

儘管面臨17年來最嚴重的人才短缺，但2023 Q2 的招聘前景依然樂觀。



## 目錄



3

台灣第二季就業  
展望調查



8

台灣  
人才短缺調查



12

現今趨勢如何影響  
台灣就業環境



21

全球第二季就業  
展望調查



33

全球  
人才短缺調查



39

現今趨勢如何影響  
全球就業環境



48

新人智時代的  
勞動力趨勢



51

關於  
ManpowerGroup  
全球就業展望調查



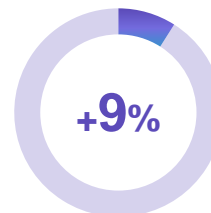
## 2023 Q2 台灣就業展望調查



# 台灣 整體摘要



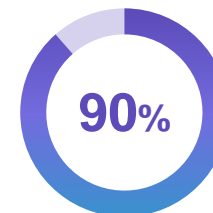
## 台灣就業展望 淨值(NEO)



透過雇主計劃增加聘僱人力減去預計減少招聘員工的百分比得出。

與2023第一季下降 (-2%)，  
但比起去年同期增加 (+2%)。

## 台灣 人才短缺



的雇主表示在填補職位空缺方面存在困難。

人才短缺增加到90%，  
為全球最高。

## 台灣招聘需求最高的產業



能源及公用  
事業



醫療保健  
及生命科學業



金融保險  
及不動產業

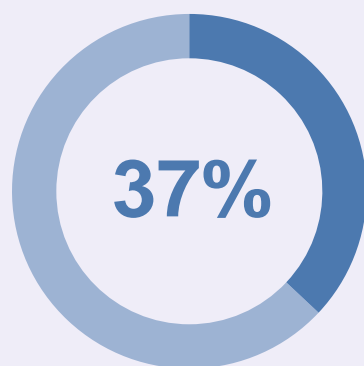
[瀏覽更多](#)

## 2023 Q2 台灣就業展望調查

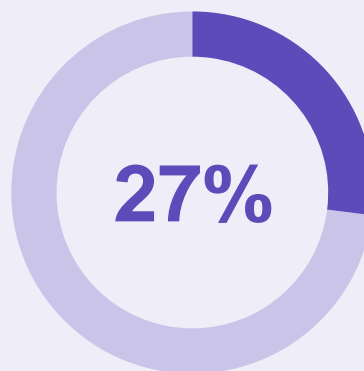
ManpowerGroup對台灣622名雇主進行2023第二季就業展望調查結果顯示，37%預計增加人力，27%減少人力，33%維持不變。將增加與減少的人力相抵之後，得出就業展望淨值為10%，排除季節因素後則為9%。

**+9%**  
台灣就業展望  
淨值

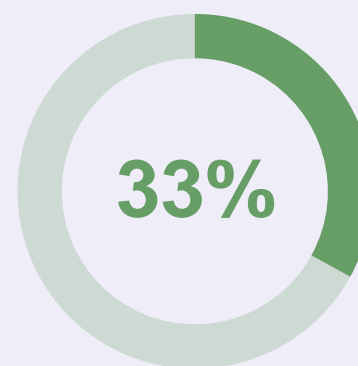
預期增加員工人數



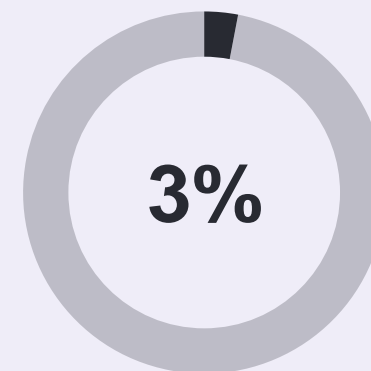
預期減少員工人數



預期維持現有員工人數

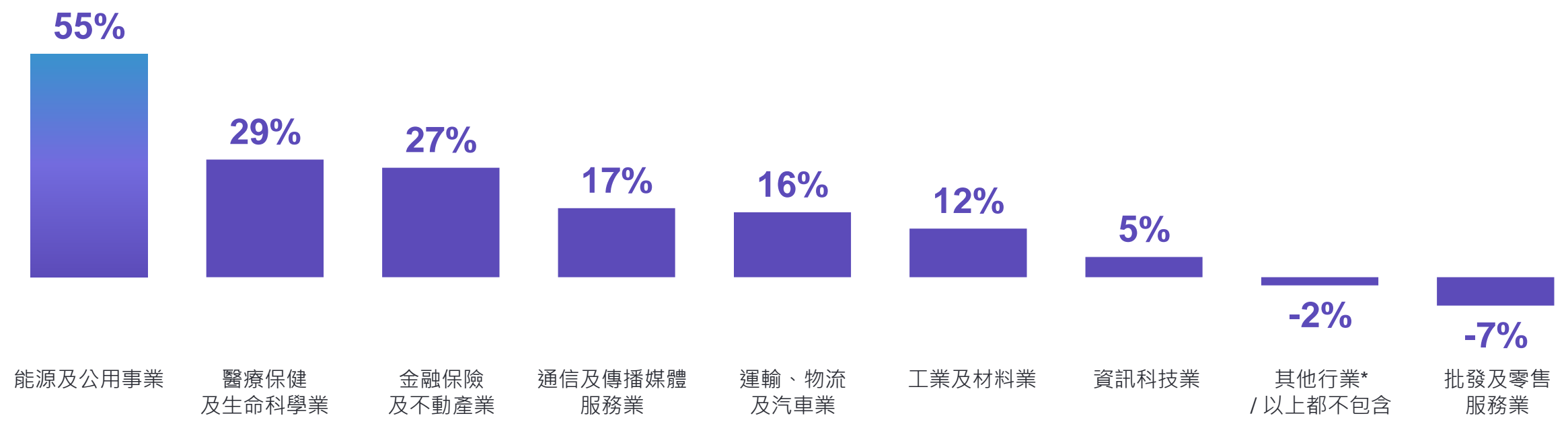


不確定



# 關鍵行業的人才需求旺盛

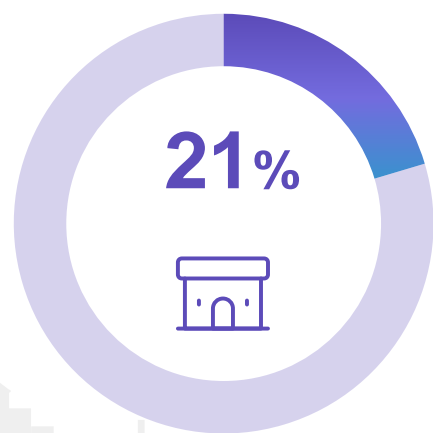
能源及公用事業有強勁樂觀的招募計畫，就業展望淨值(NEO)為+55%，其次為醫療保健及生命科學業(+29%) 以及金融保險及不動產業(+27%)。



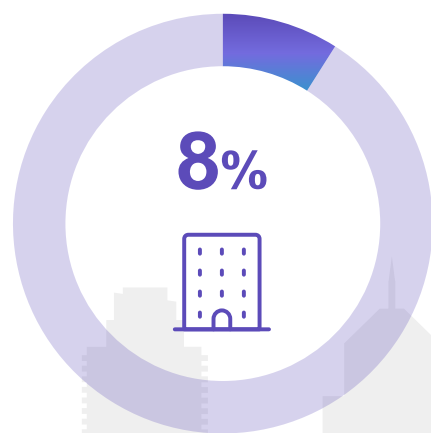
\*政府或公共服務；非營利組織/非政府組織/慈善機構/宗教組織；其他行業；其他運輸、物流和汽車子行業；教育機構；農業和漁業

# 台灣的微型企業於第二季度聘僱意願最為強勁

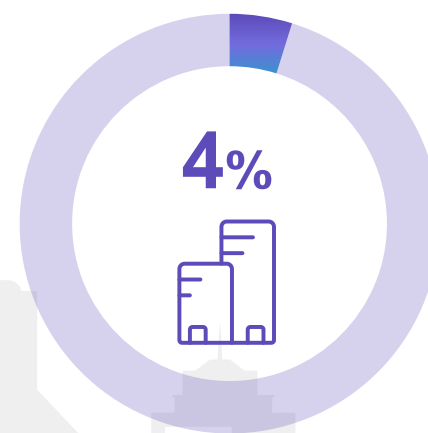
就企業規模分析，10人以下的微型企業(+21%)最強勁，50人到249人的中型企業(+4%)的人力需求最疲弱。



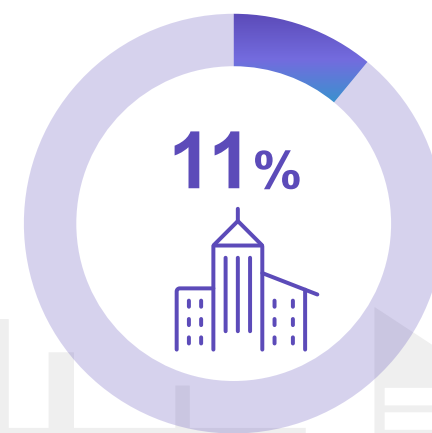
微型企業：  
員工<10人



小型企業：  
員工10 – 49人



中型企業：  
員工50 – 249人



大型企業：  
員工>250人



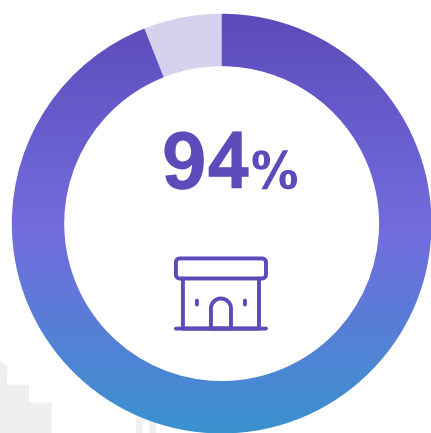
# 台灣人才短缺調查



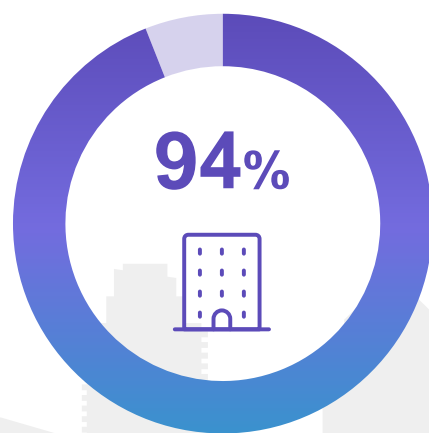
# 不論公司規模如何都面臨著人才短缺問題

不斷變化的人口結構，包括出生率下降、及提前退休人數增加，這意味著人才比以往任何時候都更加稀缺。

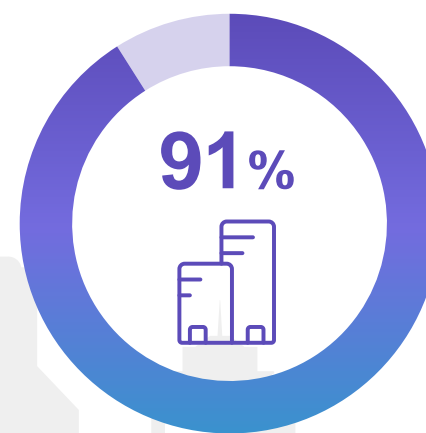
根據公司規模劃分職缺填補的難度



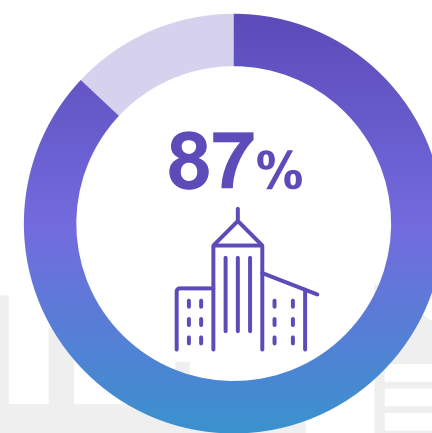
微型企業：  
員工<10人



小型企業：  
員工10 – 49人



中型企業：  
員工50 – 249人



大型企業：  
員工>250人

[瀏覽更多](#)

# 最受歡迎的五大技術技能

[瀏覽更多](#)

誰掌握了人才，誰就掌握了未來。這些是台灣雇主表示最為搶手的硬技能。

1

工程人員



2

資訊與數據人員



3

ESG與風險管理人員



4

人力資源人員



5

製造生產人員





# 最受歡迎的五項軟技能

[瀏覽更多](#)

隨著生活的各方面都變得更加科技化，人類的優勢在數位時代脫穎而出。

1

負責任、可靠、有紀律



2

復原力、抗壓能力和適應能力



3

創造力、原創能力



4

領導力和社會影響能力



5

主動學習和好奇心的能力



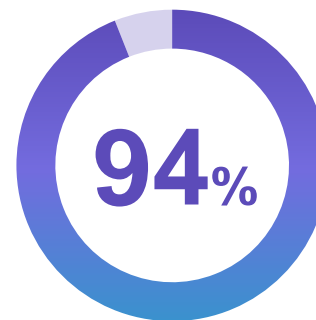


## 現今趨勢 如何影響台灣就業環境

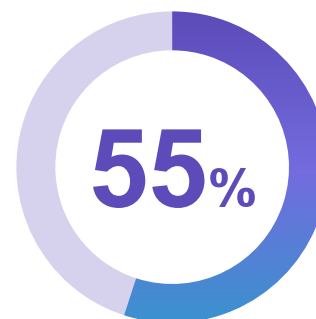




## 能源及公用事業



人才供不應求，**94%** 的雇主表示難以找到他們需要的人才。



儘管人才短缺，但經季節性調整後，該行業台灣雇主的就業展望淨值淨為 **+55%**

\*ManpowerGroup2023年人才短缺調查



## Top 5 醫療保健 及生命科學業 雇主最難找到的 五大軟性技能\*

1 負責任、可靠、有紀律



2 復原力、抗壓能力和適應能力



2 協作和團隊合作能力



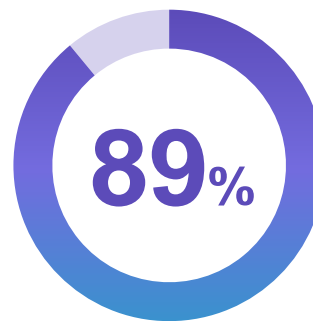
4 領導力和社會影響能力



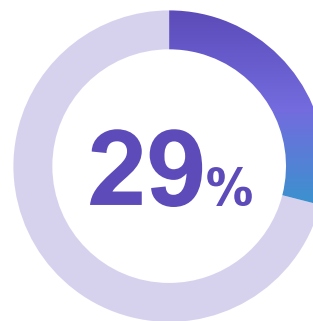
5 主動學習和好奇心的能力



## 醫療保健 及生命科學業



人才供不應求，**89%** 的雇主表示難以找到他們需要的人才。

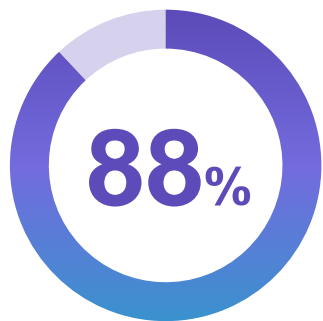


儘管人才短缺，但經季節性調整後，該行業**台灣**雇主的就業展望淨值淨為 **+29%**，比起上一季度與去年同期分別提高了 **+19%** 及 **+8%**。

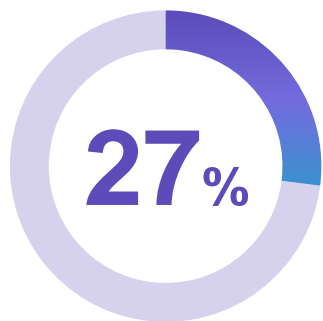
\*ManpowerGroup2023年人才短缺調查



## 金融保險及不動產業



人才供不應求，**88%** 的雇主表示難以找到他們需要的人才。



儘管人才短缺，但經季節性調整後，該行業台灣雇主的就業展望淨值淨為 **+27%**，與上一季度和去年同期相比皆上升 **+22%**。

\*ManpowerGroup 2023 年人才短缺調查



### Top 5 金融保險及不動產業 雇主最難找到的 五大軟性技能\*

- 1 創造力、原創能力
- 2 復原力、抗壓能力和適應能力
- 3 批判性思維和分析能力
- 3 推理、解決問題的技能
- 5 協作和團隊合作能力
- 5 領導力和社會影響能力





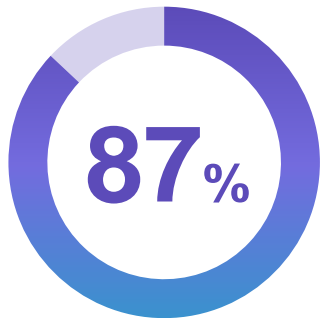
# Top 5

通信及傳播媒體服務業  
雇主最難找到的  
五大軟性技能\*

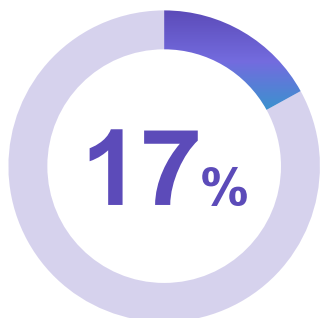
- 1 復原力、抗壓能力和適應能力
- 1 領導力和社會影響能力
- 1 主動學習和好奇心的能力
- 4 負責任、可靠、有紀律
- 5 協作和團隊合作能力
- 5 主動出擊的能力



## 通信及傳播媒體服務業



人才供不應求，**87%** 的雇主表示難以找到他們需要的人才。



儘管人才短缺，但經季節性調整後，該行業**台灣**雇主的就業展望淨值淨為 **+17%**，自上一季度以來有所改善，上升了 **+17%**，但與去年同期相比下降了 **-28%**。

\*ManpowerGroup2023年人才短缺調查





## Top 5

運輸、物流及汽車業  
雇主最難找到的  
五大軟性技能\*

1 負責任、可靠、有紀律



1 復原力、抗壓能力和適應能力



3 協作和團隊合作能力



4 領導力和社會影響能力



5 推理、解決問題的技能



5 批判性思維和分析能力



## 運輸、物流及汽車業

73%

人才供不應求，**73%** 的雇主表示難以找到他們需要的人才。

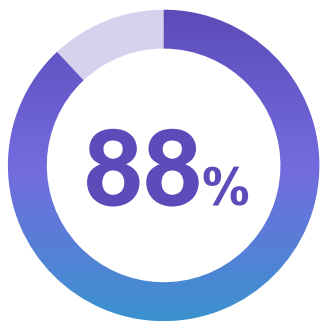
16%

儘管人才短缺，但經季節性調整後，該行業台灣雇主的就業展望淨值淨為 **+16%**，比起上一季度與去年同期分別提高了 **+14%** 及 **+19%**。

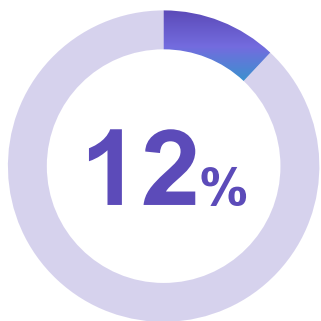
\*ManpowerGroup2023年人才短缺調查



## 工業及材料業



人才供不應求，**88%** 的雇主表示難以找到他們需要的人才。



儘管人才短缺，但經季節性調整後，該行業台灣雇主的就業展望淨值淨為 **+12%**，與上一季度和去年同期相比分別上升 **+7%** 和 **+6%**。

\*ManpowerGroup2023年人才短缺調查



### Top 5 工業及材料業 雇主最難找到的 五大軟性技能\*

1 負責任、可靠、有紀律



2 復原力、抗壓能力和適應能力



2 主動學習和好奇心的能力



4 創造力、原創能力



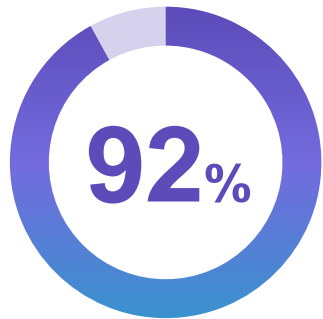
5 主動出擊的能力



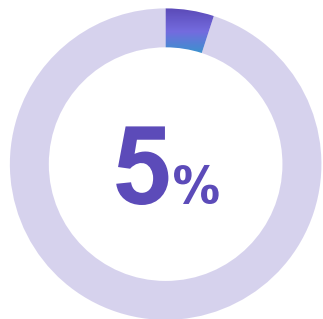




## 資訊科技業



人才供不應求，**92%** 的雇主表示難以找到他們需要的人才。



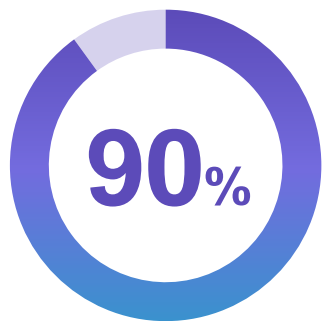
儘管人才短缺，但經季節性調整後，該行業台灣雇主的就業展望淨值淨為 **+5%**，與上一季度和去年同期相比分別下降 -18% 和 -28%。

\*ManpowerGroup 2023 年人才短缺調查

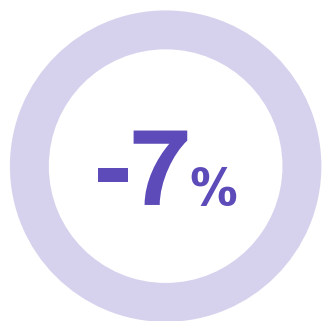




## 批發及零售服務業



人才供不應求，**90%** 的雇主表示難以找到他們需要的人才。



經季節性調整後，該行業台灣雇主的就業展望淨值淨為 **-7%**，與上一季度和去年同期相比分別下降 -10% 和 -2%。

\*ManpowerGroup2023年人才短缺調查



### Top 5 批發及零售服務業 雇主最難找到的 五大軟性技能\*

1 負責任、可靠、有紀律



2 創造力、原創能力



3 領導力和社會影響能力



4 復原力、抗壓能力和適應能力



5 推理、解決問題的技能





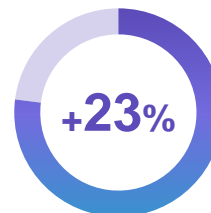


## 2023 Q2 全球就業展望調查

# 全球 整體摘要



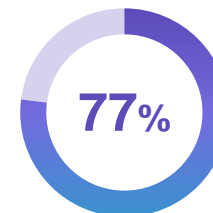
## 全球就業展望 淨值(NEO)



透過雇主計劃增加聘僱人力減去預計減少招聘員工的百分比得出。

與2023第一季保持不變，但比起去年同期下降 (-6%)。

## 全球 人才短缺



的雇主表示在填補職位空缺方面存在困難。

人才短缺增加到77%，創17年來新高。

## 全球招聘需求最高的產業



資訊科技業



通信及  
傳播媒體服務業

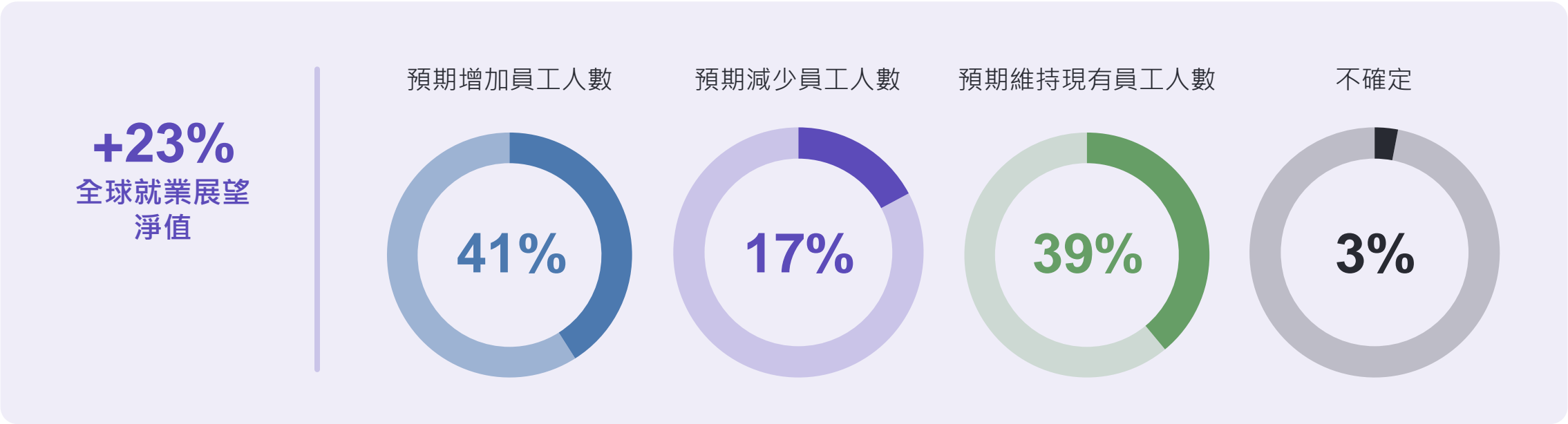


金融保險  
及不動產業

[瀏覽更多](#)

# 2023 Q2 全球就業展望調查

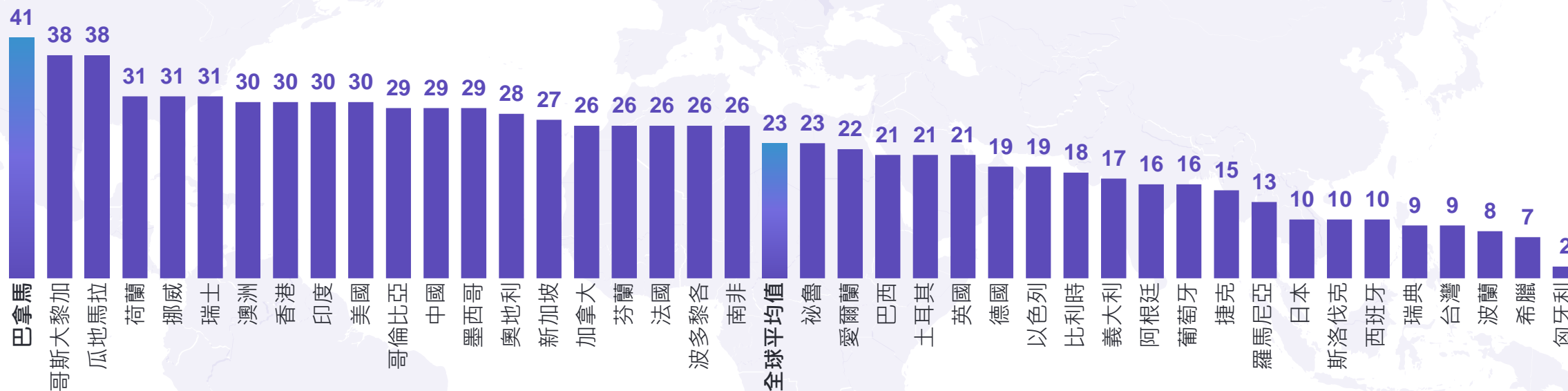
在對全球將近 39,000 名雇主進行的最新就業展望調查中，41 個國家中有 22 個國家的預期招聘意向高於上一季度。世界各地的雇主繼續預計 2023 年第二季度將雇用更多員工，經季節性調整後，全球的就業展望淨值為 +23。預期招聘意向與上一季相比保持不變，與去年同期相比則下降了-6%。



# 全球4月到6月的聘僱前景

在考慮第二季的人員配置將如何變化時，所有41個國家/區域的雇主都表現出積極的態度。

經季節性調整後的全球就業展望指數(%)





## 預期 2023 年 Q2 的聘僱情況樂觀

各地區的就業前景穩定，北美地區雇主 (+30%) 的招聘意向最強，其次是中南美洲地區 (+27%)、亞太地區 (+27%) 和歐洲、中東及非洲地區 (+18%)。



### 聘僱計畫最強勁的國家/地區



巴拿馬

**+41%**



哥斯大黎加

**+38%**



瓜地馬拉

**+38%**



### 聘僱計畫最平緩的國家/地區



波蘭

**+8%**



希臘

**+7%**



匈牙利

**+2%**

# 雇主對於聘僱前景的季度變化

隨著對可能出現的經濟衰退與通貨膨脹的擔憂加劇，22個國家/地區的聘僱信心謹慎增長。

經季節性調整後，就業展望淨值在季度間的變化 (%)

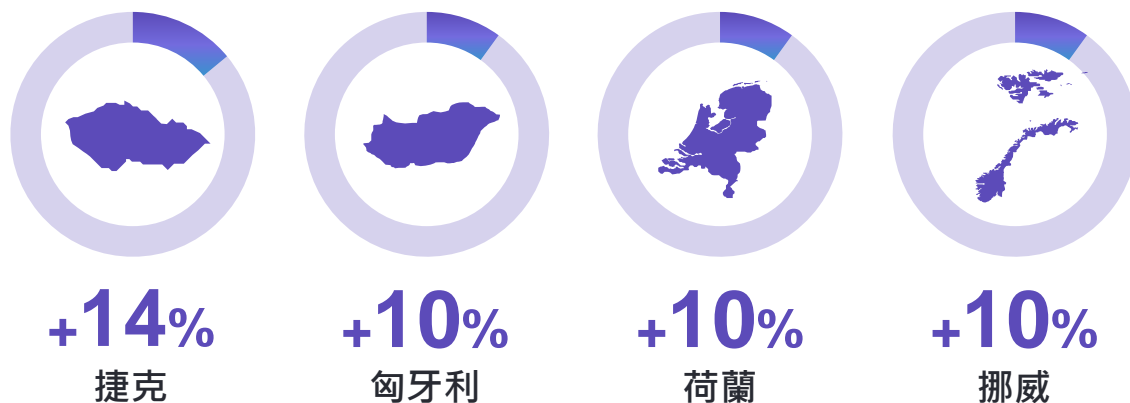


# 年度與季度間的就業展望指數比較

季度間相比，有**22**個國家/地區聘僱前景有所改善；與前一年同期相比，則有**20**個國家/地區的聘僱前景有所改善。

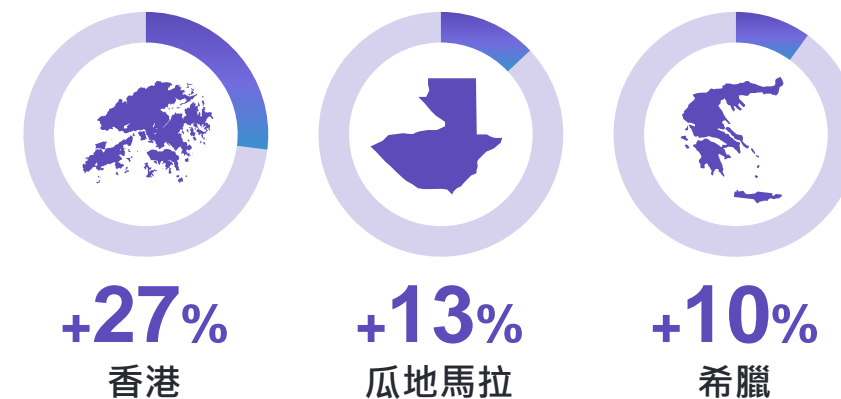
## 季度間相比

與前一季相比，捷克、匈牙利、荷蘭、和挪威的就業展望指數改善最為顯著。



## 年度間相比

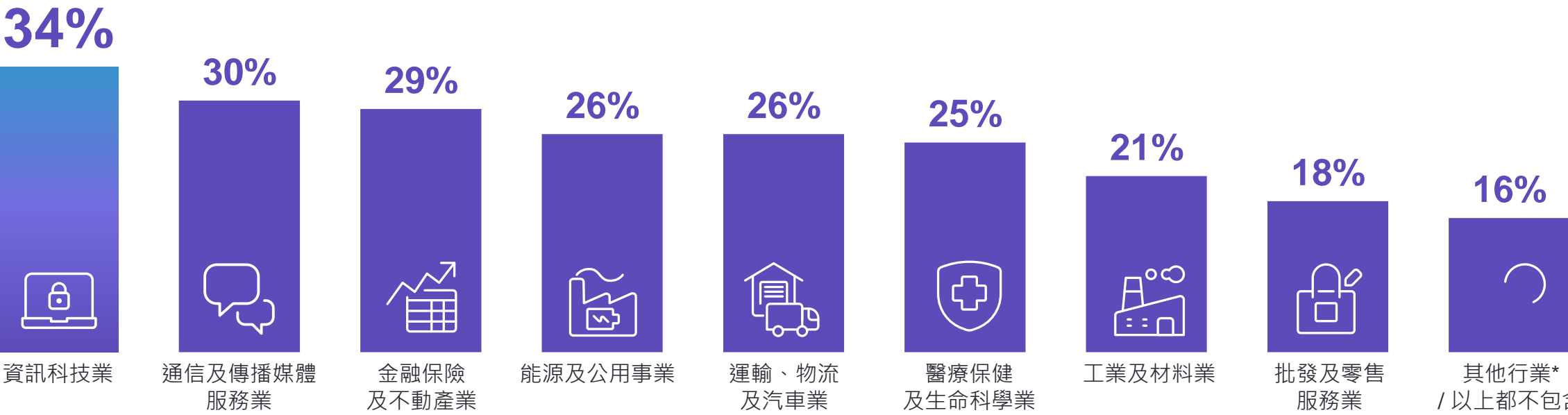
與去年同期相比，香港、瓜地馬拉、希臘的就業展望指數改善最為顯著。





# 關鍵行業的人才需求旺盛

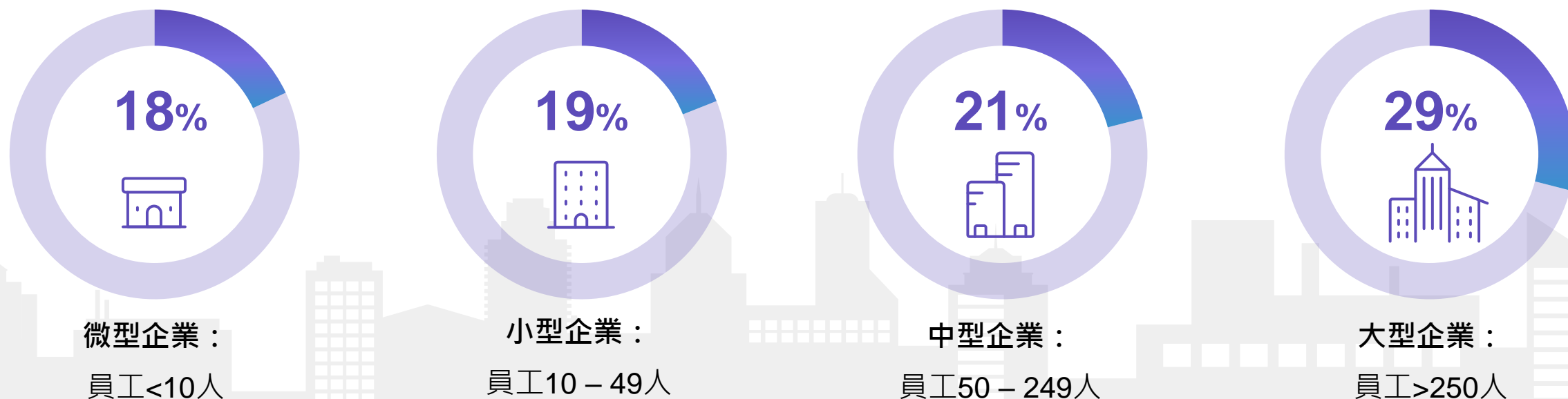
數位領域產業持續驅動全球大部分的人才需求：資訊科技業的聘僱前景最為強勁，其次為通信及傳播媒體服務業、金融保險及不動產業。



\*政府或公共服務；非營利組織/非政府組織/慈善機構/宗教組織；其他行業；其他運輸、物流和汽車子行業；教育機構；農業和漁業

# 微型企業於第二季度聘僱意願最為謹慎

隨著大洗牌在世界各地持續發生，近三分之一的大型企業計劃招聘空缺職位。



# 歐洲、中東和非洲地區的就業前景持續低迷

歐洲、中東和非洲地區 (+18%) 的招聘預期雖然穩定，但相較其他地區仍然是最低的，與上一季相比保持不變，而與 2022 年 Q2 相比則略為下降(-4%)。

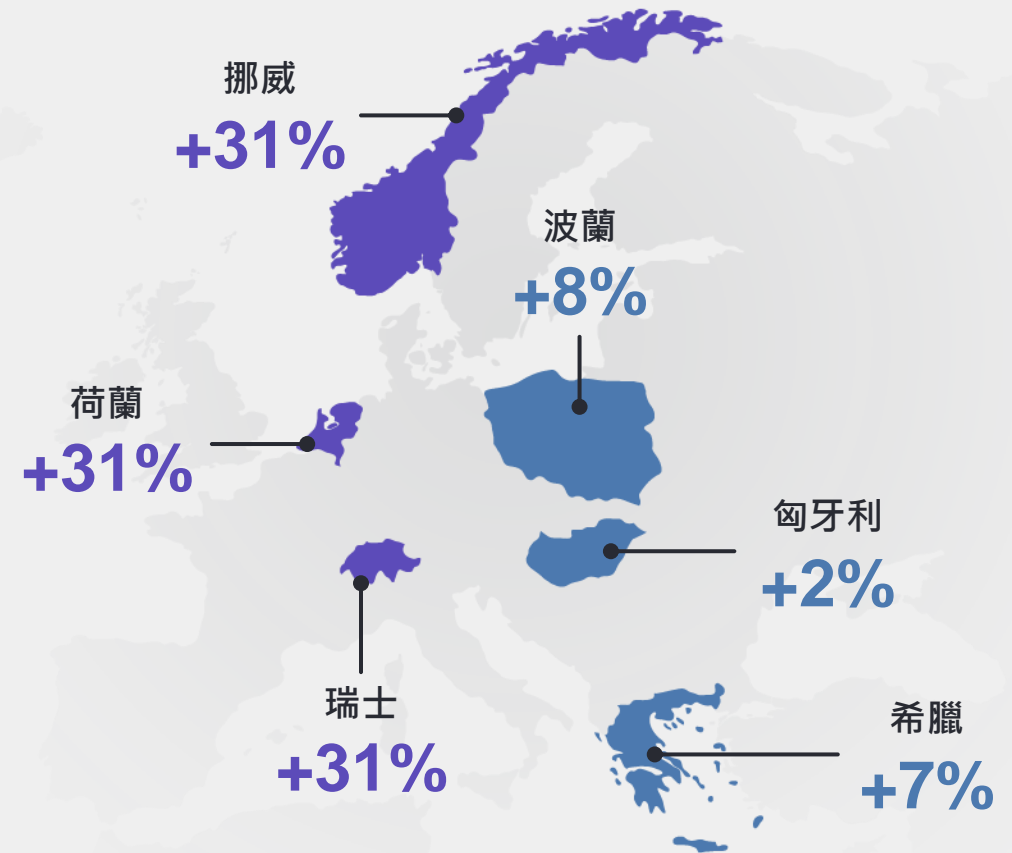
匈牙利就業展望指數最為疲弱 (2%)，儘管比上一季度有所改善(+10%)，但這可能是因為冬季氣溫沒有預期的那麼嚴重所致。

隨著通貨膨脹的輕微緩，以及對俄羅斯石油和天然氣的依賴降低，有利於轉換能源供應商，使歐洲地區的就業預期趨向穩定。如資源豐富的挪威，石油與天然氣的利潤創下歷史新高，使得挪威經濟蓬勃發展。

在全球範圍內，運輸、物流及汽車業招聘意向最強的是挪威 (47%)，批發及零售服務業招聘意向最高的則是瑞士 (+36%)。

↑  
聘僱計畫最強勁

↓  
聘僱計畫最平緩





## 美洲各地的聘僱預期持續展現樂觀

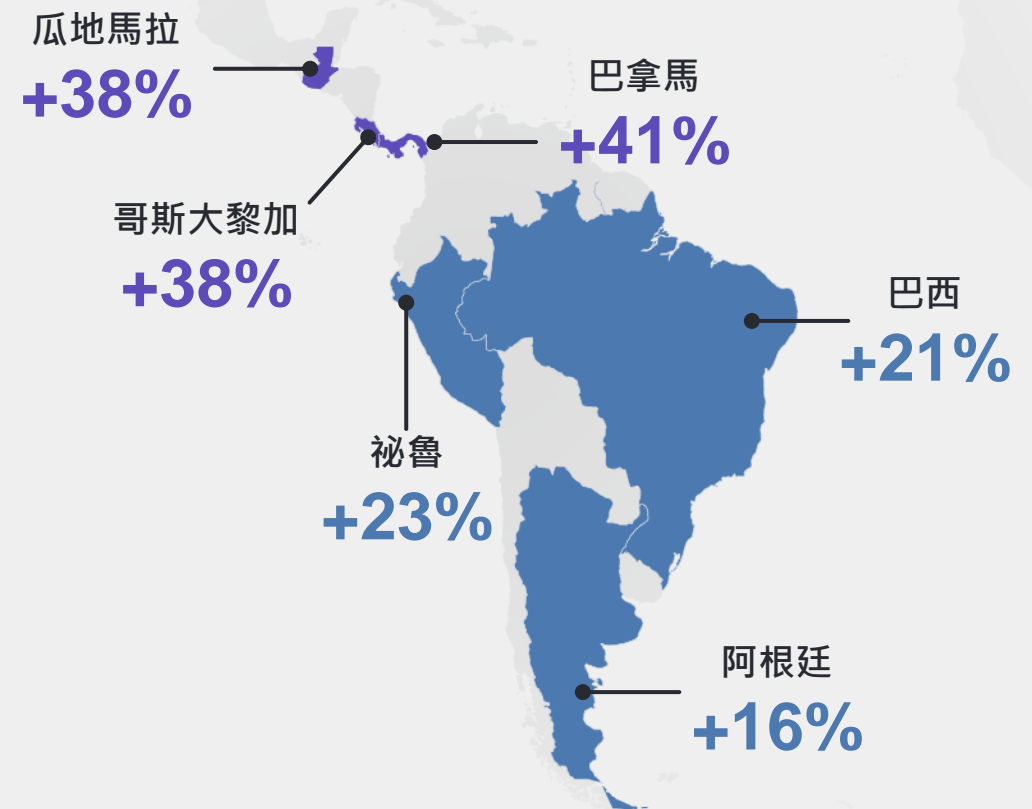
北美洲和中南美洲的所有 11 個國家/地區，在第二季度都呈現了樂觀的就業前景，其中有 7 個國家/地區在季度間有所改善；有 4 個國家/地區與去年同期相比有所改善。

美國的雇主呈現的招聘意向 (+30%)，與上一季度相比，展望值有微幅增長 (+1%)。而加拿大的就業展望淨值 (+26%) 則略有下降 (-6%)，而波多黎各的就業展望指數則保持不變 (+26%)。

巴拿馬 (+41%) 在區域及全球範圍內呈現最為強烈的招聘意向，其次是哥斯大黎加 (+38%) 和瓜地馬拉 (+38%)。招聘意向最為疲弱的則是阿根廷 (+16%)。

↑  
聘僱計畫最強勁

↓  
聘僱計畫最平緩



# 亞太地區的雇主表現出樂觀的招聘意向

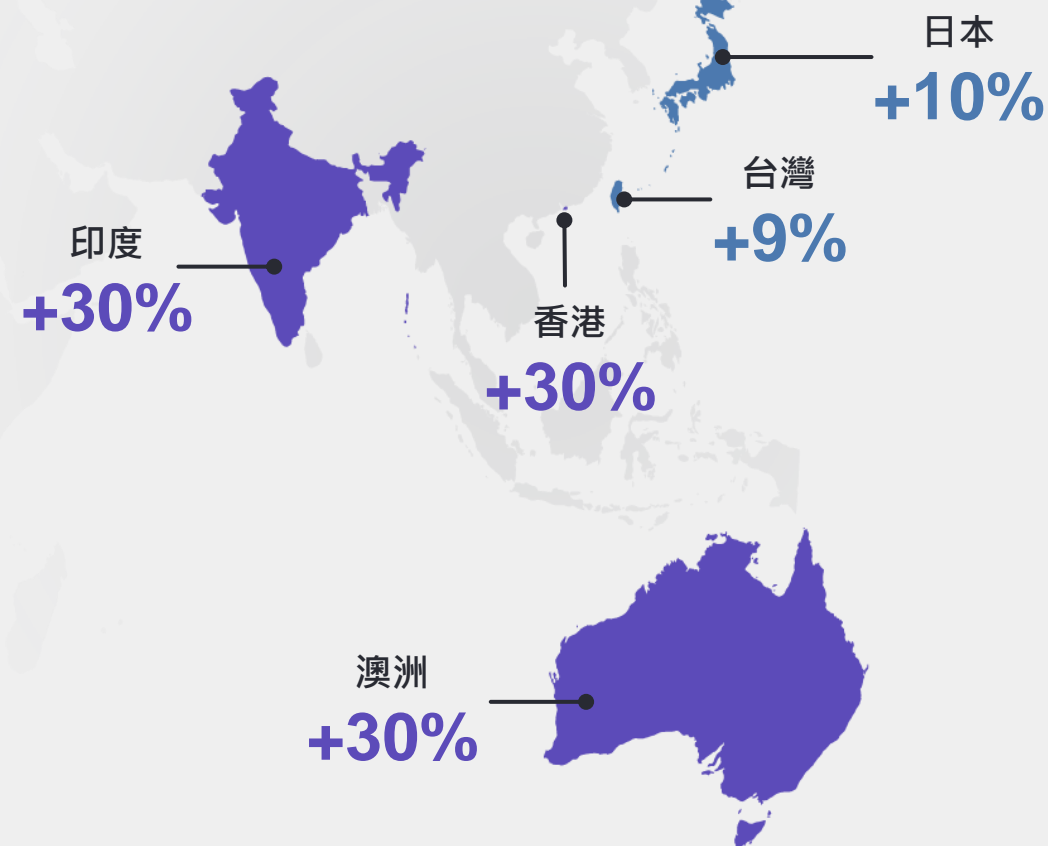
亞太地區的招聘意向強烈 (+27%)，與上一季度相比有所改善 (+2%)，但與去年同期相則略有下降 (-1%)。

作為唯一從第一季度開始招聘意向上升的地區，可能是由於中國大陸重新開放貿易和旅遊，使經濟開始復甦。這也連帶影響了該區域內其他地區的消費及旅遊需求。

在全球範圍內，香港的通信及傳播媒體服務業 (+81%)、和澳洲的資訊科技業 (+56%)，其招聘意向最為強勁。

↑  
聘僱計畫最強勁

↓  
聘僱計畫最平緩





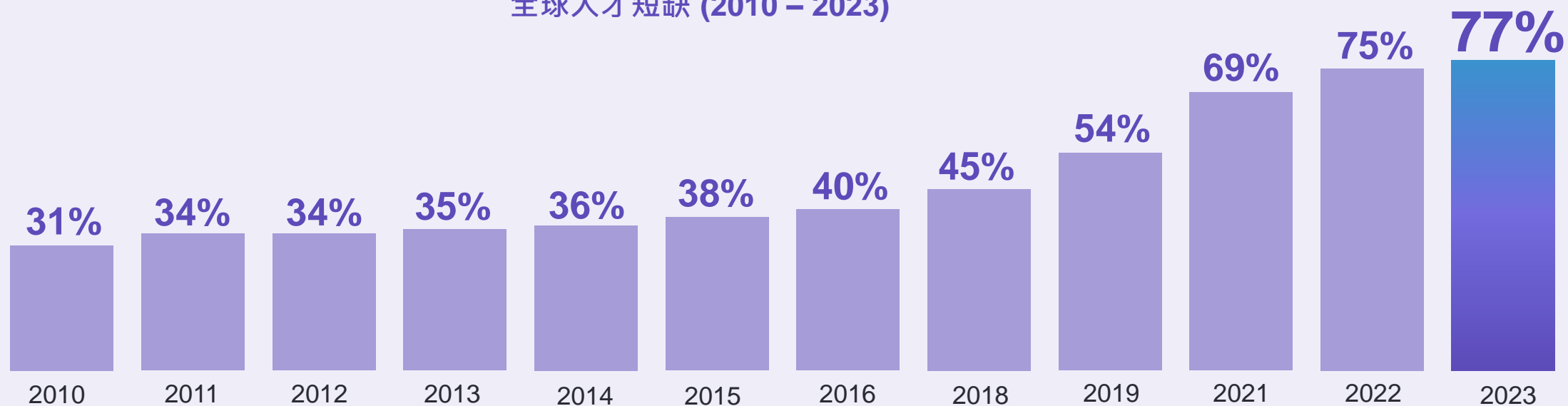
# 全球人才短缺調查



# 全球人才短缺達到17年來新高

全球近五分之四的雇主表示，到 2023 年很難找到所需要的人才，與去年同期相比增加 2%，是 2010 年 (31%) 的兩倍多。

全球人才短缺 (2010 – 2023)

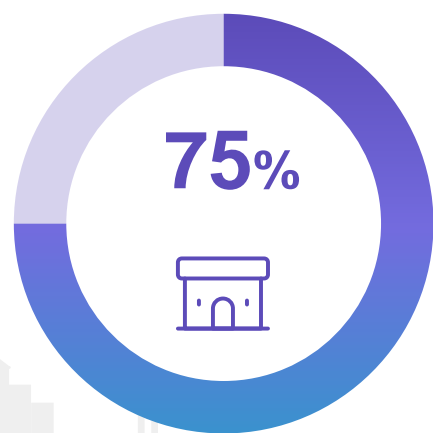


[瀏覽更多](#)

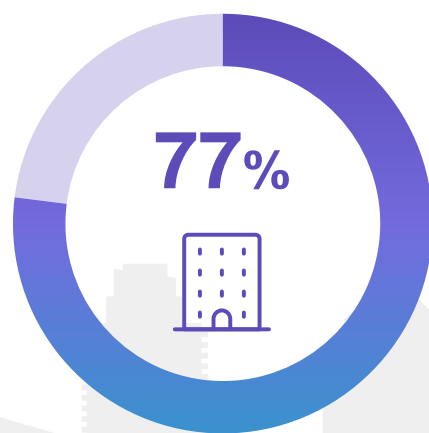
# 公司規模越大、挑戰越大

不斷變化的人口結構，包括出生率下降、及提前退休人數增加，這意味著人才比以往任何時候都更加稀缺。

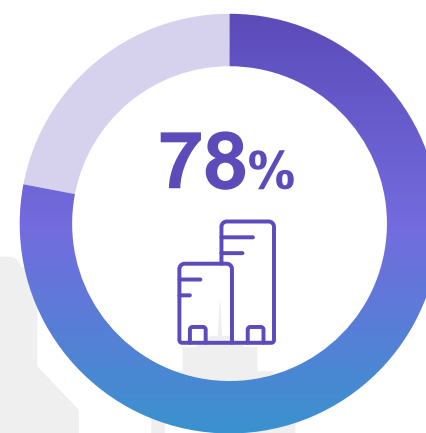
根據公司規模劃分職缺填補的難度



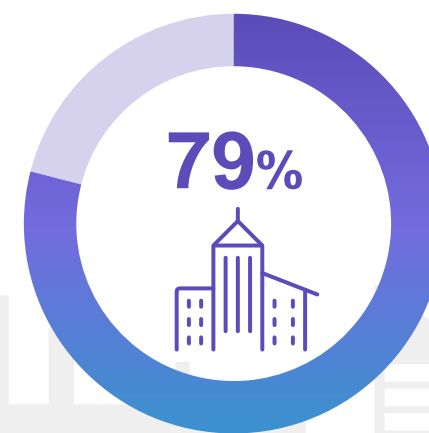
微型企業：  
員工 < 10人



小型企業：  
員工 10 – 49人



中型企業：  
員工 50 – 249人

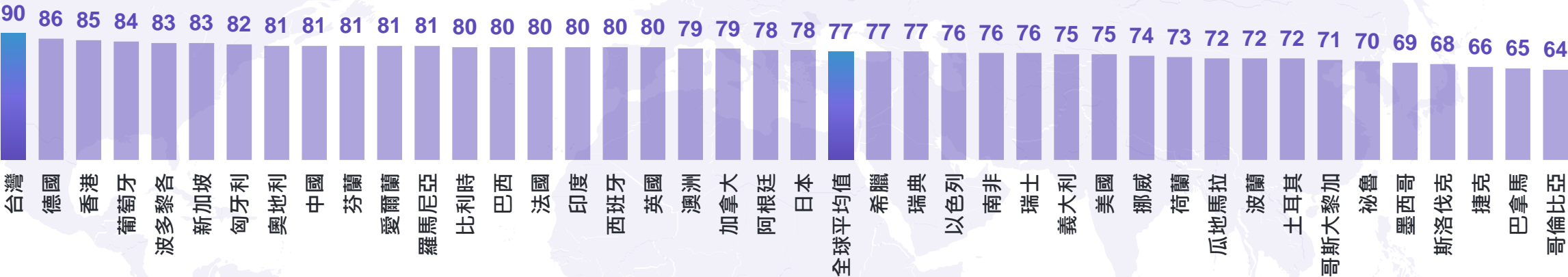


大型企業：  
員工 > 250人

[瀏覽更多](#)

# 全球人才短缺

雇主表示難以填補空缺職位，台灣、德國和香港受到的影響最大。



[瀏覽更多](#)



# 最受歡迎的五大技術技能

[瀏覽更多](#)

誰掌握了人才，誰就掌握了未來。這些是全球雇主表示最為搶手的硬技能。

1 資訊與數據人員



2 工程人員



3 銷售與行銷人員



4 營運與物流人員



5 顧客接待與櫃檯客服人員



# 最受歡迎的五項軟技能

[瀏覽更多](#)

隨著生活的各方面都變得更加科技化，人類的優勢在數位時代脫穎而出。

1

負責任、可靠、有紀律



2

創造力、原創能力



3

批判性思維和分析能力



4

推理、解決問題的技能



5

復原力、抗壓能力和適應能力





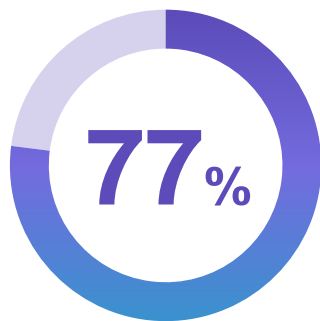


## 現今趨勢 如何影響全球就業環境

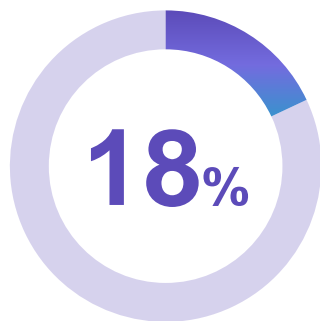




## 批發及零售服務業



人才供不應求，**77%** 的雇主表示難以找到他們需要的人才。



儘管人才短缺，但經季節性調整後，該行業**全球雇主的就業展望淨值淨為 +18%**，與上一季度和去年同期相比分別下降 -1% 和 -8%。

\*ManpowerGroup 2023 年人才短缺調查



### Top 5

批發及零售服務業  
雇主最難找到的  
五大軟性技能\*

1 負責任、可靠、有紀律



2 復原力、抗壓能力和適應能力



3 推理、解決問題的技能



4 創造力、原創能力

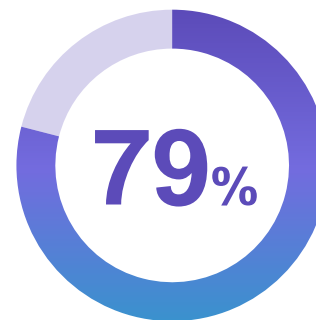


5 協作和團隊合作能力

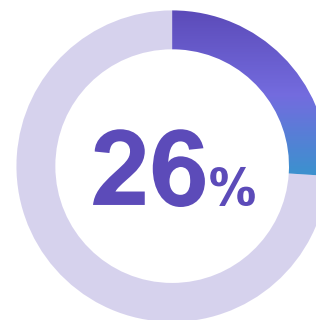




## 能源及公用事業



人才供不應求，**79%** 的雇主表示難以找到他們需要的人才。



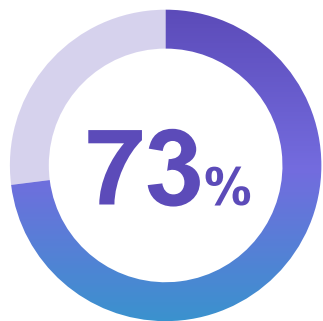
儘管人才短缺，但經季節性調整後，該行業全球雇主的就業展望淨值淨為 **+26%**

\*ManpowerGroup2023年人才短缺調查

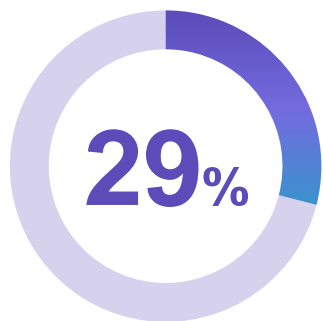




## 金融保險及不動產業



人才供不應求，**73%** 的雇主表示難以找到他們需要的人才。



儘管人才短缺，但經季節性調整後，該行業**全球雇主的就業展望淨值淨為 +29%**，與上一季度和去年同期相比保持相對穩定，分別為 +1% 和 -2%。

\*ManpowerGroup 2023 年人才短缺調查



### Top 5 金融保險及不動產業 雇主最難找到的 五大軟性技能\*

1 批判性思維和分析能力



2 負責任、可靠、有紀律



3 推理、解決問題的技能



4 復原力、抗壓能力和適應能力

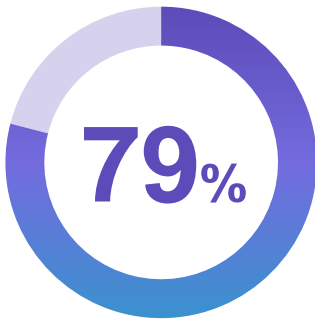


5 領導力和社會影響能力

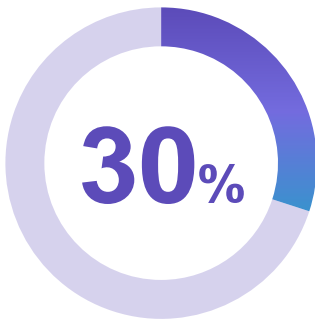




## 通信及傳播媒體服務業



人才供不應求，**79%** 的雇主表示難以找到他們需要的人才。



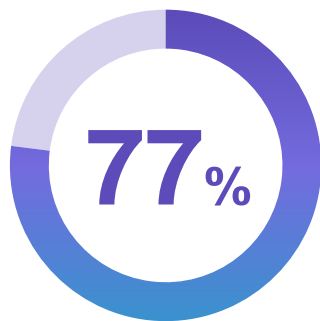
儘管人才短缺，但經季節性調整後，該行業**全球雇主的就業展望淨值淨為 +30%**，自上一季度以來有所改善，上升了 **+11%**，但與去年同期相比下降了 **-6%**。

\*ManpowerGroup2023年人才短缺調查

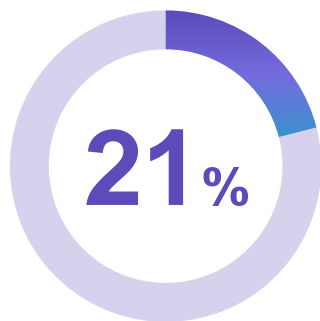




## 工業及材料業



人才供不應求，**77%** 的雇主表示難以找到他們需要的人才。



儘管人才短缺，但經季節性調整後，該行業**全球雇主的就業展望淨值淨為 +21%**，與上一季度和去年同期相比分別下降 -1% 和 -7%。

\*ManpowerGroup2023年人才短缺調查



### Top 5 工業及材料業 雇主最難找到的 五大軟性技能\*

1 負責任、可靠、有紀律



2 創造力、原創能力



3 推理、解決問題的技能



4 復原力、抗壓能力和適應能力



5 批判性思維和分析能力





## Top 5

運輸、物流及汽車業  
雇主最難找到的  
五大軟性技能\*

1 負責任、可靠、有紀律



2 復原力、抗壓能力和適應能力



3 創造力、原創能力



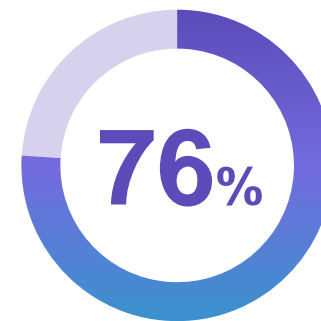
4 領導力和社會影響能力



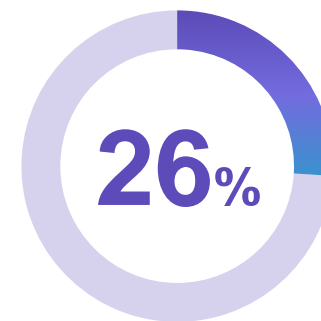
5 推理、解決問題的技能



## 運輸、物流及汽車業



人才供不應求，**76%** 的雇主表示難以找到他們需要的人才。



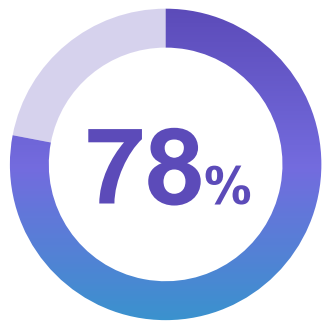
儘管人才短缺，但經季節性調整後，該行業**全球雇主的就業展望淨值淨為 +26%**，自上一季度以來有所改善，上升了 **+5%**，但與去年同期相比下降了 **-2%**。

\*ManpowerGroup2023年人才短缺調查

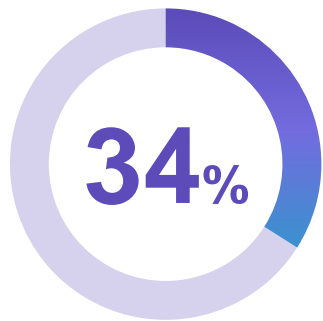




## 資訊科技業



人才供不應求，**78%** 的雇主表示難以找到他們需要的人才。



儘管人才短缺，但經季節性調整後，該行業**全球雇主的就業展望淨值淨為 +34%**，與上一季度和去年同期相比分別下降 -1% 和 -7%。

\*ManpowerGroup 2023 年人才短缺調查



### Top 5 資訊科技業 雇主最難找到的 五大軟性技能\*

1 批判性思維和分析能力



2 創造力、原創能力



3 推理、解決問題的技能



4 負責任、可靠、有紀律



5 主動出擊的能力





## Top 5 醫療保健 及生命科學業 雇主最難找到的 五大軟性技能\*

1 負責任、可靠、有紀律



2 復原力、抗壓能力和適應能力



3 推理、解決問題的技能



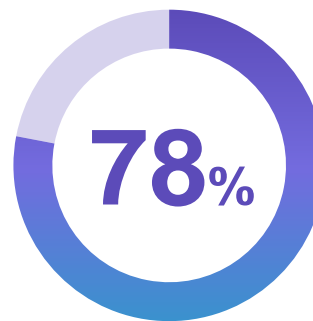
4 協作和團隊合作能力



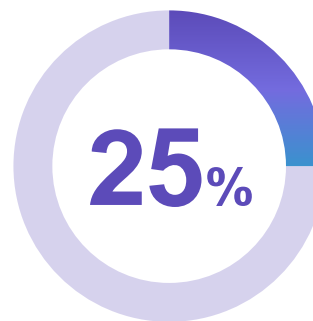
5 創造力、原創能力



## 醫療保健 及生命科學業



人才供不應求，**78%** 的雇主表示難以找到他們需要的人才。



儘管人才短缺，但經季節性調整後，該行業**全球雇主的就業展望淨值淨為 +25%**，比上一季度提高了 **+2%**，但與去年同期相比下降了 **-5%**。

\*ManpowerGroup2023年人才短缺調查





## 新人智時代的 勞動力趨勢



# 縱使技術可能是偉大的推進器 但人力依舊是掌舵者

這種復甦我們從未見過——創新、技術和人類智慧的結合將幫助我們克服最大的挑戰。

人類總是適應新技術和更好的做事方式。俗話說，歷史會重演。這場疫情大流行再次告訴我們，如果我們團結起來，我們就能取得非凡的進步——創新、技術和人類智慧的結合將幫助我們克服最大的挑戰。

詳細了解正在加速中的新人智時代勞動力趨勢。

[瀏覽更多](#)





「儘管面臨經濟壓力，但就業展望仍然強勁，各行各業的雇主都在繼續尋找有需求的職位。

與此同時，緊張的勞動力市場意味著，許多人在尋找具備所需軟技能和技術技能的人才時面臨挑戰。

對於提高技能、再培訓的投資，以及專注於讓人們為明天的工作做好準備，從未像現在如此重要，從未像現在這樣重要，應該要成為每位商業領袖的首要任務。」

— Jonas Prising，萬寶盛華集團董事長兼首席執行官





# 關於 ManpowerGroup 全球就業展望調查





# 關於 ManpowerGroup 全球就業展望調查

ManpowerGroup全球就業展望調查，旨在調查企業在下一季是否增加或減少工作人力。

所有的受訪者都回答了下列問題：「請問貴公司下一季預期員工人數與本季相比，會增加、減少，還是維持不變？」

這份周詳的全球就業展望調查每季進行一次並已進行60年，是一份公信力高、令人信賴的人力評估報告。

以下的特點是這份報告成功的要素：

## 獨特性

在深度、廣度、長久性與重點取樣無與倫比。

## 獨立性

這份調查直接針對受訪國家及區域之各行業具代表性的雇主進行訪談，而不是從ManpowerGroup的客戶名單中取樣。

## 全面性

此調查訪問超過40,000家，遍佈全球41個國家/區域的公營機構企業，以分析下一季之聘僱趨勢。此樣本可用以分析特定行業及地區的狀況，以取得更詳盡的資訊。

## 專注性

六十年來，這份調查只從單一問題的回答分析；2023 Q2全球參與的雇主均被問及同樣的問題：「您預計到2023年3月至6月期間，這三個月內您所在地區的就業人數將如何變化？」

## 調查方式

ManpowerGroup 全球就業展望調查2023 Q2對全球41個國家/地區展開調查，在2022 Q1之前的受訪者都是透過電訪調查，這次則購過數位化的線上調查模式。

受訪者皆是透過雙重確認 ( double opt-in ) 的成員具有調查有效性。相關的調查、受訪者類型皆固定不變。

所有國家及地區的產業和企業規模均已標準化，以便進行國家或地區間的比較。

[瀏覽更多](#)

# 關於 ManpowerGroup 全球就業展望調查

萬寶華企業管理顧問股份有限公司為萬寶盛華大中華 ( ManpowerGroup Greater China ) 旗下公司，成立於1997年，深耕台灣迄今已逾二十六年。我們的大股東萬寶盛華全球( ManpowerGroup Inc. NYSE: MAN ) 是全球人力資源解決方案及服務的領導者，

擁有七十年服務經驗。憑藉 **MAN** 的全球聲譽及行業經驗，二十多年來不斷創新，我們和本地客戶建立深厚關係，贏得卓越的品牌知名度。在科技革新的人才時代，我們始終致力於釋放人才的發展潛能，憑藉彈性派遣、專業獵才、招募流程外包、人才管理及培訓發展等企業及人才綜合解決方案，屢獲業界廣泛讚譽。

欲進一步了解我們提供的專業服務，請見：[www.manpowergrc.tw](http://www.manpowergrc.tw)

## ManpowerGroup提供創新人力資源解決方案



ManpowerGroup作為全球客製化人力資源解決方案供應商，以豐富的經驗，提供世界領導企業各種人事外包服務，如人才招募流程外包、職涯轉換服務、人才發展管理等解決方案。



Manpower結合全球視野及在地經驗，我們運用彈性靈活的方式，為客戶提供短期人力派遣、長期約聘、正式雇員或人力資源管理等各種解決方案，是值得您信賴的策略夥伴。



Experis致力協助企業評估、招募各領域專精人選，不論資訊科技、財務金融、工程技術、生技醫藥等各行業高階技術及管理人才，均是我們的服務範圍，是您值得信賴的獵才領導品牌。



106 台北市大安區敦化南路二段105號13樓  
電話：02-2784-5352 傳真：02-2784-5332  
Email: [manpower@manpowergrc.tw](mailto:manpower@manpowergrc.tw)  
[www.manpowergrc.tw](http://www.manpowergrc.tw)

©2021 ManpowerGroup 版權所有

# 橫跨整個人力資源生命週期的ManpowerGroup解決方案



勞動市場諮詢及分析



人力資源管理



人才尋訪與甄選



職業管理



轉職服務



引進優秀人才



Visit [www.manpowergroup.com](http://www.manpowergroup.com) to Learn More