ManpowerGroup Proprietary Information

MANPOWERGROUP
全球就業展望調查

2022年第二季台灣就業展望7%
雇主聘僱意願保守 審慎看待前景

ManpowerGroup®

60 YEARS SINCE 1962

目錄

台灣第二季ManpowerGroup就業展望調查 03

全球第二季ManpowerGroup就業展望調查 08

關於調查 19

台灣整體摘要

ManpowerGroup 對台灣 622 名雇主進行的 60 週年就業展望調查，

以此了解企業於2022年4至6月間的聘僱狀況。

結果顯示39%預計增加人力，31%減少人力，27%維持不變。

將增加與減少的人力相抵之後，得出就業展望淨值為8%，排除季節因素後則為7%。

預計所有十一個行業中有7個行業的工作機會會增加，兩個行業持平，兩個行業下降。

其中資通訊業(含出版影音) 36% 、政府單位與教育業 11%居次、製造業8%第三。

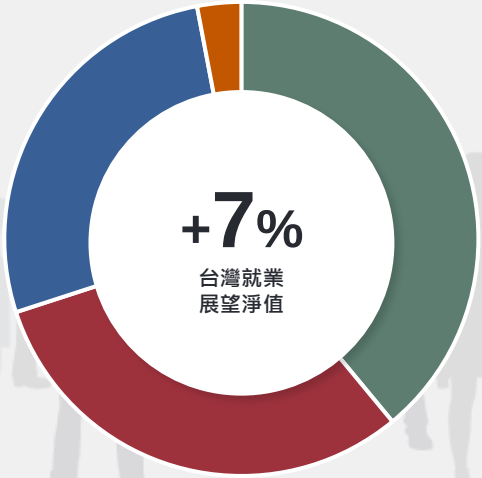
2022 Q2就業展望調查

台灣就業展望淨值7%
雇主聘僱意願趨保守

萬寶華台灣人力派遣暨解決方案事業
總經理葉朝蒂指出，
「第一季就業展望以資通訊業(含出版影音)雇主信心最強
從5G通訊、人工智慧到近期最熱的議題元宇宙，數位人
才在就業市場需求迫切。而本次調查期間自1/1~2/7，
當時疫情狀況尚未明朗，整體雇主聘僱意願保守。」

2022 Q2雇主對於聘僱計畫的預期

ManpowerGroup對台灣622名雇主進行2022第二季就業展望調查結果顯示，39%預計增加人力，31%減少人力，27%維持不變將增加與減少的人力相抵之後，得出就業展望淨值為8%，排除季節因素後則為7%



39% 預期增加員工人數

31% 預計減少員工人數

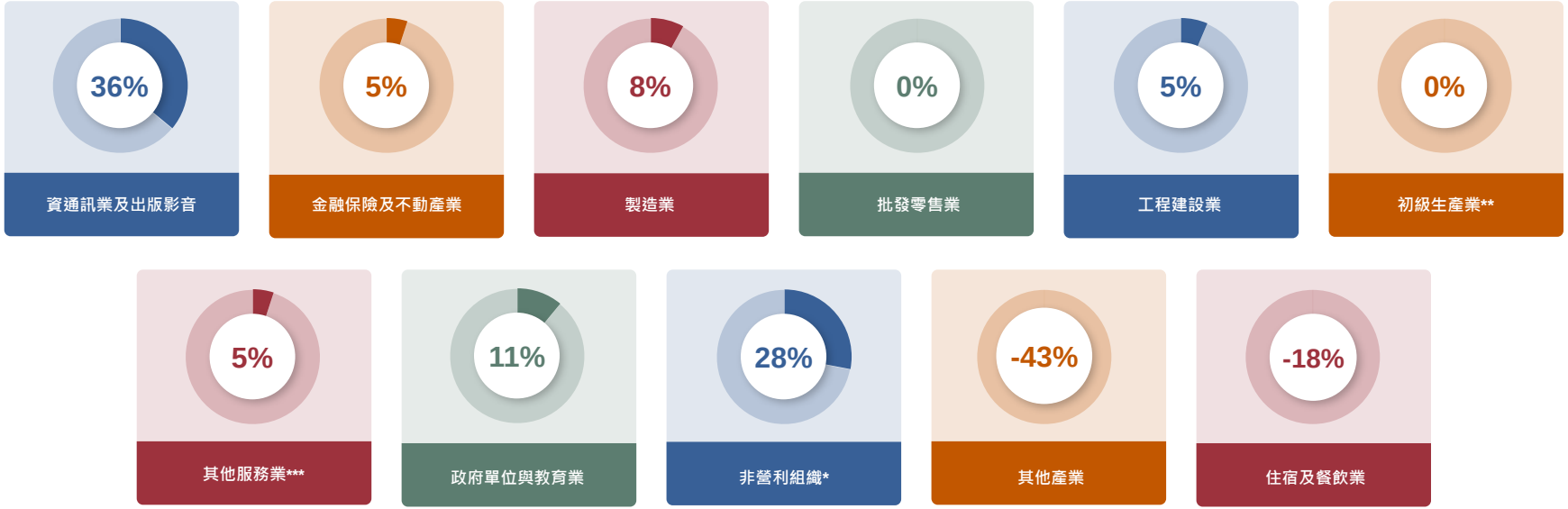
27% 預期維持原本人力狀態

3% 未定

11大產業聘僱計畫的預期

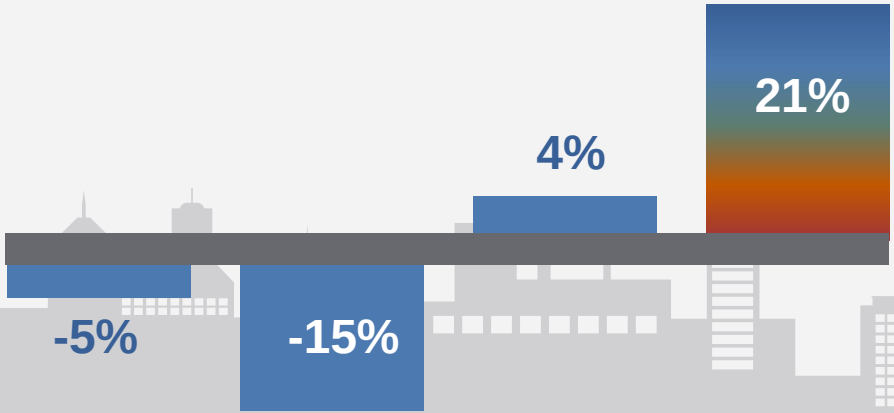
資通訊業(含出版影音) 保持著穩健的招募計畫，就業展望淨值為（+36%）

其次為政府單位與教育業（+11%）以及製造業（+8%）



*本季非營利組織調查樣本數較小，故數值未納入報告內參考　**包括：農業、林業和漁業； 採礦和採石； 電力、燃氣和空調供應； 供水； 污水、廢物管理和維修活動　***包括：專業、科學和技術活動； 行政和後勤服務； 其他服務活動

大型企業具有穩健的招聘計畫



微型企業	小型企業	中型企業	大型企業
<10	10-49	50-249	250+

全球整體摘要

ManpowerGroup對全球40個國家或地區41,000名雇主進行了調查，預測2022年第二季度期間雇主的招募意願。調查發現， 2022年第二季度全球繼續保持強勁的聘僱前景。

經季節性調整後，幾乎所有受訪的國家或地區的雇主均預期增加員工，只有希臘（-2%）的雇主預期減少員工人數。巴西(+40%)、瑞典(+38%)、印度(+38%)、墨西哥(+38%) 未來三個月的聘僱前景最為強勁。

與去年相比，36個國家或地區的聘僱前景有所改善，台灣、希臘、羅馬尼亞、波蘭的聘僱前景有所減弱。

數位化持續推動人才需求:資通訊業及出版影音聘僱前景最強勁 (+40%)，其次為金融保險及不動產業 (+31%) 與製造業(+31%)。住宿及餐飲業(20%) 與其他產業 (+21%)的聘僱前景最低迷。

2022 Q2就業展望調查:

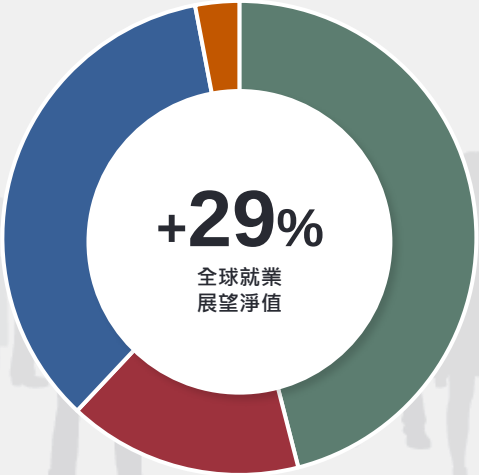
2022第二季度
全球的聘僱前景已開始復甦

後疫情時代， 2022年聘僱前景已持續復甦一段時間，關鍵產業對人才的需求將有強勁的展現

- Jonas Prising, ManpowerGroup Chairman & CEO

預計全球2022 Q2聘僱前景強勁

ManpowerGroup 對 41,000 名雇主進行的 60 週年就業展望調查中，40 個國家中有 6 個國家的聘僱意願高於上季。全球雇主預計 2022 年Q2勞動市場仍然強勁。經季節性調整後的就業展望淨值為 +29%。聘僱意願與去年同期相比成長20%和上季相比則衰退7%。



46% 預期增加員工人數

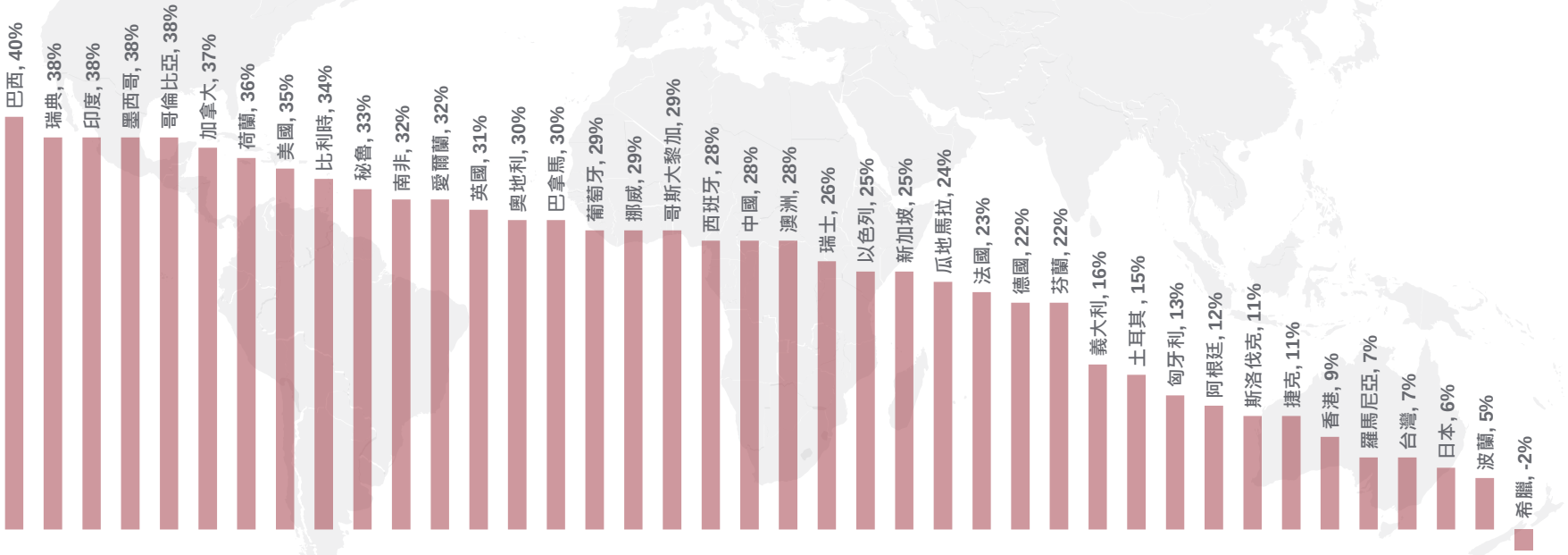
16% 預計減少員工人數

35% 預期維持原本人力狀態

3% 未定

聘僱需求在全球範圍內呈現持續增長

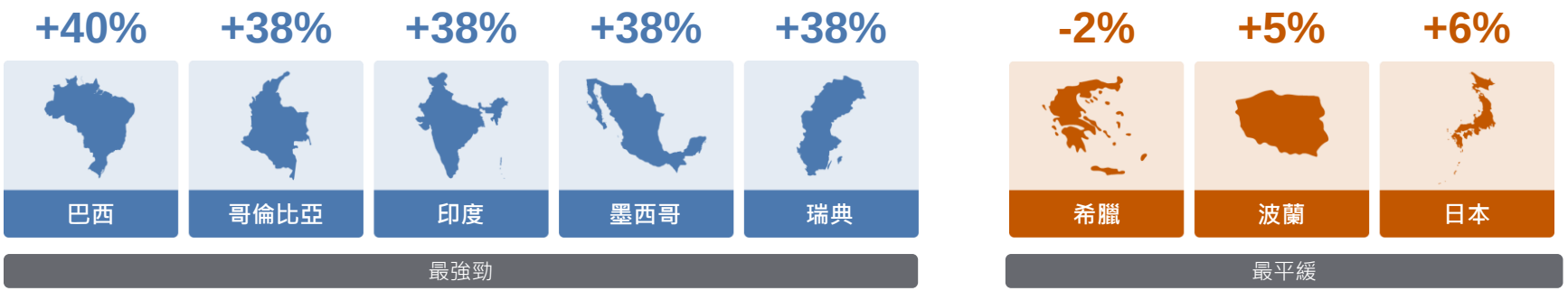
在調查4~6月人員編制將如何變化時，受訪的40個國家中有39個國家的雇主展現了積極的態度



拉丁美洲的聘僱計畫最為樂觀積極

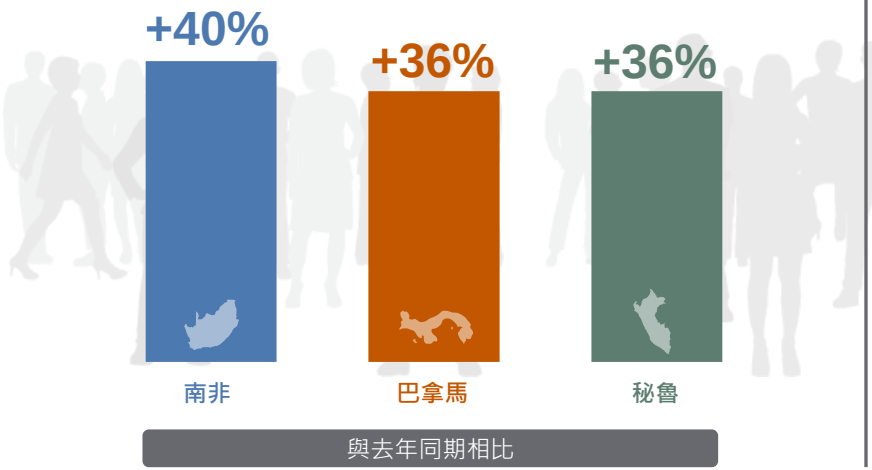
北美地區的就業展望淨值最為強勁(+38%)
其次是中南美洲(+35%)、亞太地區(+28%) 和歐洲、中東和非洲(+22%)

2022年Q2聘僱計畫最強勁和最平緩的國家

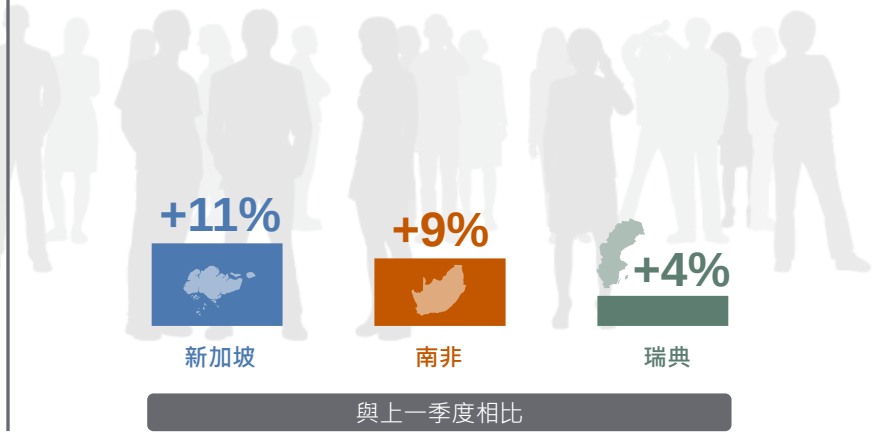


年度間與季度間相比，聘僱前景強勁的國家或地區

與去年同期相比，就業展望淨值表現強勁的有
南非 (+40%)、巴拿馬 (+36%) 和秘魯 (+36%)



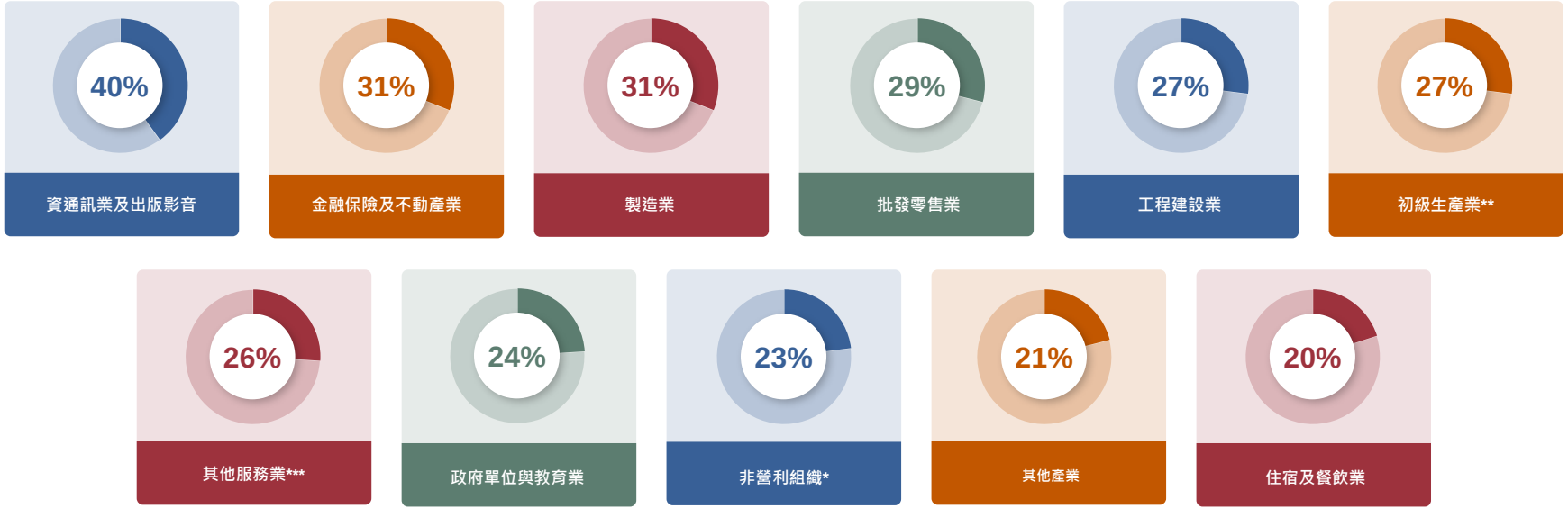
與上季相比， 就業展望淨值表現強勁的有
新加坡(+11%), 南非(+9%), 和瑞典(+4%)



預計全球11個行業聘僱計畫皆有增長

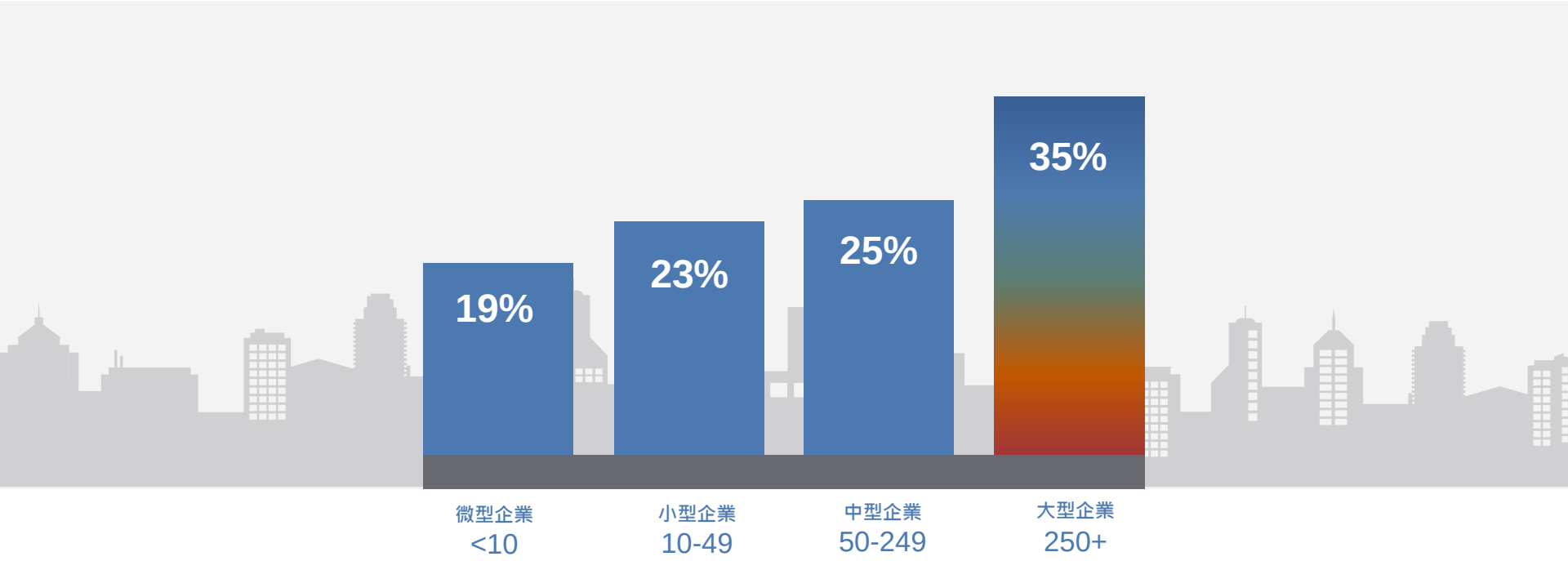
數位化的浪潮仍持續推動就業市場的需求:

出版影音及資通訊業的聘僱前景最為強勁(+40%)，其次是金融保險與不動產業(+31%) 和 製造業 (+31%)



*本季非營利組織調查樣本數較小，故數值未納入報告內參考　**包括：農業、林業和漁業； 採礦和採石； 電力、燃氣和空調供應； 供水； 污水、廢物管理和維修活動　***包括：專業、科學和技術活動； 行政和後勤服務； 其他服務活動

大型企業具有穩健的招聘計畫，主導全球經濟復甦



歐洲、中東和非洲地區所有國家的聘僱意願連續三個季度提升

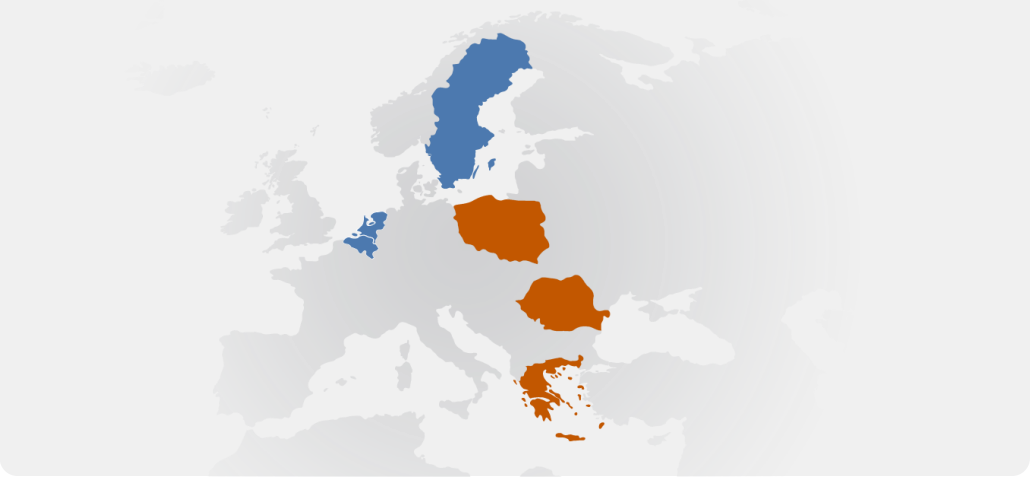
與上一季相比，有兩個國家的聘僱意願有所改善，20個國家的聘僱意願略有下降
有1個國家(比利時)維持不變

瑞典的雇主對就業前景表示樂觀，就業展望淨值+38%，與上一季相比成長了4%。
其中以非營利組織預期最為樂觀活躍。

法國的就業展望淨值為23%，與上季相比下降了3%，資通訊業及出版影音則預計未來會有強勁的就業市場。

招聘意願強勁的國家與地區:
瑞典 (+38%)、荷蘭(+36%)、
比利時 (+34%)

招聘意願保守的國家與地區:
希臘 (-2%)、波蘭(+5%) 、
羅馬尼亞(+7%)



巴西雇主擁有全球最強勁的聘僱意願

北美洲、中南美洲的10個國家，預計Q2的就業人口皆會增加，與上季相比有兩個國家，與去年同期相比則有10個國家的聘僱意願成長。

在40個國家中，巴西擁有最為積極、樂觀的招募計畫(+40%) 。其中批發零售業(+58%)最為樂觀。

美國雇主預計Q2就業人數將會增加(+35%)，尤其是在資通訊業及出版影音(51%)以及西部地區(42%) 。

招聘意願強勁的國家與地區:
巴西 (+40%)、哥倫比亞(+38%)
墨西哥(+38%)

招聘意願保守的國家與地區:
阿根廷(12%)、瓜地馬拉(+24%)
哥斯大黎加(+29%)

亞太地區七個國家或地區皆預期增加員工

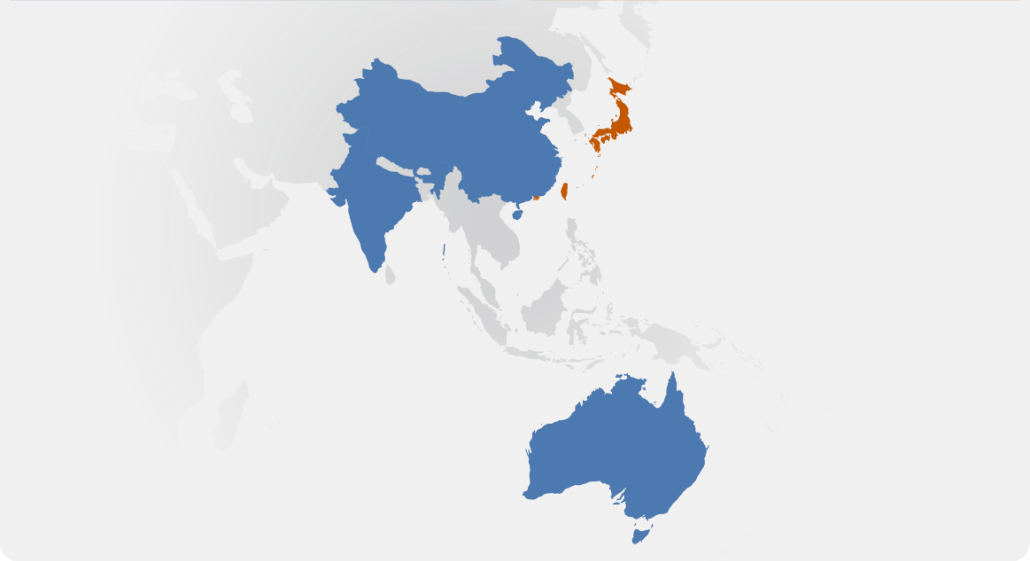
中國和新加坡的與上一季相比，就業市場有所成長，其他5個國家的聘僱意願則較為疲弱。

根據報告顯示，印度地區擁有最強勁的聘僱前景，就業展望淨值為+38%。預計所有行業的就業人數皆會增長，其中又以資通訊業及出版影音(+51%)更為蓬勃

澳洲擁有自14年以來，排名第三的強勁聘僱意願，就業展望淨值為+28%。當中以非營利組織的招聘前景最為樂觀。

招聘意願強勁的國家與地區:
印度 (+38%)、澳洲(+28%)
中國(+28%)

招聘意願保守的國家與地區:
日本 (+6%)、台灣(+7%)
香港(+9%)



關於 ManpowerGroup 全球就業展望調查

關於 ManpowerGroup 全球就業展望調查

ManpowerGroup全球就業展望調查，旨在調查企業在下一季是否增加或減少工作人力。
本季報告調查於 2022 年 1 月，所有的受訪者都回答了下列問題:
「請問貴公司下一季預期員工人數與本季相比，會增加、減少，還是維持不變？」
這份周詳的全球就業展望調查每季進行一次並已進行60年，是一份公信力高、令人信賴的人力評估報告。
以下的特點是這份報告成功的要素：

獨特性
在深度、廣度、長久性與重點取樣無與倫比。

獨立性
這份調查直接針對受訪國家及區域之各行業具代表性的雇主進行訪談
而不是從ManpowerGroup的客戶名單中取樣。

全面性
此調查訪問超過39,000家，遍佈全球40個國家及區域的公民營機構企業，以分析下一季之聘僱趨勢。此樣本可用以分析特定行業及地區的狀況，以取得更詳盡的資訊

專注性
六十年來，這份調查只從單一問題的回答分析；2022 Q2全球參與的雇主均被問及同樣的問題：
「您預計到 2022 年 6 月底，這三個月內您所在地區的就業人數將如何變化？」

調查方式

ManpowerGroup 全球就業展望調查
在新的一季迎來全新的調查方式
2022年Q2的調查報告改以
數位化的調查模式取代傳統電訪

受訪者皆是透過雙重確認（double opt-in）的成員
具有調查有效性。
相關的調查、受訪者類型皆固定不變

所有國家及地區的產業和企業規模均已標準化
以便進行國家或地區間的比較

關於 ManpowerGroup 台灣

萬寶華企業管理顧問股份有限公司為萬寶盛華大中華 (ManpowerGroup Greater China) 旗下公司，成立於1997年，深耕台灣迄今已逾二十五年。我們的大股東萬寶盛華全球(ManpowerGroup Inc. NYSE: MAN) 是全球人力資源解決方案及服務的領導者，

擁有七十年服務經驗。憑藉 MAN 的全球聲譽及行業經驗，二十多年來不斷創新，我們和本地客戶建立深厚關係，贏得卓越的品牌知名度。在科技革新的人才時代，我們始終致力於釋放人才的發展潛能，憑藉彈性派遣、專業獵才、招募流程外包、人才管理及培訓發展等企業及人才綜合解決方案，屢獲業界廣泛讚譽。

欲進一步了解我們提供的專業服務，請見：www.manpowergrc.tw

ManpowerGroup提供創新人力資源解決方案

ManpowerGroup

ManpowerGroup作為全球客製化人力資源解決方案供應商，以豐富的經驗，提供世界領導企業各種人事外包服務，如人才招募流程外包、職涯轉換服務、人才發展管理等解決方案。

Manpower

Manpower結合全球視野及在地經驗，我們運用彈性靈活的方式，為客戶提供短期人力派遣、長期約聘、正式雇員或人力資源管理等各種解決方案，是值得您信賴的策略夥伴。

Experis

Experis致力協助企業評估、招募各領域專精人選，不論資訊科技、財務金融、工程技術、生技醫藥等各行業高階技術及管理人才，均是我們的服務範圍，是您值得信賴的獵才領導品牌。

萬寶華企業管理顧問股份有限公司

106 台北市大安區敦化南路二段105號13樓
電話：02-2784-5352 傳真： 02-2784-5332
Email: manpower@manpowergrc.tw
www.manpowergrc.tw

©2021 ManpowerGroup 版權所有

全面的人力解決方案：培養、招聘、外借、轉職

投資員工的學習與發展
建立組織內部人才庫

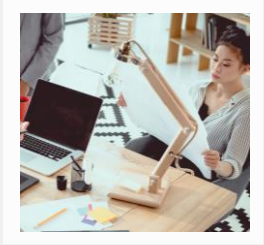
協助向外招聘公司內部
無法在所需時間內培養的優秀人才

開發組織外的人才庫

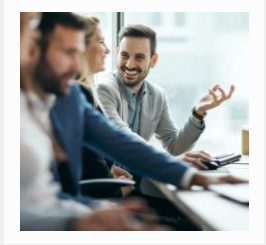
幫助員工轉職或勝任
組織內外的新職務

ManpowerGroup 提供全方位的HR解決方案

勞動市場咨詢及分析

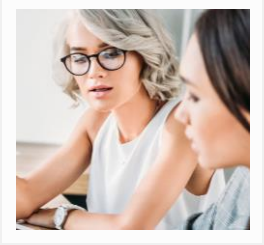


人力資源管理

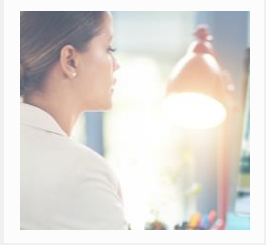


人才尋訪與甄選

職業管理



轉職服務



引進優秀人才

探索更多數據