

Q1 / 2014

萬寶華
全球就業展望調查
台灣



Q1/14

目錄

台灣就業展望調查

1

行業比較

國際就業展望調查

4

國家間比較 — 亞太地區

國家間比較 — 美洲地區

國家間比較 — 歐洲、非洲及中東地區

關於萬寶華全球就業展望調查

14

關於萬寶華

14

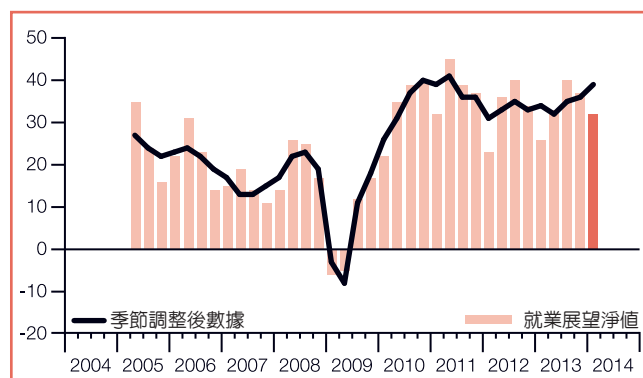
台灣就業展望調查

2014年第一季萬寶華全球就業展望調查在台灣是訪談了1,081家企業所調查出的結果。所有受訪者都回答了下列問題：「請問貴公司下一季，預期員工人數與本季相比，是會增加、減少、還是維持不變？」

台灣雇主在2014年第一季的聘僱意願積極樂觀：36%的受訪企業預計將在第一季增加人力，4%會減少，而有56%的受訪企業雇主預期人力需求將不會有任何變化。2014年第一季就業展望淨值為+39%，與上一季相比增加3個百分點；與去年同期相較，則增加了5個百分點。本篇調查報告的數據皆以季節調整後之數據為主。

	增加	減少	不變	不知道	就業展望淨值	季節調整後 就業展望淨值
	%	%	%	%	%	%
2014年第一季	36	4	56	4	+32	+39
2013年第四季	41	4	54	1	+37	+36
2013年第三季	43	3	52	2	+40	+35
2013年第二季	37	4	58	1	+33	+32
2013年第一季	31	5	60	4	+26	+34

「就業展望淨值」是在這份調查報告中，經常被使用的名詞。此數據是將增加需求的百分比與預期減少需求的百分比相減所得而來。



台灣於2005年第二季加入這項調查。

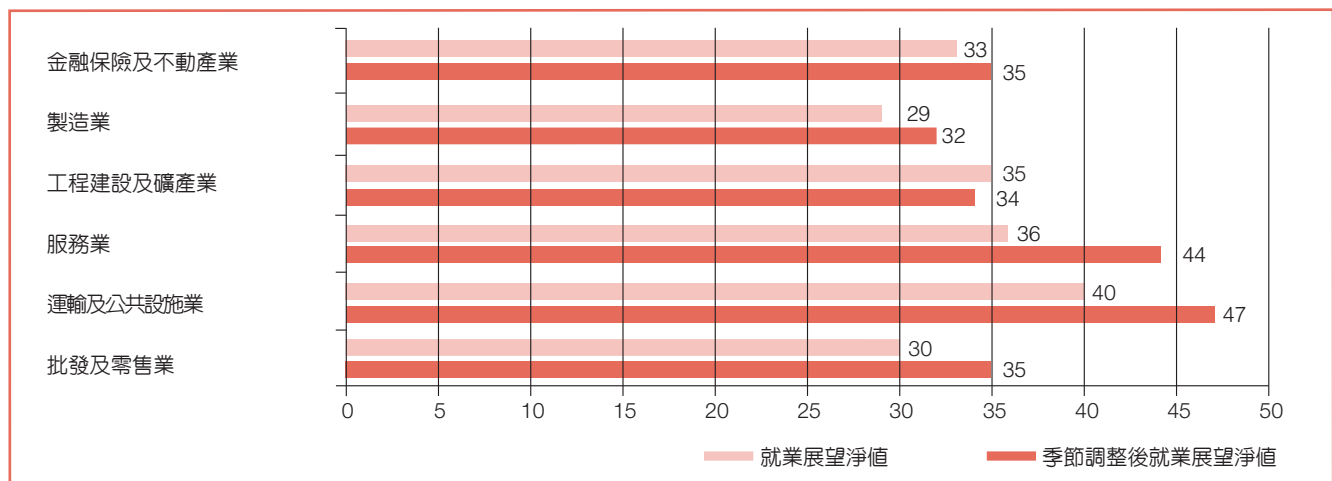
行業比較

六大行業的雇主在2014年第一季都將增加聘僱人力。預期聘僱需求最強烈的行業為運輸及公共設施業與服務業，就業展望淨值分別為+47%及+44%。其次，金融保險及不動產業、批發及零售業聘僱需求樂觀，就業展望淨值同為+35%。此外，工程建設及礦產業、製造業的聘僱需求也看好，其就業展望淨值分別為+34%與+32%。

與上一季相比，六大行業的就業展望淨值增加的有三，運輸及公共設施業增加了11個百分點、批發及零售業上升了4個百分點，而製造業上漲了1個百分點。另一方面

，也有三大行業的就業展望淨值較上季衰退，最顯著的是工程建設與礦產業下滑7個百分點，金融保險及不動產業減少了6個百分點。

與去年同期相比，六大行業的就業展望淨值增加的有五，其中就業展望淨值漲幅最明顯的是運輸及公共設施業，增加了14個百分點。此外，金融保險及不動產業與服務業同時上升了6個百分點，而批發及零售業也上漲了5個百分點。然而，工程建設及礦產業則下滑2個百分點。

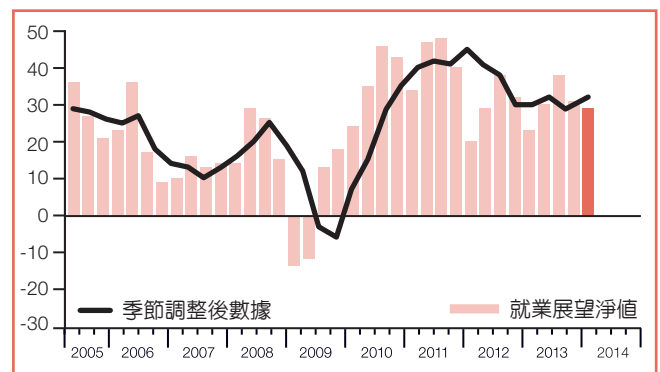
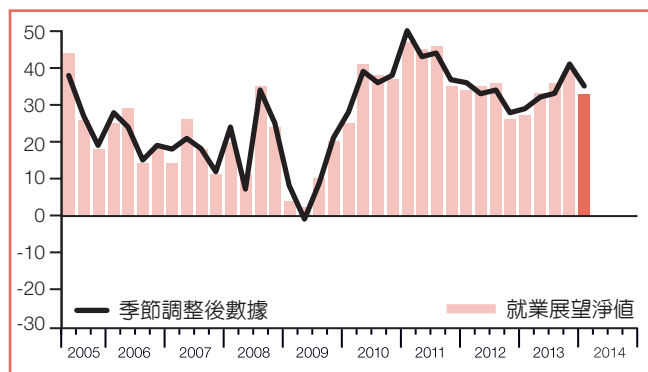


金融保險及不動產業 +33(+35)%

受訪雇主預計在2014年第一季展現強勁的聘僱需求，就業展望淨值為+35%，與上季相比下滑6個百分點；與去年同期相較增加6個百分點。

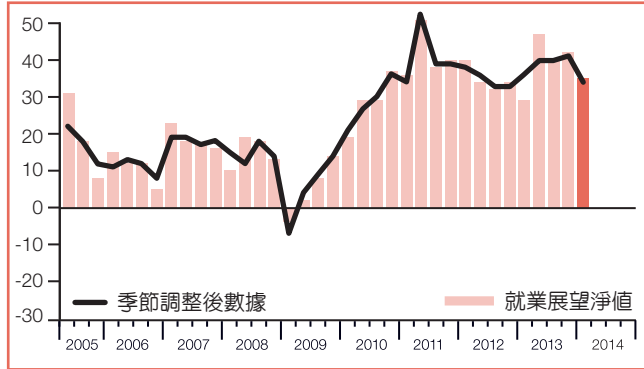
製造業 +29(+32)%

製造業在明年第一季的就業展望淨值預計為+32%，求職者可望因活絡的聘僱需求而受惠。與上季相比，製造業的聘僱需求相對穩定，與去年同期相較，增加了2個百分點。



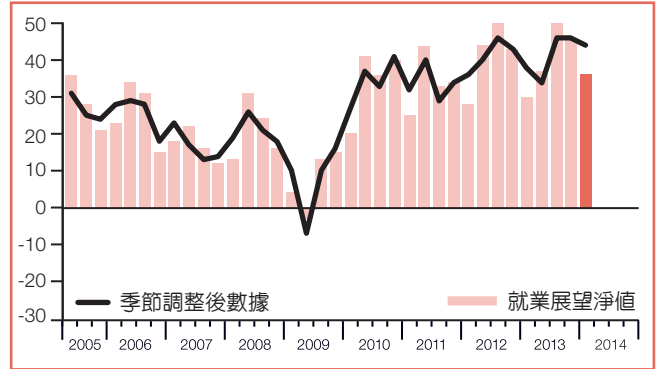
工程建設及礦產業 +35(+34)%

在2014年第一季，工程建設及礦產業聘僱需求樂觀，就業展望淨值為34%。然而，其聘僱意願與上季相比減少7個百分點，與去年同期相較也減少2個百分點。



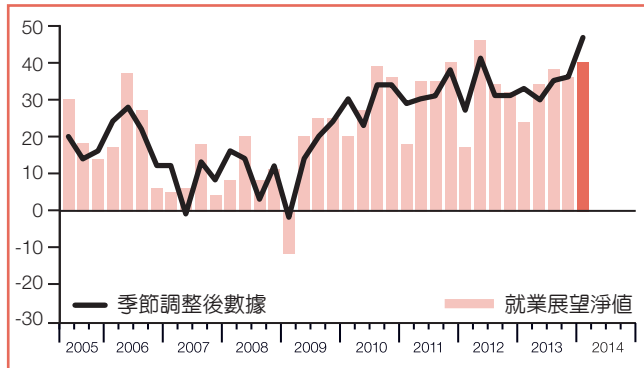
服務業 +36(+44)%

受訪雇主預計在2014年第一季的聘僱需求強勁，就業展望淨值為+44%。與上季相比，聘僱需求下滑2個百分點，但與去年同期相比增加了6個百分點。



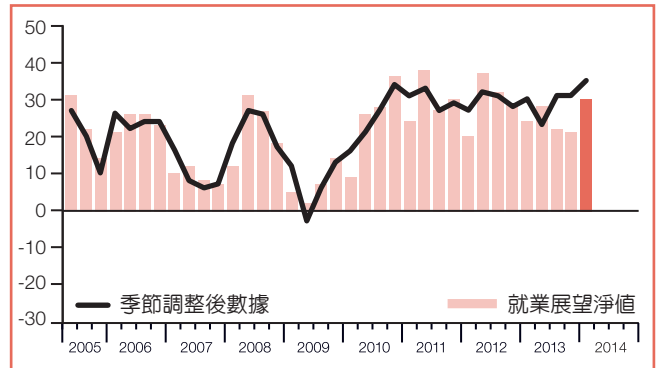
運輸及公共設施業 +40(+47)%

2014年第一季運輸及公共設施業的就業展望淨值為+47%，預計這是自加入調查以來最高的招募意願。無論與上一季或去年同期相比，聘僱需求皆大幅上升，分別為11與14個百分點。



批發及零售業 +30 (+35)%

批發及零售業的就業展望淨值為+35%，預計這是自加入調查以來最高的聘僱意願。與上季相比，聘僱需求增加4個百分點；與去年同期相比則增加5個百分點。



國際就業展望調查

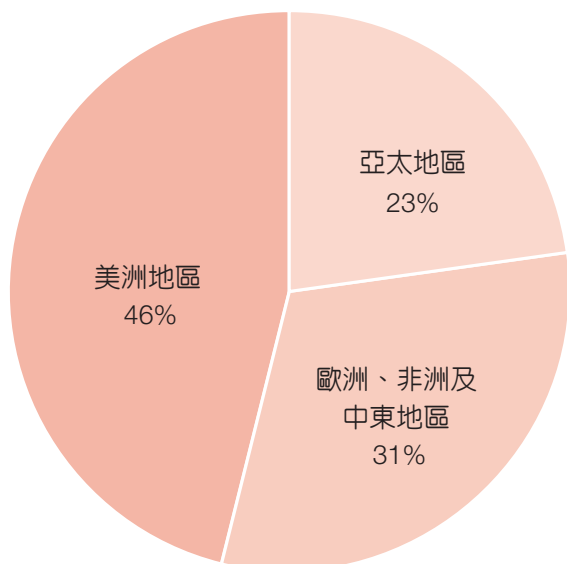
超過65,000家企業參加此次涵蓋全球42個國家及區域的萬寶華全球就業展望調查，預測出2014年1月至3月間全球聘僱趨勢*。萬寶華全球就業展望調查每季進行一次，統計出下季雇主預計將增加或減少聘僱人員。所有的受訪者都回答了下列問題：「請問貴公司下一季，預期員工人數與本季相比，是會增加、減少、還是維持不變？」

以全球為範圍來觀察，台灣、印度與紐西蘭雇主在2014年第一季的聘僱信心最強，而義大利、愛爾蘭、芬蘭、西班牙、斯洛伐克與比利時的招募需求最弱，就業展望淨值呈現負值。與上季相比，有21個國家及區域的聘僱意願上升，有15個國家及區域下降。與去年同期相比，有21個國家及區域的聘僱信心增強，而有17個國家及區域減弱。若將全球人力市場視為一個整體，2014年第一季將不見出現明顯或大量招募趨勢的跡象。與上季相比，G7(七大工業國家)的招募意願微幅增加或維持相對穩定，而全球其他國家的人力市場則未展現出顯著增強或減弱的招募趨勢。2014年第一季的調查結果指出，全球市場的不確定性仍持續困擾雇主，雖然許多雇主有意增聘人力，但成長率與經濟衰退前相比則更為審慎。就如中國、巴西和土耳其的雇主，即使直至近期的招募行動持續令人印象深刻，但如今招募計畫縮減，招募意願已趨向積極但更為謹慎。

以地區而言，亞太地區雇主的就業展望仍然積極樂觀。台灣雇主的招募意願強勁，2014年第一季每三位雇主中就有一位預計將增聘人力，台灣求職者可望因此受益。同時，印度求職者第一季的就業展望依然樂觀，國內大部分行業及區域的招募計畫預期也將積極活躍。日本的就業展望淨值呈現自2008年第二季以來最高，人力需求連續超過四年穩健增長。中國的聘僱意願也維持正向積極，但就業展望淨值卻停留在低於2010年末、2011年初時更正向積極的人力需求。中國雇主的聘僱信心正持續受到影響，這也更證明了中國的成長發展步伐可能趨於平緩。儘管和上季相比，澳洲的工程建設及礦產業與金融業的聘僱意願穩健上升，但澳洲的就業展望淨值卻是亞太地區最低。

放眼美洲地區，10個受訪國家雇主的人力需求依然維持正向積極。但與上季、去年同期相比，2014年第一季的聘僱意願預計將減弱。哥倫比亞雇主的招募意願最活躍，10個雇主中就有3個預計將在第一季增加人力。巴西雇主的聘僱信心則呈現穩定，但其就業展望淨值連續九季程度不等地下滑，2014年第一季是巴西自2009年加入調查以來就業展望淨值最低的一季。美國的就業展望依舊樂觀，與上季和去年同期相比，就業展望淨值皆保持穩定。歐洲、非洲及中東地區的雇主的人力需求漲跌互見，在24個受訪國家中有16個國家的聘僱意願正向樂觀。與上季相比，24個國家中有15個國家的招募意願增加，7個國家減少。與去年同期相比，有13個國家的就業展望淨值上升，8個國家下降。其中，土耳其雇主的招募意願最強，義大利的聘僱需求最弱，義大利的就業展望淨值已連續十二季呈現負值。另一方面，希臘求職者的就業機會可望在未來三個月內顯著成長，希臘的就業展望淨值連續六季上升，且希臘雇主的招募信心為五年來最強勁。

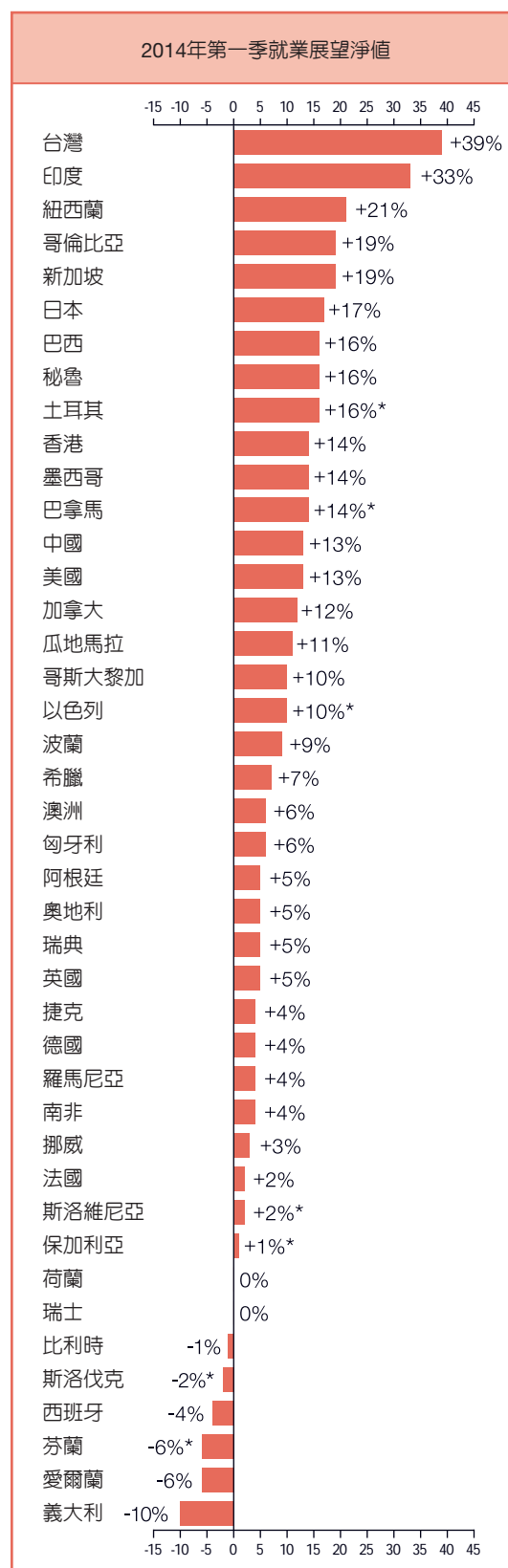
*文章中所有的評論與分析主要是根據各國的季節性調整數據而來（並非所有國家皆適用）



萬寶華全球就業展望調查 分布比例

2014年第一季，萬寶華全球就業展望調查報告訪問全球超過65,000位來自各公民營企業的人資主管或招募負責人，46%的受訪者來自美洲地區10個國家，23%來自亞太地區8個國家及區域，31%來自24個歐洲、非洲及中東地區的國家及區域。

	2014年第一季	2013年第四季與 2014年第一季比較	2013年第一季與 2014年第一季比較
	%	%	%
美洲地區			
阿根廷	6 (5) ¹	0 (-2) ¹	-5 (-5) ¹
巴西	10 (16) ¹	-3 (-3) ¹	-11 (-10) ¹
加拿大	5 (12) ¹	-3 (2) ¹	-1 (-1) ¹
哥倫比亞	17 (19) ¹	2 (6) ¹	2 (2) ¹
哥斯大黎加	15 (10) ¹	2 (-1) ¹	0 (-5) ¹
瓜地馬拉	13 (11) ¹	-5 (-6) ¹	-4 (-4) ¹
墨西哥	12 (14) ¹	-2 (-1) ¹	-6 (-6) ¹
巴拿馬	14	-10	-4
秘魯	15 (16) ¹	-2 (0) ¹	-1 (0) ¹
美國	10 (13) ¹	0 (0) ¹	1 (1) ¹
亞太地區			
澳洲	7 (6) ¹	4 (2) ¹	0 (-2) ¹
中國	12 (13) ¹	-2 (0) ¹	-2 (-2) ¹
香港	14 (14) ¹	-1 (0) ¹	2 (2) ¹
印度	29 (33) ¹	-11 (-8) ¹	6 (6) ¹
日本	12 (17) ¹	0 (1) ¹	6 (5) ¹
紐西蘭	19 (21) ¹	1 (4) ¹	4 (4) ¹
新加坡	16 (19) ¹	-5 (-1) ¹	6 (7) ¹
台灣	32 (39) ¹	-5 (3) ¹	6 (5) ¹
歐洲、非洲及中東地區			
奧地利	0 (5) ¹	-1 (4) ¹	1 (1) ¹
比利時	-1 (-1) ¹	0 (0) ¹	-1 (-1) ¹
保加利亞	1	-3	5
捷克	0 (4) ¹	0 (4) ¹	8 (8) ¹
芬蘭	-6	0	-10
法國	-1 (2) ¹	-1 (2) ¹	1 (3) ¹
德國	2 (4) ¹	-1 (1) ¹	-3 (-3) ¹
希臘	1 (7) ¹	5 (6) ¹	17 (17) ¹
匈牙利	3 (6) ¹	6 (9) ¹	5 (5) ¹
愛爾蘭	-9 (-6) ¹	-5 (-2) ¹	-1 (-1) ¹
以色列	10	4	0
義大利	-12 (-10) ¹	5 (4) ¹	0 (0) ¹
荷蘭	-1 (0) ¹	1 (2) ¹	6 (8) ¹
挪威	2 (3) ¹	-2 (-1) ¹	-3 (-3) ¹
波蘭	4 (9) ¹	1 (4) ¹	10 (10) ¹
羅馬尼亞	1 (4) ¹	1 (1) ¹	-2 (-6) ¹
斯洛伐克	-2	-3	6
斯洛維尼亞	2	2	11
南非	6 (4) ¹	1 (-1) ¹	5 (5) ¹
西班牙	-6 (-4) ¹	1 (3) ¹	7 (7) ¹
瑞典	2 (5) ¹	1 (3) ¹	0 (0) ¹
瑞士	0 (0) ¹	2 (3) ¹	-1 (-1) ¹
土耳其	16	-2	6
英國	3 (5) ¹	-4 (-1) ¹	-1 (-1) ¹



¹季節性調整數據：移除就業展望淨值受到季節性因素影響後所產生的數值。
註記：該數據並不適用於每個國家，只有加入本調查超過17季的國家才需要。

*為季節性調整前數據

國家間比較-亞太地區

萬寶華在亞太地區8個國家及區域，針對超過15,000名雇主展開調查，以預測2014年第一季的人力需求。亞太地區的招募意願仍維持樂觀積極，以台灣、印度和紐西蘭的聘僱意願最強。和上季相比，8個國家及區域中有4個國家及區域的就業展望淨值上升；和去年同期相比，8個國家中有6個國家及區域的聘僱需求增加。

在接受2014年第一季調查的42個國家及區域中，台灣的就業展望最為樂觀，台灣以出口為其經濟導向，目前為止雇主的聘僱信心並未受到市場不確定因素影響。超過三分之一雇主預計在未來三個月內增聘人力，運輸及公共設施業、批發及零售業均展現自2005年第二季參與調查以來最強勁的人力需求。

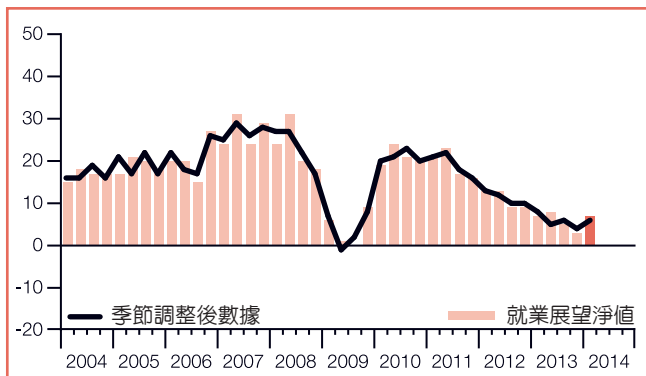
儘管與上季相比，印度七個行業與三個地區的聘僱意願皆下滑，但預計其在2014年第一季的聘僱需求仍將強勁。批發及零售業、工程建設及礦產業的人力需求最多，求職者將因政府舉國積極改善基礎建設而釋出的工作機會受益。印度服務業的招募行動預計仍將活

躍，國營與跨國公司仍在大量地招募IT人才。日本雇主招募人力的樂觀程度仍持續增加，該國呈現自2008年第二季以來最興盛的人力需求。其中，工程建設及礦產業的聘僱需求為自2003年第三季加入調查以來最強勁。

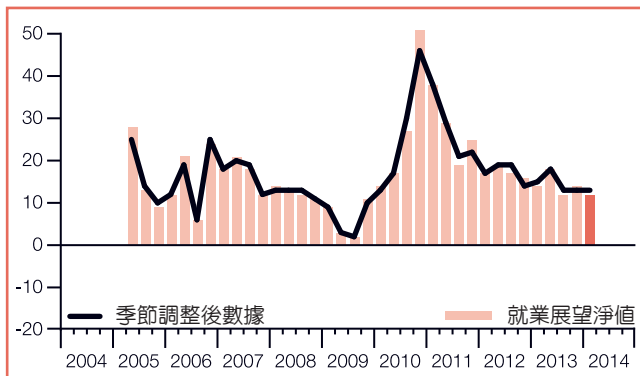
至於亞太地區其他國家，中國雇主的聘僱意願已連續三季保持穩定。然而，雇主的樂觀程度受歐洲不確定因素所衝擊，而歐洲是中國最大的出口市場；同時，雇主也擔憂缺乏本土培植的管理人才將不利於該國面臨持續成長的機會。另一方面，新加坡雇主的聘僱意願和去年相較小幅成長，部份起因於運輸及公共設施業雇主預計大幅增加人力，以致力提升新加坡成為亞太地區空運與航運中央樞紐的角色。

澳洲雇主的聘僱信心已在以亞太地區連續七季呈現最低迷。但因跡象顯示，該國天然資源業將逐漸增加產量，以致金融保險及不動產業、工程建設及礦產業雇主的聘僱意願增加，該國聘僱意願與上季相比預計上升。

澳洲

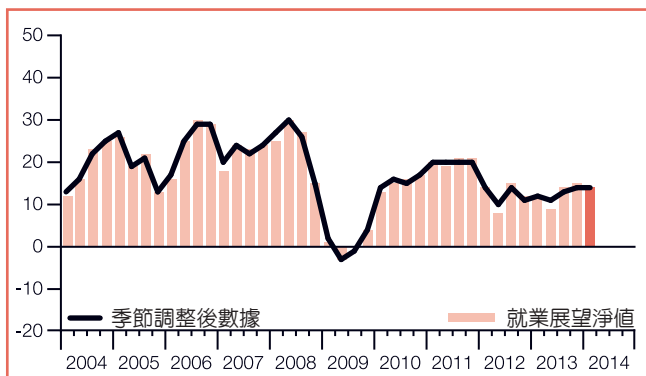


中國

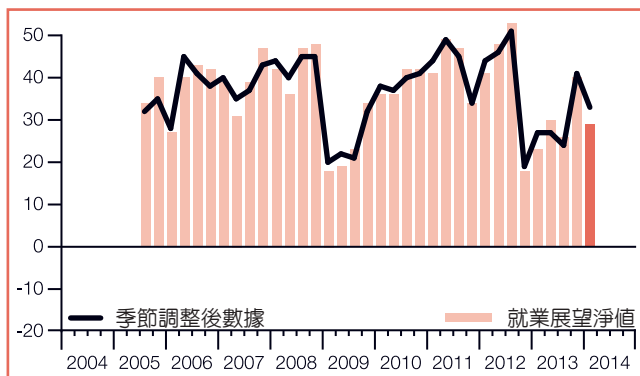


中國於2005年第二季加入這項調查。

香港

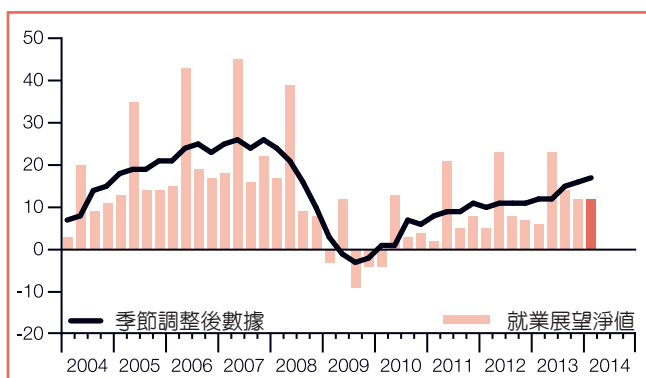


印度

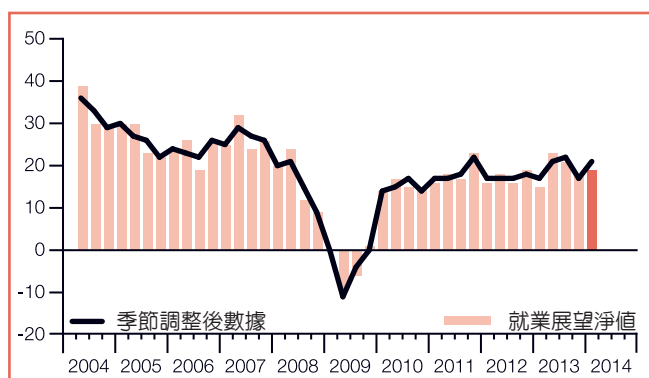


印度於2005年第三季加入這項調查。

日本

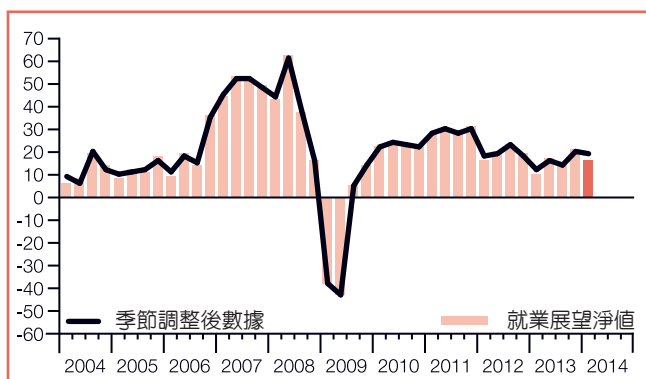


紐西蘭

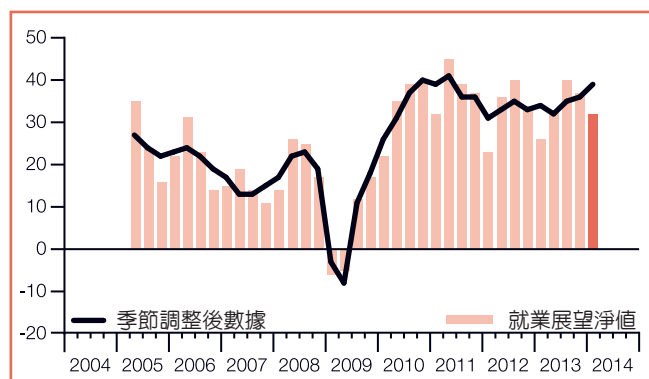


紐西蘭於2004年第二季加入這項調查。

新加坡



台灣



台灣於2005年第二季加入這項調查。

國家間比較—美洲地區

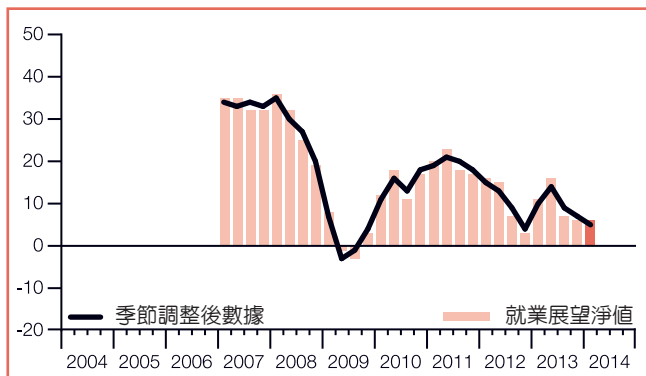
萬寶華2014年第一季就業展望調查訪問了包括北美、中南美洲10個國家，近30,000名雇主。美洲地區各國雇主預期未來三個月的人力需求程度不一，但就業展望淨值相對穩定；與上季相比，10個國家中有6個國家的聘僱意願增強。但與去年同期相比，10個國家中有9個國家的就業展望減弱或保持相對穩定。

其中，哥倫比亞、巴西和秘魯的聘僱信心最積極，而阿根廷最弱。哥倫比亞樂觀的招募意願主要來自採礦業大幅需要人力，以及奧里諾科和太平洋地區活躍的人力市場。秘魯強勁的人力需求大部分起因於公共行政與教育行業活躍的人力招募行動，與服務業激增的聘僱意願。此外，巴西的聘僱意願依然平穩，每五位雇主中就有超過一位雇主預計在2014年第一季增聘人力。然而，巴西的就業展望淨值連續九季下滑，大部分行業及地區的雇主的人力需求呈現自2009年第四季加入調查以來最低的結果。

至於美洲地區其他國家，美國的就業展望保持樂觀，近期美國政府關門停擺似乎未對2014年第一季的人力需求造成影響。與上季和去年同期相比，美國雇主的聘僱意願相對穩定，主要是休閒娛樂與飯店行業的雇主需求人力，有超過四分之一的受訪雇主表示將預計增聘人力。儘管與上季和去年同期相比，批發及零售業、專業及商業服務業雇主的聘僱意願小幅下降，但求職者的就業機會仍可望維持穩定。

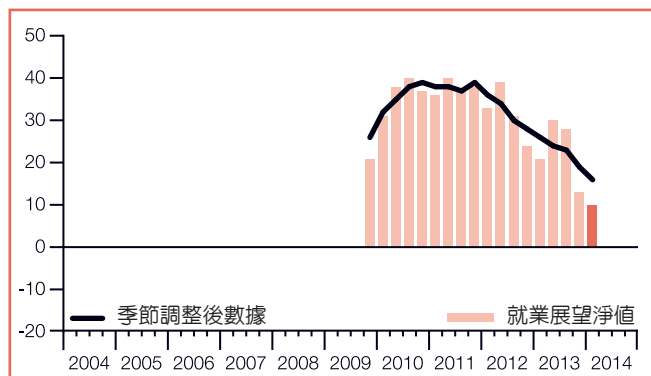
加拿大每個行業及地區的聘僱意願都是正向積極，工程營造業雇主已連續兩季展現出最強勁的人力需求。同時，墨西哥工程建設及礦產業的就業展望已連續三季上升，主要是該國石油業的人力需求不斷增加。儘管墨西哥雇主的招募意願一致維持正向，但整體的聘僱行動預計將減緩，因與上季相比，該國所有行業及地區的就業展望淨值都呈現程度不等的下滑趨勢。

阿根廷



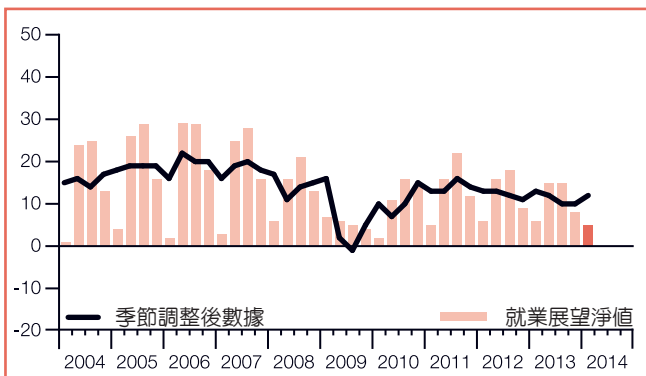
阿根廷於2007年第一季加入這項調查。

巴西

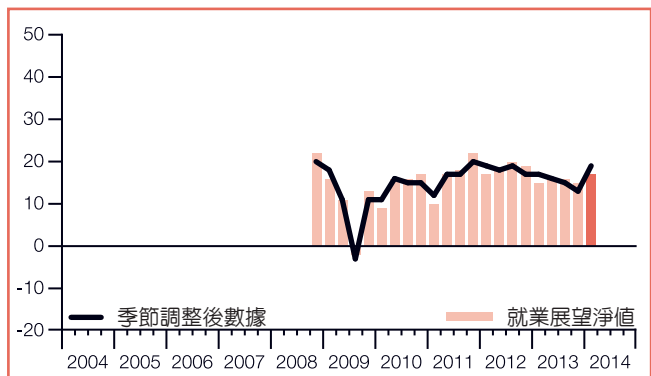


巴西於2009年第四季加入這項調查。

加拿大

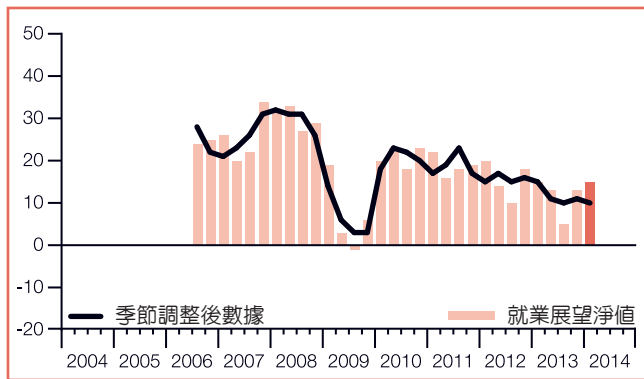


哥倫比亞



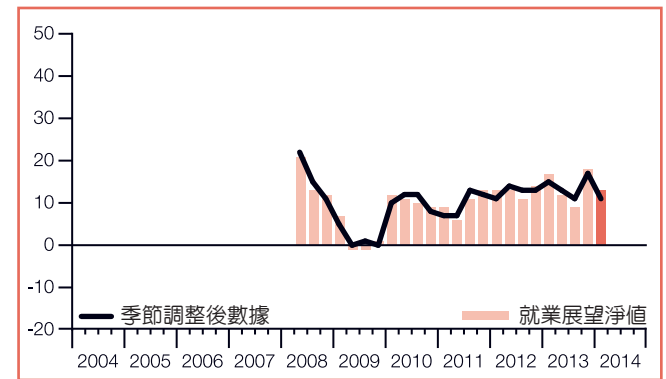
哥倫比亞於2008年第四季加入這項調查。

哥斯大黎加



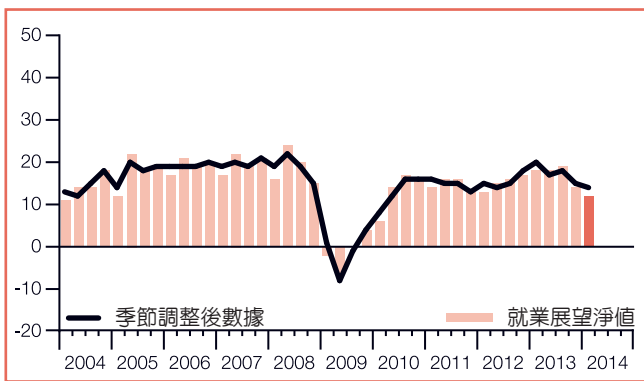
哥斯大黎加於2006年第三季加入這項調查。

瓜地馬拉

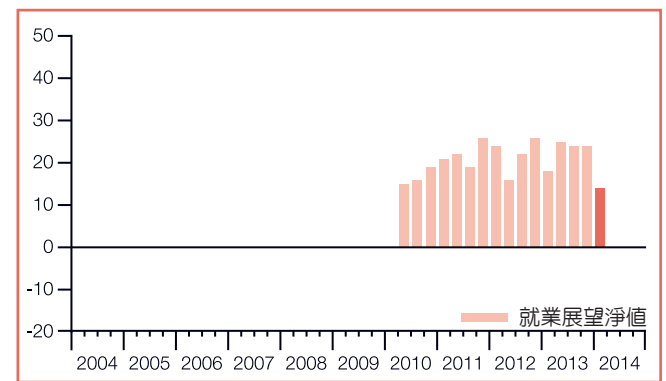


瓜地馬拉於2008年第二季加入這項調查。

墨西哥

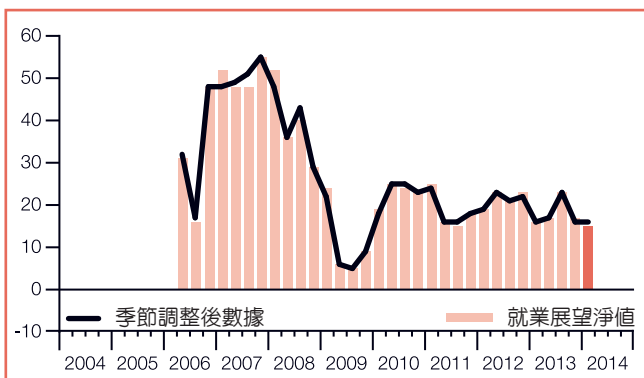


巴拿馬



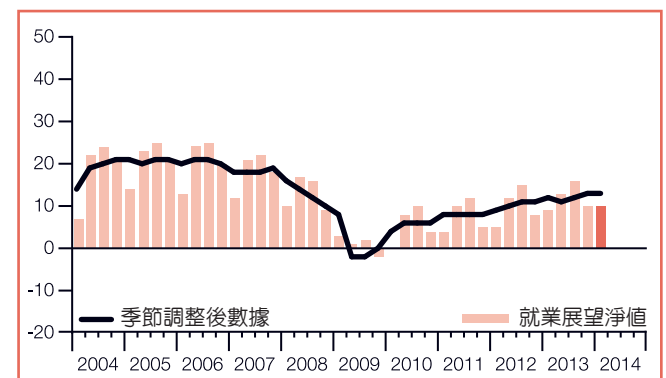
巴拿馬於2010年第二季加入這項調查。

祕魯



祕魯於2006年第二季加入這項調查。

美國



國家間比較—歐洲、非洲及中東地區

在歐洲、非洲與中東地區參與調查的24個國家中，有超過20,000名雇主接受訪問，以預測2014年一月至三月該地區的聘僱需求。

此地區的人力需求呈現漲跌互見。受訪的24個國家中，有16個國家對2014年第一季的人力需求抱持正向態度，與上季或與去年相比，大部分國家的聘僱意願都較增加。然而，整個歐元區的國內生產總額預估顯示經濟復甦依舊緩步乏力，並無法顯著地降低失業率，尤其是二十五歲左右的青年失業率仍將維持在24%以上。在2014年第一季，預計土耳其、以色列與波蘭的人力需求最多。與去年同期相比，土耳其製藥業、批發及零售業的聘僱需求大幅提高。此外，波蘭大部分行業和地區的雇主招募意願與上季、去年同期相比都趨向上升，且波蘭雇主整體展現出二年多以來最積極的聘僱信心。此區中，義大利的人力需求最疲弱。與上季相比，該國就業展望淨值小幅上升但仍是負值；與去年同期相比則維持不變。

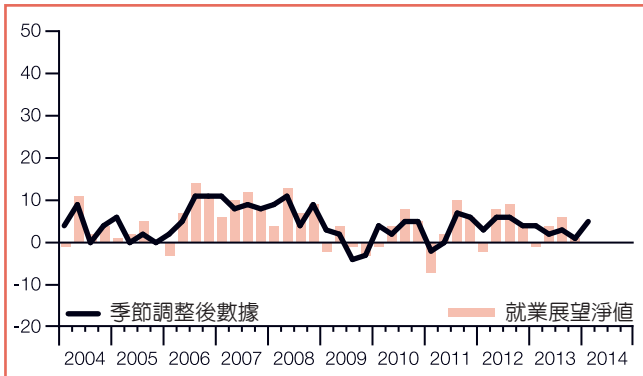
此外，希臘雇主益發看好該國招募前景。隨著2013

年第四季的就業展望淨值首次由負轉正，該國的招募信心已連續兩季呈現樂觀，並預計是自2008年第四季以來最積極聘僱意願。希臘九個行業中有七個行業的招募意願看好，和去年同期相比，該國兩大地區與八個行業的就業展望淨值均大幅上升。

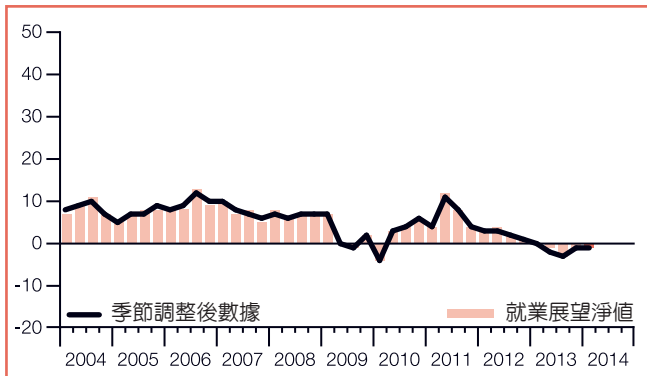
德國雇主的聘僱意願預期仍是審慎樂觀。該國金融及商業服務業的雇主已連續七季展現最強勁的人力需求；且與上季相比，運輸、倉儲及通訊業的就業機會預計大幅增加。但德國雇主仍持續擔憂人才短缺問題，許多雇主已經意識到需要採取更多靈活的人才招募策略，以獲得具備企業所需技能的人才。

同時，法國雇主在2014年第一季的聘僱意願預計正向樂觀，但實際行動減緩，起因於法國雇主仍然在對抗稅收政策，他們堅持對合理工作機會的增加施加壓力。該國金融及商業服務業的招募意願最為強勁，餐飲及飯店業的就業展望淨值再次下滑，且呈現自2003年第三季度加入調查以來最疲弱的人力需求。

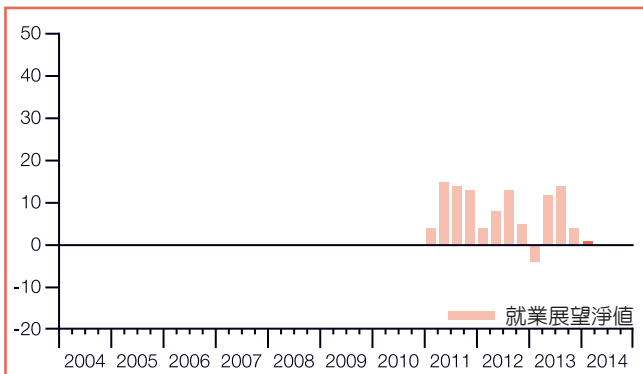
奧地利



比利時

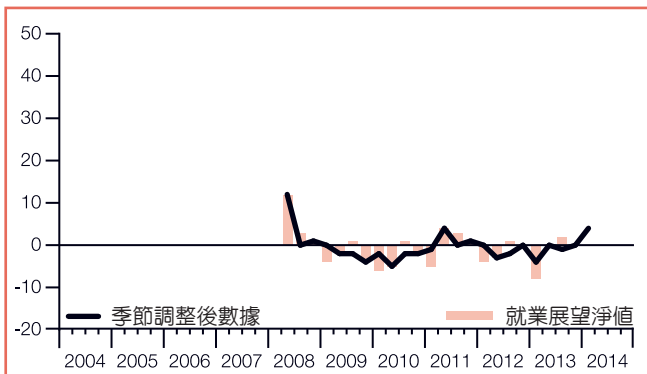


保加利亞



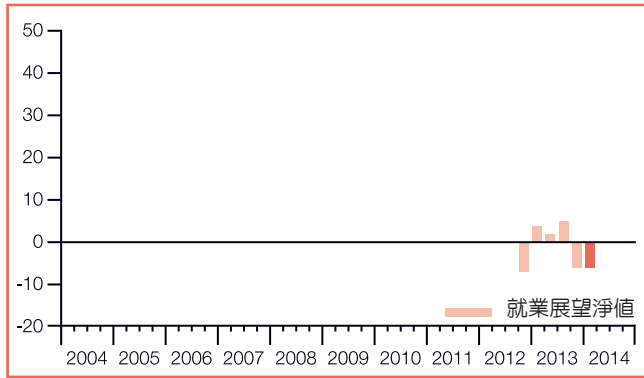
保加利亞於2011年第一季加入這項調查。

捷克

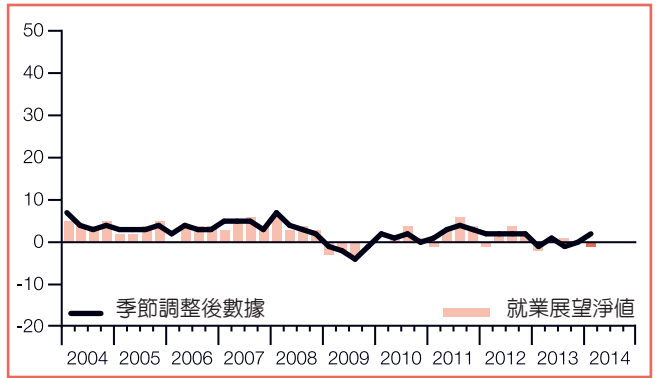


捷克於2008年第二季加入這項調查。

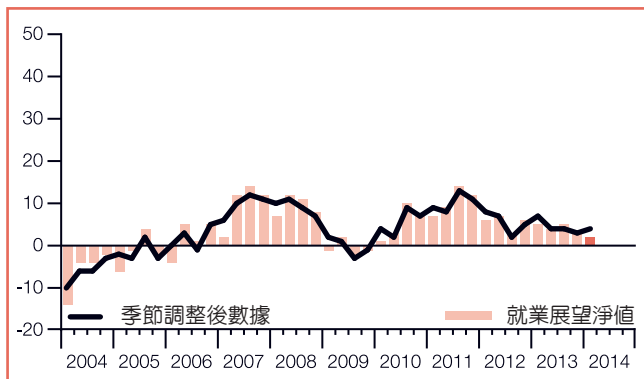
芬蘭



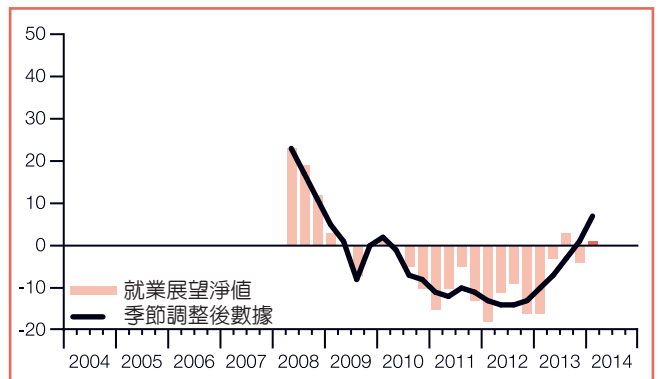
法國



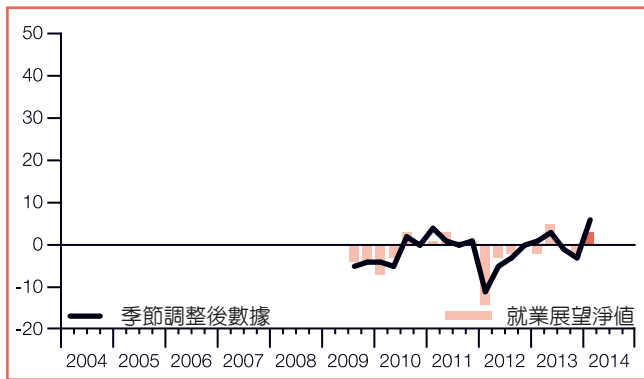
德國



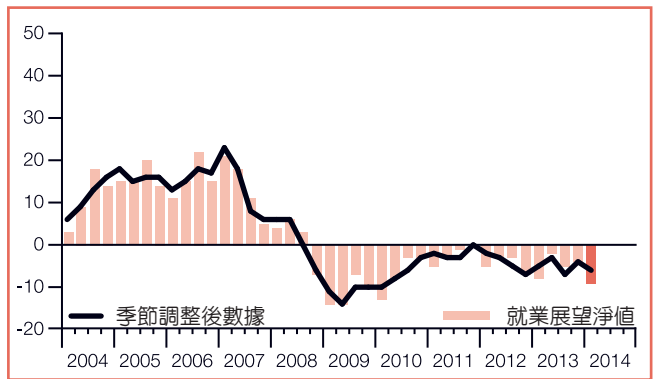
希臘



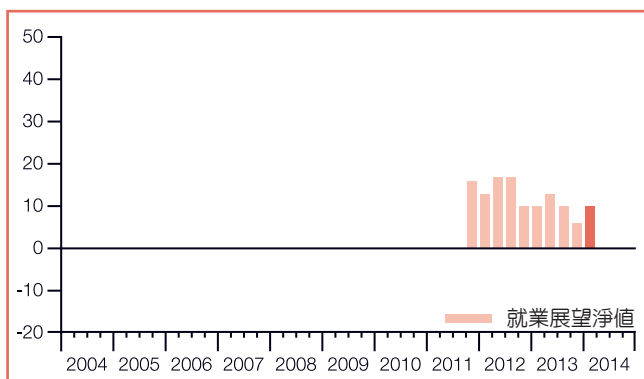
匈牙利



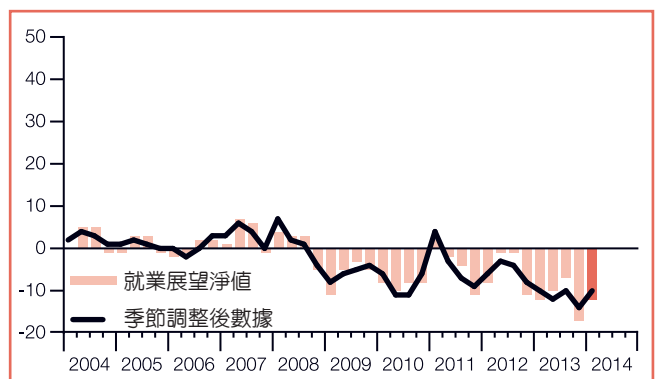
愛爾蘭



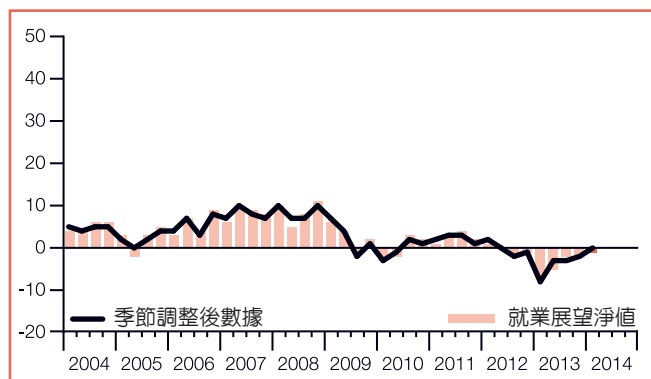
以色列



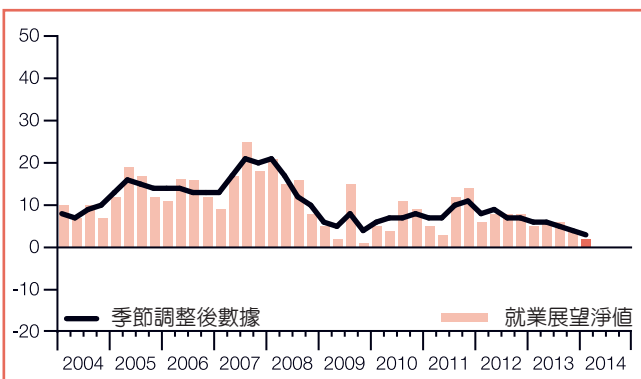
義大利



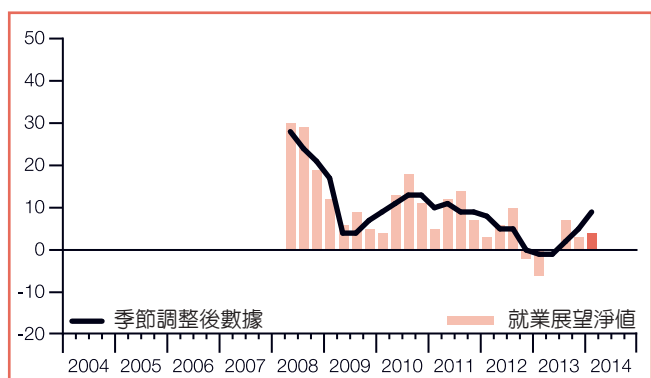
荷蘭



挪威

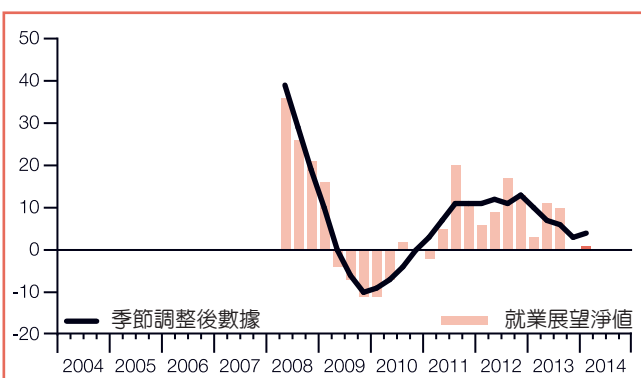


波蘭



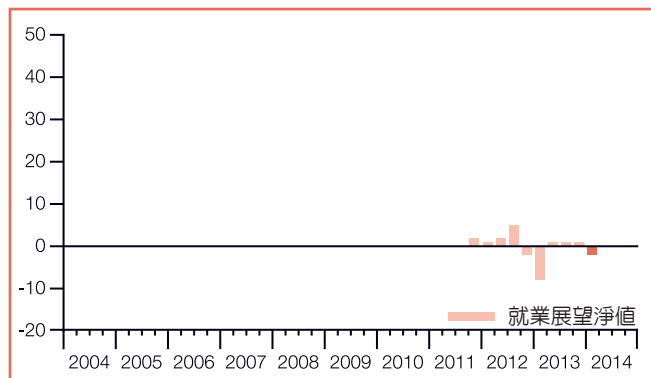
波蘭於2008年第二季加入這項調查。

羅馬尼亞



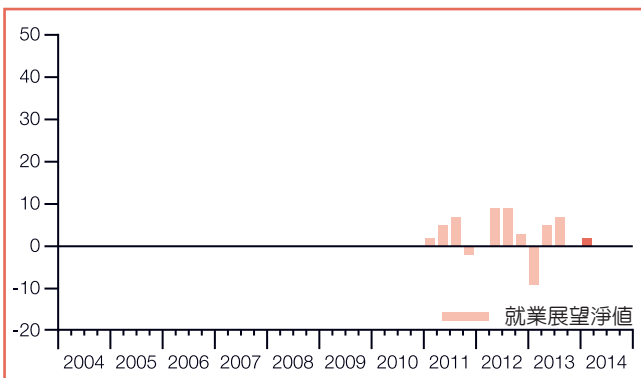
羅馬尼亞於2008年第二季加入這項調查。

斯洛伐克



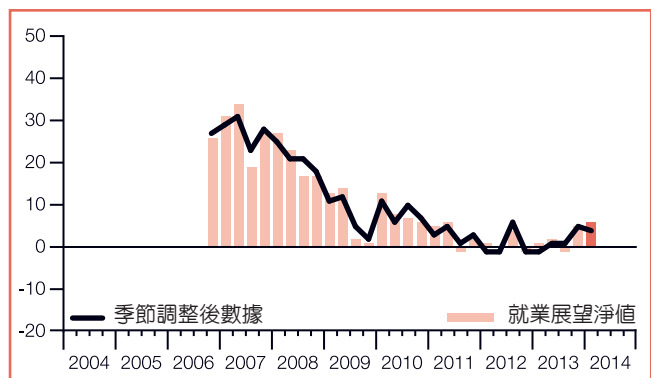
斯洛伐克於2011年第四季加入這項調查。

斯洛維尼亞



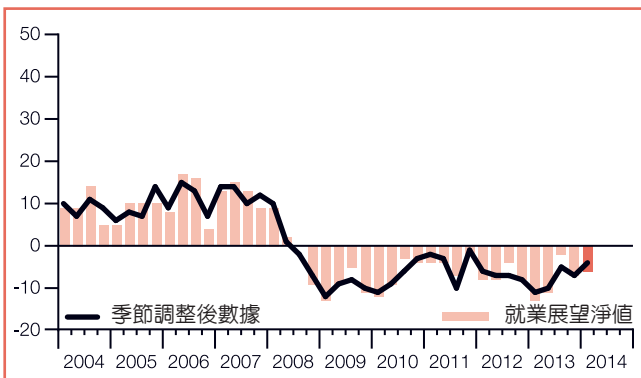
斯洛維尼亞於2011年第一季加入這項調查。
無長條圖表示就業展望淨值為零。

南非

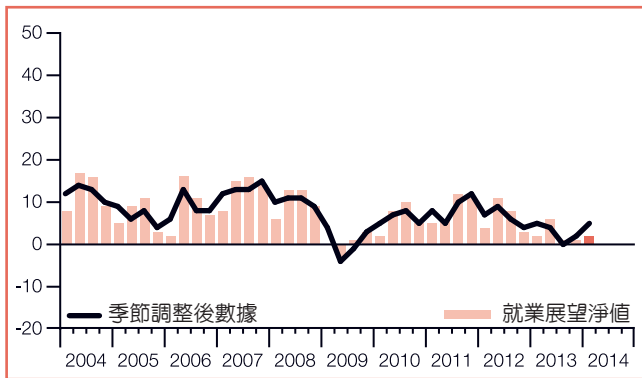


南非於2006年第四季加入這項調查。

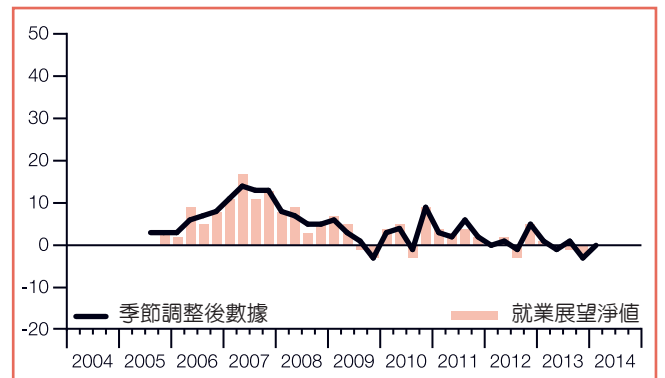
西班牙



瑞典

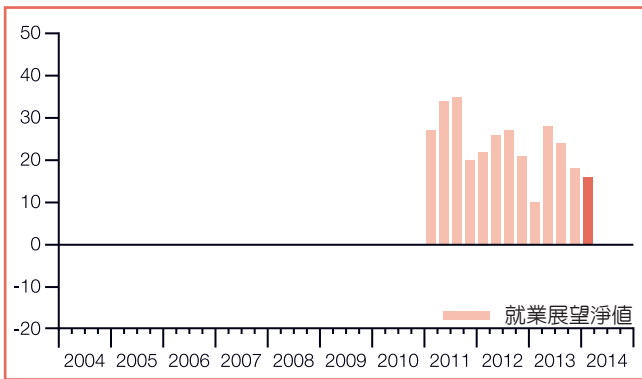


瑞士



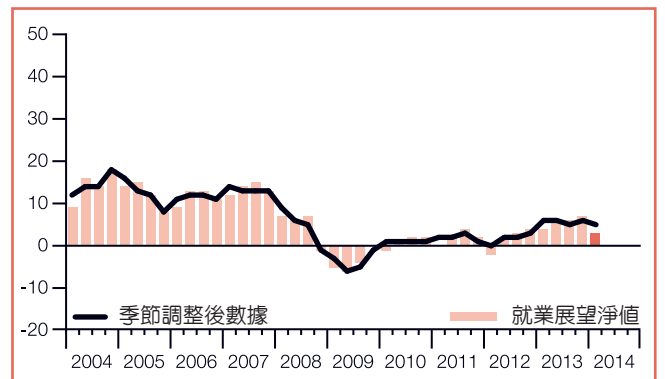
瑞士於2005年第三季加入這項調查。

土耳其



土耳其於2011年第一季加入這項調查。

英國



關於萬寶華全球就業展望調查

萬寶華全球就業展望調查，旨在調查企業在下一季是否增加或減少工作人力。這份周詳的全球就業展望調查為每季進行一次並已進行超過五十年，是一份公信力高、令人信賴的人力評估報告。以下的特點是這份報告成功的要素：

- 獨特性：在深度、廣度、長久性與重點取樣無與倫比。
- 前瞻性：萬寶華全球就業展望調查，是調查雇主下一季，聘僱趨勢的前瞻性調查，其他的問卷調查則是偏重追朔分析過去的數字或資料。
- 專注性：五十年來，這份調查只從單一問題上擷取所有資訊。
- 獨立性：這份調查直接針對受訪國家之各產業的代表雇主進行訪談，而不是從萬寶華的客戶名單中取樣。
- 全面性：這份調查訪問超過65,000家，遍佈全球42個國家及區域的公民營機構企業，來分析其下一季之聘僱趨勢。

採樣方法

萬寶華全球就業展望調查採用具可信度的採樣方法，配合最高標準的市場調查機制進行。萬寶華研究團隊為42個國家及區域設計此份調查，團隊成員包括萬寶華內部研究團隊及Infocorp研究公司，這份全球就業展望調查是針對各國主要經濟量身訂做而成。全世界之國家及區域和台灣的數據誤差不超過正負3.9%。

關於萬寶華

ManpowerGroup萬寶華（NYSE: MAN）為提供創新人力資源解決方案領域中居全球領導地位的公司，致力於為全球國家、企業、社群與個人提供人才永續發展的服務。萬寶華擅長協助企業達成靈活營運與彈性運用人力資源的目標，並以65年的專業經驗，為企業提供客製化人力資源解決方案以及發掘合適人才。

萬寶華全方位的人力資源服務項目包括：人才招募、諮詢、外包、職涯管理、培訓與評估，在掌握人才就是掌握商機的經濟潮流中，為客戶提供能夠引領企業創新與發展的人才。

萬寶華的服務遍佈全球80個國家及地區，擁有40萬客戶，每天更有超過63萬名約聘或派遣人員為世界各地的企業服務。此外，透過企業合作，萬寶華亦協助提升人才的專業經驗與就業力。萬寶華於2013年連續第三年獲選「最佳商業道德典範企業」，是人才招募產業中最值得信賴的品牌。

ManpowerGroup萬寶華由以下四大品牌提供創新人力資源解決方案：ManpowerGroup Solutions、Manpower、Experis以及Right Management。欲知更多萬寶華如何為世界提供優秀人才，請至萬寶華官網：www.manpower.com.tw；或密切注意萬寶華集團主席兼執行長Jeff Joerres的Twitter：twitter.com/manpowergroup。

萬寶華企業管理顧問股份有限公司

106台北市敦化南路二段105號13樓 電話:02-2784-5352 傳真:02-2784-5332

email: manpower@manpowertw.com.tw www.manpower.com.tw

© 2014, ManpowerGroup 版權所有

調查的題目

全球各國的受訪雇主都是被詢問相同的問題：請問貴公司在下一季（2014年1月到3月），預期員工人數與本季相比，是會增加、減少還是維持不變？

就業展望淨值

「就業展望淨值」這個名詞在這份報告中時常出現，其為調查後人力需求增加的比例減去人力需求降低的比例，其結果即為就業展望淨值。

季節性調整

季節性調整已併入阿根廷、澳洲、奧地利、比利時、加拿大、哥倫比亞、哥斯大黎加、中國、捷克、法國、德國、希臘、瓜地馬拉、香港、印度、愛爾蘭、義大利、日本、墨西哥、荷蘭、紐西蘭、挪威、祕魯、波蘭、羅馬尼亞、新加坡、南非、西班牙、瑞典、瑞士、台灣、英國及美國於調查中，以提供更精準的分析。季節性調整使分析的數據不至於受季節性因素的影響，而可以提供準確的解讀。在累積更多檔案數據之後，萬寶華會將季節性調整的功能併入其他國家的調查中。萬寶華自2008年第二季開始採用TRAMO-SEATS方法分析季節性調整資料。