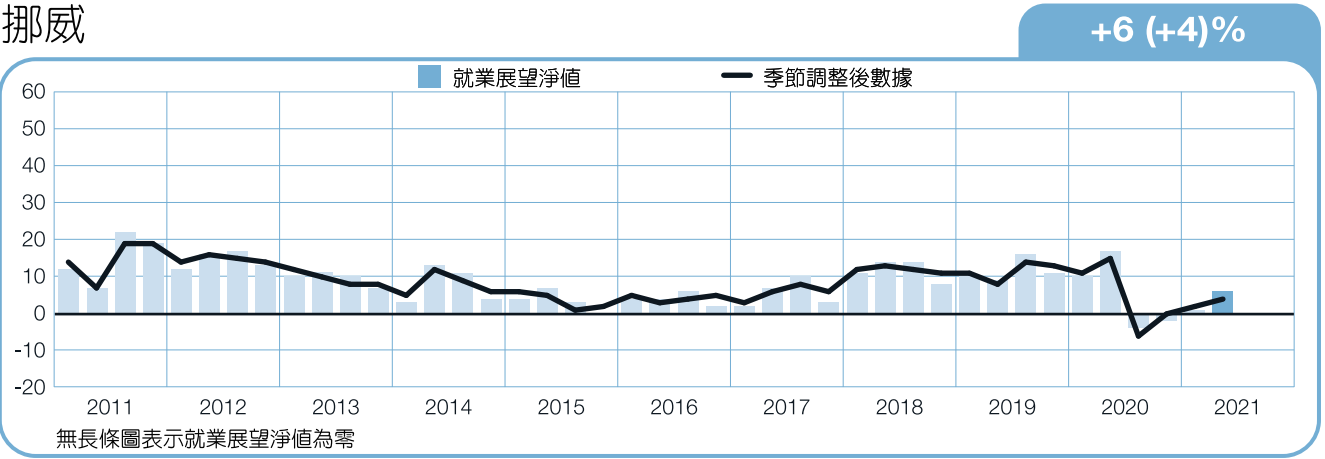
匈牙利



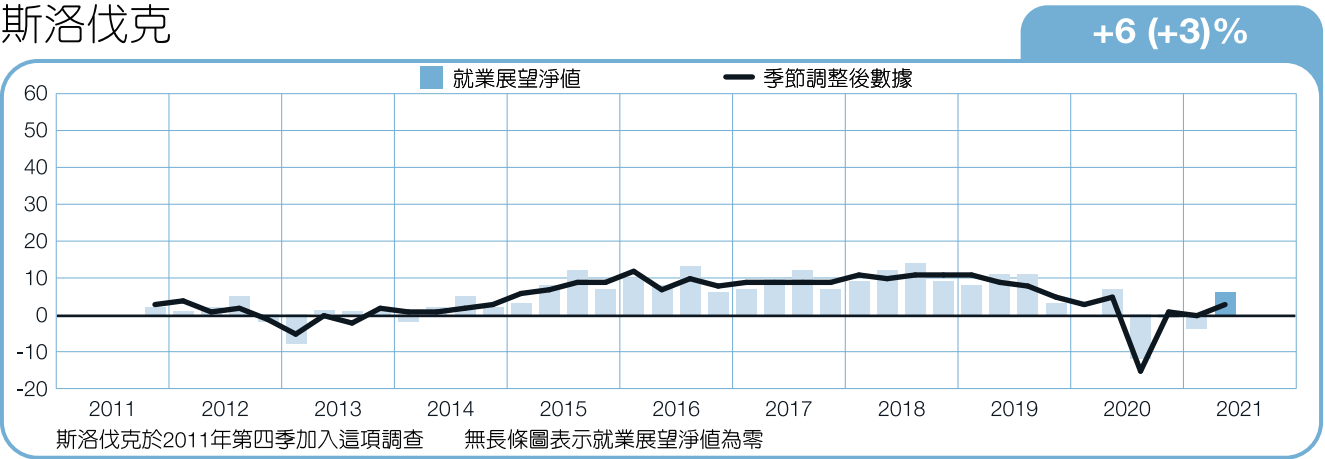
荷蘭



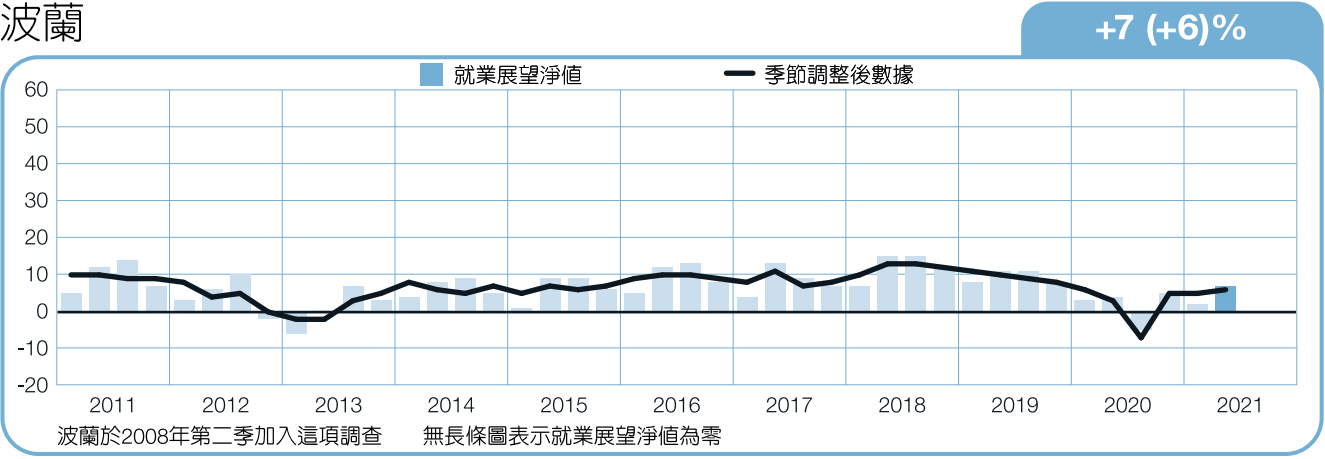
挪威



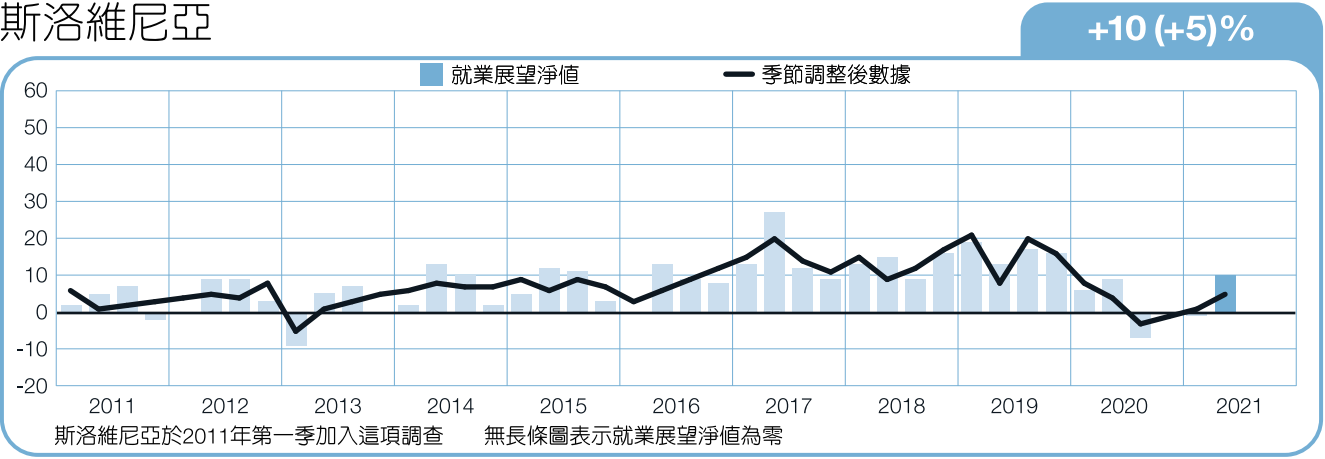
斯洛伐克



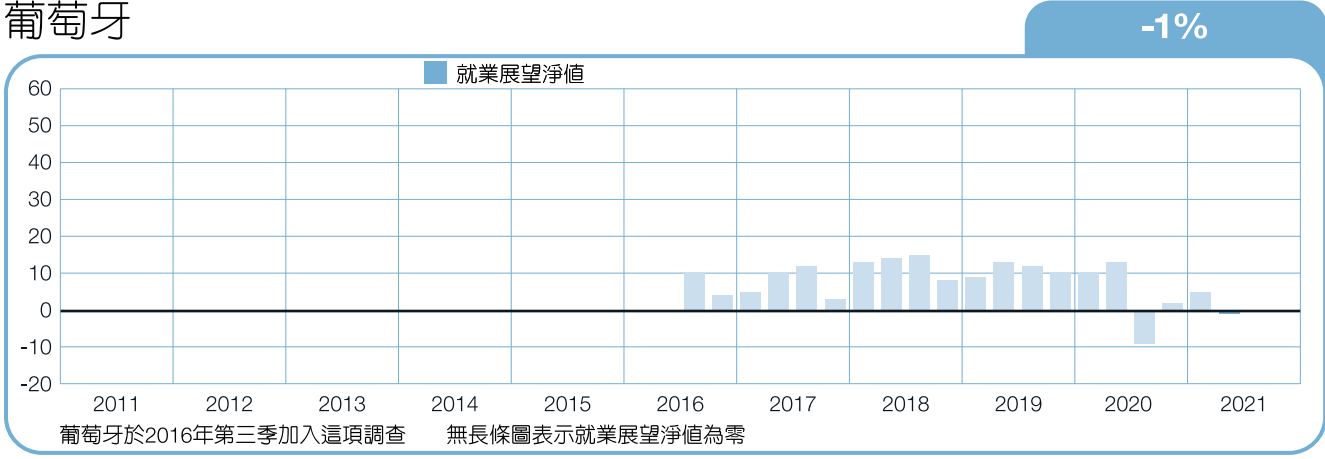
波蘭



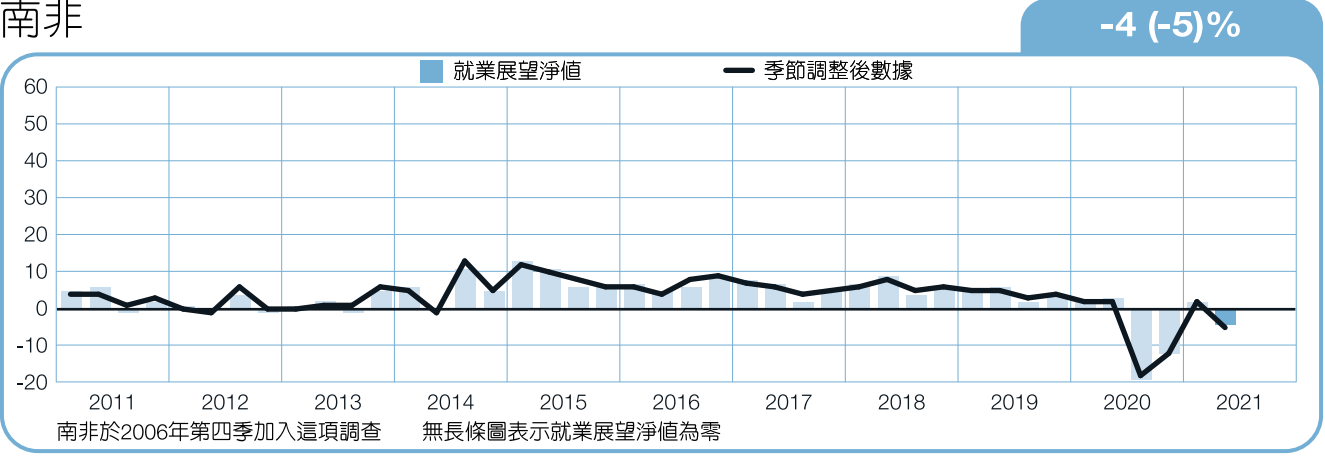
斯洛維尼亞



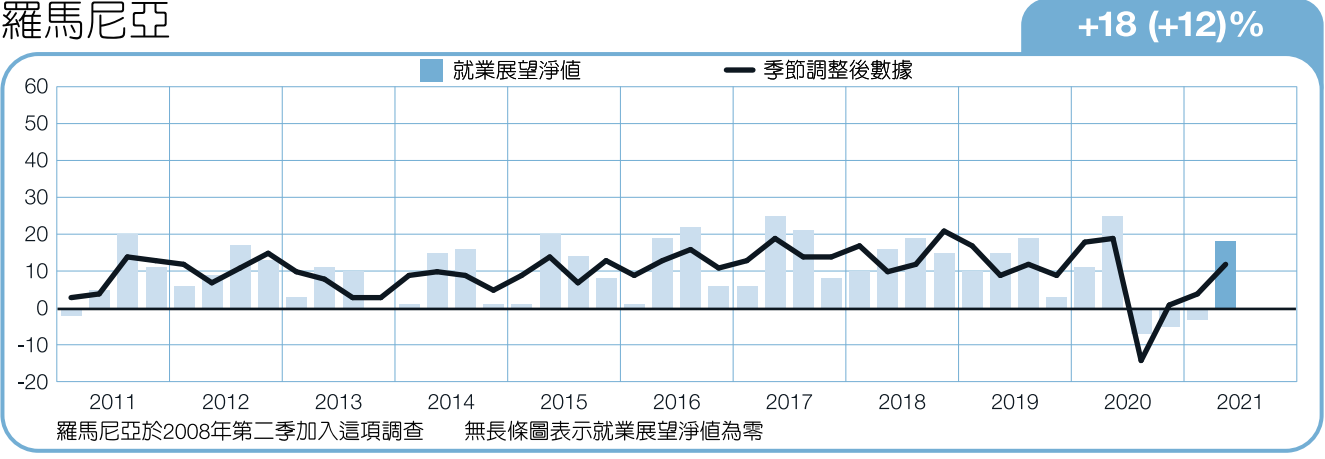
葡萄牙



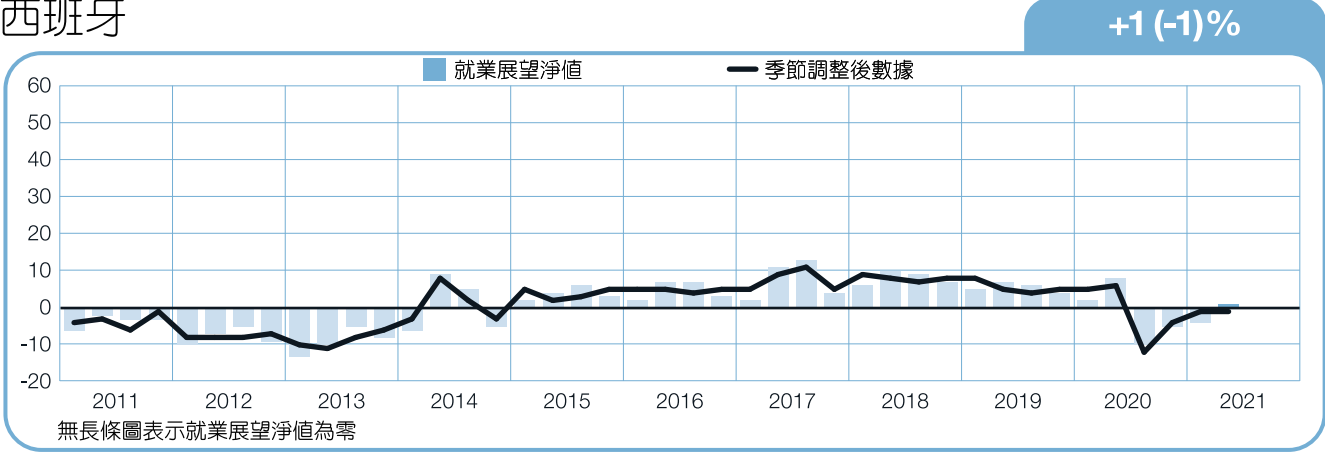
南非



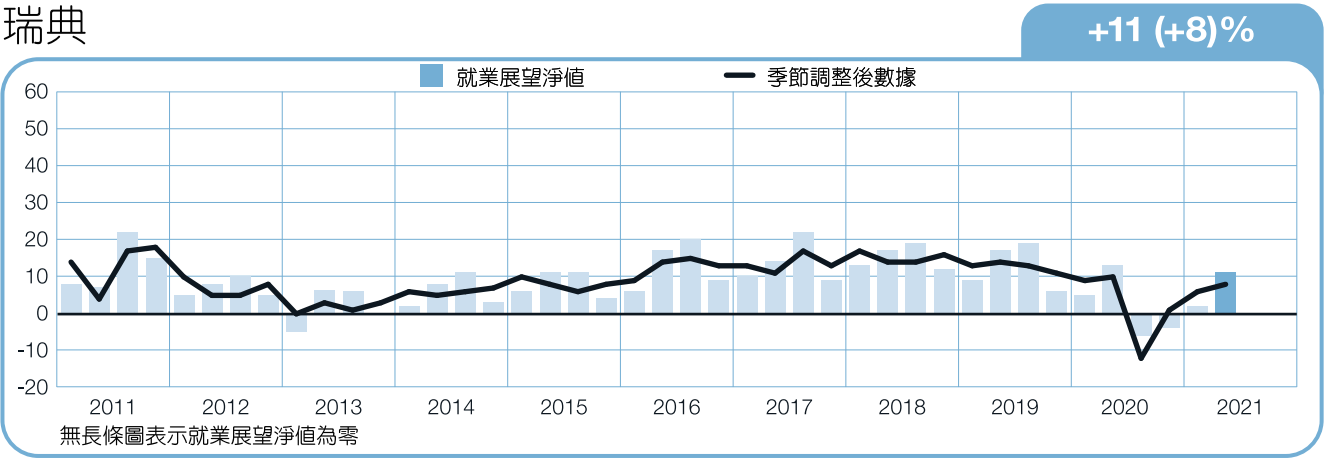
羅馬尼亞



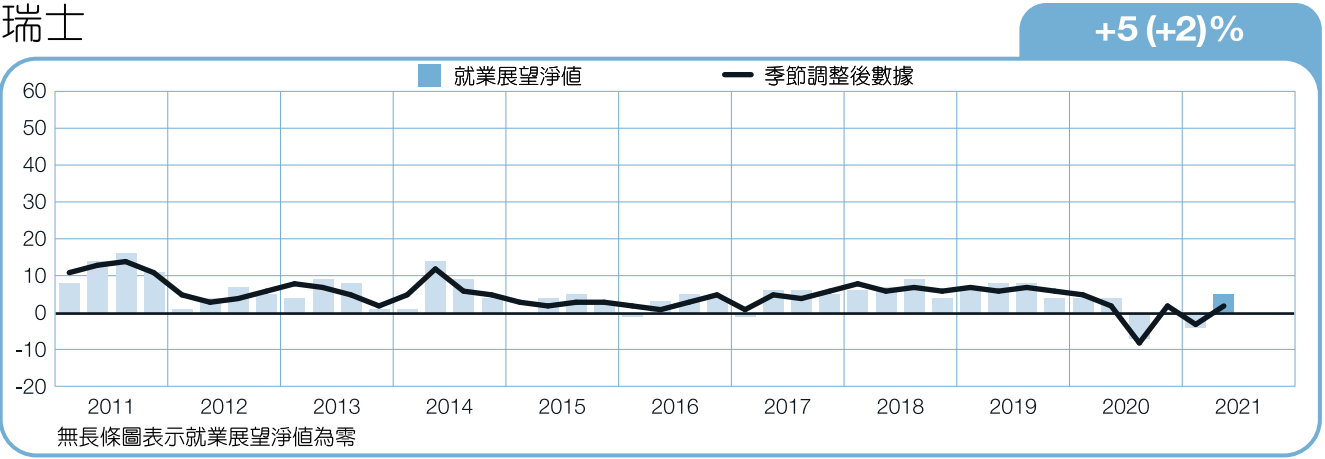
西班牙



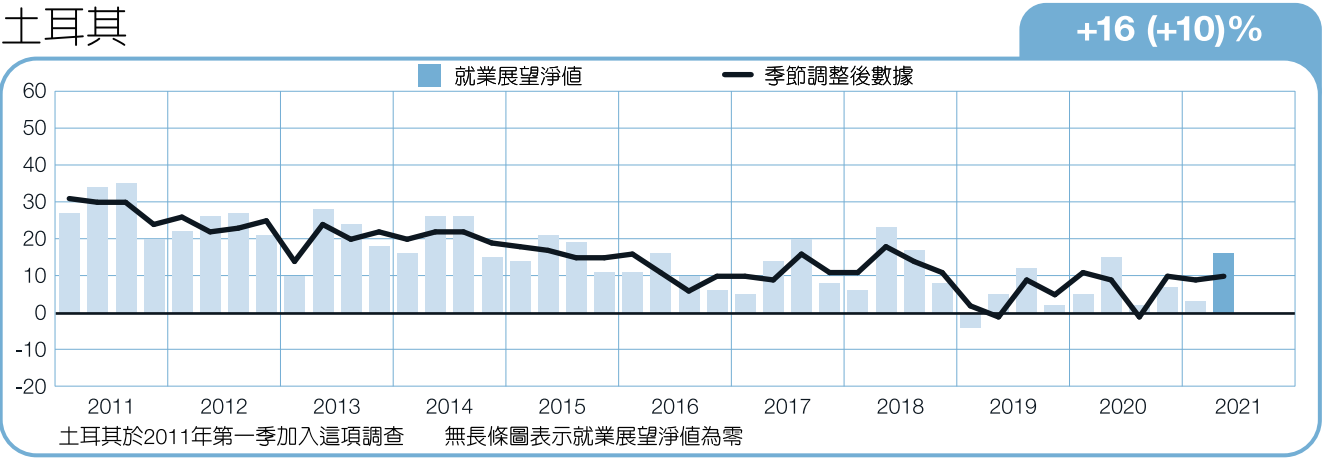
瑞典



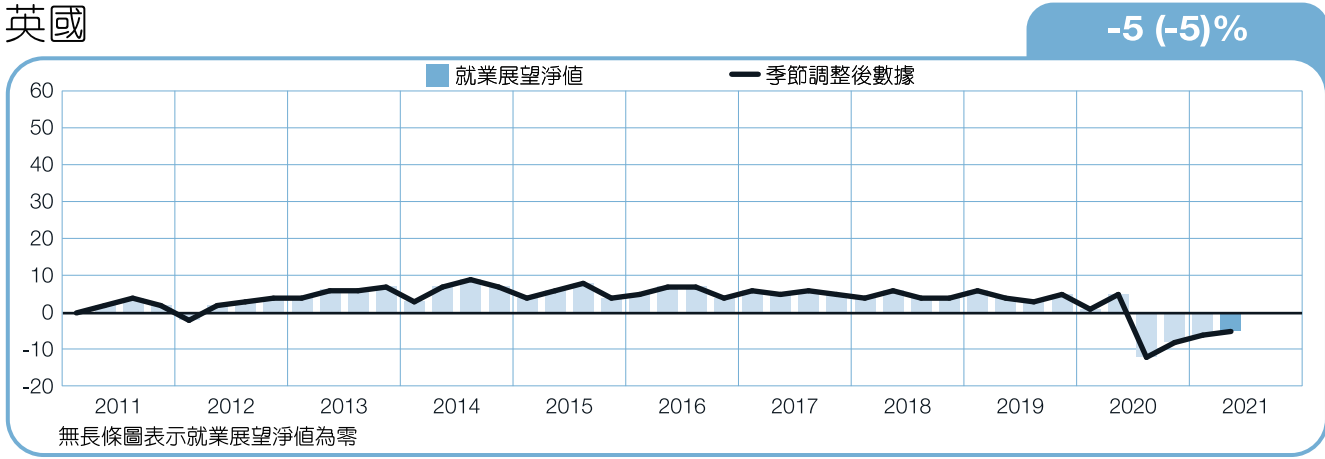
瑞士



土耳其



英國



關於ManpowerGroup全球就業展望調查

ManpowerGroup全球就業展望調查，旨在調查企業在下一季是否增加或減少工作人力。這份周詳的全球就業展望調查每季進行一次並已進行超過五十五年，是一份公信力高、令人信賴的人力評估報告。以下的特點是這份報告成功的要素：

獨特性：在深度、廣度、長久性與重點取樣無與倫比。

前瞻性：ManpowerGroup全球就業展望調查，是調查雇主下一季聘僱趨勢的前瞻性調查，其他的問卷調查則偏重追溯分析過去的數字或資料。

獨立性：這份調查直接針對受訪國家及區域之各行業具代表性的雇主進行訪談，而不是從ManpowerGroup的客戶名單中取樣。

全面性：由於全球疫情影響，2021年第二季的調查樣本數比以往正常時期數量少。此調查訪問超過42,000家，遍佈全球43個國家及區域的公民營機構企業，以分析下一季之聘僱趨勢。此樣本可用以分析特定行業及地區的狀況，以取得更詳盡的資訊。

專注性：超過五十年來，這份調查只從單一問題上擷取所有資訊：

調查的題目

2021年第二季調查，全球受訪雇主皆回答了以下問題：「請問貴公司下一季預計員工人數與本季相比，會增加、減少、還是維持不變？」

採樣方法

ManpowerGroup全球就業展望調查採用具可信度的採樣方法，配合市場調查機制的最高標準進行，因此此份調查之設計足以代表一國的經濟趨勢。所有國家、區域與全球數據之誤差範圍不超過正負5%。

就業展望淨值

「就業展望淨值」這個名詞在這份報告中時常出現，將人力需求預計增加的百分比減去人力需求預計降低的百分比，結果即為就業展望淨值。除非另有說明，本篇調查報告中已參與至少十七季的國家數據皆以季節調整後之數據為主。

季節性調整

除葡萄牙和克羅埃西亞外，其餘國家調查均已列入季節性調整計算數據。在累積更多數據後，ManpowerGroup 會將季節性調整的功能併入其他國家的調查中。

關於ManpowerGroup台灣

萬寶華企業管理顧問股份有限公司為萬寶盛華大中華（ManpowerGroup Greater China）股票代碼：2180.HK旗下公司，成立於1997年，深耕台灣迄今已逾二十年。我們的大股東萬寶盛華全球（ManpowerGroup Inc. NYSE: MAN）是全球人力資源解決方案及服務的領導者，擁有七十年服務經驗。憑藉MAN的全球聲譽及行業經驗，二十多年來不斷創新，我們和本地客戶建立深厚關係，贏得卓越的品牌知名度。

在科技革新的人才時代，我們始終致力於釋放人才的發展潛能，憑藉彈性派遣、專業獵才、招募流程外包、人才管理及培訓發展等企業及人才綜合解決方案，屢獲業界廣泛讚譽。

欲進一步了解我們提供的專業服務，
請見：www.manpowergrc.tw

ManpowerGroup提供創新人力資源解決方案



ManpowerGroup作為全球客製化人力資源解決方案供應商，以豐富的經驗，提供世界領導企業各種人事外包服務，如人才招聘流程外包、職涯轉換服務、人才發展管理等解決方案。



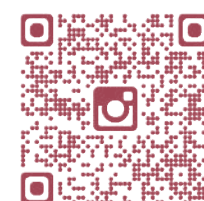
Manpower結合全球視野及在地經驗，我們運用彈性靈活的方式，為客戶提供短期人力派遣、長期約聘、正式雇員或人力資源管理等各種解決方案，是值得您信賴的策略夥伴。



Experis致力協助企業評估、招募各領域專精人選，不論資訊科技、財務金融、工程技術、生技醫藥等各行業高階技術及管理人才，均是我們的服務範圍，是您值得信賴的獵才領導品牌。

萬寶華企業管理顧問股份有限公司

106 台北市大安區敦化南路二段 105 號 13 樓
電話：02-2784-5352 傳真：02-2784-5332
Email: manpower@manpowergrc.tw
www.manpowergrc.tw



©2021, ManpowerGroup 版權所有